



## **1260000 Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking**

|                                                                                    |           |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Loonbijslag wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht ....</b> | <b>2</b>  |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007(83.199).....                       | 2         |
| <b>Tewerkstelling op zondag.....</b>                                               | <b>4</b>  |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007(83.200).....                       | 4         |
| <b>Tewerkstelling op zaterdag.....</b>                                             | <b>6</b>  |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (83.200).....                      | 6         |
| <b>Getrouwheidspremie.....</b>                                                     | <b>9</b>  |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2005 (78.229) .....                | 9         |
| <b>Verblijfsvergoeding .....</b>                                                   | <b>12</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (82.995).....                      | 12        |
| <b>Vergoeding "Wet Welzijn" .....</b>                                              | <b>14</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (82.995).....                      | 14        |
| <b>Vergoeding "niet productieve tijd" .....</b>                                    | <b>16</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (82.995).....                      | 16        |
| <b>Overloon.....</b>                                                               | <b>18</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (82.995).....                      | 18        |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (83.200).....                      | 20        |
| <b>Vervoerskosten.....</b>                                                         | <b>24</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (83.203).....                      | 24        |
| <b>Aanvullend pensioen.....</b>                                                    | <b>27</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2009 (98.686) .....               | 27        |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 2009 (98.687) .....                | 27        |



## **Loonbijslag wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007(83.199)**

Loon- en arbeidsvoorwaarden

#### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren en verbonden zijn door een overeenkomst voor arbeiders of thuisarbeiders.

Met "arbeiders" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

#### **HOOFDSTUK V.**

#### **Toekenning van loonbijslagen wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht**

Art. 11. Omwille van het hinderlijke karakter van het werk met opeenvolgende ploegen, hebben de in artikel 1 bedoelde werklieden recht op de betaling van loonbijslagen die als volgt worden vastgesteld :

| Arbeidsuren<br>tussen                          | Bijslag per uur |
|------------------------------------------------|-----------------|
| -                                              | -               |
| 5 en 21 uur of<br>6 en 22 uur                  | 7,5 pct.        |
| 21 en 5 uur of<br>22 en 6 uur<br>(nachtarbeid) | 22,5 pct.       |

Deze bijslagen zijn niet van toepassing op de ondernemingen waar reeds evenwaardige bijslagen worden toegekend, hetzij in percentage, hetzij in een andere vorm. In geval van werk met opeenvolgende ploegen moet het werk op zaterdag uiterlijk om 13 uur eindigen.

De gunstiger toestanden, die de werklieden van sommige ondernemingen genieten, blijven behouden.

Art. 12. De in artikel 11 bedoelde arbeiders hebben per werkdag bovendien recht op een rusttijd van vijftien minuten, die op de duur van hun werktijd wordt aangerekend en als arbeidstijd wordt bezoldigd.



Art. 13. Voor de arbeiders tewerkgesteld in andere vormen van arbeidsorganisatie dan bedoeld in artikel 11 en die een hinderlijk karakter vertonen, en waarvoor een afwijking bij koninklijk besluit of een beslissing van het paritair comité vereist is, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden vastgesteld worden op het niveau van de onderneming.

#### HOOFDSTUK VII. Sociale vrede

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2009. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2005 waarvan de uitwerking met ingang van 1 januari 2007 verviel.



## **Tewerkstelling op zondag**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007(83.200)**

Versoepeling van de arbeidsorganisatie

#### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

#### **HOOFDSTUK IV.**

Nieuwe arbeidsregelingen in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

#### **Art. 13. Tewerkstelling op zondag**

##### **§ 1. Standenbouwers**

De werknemers belast met het opbouwen van standen voor nationale of internationale beurzen mogen tewerkgesteld worden op zondag, voor zover de werkzaamheden ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

##### **§ 2. Transport**

Transportwerkzaamheden in het raam van het internationaal vervoer mogen geschieden vanaf zondag 12 uur voorzover hieromtrent een akkoord bestaat op het vlak van de onderneming.

§ 3. Voor de onderneming die het zondagwerk zoals voorzien in §§ 1 en 2 wenst in te schakelen, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden worden vastgesteld als voorzien in artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

#### **HOOFDSTUK VII.**

Toepassingsduur - Overgangsbepalingen - Geschillen

#### **Art. 21. Toepassingsduur**



Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2007. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2005.



