



Paritair comité van het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

**1280500 Zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële
artikelen in leder**

Eindejaarspremie.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 1986 (16774).....	2
Verplaatsingsvergoeding.....	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83848).....	3



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 1986 (16774)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen waar zadels, lederen riemen, sportartikelen in leder en in vel en industriële artikelen in leder worden vervaardigd.

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de” ondernemingen waar zadels, lederen riemen, sportartikelen in leder en in vel en industriële artikelen in leder worden vervaardigd.

HOOFDSTUK VII – Eindejaarspremie

Art. 22. De werklieden en werksters hebben recht op een eindejaarspremie waarvan het bedrag werd vastgelegd op 80 uren loon.

Art. 23. Deze premie wordt betaald aan de werklieden en werksters die in de loop van het jaar in of uit dienst zijn getreden of gepensioneerd zijn, met uitzondering van dezen die om dringende redenen zijn ontslagen. Deze premie is gelijk aan zoveel maal één twaalfde van het bij artikel 22 vastgestelde bedrag als het aantal maanden die de werklieden of werksters in het jaar, krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, in de onderneming hebben gewerkt.

Voor de toepassing van het vorig lid worden de werklieden en werksters die in dienst traden voor of uit dienst traden na de 16^e van de lopende maand geacht de volle maand te hebben gewerkt. Dezen die in dienst traden na of uit dienst traden voor de 15^e van de lopende maand worden geacht de maand niet te hebben gewerkt.

Art. 24. De eindejaarspremie wordt uitbetaald tussen de 15^e en 31^e december van elk dienstjaar, of bij het vertrek van de belanghebbende.

HOOFDSTUK XII – Duur van de overeenkomst

Art. 31. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1986 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.



Verplaatsingsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83848)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en op de werksters, hierna genoemd de werklieden, en op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder.

Art. 2. De werklieden die, om zich naar hun werk te begeven, een verplaatsing moeten doen van meer dan 5 kilometer hebben recht, ten laste van de werkgever, ongeacht het gebruikte vervoermiddel op een terugbetaling van de prijs van een treinkaart van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, 2de klasse.

Als aantal te vergoeden kilometers worden in aanmerking genomen deze van het afgelegde traject voor de afstanden tussen woning en werkplaats.

Art. 3. In afwijking van artikel 2 bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de verplaatsingen vanaf 5 kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte voor de werknemer die gebruik maakt van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het vervoer per spoorwegen, de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel de prijs van de treinkaart voor een overeenstemmende afstand te overschrijden.

Art. 4. De in artikelen 2 en 3 bedoelde terugbetaling van de kosten geschiedt maandelijks.

Art. 5. Onverminderd de bij artikelen 2 en 3 voorziene bepalingen blijven gunstiger toestanden inzake het vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor een onbepaalde duur gesloten. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007. Zij kan opgezegd worden door één der partijen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder.