



Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

1400003 Autocarondernemingen

Bezoldiging van de ongeregelde diensten	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 13 juni 2005 (75677) en de CAO van 16 december 2008 (90400)	3
ARAB-vergoeding.....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 16 december 2002 (66203), de CAO van 13 juni 2005 (75677) en de CAO van 16 december 2008 (90400)	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 (67715).....	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 (78901).....	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008 (90400)	15
Overuren.....	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 16 december 2002 (66203) en de CAO van 13 juni 2005 (75677)	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 (67715).....	19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 (78901).....	21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)	23
Afwezigheidspremie	25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 16 december 2002 (66203) en de CAO van 13 juni 2005 (75677)	25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 (67715).....	27
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 (78901).....	29
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)	31
Tewerkstelling op zon- en feestdagen.....	33
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 2 juli 2001 (59015) en de CAO van 13 juni 2005 (75677).....	33
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 (67715).....	36
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 (78901).....	38
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)	40
Anciënniteitstoeslag.....	42
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008 (90400)	42
Tussenkost kosten rijbewijs en geneeskundig toezicht	44
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 (57773), gewijzigd door de CAO van 10 april 2008 (88095)	44



Tussenkomst bestuurderskaart voor de digitale tachograaf.....	46
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2006 (80745).....	46
Bijstandpolis	48
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)	48
Uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven	50
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85594)	50
Eindejaarspremie.....	52
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (97.019) (rijdend personeel)	52
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (97.013) (garagepersoneel).....	54
Vervoerkosten.....	58
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 1972 (1.320)	58
Aanvullend pensioen.....	60
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.917).....	60
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.918).....	60



Bezoldiging van de ongeregelde diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 13 juni 2005 (75677) en de CAO van 16 december 2008 (90400)

Arbeidsduur en bezoldiging van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren.

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1. Op het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair comité voor het vervoer ressorteren;
2. Op de werkgevers die onder 1. bedoelde werknemers tewerkstellen.

HOOFDSTUK II – Definities

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 684/92 gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars en met autobussen;
2. de dagelijkse dienstduur is de periode tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EEG-Verordening nr. 3820/85;
3. de rijtijd is de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;
4. de dagelijkse rusttijd is deze bepaald door de EEG-Verordening 3820/85 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :



- a) de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;
- b) de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd;
5. de arbeidstijd bedraagt de periodes vermeld in artikel 3, a) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, evenals het gidsen en de garage-activiteiten. Voor de berekening van de arbeidstijd wordt rekening gehouden met de bepalingen vermeld in het koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;
6. de kalenderdag is periode tussen 0 u en 24 u;
7. het seizoen is de periode gaande van 1 april tot en met 30 september."

(Het artikel werd vervangen door de CAO van 13 juni 2005, registratienummer 75677, vanaf 1 april 2005)

HOOFDSTUK VI - Bezoldiging van de ongeregelde diensten

Art. 9. De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met één bestuurder aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse dienstdtijd, volgens onderstaande tabel :

Dienstdtijd 1 bestuurder	Loon	ARAB-vergoeding
Tot 6 u	55,65 EUR	1,21 EUR/u
6u01 – 12 u	91,69 EUR	1,21 EUR/u
Per u boven 12 u	10,18 EUR	1,21 EUR/u

(Het artikel werd vervangen door de CAO van 16 december 2008, registratienummer 90400, vanaf 1 januari 2009)

HOOFDSTUK VIII – Gemeenschappelijke loonbepalingen

Art. 18. De in de artikelen 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de CAO van 29/07/1982, betreffende de koppeling van de lonen en het gewaarborgd



weekinkomen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen geregistreerd onder het nr. 8140/CO/140, te weten:

$$\frac{\text{Uitbetaald loon x indexcijfer september lopend jaar}}{\text{Indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX – *Inwerkingtreding en geldigheid*

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1988 en is gesloten voor onbepaalde duur.



ARAB-vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 16 december 2002 (66203), de CAO van 13 juni 2005 (75677) en de CAO van 16 december 2008 (90400)

Arbeidsduur en bezoldiging van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren.

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1. Op het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair comité voor het vervoer ressorteren;
2. Op de werkgevers die onder 1. bedoelde werknemers tewerkstellen.

