



Paritair comité voor het havenbedrijf

3010400 Havens van Oostende en Nieuwpoort

Premie voor flexibele shiften	2
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	2
Functietoeslag chauffeurs.....	7
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	7
Vaste premie.....	11
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	11
Walking time.....	15
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	15
Premie voor feestdagen	19
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	19
CAO van 15 mei 1997 (45271)	24
Premie voor overwerk.....	26
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Gent (63364)	26
Eindejaarsvergoeding.....	29
CAO van 15 mei 1997 (45271)	29
Premie voor eretekens.....	30
CAO van 15 mei 1997 (45271)	30
Afscheidspremie	31
CAO van 15 mei 1997 (45271)	31



Premie voor flexibele shiften

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

A. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

B. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

C. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Lonen-Toeslagen-Premies

Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

2.1 Functietoelage Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedieners van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresterde shift, zie loontabel art.50.

Uurregeling

Art. 33

1° Volle taken

De taken kunnen als volgt verplicht worden:

Dagtaak:	van	08u00 tot	15u45
Morgentaak:	van	06u00 tot	13u45
Namiddagtaak:	van	14u00 tot	21u45
Nachttaak:	van	22u00 tot	05u45

In deze taken is een halfuur schaftijd inbegrepen. Deze wordt na 4 uren arbeid genomen.

Van bovenvermelde aanvangsuren kan worden afgeweken volgens de modaliteiten bepaald in art.34 en art.35.

2° Halve taken

Kunnen slechts gepresteerd worden voor welbepaalde trafieken en activiteiten waarvoor door CEWO een overeenkomst werd afgesloten. Evenwel kunnen nooit twee opeenvolgende halve taken worden ingevoerd indien het werk kan uitgevoerd worden in één volle taak.

Er kunnen enkele halve taken worden uitgevoerd en/of betaald voor die trafieken of activiteiten waarvoor tussen CEWO en de respectievelijke werknemersorganisaties een overeenkomst werd afgesloten.

Een volle taak kan nooit gewijzigd worden in een halve taak.

Doorbestelling in de halve taken is niet mogelijk tenzij hierover een CAO voor een bepaalde trafiek of activiteit werd afgesloten.

Praktische toepassing bij art.33-2° - halve taken:

Tellen als volle taken voor:

- Herverdelingsdagen
- Eindejaarspremie



- Werkkledij
- Werkloosheidsvakantie met verhoogde bestaanszekerheid
- RSZ/RJV
- Jaarlijks quorum

Art. 34

Uitzonderlijke afwijking art.33 Codex

Van de in art.33 van de Codex voorziene aanvangsuren kan voor de beginshift in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken na voorafgaandelijke mededeling aan de representatieve werknemersvertegenwoordigers, op voorwaarde dat dit voor een enkele shift is en op voorwaarde dat de havenarbeider een zelfde rusttijd kan genieten zoals voorzien in art.36 van de Codex.

Na 00u00 en voor 06u00 wordt nooit een afzonderlijke éénmalige shift aangevangen.

De voorafgaandelijke mededeling wordt met reden omkleed en voor de aanwerving door de sociale partners geattesteerd. Elke afwijking moet minsten 3 uur voor de aanwerving worden aangevraagd. Partijen kunnen eveneens door middel van een faxbericht in kennis gesteld worden van de gevraagde afwijking. De eerstvolgende shift volgend op een afwijkende shift sluit aan op een in art.33-1 vermeld aanvangsuur.

Art. 35

Geregelde afwijking art.33 Codex

Tussen 00u00 en 04u00 wordt nooit een afwijkende shift aangevangen. Bedrijven waarvoor een overeenkomst afgesloten wordt tussen CEWO en de vertegenwoordigers van de havenarbeiders kunnen voor welomlijnde trafieken een geregelde afwijking invoeren op voorwaarde dat de rusttijden tussen de shiften zoals bepaald in art.36 van de codex gerespecteerd worden. Van zodra mogelijk wordt terug overgegaan naar normale shiften.