## **Tewerkstelling op zaterdag**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (83.200)**

Versoepeling van de arbeidsorganisatie

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet) gewijzigd door de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005) en haar uitvoeringsbesluiten, in het raam van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 26 juni 1987).

Zij wordt bovendien gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 met betrekking tot de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en het koninklijk besluit van 24 februari 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 1997).

#### *HOOFDSTUK III.*

##### *Uurroosters in toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971*

Art. 5. Dag- en weekgrens

#### **§ 3. Tewerkstelling op zaterdag (productie)**

De tewerkstelling op zaterdag wordt, voor productie beperkt tot maximum 12 zaterdagen, naar rato van 5 uur per zaterdag.



#### HOOFDSTUK IV.

### Nieuwe arbeidsregelingen in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

#### Art. 11. Tewerkstelling op zaterdag

§ 1. In afwijking van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2003 betreffende de arbeidsduur, is tewerkstelling op zaterdag mogelijk.

§ 2. Deze activiteiten die op zaterdag zullen worden uitgevoerd moeten worden omschreven in de ondernemingsovereenkomst waarvan sprake in artikel 18.

§ 3. Voor de onderneming die het zaterdagwerk in de in § 2 vernoemde omstandigheden wenst in te schakelen, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden worden vastgesteld als voorzien in artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Art. 12. Tewerkstelling op zaterdag is eveneens mogelijk wanneer het geheel of een deel van de activiteiten van een onderneming wordt georganiseerd in het stelsel van de vierdagenweek, conform de procedure zoals bepaald in artikel 18 en mits goedkeuring van het paritair comité.

#### Art. 18. Procedure

§ 1. Het gebruik en de invoering van een nieuwe arbeidsregeling, moeten het voorwerp uitmaken van een overleg resulterend in een overeenkomst op ondernemingsvlak, tussen de syndicale delegatie en de werkgever, of bij ontstentenis, opgesteld in de schoot van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, in de schoot van het comité voor veiligheid, of bij ontstentenis, met de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de onderneming. De voornoemde overeenkomst dient gevoegd te worden bij het arbeidsreglement.

§ 2. De ondernemingen die van deze mogelijkheid gebruik wensen te maken delen hun ondernemingsovereenkomst vooraf mede per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité. Het beperkt comité dient binnen 30 dagen na ontvangst van dit schrijven, zijn goedkeuring hieromtrent te verlenen.

§ 3. Het beperkt paritair comité kan zijn goedkeuring intrekken ten aanzien van de onderneming die misbruik maakt van de overuren of waar zwartwerk wordt vastgesteld.



§ 4. Het invoeren van de nieuwe arbeidsregelingen in de individuele ondernemingen zal een positieve weerslag moeten hebben op de werkgelegenheid - cfr. artikel 6 van de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Deze positieve weerslag is te concretiseren in de ondernemingsovereenkomst door onder andere de vermindering van de tijdelijke werkloosheid, de eventuele vermindering van het aantal afdankingen, het vermijden van interimarbeid, en daar waar mogelijk over te gaan tot het scheppen van bijkomende arbeidsplaatsen, enz.

§ 5. Een evaluatie zal om de zes maanden geschieden op het niveau van de individuele ondernemingen, die gebruik maken van de nieuwe arbeidsregelingen.

#### HOOFDSTUK VII.

##### *Toepassingsduur - Overgangsbepalingen - Geschillen*

#### Art. 21. Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2007.



## Getrouwheidspremie

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2005 (78.229)**

Vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen

Artikel 1. Bij toepassing van artikel 2 van de statuten, vastgesteld bij de beslissing van 29 juli 1964 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, laatst gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 april 1988, worden, ten laste van het fonds, de volgende aanvullende sociale voordelen toegekend :