HOOFDSTUK II – Definities

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 684/92 gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars en met autobussen;
2. de dagelijkse diensttijd is de periode tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EEG-Verordening nr. 3820/85;
3. de rijtijd is de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;
4. de dagelijkse rusttijd is deze bepaald door de EEG-Verordening 3820/85 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :

- a) de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;



- b) de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd;
5. de arbeidstijd bedraagt de periodes vermeld in artikel 3, a) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, evenals het gidsen en de garage-activiteiten. Voor de berekening van de arbeidstijd wordt rekening gehouden met de bepalingen vermeld in het koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;
6. de kalenderdag is periode tussen 0 u en 24 u;
7. het seizoen is de periode gaande van 1 april tot en met 30 september."

(Het artikel werd vervangen door de CAO van 13 juni 2005, registratienummer 75677, vanaf 1 april 2005)

HOOFDSTUK VI - *Bezoldiging van de ongeregelde diensten*

Art. 10. De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met één bestuurder aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse dienstduur, volgens onderstaande tabel :

Dienstduur 1 bestuurder	Loon	ARAB-vergoeding
Tot 6 u	55,65 EUR	1,21 EUR/u
6u01 – 12 u	91,69 EUR	1,21 EUR/u
Per u boven 12 u	10,18 EUR	1,21 EUR/u

(Het artikel werd vervangen door de CAO van 16 december 2008, registratienummer 90400, vanaf 1 januari 2009)

HOOFDSTUK VII - *Bezoldiging van de pendeldiensten en de internationale geregelde diensten*

Art 12 -13. De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met meerdere bestuurders aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse dienstduur, volgens onderstaande tabel :



Diensttijd meerdere bestuurders	ARAB-vergoeding
15 u	1,21 EUR/u
16 u	1,21 EUR/u
17 u	1,21 EUR/u
18 u	1,21 EUR/u
19 u	1,21 EUR/u
20 u	1,21 EUR/u
21 u	1,21 EUR/u

(Het artikel werd vervangen door de CAO van 16 december 2008, registratienummer 90400, vanaf 1 januari 2009)

HOOFDSTUK VIII – *Gemeenschappelijke loonbepalingen*

Art. 14. Voor een dagelijkse diensttijd tot 5 u15', enkel gepresteerd in het buitenland in het kader van een meerdaagse reis, ontvangt de bestuurder 63,45 EUR. De ARAB-vergoeding wordt berekend in functie van de duur van de diensttijd
(Het artikel is gewijzigd door de CAO van 16 december 2002, registratienummer 66203, vanaf 1 januari 2003)

Art. 18. De in de artikelen 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de CAO van 29/07/1982, betreffende de koppeling van de lonen en het gewaarborgd weekinkomen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen geregistreerd onder het nr. 8140/CO/140, te weten:

$$\frac{\text{Uitbetaald loon} \times \text{indexcijfer september lopend jaar}}{\text{Indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX – *Inwerkingtreding en geldigheid*

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 oktober 1988 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 (67715)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, worden gelijkgesteld met werklieden :

- 1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978) die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten, ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;
- 2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de loontrekkenden.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990, met uitzondering van de vermelde ARAB-vergoeding, worden als volgt verhoogd :

- op 1 oktober 2003 met 0,5 pct.;
- op 1 juli 2004 met 0,5 pct.;
- op 1 oktober 2004 met 1 pct.

HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur



Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 (78901)

Sociale programmatie van het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

- 1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;
- 2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen, met uitzondering van de ARAB-vergoedingen, vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juni 2004, Belgisch Staatsblad van 20 augustus 2004, worden als volgt verhoogd :

- op 1 januari 2006 met 0,5 pct.
- op 1 april 2006 met 0,5 pct.



HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)

Sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

§ 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;

2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen, met inbegrip van de ARAB-vergoedingen, vermeld in de artikelen 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 betreffende de sociale programmatie van het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2006, Belgisch Staatsblad van 10 augustus 2006, worden op 1 oktober 2007 met 1 pct. verhoogd.

HOOFDSTUK VI . Geldigheidsduur



Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008 (90400)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "ongeregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder "ongeregeld vervoer" wordt eveneens verstaan : de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK III. ARAB-vergoeding

Art. 4. De dagelijkse grens van 12 maal de uurwaarde van de ARAB-vergoeding per dagelijkse prestatie wordt afgeschaft na het voorafgaandelijke uitdrukkelijke akkoord van de RSZ om de extra bedragen niet te belasten. Om dit doel te bereiken, engageren de ondertekenende partijen zich ertoe alle nodige stappen gemeenschappelijk te zetten tegen uiterlijk 31 december 2008, met het doel deze maatregel in te voeren vanaf 1 januari 2009.

HOOFDSTUK VII. Inwerkingtreding

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2009, met uitzondering van artikel 5 dat in werking treedt met ingang van 1 maart 2009, en is gesloten voor onbepaalde duur.



Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 16 december 2002 (66203) en de CAO van 13 juni 2005 (75677)

Arbeidsduur en bezoldiging van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren.

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1. Op het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair comité voor het vervoer ressorteren;
2. Op de werkgevers die onder 1. bedoelde werknemers tewerkstellen.

HOOFDSTUK II – *Definities*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 684/92 gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars en met autobussen;
2. de dagelijkse diensttijd is de periode tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EEG-Verordening nr. 3820/85;
3. de rijtijd is de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;
4. de dagelijkse rusttijd is deze bepaald door de EEG-Verordening 3820/85 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :



- a) de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;
 - b) de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd;
5. de arbeidstijd bedraagt de periodes vermeld in artikel 3, a) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, evenals het gidsen en de garage-activiteiten. Voor de berekening van de arbeidstijd wordt rekening gehouden met de bepalingen vermeld in het koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;
6. de kalenderdag is periode tussen 0 u en 24 u;
7. het seizoen is de periode gaande van 1 april tot en met 30 september."
- (Het artikel werd vervangen door de CAO van 13 juni 2005, registratienummer 75677, vanaf 1 april 2005)*

HOOFDSTUK VI - *Bezoldiging van de ongeregelde diensten*

Art. 11. De totale duur van de diensttijd wordt vastgesteld op 1 564,5 uren per periode van 6 maanden, gaande van 1 januari tot 30 juni of van 1 juli tot 31 december.

(De paragraaf is gewijzigd door de CAO van 16 december 2002, registratienummer 66203, vanaf 1 januari 2003)

De diensturen die boven deze grens worden verricht, worden betaald als overuren. De overuren geven recht op 150 pct. van het in artikel 9 vermelde uurloon. De op een zondag, feestdag en de compensatiedagen ervan verrichten overuren worden betaald tegen 200 pct. van dit uurloon

HOOFDSTUK VIII – *Gemeenschappelijke loonbepalingen*

Art. 18. De in de artikelen 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de CAO van 29/07/1982, betreffende de koppeling van de lonen en het gewaarborgd weekinkomen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen geregistreerd onder het nr. 8140/CO/140, te weten:



$$\frac{\text{Uitbetaald loon x indexcijfer september lopend jaar}}{\text{Indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX – *Inwerkingtreding en geldigheid*

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1988 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 (67715)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, worden gelijkgesteld met werklieden :

- 1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978) die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten, ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;
- 2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de loontrekkenden.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990, met uitzondering van de vermelde ARAB-vergoeding, worden als volgt verhoogd :

- op 1 oktober 2003 met 0,5 pct.;
- op 1 juli 2004 met 0,5 pct.;
- op 1 oktober 2004 met 1 pct.

HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur



Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 (78901)

Sociale programmatie van het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

- 1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;
- 2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen, met uitzondering van de ARAB-vergoedingen, vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juni 2004, Belgisch Staatsblad van 20 augustus 2004, worden als volgt verhoogd :

- op 1 januari 2006 met 0,5 pct.
- op 1 april 2006 met 0,5 pct.



HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)

Sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

§ 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;

2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen, met inbegrip van de ARAB-vergoedingen, vermeld in de artikelen 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 betreffende de sociale programmatie van het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2006, Belgisch Staatsblad van 10 augustus 2006, worden op 1 oktober 2007 met 1 pct. verhoogd.



HOOFDSTUK VI . *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Afwezigheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 16 december 2002 (66203) en de CAO van 13 juni 2005 (75677)

Arbeidsduur en bezoldiging van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren.

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1. Op het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair comité voor het vervoer ressorteren;
2. Op de werkgevers die onder 1. bedoelde werknemers tewerkstellen.

HOOFDSTUK II – *Definities*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 684/92 gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars en met autobussen;
2. de dagelijkse diensttijd is de periode tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EEG-Verordening nr. 3820/85;
3. de rijtijd is de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;
4. de dagelijkse rusttijd is deze bepaald door de EEG-Verordening 3820/85 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :



- a) de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;
 - b) de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd;
5. de arbeidstijd bedraagt de periodes vermeld in artikel 3, a) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, evenals het gidsen en de garage-activiteiten. Voor de berekening van de arbeidstijd wordt rekening gehouden met de bepalingen vermeld in het koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;
6. de kalenderdag is periode tussen 0 u en 24 u;
7. het seizoen is de periode gaande van 1 april tot en met 30 september."

(Het artikel werd vervangen door de CAO van 13 juni 2005, registratienummer 75677, vanaf 1 april 2005)

HOOFDSTUK VIII – *Gemeenschappelijke loonbepalingen*

Art. 14. Een inactiviteitsdag in het buitenland wordt vergoed door een afwezigheidpremie gelijk aan 63,45 EUR . Voor deze inactiviteitsdag is de ARAB-vergoeding niet verschuldigd.