Per dienst kunnen maximaal vier aanvangsuren worden ingesteld. Per bedrijf dienst via CEWO een overeenkomst te worden afgesloten waarbij de afwijkende shiften en de roterende arbeidsorganisaties in een CAO voor bepaalde trafieken en/of activiteiten moet worden vastgelegd. De lonen voor de afwijkende shiften worden bepaald volgens bijgevoegde tabel, zie art 50.

Rusttijden

Art .36

De rusttijd is als volgt bepaald:

Behoudens overmacht vb.

- 1 uitputting specialiteiten
- 2 uitputting contingent
- 3 niet te voorziene omstandigheden die door een paritair samengesteld organiseme kunnen aangenomen worden.

Zal de havenarbeider die een taak gewerkt heeft, niet eerder zijn hierop volgende taak aanvatten dan :

- na een dagtaak, de volgende morgentaak
- na een morgentaak, de volgende morgentaak
- na een namiddagtaak, de volgende dagtaak
- na een nachttaak, de volgende nachttaak



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
3. foreman:	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Functietoeslag chauffeurs

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

D. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

E. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

F. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Lonen-Toeslagen-Premies

Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

2.1 Functietoelage Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedienars van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
3. foreman:	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Vaste premie

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

G. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

H. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

I. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Lonen-Toeslagen-Premies

Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

2.1 Functietoelage Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedienars van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
3. foreman:	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Walking time

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

J. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

K. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

L. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Andere vergoedingen

Art 32

- 1) Walking time;
- 2) Verplaatsingskosten;
- 3) Was en onderhoud werkkledij

Deze vergoedingen worden toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
3. foreman:					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Premie voor feestdagen

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

M. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

N. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

O. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Lonen-Toeslagen-Premies

Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

2.1 Functietoelage Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedieners van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresterde shift, zie loontabel art.50.

Uurregeling

Art. 33

1° Volle taken

De taken kunnen als volgt verplicht worden:

Dagtaak:	van	08u00 tot	15u45
Morgentaak:	van	06u00 tot	13u45
Namiddagtaak:	van	14u00 tot	21u45
Nachttaak:	van	22u00 tot	05u45

In deze taken is een halfuur schaftijd inbegrepen. Deze wordt na 4 uren arbeid genomen.

Van bovenvermelde aanvangsuren kan worden afgeweken volgens de modaliteiten bepaald in art.34 en art.35.

2° Halve taken

Kunnen slechts gepresteerd worden voor welbepaalde trafieken en activiteiten waarvoor door CEWO een overeenkomst werd afgesloten. Evenwel kunnen nooit twee opeenvolgende halve taken worden ingevoerd indien het werk kan uitgevoerd worden in één volle taak.

Er kunnen enkele halve taken worden uitgevoerd en/of betaald voor die trafieken of activiteiten waarvoor tussen CEWO en de respectievelijke werknemersorganisaties een overeenkomst werd afgesloten.

Een volle taak kan nooit gewijzigd worden in een halve taak.

Doorbestelling in de halve taken is niet mogelijk tenzij hierover een CAO voor een bepaalde trafiek of activiteit werd afgesloten.

Praktische toepassing bij art.33-2° - halve taken:

Tellen als volle taken voor:

- Herverdelingsdagen
- Eindejaarspremie



- Werkkledij
- Werkloosheidsvakantie met verhoogde bestaanszekerheid
- RSZ/RJV
- Jaarlijks quorum

Art. 34

Uitzonderlijke afwijking art.33 Codex

Van de in art.33 van de Codex voorziene aanvangsuren kan voor de beginshift in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken na voorafgaandelijke mededeling aan de representatieve werknemersvertegenwoordigers, op voorwaarde dat dit voor een enkele shift is en op voorwaarde dat de havenarbeider een zelfde rusttijd kan genieten zoals voorzien in art.36 van de Codex.

Na 00u00 en voor 06u00 wordt nooit een afzonderlijke éénmalige shift aangevangen.

