



Paritair comité voor het cementbedrijf

1060100 Cementfabrieken

Eindejaarspremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1993 (34.142)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999 (51.032), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2005 (76.407), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	7
Ploegenpremies	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696) verlengd door CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	8
Driemaandelijke premie	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	9
Cadeaucheque.....	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	10
Overuren	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	11
Kosten eigen aan de werkgever.....	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	13
Maaltijdcheques	14
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1997 (47.083)	14
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2003 (67.071), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	15
Verplaatsingskosten	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	16
Fietsvergoeding.....	17
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999(51.032)), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)	17



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1993 (34.142)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, en de werkgevers van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken ressorteren.

Onder R.I.Z.I.V. wordt verstaan : het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering.

HOOFDSTUK IV. *Eindejaarspremie*

Vanaf het jaar 1993 wordt de eindejaarspremie als volgt berekend : (gemiddelde van de basislonen van december van het burgerlijk jaar voor de categorieën 4 tot 7 en B tot G x 1,10 x 157,5 uur) + 2 500 BEF.

Voor de jongeren die volgens het degressief barema worden betaald stemt de eindejaarspremie overeen met 90 pct. van dit bedrag.

Deze premie zal toegekend worden volgens het prorata van de werktijd verricht tijdens het kalenderjaar, ten laatste met het saldo van het loon van december.

De premie wordt betaald aan de werklieden die op 31 december van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven zijn. Hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van hun aanwezigheid in de onderneming in de loop van het jaar, de arbeiders die :

- werden afgedankt wegens economische redenen (personeelsvermindering ingevolge mechanisatie of tekort aan bestellingen);
- vrijwillig de onderneming verlieten;
- van het brugpensioen genieten;
- op pensioen gesteld worden.

De betrokkenen moeten zich op de fabrieken zelf aanbieden om het verschuldigde bedrag te ontvangen.

Voorwaarden die te vervullen zijn om de premie te genieten.



- a) Voor de ongerechtvaardigde afwezigheid, te beoordelen volgens de regels die betreffende de betaalde feestdagen worden vastgesteld, alsook voor de arbeiders aangeworven of uit dienst getreden in de loop van het jaar, zal een evenredige vermindering worden toegepast.
- b) Voor de toepassing van onderhavige beschikkingen worden de miliciens (oproeping en wederoproeping), de zieken (de slachtoffers van een beroepsziekte inbegrepen), gedeeltelijk werklozen en de slachtoffers van een arbeidsongeval, die niet vrijwillig een einde gesteld hebben aan hun arbeidsovereenkomst, beschouwd als ingeschreven zijnde in het personeelsregister, en zulks voor de volgende duur :

- miliciens : werkelijke duur van het verblijf onder de wapens;
- zieken : zie littera c) hieronder;
- slachtoffers van arbeidsongeval : gedurende de tijd van hun werkonbekwaamheid.

Het verblijf onder de wapens, de ziekte, het arbeidsongeval, de gedeeltelijke werkloosheid en het jaarlijks verlof worden als gegronde redenen van afwezigheid beschouwd. De belanghebbenden hebben recht niet alleen op de betaling der aanvullende premie, maar tevens, voor deze dagen, op het gedeelte der premie dat hij het loon is gevoegd ten bedrage van 167 BEF per maand, betaald zoals vóór de overeenkomst van 2 mei 1955.

- c) 1° Om van de premie te genieten, wordt vereist dat de zieke :
- een "inlichtingsblad" bestemd voor de berekeningen van de vergoedingen, opgesteld door het R.I.Z.I.V. heeft doen invullen;
 - een "controleblad" voor de vergoeding van werkonbekwaamheid heeft doen invullen;
 - aan zijn werkgever een attest heeft doen toekomen van de secretaris van de Mutualiteit aanduidende dat hij door het R.I.Z.I.V. vergoed werd.....

Deze formaliteiten zijn slechts vereist indien de ziekte langer dan drie dagen duurt, zoniet volstaat het medisch getuigschrift.

