



2150000 Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

Premie voor tijdelijke vermeerdering van werk.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2006 (81.493)	2
De maaltijdcheques	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009 (98.639)	4
Eindejaarspremie	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2005 (76.002)	6
Vervoerkosten.....	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 1991 (28.798), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009 (98.645)	8



Premie voor tijdelijke vermeerdering van werk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2006 (81.493)

Invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen

HOOFDSTUK I. Algemene bepalingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

HOOFDSTUK II.

Nieuwe arbeidsregelingen ingevolge tijdelijke vermeerdering van werk

Art. 8. Bij nieuwe arbeidsregelingen ingevolge tijdelijke vermeerdering van werk bedraagt het maximum aantal arbeidsuren per week in alle ondernemingen 42 uur 30, zijnde 5 uren boven de in de sector voorziene wekelijkse arbeidsduur van 37 uur 30.

Per dag mag het maximum aantal te presteren uren nooit meer dan 9 uur bedragen.

De toepassing van de nieuwe arbeidsregelingen is beperkt tot maximaal 60 uur per kalenderjaar.

Art. 9. Indien de nieuwe arbeidsregelingen ingevolge tijdelijke vermeerdering van werk toegepast worden, wordt geen bijkomende vergoeding betaald voor de eerste 2 uren en 30 minuten, die gepresteerd worden boven de in het arbeidsreglement voorziene arbeidsduur.

Een bijkomende vergoeding van 10 pct. op het basisloon wordt betaald voor de gepresteerde uren die 2 uren en 30 minuten tot 5 uren boven de in het arbeidsreglement voorziene arbeidsduur liggen.

Art. 11. Mits goedkeuring door het paritair comité kunnen de nieuwe arbeidsregelingen ingevolge tijdelijke vermeerdering van werk ingevoerd worden op zaterdagvoormiddag tot 13 uur. In dit geval worden de op zaterdagvoormiddag gepresteerde uren vergoed met een toeslag van 10 pct..

Wanneer beroep gedaan wordt op zaterdagmiddagarbeid worden de betrokken werknemers hiervan minstens zeven kalenderdagen op voorhand verwittigd.

HOOFDSTUK IV. Slotbepalingen



Art. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



De maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009 (98.639)

Toekenning van maaltijdcheques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de voortzetting van het stelsel van maaltijdcheques dat met ingang van 1 juni 2009 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 werd ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 4. § 1. In de ondernemingen die vóór 1 juni 2009 aan hun bedienden nog geen maaltijdcheques toekenden, waarbij de tussenkomst van de werkgever minimaal gelijk was aan 0,91 EUR, werd met ingang van 1 juni 2009 voor de bedienden een stelsel van maaltijdcheques ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De maaltijdcheque heeft derhalve minimaal een nominale waarde van 2,00 EUR per maaltijdcheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 0,91 EUR bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 EUR bedraagt.

§ 2. Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden om voor de werknemers het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis, § 2, 2° van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

§ 3. In afwijking van § 1 van dit artikel kon, in de ondernemingen die op 1 juni 2009 reeds maaltijdcheques toekenden met een minimale werkgeversbijdrage van 0,91 EUR per maaltijdcheque, een collectieve arbeidsovereenkomst worden gesloten teneinde een andere bestemming te geven aan de in § 1 van dit artikel bedoelde inspanning. Deze inspanning dient te worden verder gezet.

Art. 5. In overeenstemming met artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969 kunnen op ondernemingsvlak de nodige maatregelen genomen worden om het



aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling zoals bedoeld in artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Voor alle werknemers wordt met het oog op de alternatieve telling het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op basis van een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37,5 uur, zijnde 7,5 uur per dag.

Het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal wordt berekend op basis van het theoretisch aantal werkbare dagen in het betrokken kwartaal verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust van de arbeidsduurvermindering.

Wanneer de alternatieve telling wordt toegepast en wanneer de maatpersoon in de onderneming een arbeidsregime kent van 37,5 uren per week en 7,5 uren per dag, dan kan de alternatieve telling in de onderneming gebeuren op basis van dit artikel. Voor de andere gevallen stellen de ondertekenende partijen modellen ter beschikking als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. Zowel voor de voltijdse als voor de deeltijdse werknemers wordt de arbeidstijd, vervangen door syndicale vorming overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 januari 1973, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999 betreffende sociale vorming en voorlichting, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidstijd.

Art. 7. De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2005 (76.002)

Aanvulling van het dubbel vakantiegeld

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Art. 2. Jaarlijks wordt een aanvulling van het dubbel vakantiegeld verleend aan de bedienden.

De aanvulling wordt uitgekeerd samen met de betaling van de wedde van de maand december van het betrokken jaar.

Art. 3. Wanneer het loon van de bediende geen commissieloon omvat die volgens het bedrag van de handelsomzet wordt vastgesteld is de aanvulling van het dubbel vakantiegeld gelijk aan 90 pct. van de wedde van de maand december van het jaar waarvoor de aanvulling verschuldigd is.

Wanneer de prestaties van de bediende in de loop van het beschouwde kalenderjaar evenwel gedurende meer dan dertig kalenderdagen in het totaal werden onderbroken voor om het even welke reden dan wordt de aanvulling van het dubbel vakantiegeld berekend naar rata van 7,5 pct. van de bruto wedden die door de werkgever werden betaald over het ganse kalenderjaar.

Art. 4. Wanneer het loon van de bediende een commissieloon omvat welke volgens het bedrag van de handelsomzet wordt vastgesteld wordt de bediende bij volledige prestaties in het beschouwde kalenderjaar een jaarloon gegarandeerd dat overeen komt met het toepasselijke baremaloon, verhoogd met 7,5 pct.

Bij volledige prestaties gedurende het beschouwde kalenderjaar is het aan de in dit artikel bedoelde bedienden te garanderen bruto jaarloon gelijk aan twaalf maal het toepasselijke baremaloon van de maand december, verhoogd met 7,5 pct.

Wanneer de prestaties van de bediende in de loop van het beschouwde kalenderjaar evenwel gedurende meer dan dertig kalenderdagen in het totaal werden onderbroken voor om het even welke reden dat wordt het te garanderen bruto jaarloon, bedoeld in de vorige alinea, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan het aantal werkelijke prestatiedagen van de bediende en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal normale prestatiedagen in het beschouwde kalenderjaar.

Art. 5. In afwijking van de bepaling van de artikelen 2, 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, is het recht op de aanvulling van het dubbel vakantiegeld eveneens verworven door :



- a) de bediende die tijdens het betrokken jaar en vóór de betalingsdatum die is vastgesteld bij artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, in dienst van de onderneming is getreden;
- b) de bediende die tijdens het betrokken jaar de onderneming verlaat, behoudens in geval van ontslag om dringende reden, op voorwaarde dat hij minstens drie maanden dienst telt in de onderneming.

In deze beide gevallen wordt de aanvulling van het dubbel vakantiegeld vastgesteld pro rata van de door de bediende in de betrokken onderneming gepresteerde arbeidstijd tijdens het jaar waarvoor de aanvulling verschuldigd is.

Art. 6. De hierboven bedoelde bepalingen doen geen afbreuk aan de rechten van de bedienden van de ondernemingen waar de werkgevers voorheen de verbintenis hadden aangegaan om aan hun personeel een voordeel van grotere omvang toe te kennen.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999, betreffende de aanvulling van het dubbel vakantiegeld algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 2000.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 1991 (28.798), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009 (98.645)

Vaststelling van de tussenkomst in de vervoerskosten van de bedienden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Zij is evenwel niet van toepassing op de bedienden wier jaarlijkse brutobezoldiging de 900.000 F overschrijdt, berekend volgens de bijlage die bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991 is gevoegd.

Art. 2. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de in het paritair comité voor de bedienden van het kleding en confectiebedrijf gesloten cao van 21 maart 1979, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 27 juli 1979..

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991.

HOOFDSTUK II. *Openbaar vervoer*

Art. 3. Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Wat het door de N.M.B.S. georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoersbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

Art. 4. Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als



sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 54 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden.

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

Art. 5. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel – zal de bijdrage van werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement..

