Paritair comité voor het cementbedrijf

1060200 Betonindustrie

Collectieve arbeidsovereenkomst 14 december 2009 (97.024) 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009 (92.720) 4

Collectieve arbeidsovereenkomst 14 december 2009 (97.024)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

SECTIE VII. Meldingsplicht van contracten voor bepaalde duur en contracten van uitzendarbeid

Art. 38. Behoudens wettelijke of conventionele schikkingen die andere verplichtingen opleggen (bijvoorbeeld voorafgaande toestemming), moeten de ondernemingen die arbeid(st)ers aanvaarden met een contract voor bepaalde duur of beroep doen op uitzendkrachten vooraf de ondernemingsraad, of bij ontstentenis daarvan de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis daarvan de representatieve werknemersorganisaties hiervan in kennis stellen. In dringende gevallen moet deze kennisgeving binnen de 8 dagen na de afsluiting van de contracten gebeuren.

Bij niet-naleving van de hiervoor vermelde procedure wordt het interim-contract een overeenkomst van onbepaalde duur met de "gebruiker".

Art. 39. In geval van tewerkstelling van arbeid(st)ers onder voormelde contracten, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden en eigen aan de sector integraal toe te passen en dit onverminderd de wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.

Art. 40. Opeenvolging van contracten voor bepaalde duur in éénzelfde onderneming geeft recht aan de arbeid(st)ers op de voorwaarden voortspruitend uit de gecumuleerde anciënniteit in de onderneming.

De proefperiode na opeenvolgende interim - of tijdelijke contracten, wordt afgeschaft na één jaar prestaties in dergelijke systemen in het bedrijf.

De sociale partners ijveren voor werkzekerheid binnen de sector en zullen zoveel als mogelijk contracten van bepaalde duur, uitzendarbeid en onderaanneming beperken.

Art. 46. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009. Ze heeft ingang vanaf 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur met volgende uitzonderingen :

- sectie IV heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur;

- artikel 41 treedt in werking op 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Zij kan door elk van partijen worden beëindigd, mits een opzegging van zes maanden wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009 (92.720)

Vorming en verloning van intreders

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en intredende arbeid(st)ers die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Art. 2. Definitie intreder

Onder "intreder" wordt verstaan : een arbeid(st)er gerangschikt in de categorieën 1 tot en met 3 zoals bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden met in totaal minder dan zes maanden anciënniteit in de sector.

Art. 3. Voorwaarden vorming

Tijdens de eerste zes maanden van zijn tewerkstelling in de sector wordt de intreder opgeleid. De inhoud van het opleidingsplan wordt schriftelijk bepaald en vormt een bijlage bij de arbeidsovereenkomst.

Het opstellen van dit opleidingsplan gebeurt in overleg met de werknemersvertegenwoordigers.

Art. 4. Loonvoorwaarden

Indien de voorwaarden omschreven in artikels 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevuld zijn dan mag het uurloon gedurende maximum 6 maanden tewerkstelling in een onderneming van de sector vastgelegd worden op 90 pct. van de in de onderneming voorziene verloning voor de desbetreffende categorie.
Na deze periode is het loon aan 100 pct. van toepassing.

Art. 5. Inwerkingtreding en opzeggingsmodaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.