- 2° Voor de ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie slechts betaald worden op rechtstreeks verzoek van de personeelsafvaardiging van de fabriek of indien zij niet bestaat, van de syndicale organisatie, rekening gehouden met hetgeen verder onder 3° wordt gezegd.
- 3° Voor de ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie betaald worden in functie van de anciënniteit in de cementnijverheid, volgens onderstaande tabel :

van 3 tot 6 maanden anciënniteit : 1 maand premie maximum;
van 6 maanden tot 1 jaar anciënniteit : 2 maanden premie maximum;
van 1 tot 2 jaar anciënniteit : 6 maanden premie maximum;
van 2 tot 4 jaar anciënniteit : 1 jaar premie maximum;
van 4 tot 6 jaar anciënniteit : 2 jaar premie maximum.

- 4° Voor de zieken die een anciënniteit hebben groter dan 6 jaar op het ogenblik van het begin van hun ziekte en waarvan de ziekte 2 jaar overschrijdt, zal de premie hun betaald worden



langer dan de 2 jaar volledige premie voorzien hierboven onder 3° ten bedrage van 50 pct. zolang zij ingeschreven blijven in het personeelsregister.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993 en eindigt op 31 december 1994.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999 (51.032), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000)

HOOFDSTUK I. Inleiding

Artikel 1. Toepassingsgebied

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders geviseerd.

Art. 3. Looptijd

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007, registratienummer 86.380, vanaf 1 januari 2007)

HOOFDSTUK V. Koopkracht

5.3. Eindejaarspremies

De eindejaarspremie wordt verhoogd met 1 000 BEF en als volgt berekend :

(gemiddeld basisuurloon x 1,10 x 157,50 uur) + 3 500 BEF.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

I. Inleiding

Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders bedoeld.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.

(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007, registratienummer 86.380, vanaf 1 januari 2007)

VII. Koopkracht

Eindejaarspremie

Art. 18. De categorie H wordt geïntegreerd in het referentieloon voor het berekenen van de eindejaarspremie.

Het referentieloon is vanaf de 1ste januari 2001, het gemiddelde van de basisuurlonen van december berekend op basis van de categorieën 4 tot 7 en B tot H.

XI. Verlenging van de akkoorden

Art. 25. De vorige akkoorden worden verlengd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2005 (76.407), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Sectoraal akkoord 2005-2006

HOOFDSTUK I. Inleiding

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeidsters geïnviseerd.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2005 tot 31 december 2006, behalve voor de beschikkingen betreffende het conventionele brugpensioen die voor twee jaar verlengd worden (van 1 juli 2005 tot 30 juni 2007) voor zover de wettelijke en reglementaire bepalingen het toelaten.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007, registratienummer 86.380, vanaf 1 januari 2007)

HOOFDSTUK VII. Koopkracht

Eindejaarspremie, ploegenpremie en inkomsten garantie

Art. 13. Het gemiddeld referentieuurloon van de sector (NPCC), dat gebruikt wordt voor de berekening van deze premies en gewaarborgd inkomen zal op jaarbasis vermeerderd worden met een halfprocent per jaar vanaf het jaar 2005.



Ploegenpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696) verlengd door CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.

(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 – registratienummer 86.380, vanaf 1 januari 2007)

Ploegenpremies

Art. 16. De ploegenpremies worden berekend onder de vorm van een percentage van een referentieloon. Vanaf de 1ste januari 2001 wordt de categorie H geïntegreerd in het referentieloon.

Het referentieloon wordt als volgt gewijzigd :

rekenkundig gemiddelde van de basisuurlonen van de categorieën 4 tot 7 en B tot H.



Driemaandelijks premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

I. Inleiding

Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders bedoeld.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.

(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007, registratienummer 86.380, vanaf 1 januari 2007)

VII. Koopkracht

Driemaandelijks premie

Art. 17. De driemaandelijks premie wordt opgetrokken van 86,76 EUR naar 111,55 EUR per trimester vanaf de 1ste januari 2001.