Art. 6. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

nadat met betrekking tot elke afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgevers is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4, a), 4, b) en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

Art. 7. Terugbetalingstijdstip

De bijdrage van de werkgever in de door de werknemer gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden voor de werknemer met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoersbewijzen die geldig zijn voor een week.

Art. 8. Modaliteiten van terugbetaling

a) De werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

b) De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Art. 9. De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoersbewijzen, uitgereikt door de N.M.B.S. en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.



HOOFDSTUK III. *Private vervoermiddelen*

Art. 10. § 1. In de ondernemingen welke geen collectief vervoermiddel ter beschikking van de bedienden stellen, worden, voor de bedienden wier jaarlijkse brutobezoldiging de 675.000 F berekend volgens de bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991 niet overschrijdt en die gebruik maken van een privaat vervoermiddel, voor zover de kortst af te leggen afstand van hun woning tot de werkplaats in één enkele richting 5 km of meer bedraagt, volgende modaliteiten van tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten bepaald :

- a) de betrokken bedienden leggen aan de werkgever een ondertekende verklaring voor waarbij zij bevestigen dat zij geregeld een privaat vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar de werkplaats te begeven, met vermelding van de afgelegde afstand. Bij elke wijziging van de toestand stellen zij de werkgever hiervan onmiddellijk in kennis.
- b) de werkgever mag op elk ogenblik controleren of deze verklaring met de werkelijkheid strookt;
- c) het aantal in aanmerking te nemen kilometers wordt in gemeen overleg vastgesteld op het vlak van de onderneming en vermeld in de sub a) bedoelde verklaring.

§ 2. De tussenkomst van de werkgever is gelijk aan 50 pct. van de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement, bepaald bij artikel 3 van het Ministerieel besluit van 10 december 1990 houdende wijziging van de prijzen van het vervoer van reizigers op het net van de N.M.B.S., voor het overeenstemmende aantal kilometers.

De tussenkomst van de werkgever zal nochtans, voor eenzelfde aantal kilometers, nooit hoger kunnen zijn dan de tussenkomst op basis van het barema, bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. Met ingang van 1 januari 2002 werd het bedrag van de jaarlijkse brutobezoldiging, bedoeld in § 1, op 25 000 EUR gebracht.

Met ingang van 1 januari 2012 wordt het bedrag van de jaarlijkse brutobezoldiging, bedoeld in § 1, op 30 000 EUR gebracht.

§ 4. De bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 10, § 1 maakt integraal deel van deze overeenkomst uit.

(gewijzigd door de cao van 21 december 2009 – 98.645)

Art. 11. De tussenkomst van de werkgever in de door de bedienden gedragen vervoerskosten wordt maandelijks betaald.

De tussenkomst van de werkgever vindt slechts plaats voor de dagen van aanwezigheid op het werk, volgens de modaliteiten vastgesteld bij artikel 10.

HOOFDSTUK IV.

*Door de onderneming met de financiële deelneming van de bedienden georganiseerd vervoer
of door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten
georganiseerd vervoer*



Art. 12. Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de werknemers, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van deze overeenkomst en door de volgende overwegingen :

- voor het door de ondernemingen met financiële deelneming van de bediende georganiseerd vervoer, wordt de tussenkomst van de ondernemingen berekend met inachtneming van de door de ondernemingen reeds gedragen lasten voor de organisatie van dat vervoer;
- voor het door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer en ingeval de bedienden eveneens gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen gebruiken, wordt de tussenkomst van de werkgever berekend op basis van de totale met een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel afgelegde afstand met aftrek nochtans van de kosten welke de onderneming reeds draagt voor het door haar georganiseerd vervoer;
- de financiële tussenkomst van de bedienden mag echter niet hoger zijn dan het bedrag, bepaald als werkgeverstussenkomst bij artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- de verworven rechten van de bedienden blijven echter behouden.

HOOFDSTUK V.

Tussenkomst voor alle werknemers

Art. 13. Aan alle bedienden wordt daarenboven een vergoeding van 10 F per werkelijk gepresteerde arbeidsdag betaald, ongeacht de wijze van verplaatsing van en naar het werk.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 1991 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één der ondertekenende partijen worden opgezegd, mits een vooropzeg van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.