De voorafgaandelijke mededeling wordt met reden omkleed en voor de aanwerving door de sociale partners geattesteerd. Elke afwijking moet minsten 3 uur voor de aanwerving worden aangevraagd. Partijen kunnen eveneens door middel van een faxbericht in kennis gesteld worden van de gevraagde afwijking. De eerstvolgende shift volgend op een afwijkende shift sluit aan op een in art.33-1 vermeld aanvangsuur.

Art. 35

Geregelde afwijking art.33 Codex

Tussen 00u00 en 04u00 wordt nooit een afwijkende shift aangevangen. Bedrijven waarvoor een overeenkomst afgesloten wordt tussen CEWO en de vertegenwoordigers van de havenarbeiders kunnen voor welomlijnde trafieken een geregelde afwijking invoeren op voorwaarde dat de rusttijden tussen de shiften zoals bepaald in art.36 van de codex gerespecteerd worden. Van zodra mogelijk wordt terug overgegaan naar normale shiften.

Per dienst kunnen maximaal vier aanvangsuren worden ingesteld. Per bedrijf dienst via CEWO een overeenkomst te worden afgesloten waarbij de afwijkende shiften en de roterende arbeidsorganisaties in een CAO voor bepaalde trafieken en/of activiteiten moet worden vastgelegd. De lonen voor de afwijkende shiften worden bepaald volgens bijgevoegde tabel, zie art 50.

Rusttijden

Art .36

De rusttijd is als volgt bepaald:

Behoudens overmacht vb.

4 uitputting specialiteiten

5 uitputting contingent

6 niet te voorziene omstandigheden die door een paritair samengesteld organisatie kunnen aangenomen worden.

Zal de havenarbeider die een taak gewerkt heeft, niet eerder zijn hierop volgende taak aanvatten dan :

- na een dagtaak, de volgende morgentaak
- na een morgentaak, de volgende morgentaak
- na een namiddagtaak, de volgende dagtaak
- na een nachttaak, de volgende nachttaak



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
3. foreman:	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



CAO van 15 mei 1997 (45271)

Oprichting van een compensatiefonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (Overeenkomst geregistreerd op 19 september 1997 onder het nummer 45271)

Oprichting

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

HOOFDSTUK VI. Toegekende voordelen

Art. 21.

I. Loon voor betaalde feestdagen

1. Toekeningsmodaliteiten :

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de arbeiders en arbeidsters :

- a) die de voorwaarden, vastgelegd bij de wet van 4 januari 1975 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten vervullen;
- b) die, zo zij de onder sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, gedurende de laatste 30 werkdagen welke de feestdag voorafgaan hetzij gewerkt hebben, hetzij zich regelmatig ter aanwerving aangeboden hebben. De afwezigheid van de belanghebbende tijdens deze dagen sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 12 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene modaliteiten van uitvoering van de hierboven vermelde wet.

2. Bedrag en uitkeringsmodaliteiten :

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 2 juni 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Oostende en Nieuwpoort van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last ervan dragen en de uitbetaling ervan verzekeren (Belgisch Staatsblad van 21 november 1975), in uitvoering van artikel 5 van de wet betreffende het toekennen van loon aan de werknemers voor een bepaald aantal feestdagen per jaar, wordt het fonds ermee belast aan de sub b) bedoelde arbeiders en arbeidsters, het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen. De uitbetaling aan de betrokken werknemers van het in artikel 21, 2 bedoeld loon wordt door het "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid der havens van Oostende en Nieuwpoort" verzekerd.

De last van het vermelde loon wordt echter gedragen door :

1° de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ten belope van het bedrag van de dagelijkse werkloosheidsuitkering;

2° het "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid der havens van Oostende en Nieuwpoort", ten belope van het verschil tussen het bedrag van het basisloon voor de dagtaak dat geldt voor de categorie waartoe deze werknemers behoren en het bedrag van de dagelijkse werkloosheidsuitkering.



