



**Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd
vrij onderwijs**

**2250001 Onderwijsinstellingen en internaten gesubsidieerd door de Vlaamse
Gemeenschap**

Haard- en standplaatstoelage.....	2
Eindejaarspremie.....	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2002 (66.180)	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2000 (55.356).....	5



Haard- en standplaatstoelage

De haard- en standplaatstoelage bevinden zich in de loonbarema's.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2002 (66.180)

Classificatie, loon- en arbeidsvoorwaarden, verloven en vakantiedagen (Vlaamse Gemeenschap)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de internaten van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bediendenpersoneel: de opvoeders internaat.

HOOFDSTUK II. Algemeenheden

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast die van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de functie van opvoeder internaat.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, ondermeer rekening houdend met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokken werknemers.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK IV. Eindejaarspremie

Art. 8. § 1. De in artikel 1 bedoelde werknemers ontvangen jaarlijks een eindejaarspremie volgens de modaliteiten welke in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

§ 2. Deze eindejaarspremie is gelijk aan de maandwedde van december voor zover :

- a) er werkelijke, of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties, werden geleverd tijdens de gehele referteperiode die loopt van 1 januari tot 31 december van het betrokken jaar;
- b) de contractuele arbeidsduur tijdens genoemde referteperiode gelijk is gebleven.



§ 3. In geval van onvolledige referteperiode geeft iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode recht op één twaalfde van de in par. 2 bepaalde eindejaarspremie.

Als "volledige maandprestatie" wordt beschouwd elke arbeidsprestatie begonnen VOOR de 16de van de maand of beëindigd na de 15de van de maand.

§ 4. Ingeval de contractuele arbeidsduur tijdens de referteperiode of de onvolledige referteperiode niet gelijk is gebleven wordt de in par. 2 en par. 3 bepaalde eindejaarspremie vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan de contractuele arbeidsduur van december en de teller gelijk is aan het maandelijks rekenkundig gemiddelde van de contractuele arbeidsduur gepresteerd tijdens de gehele referteperiode of de onvolledige referteperiode.

§ 5. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze zoals voorzien in de artikelen 16, 18, 19, 41 en 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, alsook de compensatierustdagen ingevolge de arbeidsduurregeling vermeld in hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1994, voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

§ 6. In geval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode blijven alle voorgaande regelen van toepassing. De berekeningsbasis wordt dan de maandwedde van de maand tijdens dewelke men uit dienst treedt.

Art. 9. Deze eindejaarspremie wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van de maand december van het betrokken jaar; zelfs als de gerechtigde zich op dat ogenblik in een periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst bevindt.

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2001. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 1994, betreffende classificatie en de loonvoorwaarden algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 30 mei 1997 (Belgisch Staatsblad van 22 oktober 1997).



Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2000 (55.356)

Classificatie, loon- en arbeidsvoorwaarden, verloven en vakantiedagen (Vlaamse Gemeenschap) (Overeenkomst geregistreerd op 20 juli 2000 onder het nummer 55356/CO/225)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs, met uitzondering van de werknemers en werkgevers van de vrije hogescholen.

Met "werknemers" worden bedoeld : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK V. Eindejaarspremie

Art. 12. § 1. De in artikel 1 bedoelde werknemers ontvangen jaarlijks een eindejaarspremie volgens de modaliteiten dewelke in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

§ 2. Deze eindejaarspremie is gelijk aan de maandwedde van december, voorzover :

- a) er werkelijk of daarmee gelijkgesteld arbeidsprestaties werden geleverd tijdens de gehele referteperiode van 1 januari tot 31 december van het betrokken jaar;
- b) de contractuele arbeidsduur tijdens genoemde referteperiode gelijk is gebleven.

§ 3. Ingeval van onvolledige referteperiode geeft iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode recht op één twaalfde van de in § 2 bepaalde eindejaarspremie :

- Als "volledige maandprestatie" wordt beschouwd elke arbeidsprestatie begonnen vóór de 16de van de maand of beëindigd na de 15de van de maand.

§ 4. Ingeval de contractuele arbeidsduur tijdens de referteperiode of de onvolledige referteperiode niet gelijk is gebleven, wordt de in §§ 2 en 3 bepaalde eindejaarspremie vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan de contractuele arbeidsduur van december en de teller gelijk is aan het maandelijks rekenkundig gemiddelde van de contractuele arbeidsduur gepresteerd tijdens de gehele referteperiode of de onvolledige referteperiode.



§ 5. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze zoals voorzien in de artikelen 16, 18, 19, 41 en 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

§ 6. Ingeval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode blijven alle voorgaande regelen van toepassing. De berekeningsbasis wordt dan de maandwedde van de maand tijdens dewelke men uit dienst treedt.

Art. 13. Deze eindejaarspremie wordt in één maal uitbetaald in de loop van de maand december van het betrokken jaar, zelfs als de gerechtigde zich op dat ogenblik in een periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst bevindt.

Bij uitdiensttreding in de loop van de referteperiode wordt de eindejaarspremie, zoals bepaald in artikel 12, § 6, betaald met de loonafrekening van de laatste maand waarvoor de arbeidsprestaties geschieden.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 15. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2000.

Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en kan, geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door elk der partijen, met een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.