(De paragraaf is gewijzigd door de CAO van 16 december 2002, registratienummer 66203, vanaf 1 januari 2003)

Art. 18. De in de artikelen 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de CAO van 29/07/1982, betreffende de koppeling van de lonen en het gewaarborgd weekinkomen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen geregistreerd onder het nr. 8140/CO/140, te weten:

$$\frac{\text{Uitbetaald loon x indexcijfer september lopend jaar}}{\text{Indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX – *Inwerkingtreding en geldigheid*

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1988 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 (67715)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, worden gelijkgesteld met werklieden :

- 1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978) die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten, ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;
- 2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de loontrekkenden.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990, met uitzondering van de vermelde ARAB-vergoeding, worden als volgt verhoogd :

- op 1 oktober 2003 met 0,5 pct.;
- op 1 juli 2004 met 0,5 pct.;
- op 1 oktober 2004 met 1 pct.

HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur



Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 (78901)

Sociale programmatie van het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

- 1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;
- 2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen, met uitzondering van de ARAB-vergoedingen, vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juni 2004, Belgisch Staatsblad van 20 augustus 2004, worden als volgt verhoogd :

- op 1 januari 2006 met 0,5 pct.
- op 1 april 2006 met 0,5 pct.



HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)

Sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

§ 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;

2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen, met inbegrip van de ARAB-vergoedingen, vermeld in de artikelen 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 betreffende de sociale programmatie van het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2006, Belgisch Staatsblad van 10 augustus 2006, worden op 1 oktober 2007 met 1 pct. verhoogd.



HOOFDSTUK VI . *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Tewerkstelling op zon- en feestdagen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 (24465), gewijzigd door de CAO van 2 juli 2001 (59015) en de CAO van 13 juni 2005 (75677)

Arbeidsduur en bezoldiging van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren.

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1. op het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen die ongeregelde diensten, pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en onder het Paritair comité voor het vervoer ressorteren;
2. op de werkgevers die onder 1. bedoelde werknemers tewerkstellen.

HOOFDSTUK II – Definities

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 684/92 gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars en met autobussen;
2. de dagelijkse diensttijd is de periode tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EEG-Verordening nr. 3820/85;
3. de rijtijd is de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;
4. de dagelijkse rusttijd is deze bepaald door de EEG-Verordening 3820/85 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.



De dagelijkse rusttijd omvat :

a) de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;

b) de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd;

5. de arbeidstijd bedraagt de periodes vermeld in artikel 3, a) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, evenals het gidsen en de garage-activiteiten. Voor de berekening van de arbeidstijd wordt rekening gehouden met de bepalingen vermeld in het koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;

6. de kalenderdag is periode tussen 0 u en 24 u;

7. het seizoen is de periode gaande van 1 april tot en met 30 september."

(Het artikel werd vervangen door de CAO van 13 juni 2005, registratienummer 75677, vanaf 1 april 2005)

HOOFDSTUK VIII – *Gemeenschappelijke loonbepalingen*

Art. 17. De compensatiedagen voor arbeid op zondagen die binnen de 6 dagen niet gecompenseerd worden alsmede de compensatiedagen voor de feestdagen, worden vergoed door een forfaitair bedrag van 70,65 EUR.

(Dit artikel is gewijzigd door de cao van 2 juli 2001, registratienummer 59015, vanaf 1 juli 2001)

Art. 18. De in de artikelen 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de CAO van 29/07/1982, betreffende de koppeling van de lonen en het gewaarborgd weekinkomen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen geregistreerd onder het nr. 8140/CO/140, te weten:

$$\frac{\text{Uitbetaald loon} \times \text{indexcijfer september lopend jaar}}{\text{Indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX – *Inwerkingtreding en geldigheid*



Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1988 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 (67715)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, worden gelijkgesteld met werklieden :

- 1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978) die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten, ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;
- 2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de loontrekkenden.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990, met uitzondering van de vermelde ARAB-vergoeding, worden als volgt verhoogd :

- op 1 oktober 2003 met 0,5 pct.;
- op 1 juli 2004 met 0,5 pct.;
- op 1 oktober 2004 met 1 pct.

HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur



Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 (78901)

Sociale programmatie van het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

- 1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;
- 2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen, met uitzondering van de ARAB-vergoedingen, vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juni 2004, Belgisch Staatsblad van 20 augustus 2004, worden als volgt verhoogd :

- op 1 januari 2006 met 0,5 pct.
- op 1 april 2006 met 0,5 pct.



HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)

Sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

§ 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;

2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK II. Koopkrachtverhoging

Art. 2. De bedragen, met inbegrip van de ARAB-vergoedingen, vermeld in de artikelen 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 betreffende de sociale programmatie van het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2006, Belgisch Staatsblad van 10 augustus 2006, worden op 1 oktober 2007 met 1 pct. verhoogd.



HOOFDSTUK VI . *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Anciënniteitstoeslag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008 (90400)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "ongeregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder "ongeregeld vervoer" wordt eveneens verstaan : de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II.

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989

Art. 2. De artikelen 8, 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert, worden vervangen door de volgende bepaling :

"De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met één bestuurder aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel :

Diensttijd 1 bestuurder	Loon	ARAB-vergoeding
Tot 6 u	55,65 EUR	1,21 EUR/u
6u01 – 12 u	91,69 EUR	1,21 EUR/u
Per u boven 12 u	10,18 EUR	1,21 EUR/u



Art. 3. De artikelen 12 en 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert, worden vervangen door de volgende bepaling :

"De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met meerdere bestuurders aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel :

Diensttijd meerdere bestuurders	Loon	ARAB-vergoeding
15 u	105,46 EUR	1,21 EUR/u
16 u	113,22 EUR	1,21 EUR/u
17 u	120,85 EUR	1,21 EUR/u
18 u	128,62 EUR	1,21 EUR/u
19 u	136,30 EUR	1,21 EUR/u
20 u	144,06 EUR	1,21 EUR/u
21 u	151,81 EUR	1,21 EUR/u

HOOFDSTUK V. *Anciënniteitstoeslag*

Art. 6. Een anciënniteitstoeslag van 2 EUR/prestatie op de in de artikels 2 en 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermelde dagbezoldigingen wordt toegekend vanaf 1 januari 2009 aan de bestuurders die een anciënniteit van minimum 10 jaar tellen in hetzelfde bedrijf. Voor de bepaling van de anciënniteit wordt rekening gehouden met de startdatum van de arbeidsovereenkomst als bestuurder ongeregeld vervoer. Voor bestuurders die verschillende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk ondertekend hebben, wordt rekening gehouden met de startdatum van de eerste overeenkomst als bestuurder ongeregeld vervoer.

HOOFDSTUK VII. *Inwerkingtreding*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2009, met uitzondering van artikel 5 dat in werking treedt met ingang van 1 maart 2009, en is gesloten voor onbepaalde duur.



Tussenkomst kosten rijbewijs en geneeskundig toezicht

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 (57773), gewijzigd door de CAO van 10 april 2008 (88095)

Tussenkomst in de kosten tot het behalen van het rijbewijs en geneeskundig toezicht in de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "bijzondere vormen van geregeld vervoer" wordt verstaan : het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Onder "ongeregeld vervoer" wordt verstaan : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder "ongeregeld vervoer" wordt eveneens verstaan : de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 5. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

(Het artikel is gewijzigd door CAO van 10 april 2008, registratienummer 88095, vanaf 17 januari 2008)



HOOFDSTUK II.

Tussenkost in de kosten voor het rijbewijs

Art. 2. De werklieden en werksters, bedoeld in artikel 1 § 3, hebben recht op de terugbetaling van de reële administratieve kosten voor het behalen van het rijbewijs. Het bedrag van deze terugbetaling is evenwel beperkt tot een maximum van 11,16 EUR.

HOOFDSTUK III.

Tussenkost in de kosten voor geneeskundige schifting

Art. 3. De werklieden en werksters, bedoeld in artikel 1 § 3, hebben recht op de terugbetaling van de reële medische kosten voor het behalen van de geneeskundige schifting. Het bedrag van deze terugbetaling is evenwel beperkt tot een maximum van

- 39,66 EUR voor het oogonderzoek;
- 42,14 EUR voor het medische onderzoek.

HOOFDSTUK V. Overgangsbepaling

Art. 5. Voor de periode van 1 juni 2001 tot en met 31 december 2001 gelden in de plaats van het bedrag van 11,16 EUR, vermeld in artikel 2 het bedrag van 450 BEF, in plaats van het bedrag van 39,66 EUR, vermeld in artikel 3, het bedrag van 1 600 BEF en in plaats van het bedrag van 42,14 EUR, vermeld in artikel 3, het bedrag van 1 700 BEF.

HOOFDSTUK VI. Geldigheidsduur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Tussenkomst bestuurderskaart voor de digitale tachograaf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2006 (80745)

Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsmede op hun arbeid(st)ers.