De totale bijdrage voor de maatschappelijke zekerheid betreffende het toekennen van het loon aan de werknemers voor een bepaald aantal feestdagen per jaar, valt ten laste van het fonds. Aan de arbeiders en arbeidsters, die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit wordt, ten laste van het fonds, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon voor de feestdag en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die :

- a) binnen een periode valt van dertig kalenderdagen te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolgde een ongeval;
- b) binnen een periode valt van dertig werkdagen te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid van de ziekte.

HOOFDSTUK VIII. Bijzondere beschikkingen

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 1964 en 19 februari 1965 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juli 1965 (Belgisch Staatsblad van 18 augustus 1965), 3 november 1993 (geregistreerd onder het nummer 34813/CO/301.04), 21 februari 1995 (geregistreerd onder het nummer 37521/CO/301.04), 15 juni 1995 (geregistreerd op 25 september 1995 onder het nummer 39049/CO/301.04) en 11 juni 1996 (geregistreerd op 24 juni 1996 onder het nr. 42083/CO/301.04) houdende oprichting van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, en tot vaststelling van zijn statuten.



Premie voor overwerk

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Gent (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

P. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

Q. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

R. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Overuren

Art .37

Bij uitzonderlijke omstandigheden aldaar o.m. zijn: Technische reden, overmacht, voorkoming van mogelijk bederft van goederen of om een schip zeewaardig te maken, mogen drie overuren per taak gepresteerd worden, door de aan het werk zijnde havenarbeiders, of een gedeelte ervan. Deze prestaties worden vergoed aan het overuurloon. Van zodra het overwerk twee uur bedraagt dient deze prestatie aan te vangen met een kwartier schaftijd dat als arbeidstijd wordt beschouwd en als dusdanig moet worden verloond.

Ieder begonnen overuur is een volledig overuur.

Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)			
	van maandag 6u tot vrijdag 22u	van vrijdag 22u tot zaterdag 22u	ZON & Feestdagen
	WEEKDAG	ZATERDAG	
Taken & Shiften	Overuur	Overuur	Overuur
1. havenarbeider basisloon:			
dagtaak	20,40	30,6	40,80
morgenshift	21,42	30,6	40,80
namiddagshift	23,46	30,6	40,80
nachtshift	30,60		40,80
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair	voorbereidende en/of aanvullend werk) functietoeslag van 13,60 EURO	
3. foreman:	Overuur	Overuur	Overuur
dagtaak	25,50	38,25	51,00
morgenshift	26,78	38,25	51,00
namiddagshift	29,33	38,25	51,00
nachtshift	38,25		51,00
4. ceelbaas	Overuur	Overuur	Overuur
dagtaak	30,60	45,90	61,20
morgenshift	32,13	45,90	61,20
namiddagshift	35,19	45,90	61,20
nachtshift	45,90		61,20
5. kraanman	Overuur	Overuur	Overuur
dagtaak	24,62	36,93	49,23
morgenshift	25,85	36,93	49,23
namiddagshift	28,31	36,93	49,23
nachtshift	36,93		49,23

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON



Eindejaarsvergoeding

CAO van 15 mei 1997 (45271)

Oprichting van een compensatiefonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (Overeenkomst geregistreerd op 19 september 1997 onder het nummer 45271)

Oprichting

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

HOOFDSTUK VI. Toegekende voordelen

V. Eindejaarsvergoeding

1. Toekenningsmodaliteiten :

De onder A bedoelde werklieden en werksters die op 31 december van het lopende kalenderjaar nog steeds als havenarbeiders zijn erkend hebben recht op een eindejaarsvergoeding.

De afwezigheidsdagen die gelijkgesteld worden voor de berekening worden bepaald door de afgesloten nationale collectieve arbeidsovereenkomsten binnen het havenbedrijf.

De referentieperiode welke in aanmerking komt voor de berekening van deze eindejaarsvergoeding loopt van 1 januari tot en met 31 december.