XI. Verlenging van de akkoorden

Art. 25. De vorige akkoorden worden verlengd.



Cadeaucheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Sociale programmatie 2007-2008

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

HOOFDSTUK II. Looptijd

Art. 2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2007 tot 31 december 2008, behalve andersluidende bepaling.

HOOFDSTUK VII. Loon- en arbeidsvoorwaarden

Afdeling 3. Eenmalig uitzonderlijk voordeel

Art. 9. Een cadeaucheque van 75 EUR zal eind augustus 2007 en eind augustus 2008 uitbetaald worden.



Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Sociale programmatie 2007-2008)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters gevisieerd.

HOOFDSTUK II. Looptijd

Art. 2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2007 tot 31 december 2008, behalve andersluidende bepaling.

HOOFDSTUK V. Arbeidsorganisatie

Art. 5. § 1. Het continu productieproces en de conjuncturele schommelingen die voor de cementsector kenmerkend zijn, rechtvaardigen het behoud van uurroosters die recuperatie-uren met zich mee brengen. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten worden bevestigd, wat betreft het maximaal aantal betaalde overuren, de termijnen van betaling en het naleven van de recuperatieprocedures.

§ 2. Binnen het wettelijke kader, hebben de werknemers de mogelijkheid om tussen recuperatie en uitbetaling te kiezen van de 65 eerste overuren die in het kader van een buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971) of van arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist (artikel 26, § 1, 3° van dezelfde wet) gepresteerd worden.

§ 3. Per betrokken fabriek zal er zo snel mogelijk een werkgroep opgericht worden om de oorzaken van de te recuperen uren te onderzoeken teneinde pistes uit te denken om de recuperatie van de inhaalrusturen te regelen en het ontstaan van te recuperen inhaalrusturen te beperken.

Alle mogelijke middelen zullen worden aangewend om dit probleem op te lossen. Uit een niet limitatieve lijst kunnen we een paar voorbeelden citeren : het organiseren van de recuperatie van



de inhaalrusturen, tijdelijke aanwervingen, een beroep op uitzendkrachten/onderaannemers, of het bezoldigen van de te recupereren inhaalrusturen voor wie het wil.

§ 4. De algemene doelstelling van de sector is een vermindering met 25 pct. van het aantal te recuperen inhaalrusturen ten opzichte van de referentiedatum van 30 april 2007 en dit vóór 30 april 2008.

Eind april 2008 zal de beperkte commissie de door iedere fabriek getroffen maatregelen onderzoeken, haar mening hieromtrent bekend maken en, zo nodig, bijkomende maatregelen treffen op nationaal niveau. Hierbij wordt niet uitgesloten dat de te recuperen inhaalrusturen tussen het 66ste en het 130ste uur - op vrijwillige basis – uitbetaald worden op basis van een aparte sectorale overeenkomst.

§ 5. Op sectoraal vlak of per bedrijf kunnen zo nodig nog andere collectieve arbeidsovereenkomsten goedgekeurd worden voor dezelfde duur als onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, waarmee de bedrijven van de sector de interne limiet inzake inhaalrust van 65 uur naar 130 uur zullen kunnen verschuiven.



Kosten eigen aan de werkgever

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Sociale programmatie 2007-2008

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters geïnviseerd.

HOOFDSTUK II. Looptijd

Art. 2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2007 tot 31 december 2008, behalve andersluidende bepaling.

HOOFDSTUK VII. Loon- en arbeidsvoorwaarden

Afdeling 2. Andere vergoedingen

Art. 8 § 2. Kosten eigen aan de werkgever : op basis van een door de bedrijven zelf opgesteld dossier waarin deze kosten zowel op fiscaal als op sociaal vlak gerechtvaardigd worden, zal er aan de arbeider een maandelijks bedrag van 15 EUR voor de duur van de overeenkomst toegekend worden.