HOOFDSTUK II. Begrippen

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

1° "sociaal fonds" : het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor de werklieden van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 juli 1971 (Belgisch Staatsblad van 23 oktober 1971);

2° "bestuurderskaart" : de kaart zoals bedoeld in bijlage IB, I. Definities, t) van Verordening (EG) nr. 2135/98 van 24 september 1998 tot wijziging van Verordening (EEG) nr. 3821/85 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer en tot wijziging van richtlijn 88/599/EEG betreffende standaardprocedures voor de controle op de toepassing van Verordening (EEG) nr. 3820/85 en Verordening (EEG) nr. 3821/85.

HOOFDSTUK III.

Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf

Art. 3. § 1. De werkgever, bedoeld in artikel 1, betaalt één keer per geldigheidsperiode de bestuurderskaart, afgeleverd aan zijn werklieden bedoeld in



artikel 1, op voorwaarde dat de begindatum van de geldigheidsperiode van de bestuurderskaart zich situeert in de tewerkstellingsperiode bij een werkgever behorend tot de sector van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensdiensten en op voorwaarde dat voor deze kaart nog geen tussenkomst, waarvan sprake in alinea 2, plaatsvond.

De werkgever heeft recht op een tussenkomst in de kosten voor de aflevering van deze bestuurderskaart.

§ 2. De werkgever kan de in § 1, alinea 2 van dit artikel vermelde tussenkomst vragen voor alle bestuurderskaarten van zijn werknemers afgeleverd sinds 5 augustus 2005.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 29 augustus 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Bijstandpolis

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)

Sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

§ 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

- 1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;
- 2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK III. *Bijstandspolis*

Art. 3. Vanaf 1 januari 2008 wordt aan de werklieden bedoeld in artikel 1 een bijstandspolis toegekend, geldig tijdens de beroepsverplaatsingen van deze werklieden. Deze polis zal minstens de volgende waarborgen na ziekte of ongeval dekken :

- transport en repatriëring zonder beperking;
- medische kosten in het buitenland tot 125 000 EUR per persoon;



- medische nabehandelingskosten in België na een ongeval in het buitenland tot 6250 EUR per persoon;
- bijstand in geval van overlijden;
- vroegtijdige terugkeer vanuit het buitenland omwille van een dringende reden;
- verblijfsverlenging of -verbetering omwille van medische redenen;
- opsporings- en reddingskosten in het buitenland tot 3 750 EUR per persoon;
- doorgeven van dringende boodschappen;
- opsturen van een vervangingschauffeur in geval van medische onbeschikbaarheid.

HOOFDSTUK VI . *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85594)

Toekenning van een uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van de autocarondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

HOOFDSTUK II. Begrip

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder "sociaal fonds" : het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten", waarvan de statuten werden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 tot vaststelling van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten".

HOOFDSTUK III. Rechthebbenden

Art. 3. Aan de arbeid(st)ers van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten, zoals bedoeld in artikel 1, die voorkomen in de RSZ-aangifte van de werkgever en die daartoe een aanvraag indienen bij het sociaal fonds, wordt een éénmalige uitkering toegekend bij de definitieve intrekking van het bewijs van medische schifting en bij het overlijden als gevolg van een ongeval in het privéleven volgens de toekenningsmodaliteiten vermeld in artikel 4.

HOOFDSTUK IV. Toekenningsmodaliteiten

Art. 4. § 1. Definitieve intrekking van het bewijs van medische schifting.

De éénmalige uitkering wordt toegekend onder de volgende voorwaarden :



a) de arbeid(st)er moet 10 jaar voltijds tewerkgesteld zijn geweest in de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van autocardiensten en moet minstens voor die periode het bezit van het bewijs van medische schifting kunnen bewijzen;

b) de intrekking van het bewijs van medische schifting moet definitief zijn;

c) het volledige bedrag wordt toegekend tot de leeftijd van 55 jaar. Vanaf de 55ste verjaardag wordt het bedrag per bijkomend jaar met 20 pct. verminderd, zodat de uitkering geheel vervalt op de 60ste verjaardag.

§ 2. Overlijden ingevolge een ongeval in het privéleven.

De éénmalige uitkering wordt toegekend onder de volgende voorwaarden :

a) het overlijden dient uitsluitend het gevolg te zijn van een ongeval in het privéleven, dit wil zeggen wanneer de wet op de arbeidsongevallen niet van toepassing is of wanneer een zelfstandige beroepsactiviteit wordt uitgeoefend;

b) het overlijden dient het gevolg te zijn van een ongeval, dit wil zeggen een plotse gebeurtenis vreemd aan de wil van de arbeid(st)er en waarvan de oorzaak gelegen is buiten zijn/haar organisme;

c) het overlijden dient uiterlijk in te treden 3 jaar na de dag van het ongeval.