2. Bedrag :

Het bedrag van de eindejaarsvergoeding wordt berekend op basis van het basisloon van de havenarbeiders of havenarbeidsters, van kracht op 30 september van het lopende jaar, vermenigvuldigd met 21 en gedeeld door 230 per taak.

3. Uitkeringsmodaliteiten :

De uitkering van de eindejaarsvergoeding geschiedt door het "Compensatiefonds" uiterlijk op 31 januari van het jaar volgend op de referentieperiode.

HOOFDSTUK VIII. Bijzondere beschikkingen

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 1964 en 19 februari 1965 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juli 1965 (Belgisch Staatsblad van 18 augustus 1965), 3 november 1993 (geregistreerd onder het nummer 34813/CO/301.04), 21 februari 1995 (geregistreerd onder het nummer 37521/CO/301.04), 15 juni 1995 (geregistreerd op 25 september 1995 onder het nummer 39049/CO/301.04) en 11 juni 1996 (geregistreerd op 24 juni 1996 onder het nr. 42083/CO/301.04) houdende oprichting van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, en tot vaststelling van zijn statuten.



Premie voor eretekens

CAO van 15 mei 1997 (45271)

Oprichting van een compensatiefonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (Overeenkomst geregistreerd op 19 september 1997 onder het nummer 45271)

Oprichting

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

HOOFDSTUK VI. Toegekende voordelen

Art. 21.

II. Andere sociale vergoedingen

a. Premie voor eretekens :

Aan de onder artikel 20, B bedoelde werklieden en werksters, die een ereteken bekomen op aanvraag van de Centrale der Werkgevers van de haven van Oostende wordt, ter gelegenheid van de uitreiking van bedoeld ereteken, een premie van 750 F toegekend.

Deze premie, alsmede de kosten van het ereteken, vallen ten laste van het fonds.

HOOFDSTUK VIII. Bijzondere beschikkingen

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 1964 en 19 februari 1965 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juli 1965 (Belgisch Staatsblad van 18 augustus 1965), 3 november 1993 (geregistreerd onder het nummer 34813/CO/301.04), 21 februari 1995 (geregistreerd onder het nummer 37521/CO/301.04), 15 juni 1995 (geregistreerd op 25 september 1995 onder het nummer 39049/CO/301.04) en 11 juni 1996 (geregistreerd op 24 juni 1996 onder het nr. 42083/CO/301.04) houdende oprichting van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, en tot vaststelling van zijn statuten.



Afscheidspremie

CAO van 15 mei 1997 (45271)

Oprichting van een compensatiefonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (Overeenkomst geregistreerd op 19 september 1997 onder het nummer 45271)

Oprichting

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

HOOFDSTUK VI. Toegekende voordelen

Art. 21.

II. Andere sociale vergoedingen

b. Afscheidspremie :

De onder artikel 20, B bedoelde werklieden en werksters die, vanaf de leeftijd van 60 jaar gepensioneerd worden of de haven verlaten, ontvangen, ten laste van het fonds, een afscheidspremie.

Het bedrag van deze premie wordt, in functie van het aantal jaren inschrijving als havenarbeider of arbeidster, als volgt vastgelegd :

vanaf 40 jaren 6 000 F

vanaf 35 tot minder dan 40 jaren 5 500 F

vanaf 30 tot minder dan 35 jaren 5 000 F

vanaf 25 tot minder dan 30 jaren 4 500 F

vanaf 20 tot minder dan 25 jaren 4 000 F.

HOOFDSTUK VIII. Bijzondere beschikkingen

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 1964 en 19 februari 1965 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juli 1965 (Belgisch Staatsblad van 18 augustus 1965), 3 november 1993 (geregistreerd onder het nummer 34813/CO/301.04), 21 februari 1995 (geregistreerd onder het nummer 37521/CO/301.04), 15 juni 1995 (geregistreerd op 25 september 1995 onder het nummer 39049/CO/301.04) en 11 juni 1996 (geregistreerd op 24 juni 1996 onder het nr. 42083/CO/301.04) houdende oprichting van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, en tot vaststelling van zijn statuten.