Het bedrag van 180 EUR stemt overeen met 12 maand aanwezigheid (van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar) berekend naar verhouding van de daadwerkelijke aanwezigheid op de werkvloer gedurende de eerste maanden van het jaar en van de veronderstelde aanwezigheid voor de resterende maanden. Dit bedrag zal in juni 2007 en juni 2008 uitbetaald worden. Indien de werknemer de firma verlaat, zullen eventuele "overschotten" van de eindafrekening afgetrokken worden.



Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1997 (47.083)

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Artikel 1 : Toepassingsgebied

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Artikel 2 : Toekeningsmodaliteiten

Het aantal toegekende maaltijdcheques wordt berekend rekening houdend met het aantal gewerkte uren.

Het aantal maaltijdcheques per werknemer wordt berekend op basis van de verhouding tussen het door de werknemer effectief aantal gewerkte uren in de loop van een trimester en het normaal aantal werkuren per dag in de onderneming.

In de ondernemingen van de sector wordt gemiddeld 7,2 uur per dag gewerkt.

Hetzij :

Totaal aantal gewerkte uren in de loop van een trimester

7,2 uren

Als men een cijfer na de komma bekomt, wordt dit naar boven afgerond.

Het bekomen aantal is beperkt tot het maximum aantal dagen die een voltijds werknemer in de loop van een trimester mag presteren, hetzij 78 dagen, verdeeld als volgt :

6 dagen per week x 13 weken.

De maaltijdcheques worden iedere maand aan de werknemer overhandigd rekening houdend met het werkritme van de arbeider.

Artikel 3 : Duur en inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van toepassing op 1 januari 1998 en is voor onbepaalde tijd afgesloten.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2003 (67.071), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Sectoraal akkoord 2003-2004

I. Inleiding

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeidsters geviseerd.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2003 tot 31 december 2004, behalve voor de beschikkingen betreffende het conventionele brugpensioen die in werking treedt op 1 januari 2003 en eindigt op 30 juni 2005.

(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007, registratienummer 86.380, vanaf 1 januari 2007)

VII. Diverse vergoedingen

Maaltijdcheques

Art. 14. In het kader van de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2003-2004 wordt de werkgeverstussenkomst van 4,46 EUR opgetrokken naar 4,91 EUR per cheque. Het persoonlijke aandeel van de arbeider bedraagt 1,09 EUR, wat de nominale cheque waarde geeft van 6 EUR.



Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Sociale programmatie 2007-2008

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters gevisieerd.

HOOFDSTUK II. Looptijd

Art. 2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2007 tot 31 december 2008, behalve andersluidende bepaling.

HOOFDSTUK VII. Loon- en arbeidsvoorwaarden

Afdeling 2. Andere vergoedingen

Art. 8. § 1. Verplaatsingskosten : de verplaatsingsvergoeding wordt van 1,6 EUR/dag tot 2 EUR/dag verhoogd vanaf 1 januari 2007.



Fietsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999(51.032)), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380)

Nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000

HOOFDSTUK I. Inleiding

Artikel 1. Toepassingsgebied

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders geviseerd.

Art. 2. Betreft

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van hoofdstukken III en IV van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. Ze kadert in het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 en de uitvoeringsbesluiten voor de jaren 1999 en 2000.

Art. 3. Looptijd

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007, registratienummer 86.380, vanaf 1 januari 2007)

HOOFDSTUK VII. Verplaatsingskosten



7.2. Vergoeding voor verplaatsingen met de fiets

De arbeiders die tussen hun huis en het werk met de fiets pendelen, of van huis naar een station (bus, tram, trein) kunnen volgens de bepalingen van de wet van 8 augustus 1997 een beroep doen op een fiscale vrijstelling van de kilometervergoeding voor maximaal 6 BEF/km, evenwel beperkt tot het totaal van de wettelijke en conventionele tussenkomst.

Iedere geïnteresseerde moet aantonen hoe hij/zij de voorwaarden vervult om van het fiscaal voordeel te kunnen genieten (verklaring op de eer).

De werkgever kan op ieder ogenblik de inhoud van deze verklaring controleren.

Deze kilometervergoeding is gedekt door de bestaande wettelijke en conventionele bepalingen inzake verplaatsingskosten.