HOOFDSTUK V. Bedrag

Art. 5. Het bedrag van de éénmalige uitkering wordt vastgelegd op 7 932,60 EUR.

HOOFDSTUK VI. Betaling

Art. 6. Dit bedrag wordt ten laste genomen door het sociaal fonds dat hiertoe een verzekeringspolis afsloot.

HOOFDSTUK VII. Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1980 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (97.019) (rijdend personeel)

Toekenning van een eindejaarspremie voor 2009 aan het rijdend personeel van de autocarondernemingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

1° het rijdend personeel van de autocarondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek;

2° de werkgevers die het onder 1° bedoelde personeel tewerkstellen.

Art. 2. Voor het jaar 2009 wordt aan het rijdend personeel van de autocarondernemingen een eindejaarspremie van 1 782,04 EUR toegekend. De betaling van de eindejaarspremie wordt uiterlijk verricht op de laatste werkdag van de maand december van het referentiejaar.

De leden van het rijdend personeel die tenminste zes maanden in de onderneming werden tewerkgesteld in de loop van het referentiejaar kunnen aanspraak maken op de premie volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- de personeelsleden die gedurende het ganse referentiejaar hebben gewerkt ontvangen het totale bedrag van de premie;
- de personeelsleden die in de loop van het referentiejaar :
 - het brugpensioen hebben bekomen of met pensioen zijn gegaan,
 - in dienst zijn getreden,
 - ziek zijn geweest voor een totale periode van meer dan zes maanden,
 - arbeidsongeschikt zijn geweest ingevolge een arbeidsongeval gedurende een totale periode van meer dan zes maanden,
 - werden ontslagen om andere dan dringende redenen,

bekomen deze premie naar rata van de maanden arbeidsprestaties, met dien verstande dat een effectieve arbeidsprestatie van tenminste tien dagen telt voor een volledige maand; de wettelijke vakantiedagen en de afwezigheidsdagen die zijn gerechtvaardigd door ziekte of arbeidsongeval, worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestatie met een maximum van zes maanden.



De chauffeurs, die deeltijds werken, bekomen deze premie naar rata van de wekelijkse arbeidsduur waarvoor zij zijn aangeworven.

De personeelsleden die in de loop van het referentiejaar ontslag hebben genomen en niet meer in dienst zijn op 31 december of werden ontslagen om dringende redenen, verliezen het recht op deze premie.

Art. 3. Het sociaal fonds van de sector betaalt in 2009 een voorschot van 139,77 EUR bruto aan de leden van het rijdend personeel die recht hebben op de eindejaarspremie.

Art. 4. De werkgevers betalen in 2009 het onder artikel 2 vermelde bedrag uit, verminderd met het voorschot bepaald in artikel 3.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (97.013) (garagepersoneel)

Toekenning van een eindejaarspremie aan het garagepersoneel

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsmede op het garagepersoneel dat zij tewerkstellen.

§ 2. Met "geregeld vervoer" wordt bedoeld : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "bijzondere vormen van geregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met "ongeregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder "ongeregeld vervoer" wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

HOOFDSTUK II. Toepassingsmodaliteiten

Art. 2. De werkgevers vermeld in artikel 1 betalen in 2009 aan het garagepersoneel dat zij tewerkstellen, een eindejaarspremie, berekend volgens volgende formule :



Uurloon 12/09 x 38 u x 52

12

Art. 3. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie vangt aan op 1 december 2008 en eindigt op 30 november 2009.

Art. 4. In de gevallen, zoals bepaald in § 1 tot en met § 7, hebben de leden van het garagepersoneel recht op een gedeelte van de premie gelijk aan 1/12 per maand tewerkstelling in de referteperiode, waarbij elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledig gepresteerde maand :

§ 1. Het garagepersoneel dat sedert tenminste 3 maanden in de onderneming tewerkgesteld is, maar dat geen jaar anciënniteit telt op 30 november 2009.

§ 2. De gepensioneerde en bruggepensioneerde leden van het garagepersoneel en de leden van het garagepersoneel die ontslagen worden in de loop van de referteperiode om gelijk welke andere reden dan de dringende reden, genieten de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode. Dezelfde regel geldt voor rechthebbenden van de in de loop van de referteperiode overleden werklieden.

§ 3. Het garagepersoneel dat vrijwillig de onderneming verlaat, terwijl het zich in een periode van economische werkloosheid bevindt, geniet de premie naar rata van de geleverde prestaties in de referteperiode.

