Paritair comité voor de uitzendarbeid en erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren

3220100 Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Eindejaarspremie 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.433) 2

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.433)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 2. In toepassing van de CAO van 9 november 2005 van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, worden de volgende aanvullende vergoedingen toegekend ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren", hierna aangeduid als het fonds :

1° een eindejaarspremie;

HOOFDSTUK II. *Eindejaarspremie*

Art. 3. § 1. Vanaf het jaar 2008 en voor zover de in § 2 vermelde voorwaarden vervuld zijn, wordt aan de werknemers door het fonds een eindejaarspremie betaald gelijk aan 4 pct. van de brutolonen die op jaarbasis in de referteperiode, zoals bepaald in § 3, werden uitbetaald aan de bij artikel 1 van deze CAO bedoelde werknemers.

Vanaf het jaar 2010 wordt de eindejaarspremie verhoogd tot 4,15 pct. van de brutolonen die op jaarbasis aan de werknemer worden betaald tijdens de referteperiode bepaald in § 3. De periodes van moederschapsverlof worden in aanmerking genomen voor de berekening van de eindejaarspremie.

De premie wordt door het fonds in de loop van de maand december van het lopende kalenderjaar uitbetaald.

§ 2. De voorwaarden zijn de volgende :

- tijdens het lopende kalenderjaar verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in een bij artikel 1 van deze CAO bedoelde onderneming;
- een anciënniteit hebben van minstens 65 arbeidsdagen (dagen waarvoor inhoudingen voor de sociale zekerheid werden gedaan) in de sector gedurende de referteperiode zoals bepaald in § 3.

Dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen worden gelijkgesteld met de arbeidsdagen vermeld in de vorige alinea, met een maximum van 26 dagen per referteperiode.

§ 3. De referteperiode vangt aan op 1 juli van het vorige kalenderjaar en eindigt op 30 juni van het lopende kalenderjaar. Deze referteperiode geldt ook voor de loonmassa die dient als basis voor de berekening van de eindejaarspremie.

Art. 4. De premie wordt in de loop van de maand december toegekend volgens de door de raad van beheer van het fonds vastgestelde modaliteiten.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.