



### 3390000 Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten

#### Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
09.07.2015 21.03.2016 23.11.2017	131.332 133.443 143.345	CAO inzake arbeidstijd	-

#### Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
09.07.2015 21.03.2016 23.11.2017	131.332 133.443 143.345	CAO inzake arbeidstijd	-

#### Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
09.07.2015 21.03.2016 23.11.2017	131.332 133.443 143.345	CAO inzake arbeidstijd	-
15.10.2019	154.967	CAO van 15 oktober 2019 met betrekking tot de wijziging van de cao van 9 juli 2015 inzake de arbeidstijd geregistreerd onder het nummer 129680/CO/341 Opmerking: het is waarschijnlijker het CAO 131.332	
13/11/2019	155.891	vaststelling van de banksluitingsdagen voor de periode van 1 januari 2020 tot 31 december 2022	31/12/2022



Wekelijkse arbeidsduur: 37u30 (gemiddeld op jaarbasis).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)  
Paasmaandag  
Feest van de Arbeid (1/5)  
Hemelvaartsdag  
Pinkstermaandag  
Nationale feestdag (21/7)  
O-L-V-Hemelvaart (15/8)  
Allerheiligen (1/11)  
Wapenstilstand (11/11)  
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

Een extra verlofdag wordt toegekend, al naargelang de werknemer aanspraak kan maken op een ononderbroken anciënniteit van minstens vijf (05) jaar, van minstens tien (10) jaar, van minstens vijftien (15) jaar of van minstens twintig (20) of van minstens vijfentwintig (25) jaar, met een maximum van 5 dagen per jaar.

Aangezien deze verlofdagen afhankelijk zijn van de anciënniteit, speelt het geen rol of de werknemers die onder deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen voltijds of deeltijds werken, omdat het in het laatste geval betaalde salaris een deeltijdse verloning is.

Als de werknemer deze verlofdagen niet opneemt vóór 31 december van het lopend jaar, verliest hij daar definitief zijn recht op, net als de eraan verbonden verloning.

Op dit type verlof is geen enkele vorm van dubbel vakantiegeld verschuldigd. Enkel de dagelijkse verloning zal tijdens dit verlof betaald worden.

Banksluitingsdagen:

in 2020:

van een 2 vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding

in 2021:

van een 2 vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding (waarvan 1 ter vervanging van zaterdag 25 december);

in 2022:

van een één vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Voor de jaren 2020 en 2021 wordt de regionale verlofdag voor de personeelsleden tewerkgesteld in het Franstalig of Nederlandstalig landsgedeelte die op een zaterdag of en zondag valt, vervangen door een bijkomende vrije dag, te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.