§ 4. Deeltijdse leden van het garagepersoneel met behoud van rechten die zelf hun arbeidsovereenkomst beëindigen om een job met meer uren te krijgen, hebben recht op de eindejaarspremie pro rata temporis.

§ 5. Het garagepersoneel dat vrijwillig de onderneming verlaat en op het ogenblik van de melding van het vrijwillig vertrek 10 jaar of meer anciënniteit heeft, heeft recht op een pro rata eindejaarspremie.

§ 6. De leden van het garagepersoneel waarvan het contract beëindigd wordt wegens overmacht, genieten de premie naar rato van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode.

§ 7. De leden van het garagepersoneel met een contract van bepaalde duur van minstens 3 maanden hebben recht op een eindejaarspremie naar rato van de geleverde prestaties.



Art. 5. Wanneer een arbeidsovereenkomst wordt beëindigd in onderlinge toestemming en het schriftelijk akkoord geen clausule omtrent de eindejaarspremie bevat, dan is deze eindejaarspremie niet verschuldigd.

Art. 6. Met uitzondering van de gevallen voorzien in artikel 4, §§ 3, 4 en 5, verliezen de leden van het garagepersoneel die vrijwillig de onderneming verlaten in de loop van de referteperiode, het recht op de premie, indien de opzeggingstermijn verstrijkt vóór 30 november.

Art. 7. Deeltijdse leden van het garagepersoneel hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van de door hen gepresteerde arbeidsduur.

Art. 8. Voor de betaling van de premie zijn alle gevallen van schorsing van de arbeids-overeenkomst gelijkgesteld, behoudens :

§ 1. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst om reden van militaire dienst, wordt de premie betaald naar rato van de effectief gepresteerde werktijd in de referteperiode.

§ 2. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens ongeval of gewone ziekte, wordt de gelijkstelling begrensd tot maximum 30 kalenderdagen per referteperiode.

§ 3. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens economische werkloosheid wordt de gelijkstelling begrensd tot maximum 150 dagen per referteperiode.

§ 4. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeval of beroepsziekte, wordt de gelijkstelling begrensd tot de eerste 12 maanden van de ononderbroken ongeschiktheid.

Voor elke dag van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet is gelijkgesteld, wordt het bedrag van de eindejaarspremie met 1/260ste verminderd.

Art. 9. De eindejaarspremie wordt toegekend aan alle leden van het garagepersoneel die op 30 november 2009 ten minste 3 maanden anciënniteit hebben in het bedrijf.

Art. 10. Het sociaal fonds van de sector betaalt een voorschot van 139,77 EUR bruto aan de leden van het garagepersoneel die recht hebben op deze eindejaarspremie. De werkgevers betalen het bedrag van de eindejaarspremie uit, verminderd met het voorschot betaald door het sociaal fonds.



Art. 11. De eindejaarspremie moet op 20 december 2009 ten laatste worden uitbetaald.

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 1972 (1.320)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters.

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer.

II. Bijdrage in de vervoerkosten

Art. 2. Rekening houdend met het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971 wordt de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen hun woonplaats en de werkplaats, hierna vastgesteld.

Art. 3. De werklieden en werksters die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats en voor zover zij gebruik maken van om het even welke diensten van gemeenschappelijk vervoer, hebben recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 50 pct. van de prijs van een sociaal abonnement tweede klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de afstand, heen en terug, afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdiensten tussen de woonplaats en de werkplaats.

Art. 4. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in het artikel 3 geschiedt, minstens om de maand.

Art. 5. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij het artikel 3, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerkosten welke op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Art. 6. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden in dat de werklieden en werksters geen aanspraak kunnen maken op de betaling van



vervoerkosten wanneer de werkgever, door eigen middelen, het vervoer van zijn werklieden en werksters kosteloos verzekert.

III Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1972 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Aanvullend pensioen

Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	Ja
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Neen
Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	Studentenarbeid, arbeid in kader van opleidings-omscholingsprogramma met steun van overheid, arbeiders met wettelijk pensioen met toegelaten arbeid
Inrichter :	Sociaal Fonds voor de Werklieden van de Ondernemingen der Openbare en Speciale Autobusdiensten en Autocarondernemingen
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Fortis Insurance
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Solidariteitsfonds Car en Bus (FBZ)
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	<i>Zie CAO('s).</i>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.917) Oprichting van het Solidariteitsfonds Car & Bus Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.918) Invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur	
(type 'vaste bijdrage') 100 EUR x het werktijdregime van de aangeslotene.	