1. een getrouwheidspremie;
2. een sociaal voordeel aan de leden van een representatieve werknemersorganisatie;
3. een aanvullende werkloosheidsvergoeding;
4. een aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen voor economische of technische werkloosheid, tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, arbeidsongeschiktheid en verlof om dwingende reden;
5. een bijzondere vergoeding aan de werklieden bij collectief ontslag;
6. een aanvullende vergoeding aan de slachtoffers van een arbeidsongeval;
7. een aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid;
8. een vergoeding aan de gepensioneerde arbeider(ster)s;
9. een vergoeding aan de weduwe(naar) van een gepensioneerde arbeider(ster);
10. een vergoeding aan de werklieden die, tengevolge van een fysische handicap, lange tijd volledig arbeidsongeschikt zijn;
11. een vergoeding aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte;
12. een bijzondere tegemoetkoming toe te kennen aan sommige bejaarde werknemers die elke beroepsactiviteit hebben stopgezet en die noch het sectoraal conventioneel brugpensioen, noch de anciënniteitstoeslag in uitvoering van het koninklijk besluit van 13 januari 1989 betreffende de toekenning van een anciënniteitstoeslag aan oudere werklozen (Belgisch Staatsblad van 19 januari 1989) kunnen genieten.

Deze aanvullende sociale voordelen worden toegekend aan de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Met "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

### **HOOFDSTUK I. Getrouwheidspremie**



Art. 2. Een getrouwheidspremie wordt toegekend aan de werklieden die tewerkgesteld waren in de ondernemingen, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en houtbewerking, in een periode gelegen tussen 1 juli 2004 en 30 juni 2006.

Art. 3. Voor de jaren 2005 en 2006 wordt de getrouwheidspremie berekend op basis van 8,55 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend in de ondernemingen gedurende de periode(s) gelegen tussen 1 juli 2004 en 30 juni 2005 en tussen 1 juli 2005 tot 30 juni 2006.

Art. 4. Het bedrag van de getrouwheidspremie wordt berekend op de brutolonen aan 108 pct., vermeld op de driemaandelijks aangifte voor de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

Het minimumbedrag per betalingsmandaat is vastgesteld op 25 EUR. Wanneer de getrouwheidspremie 25 EUR niet bereikt, wordt er geen betalingsmandaat opgemaakt.

Art. 5. Voor iedere rechthebbende maakt het fonds een persoonlijke titel op. De titels worden vóór 5 december van het jaar waarvoor het voordeel is verschuldigd, gestuurd aan de werkgevers waarbij de werkmán in dienst is of was. De werkgever overhandigt de titel, onmiddellijk na ontvangst, aan de rechthebbende.

Deze titels vermelden de onbegrensde brutolonen, verdiend bij de betrokken werkgever.

Art. 6. De getrouwheidspremie is uitbetaalbaar vanaf 10 december van het jaar waarvoor het voordeel verschuldigd is. De titel blijft geldig gedurende één jaar.

Art. 7. De rechthebbenden die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties, die op nationaal niveau zijn verbonden en die in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking zijn vertegenwoordigd, leggen hun titel ter betaling voor aan hun werknemersorganisatie. De andere rechthebbenden dienen hun titel rechtstreeks bij het fonds in.

Art. 8. De titels die ter betaling worden aangeboden na 15 december van het jaar dat volgt op het jaar waarop de titel slaat, zijn niet meer geldig.

## HOOFDSTUK XIII. Administratiekosten

Art. 69. De administratiekosten voor de aanvullende sociale voordelen worden jaarlijks door het paritair beheerscomité van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking" bepaald.



## HOOFDSTUK XV. Geldigheidsduur

Art. 71. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde tijd gesloten en treedt in werking op 1 januari 2005, uitgenomen voor de artikelen waarvoor een andere toepassingsdatum wordt vermeld.



## **Verblijfsvergoeding**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (82.995)**

Arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de vervoersactiviteiten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn nr. 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, van de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet), van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van artikel 19, 3de lid van deze wet en van de wet van de 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

#### **Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten**

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

#### **Art. 9. Kosten eigen aan de werkgever**

##### **Verblijfsvergoeding**

De verblijfskosten zijn kosten die ten laste vallen van de werkgever.

Wanneer de werknemer om redenen eigen aan de dienst heeft moeten overnachten buiten zijn woonplaats en extra kosten heeft moeten maken, heeft hij recht op de terugbetaling hiervan.

Deze terugbetaling wordt forfaitair vastgesteld :

- 27,27 EUR wanneer de uithuizigheid meer dan 24 uren bedraagt;



- 10,97 EUR wanneer de uithuizigheid minder dan 24 uur, doch ten minste één overnachting bedraagt;
- 7,2 EUR per overnachting wanneer de uithuizigheid te wijten is aan overmacht, aan een staking of een ander feit waardoor ieder transport over de weg onmogelijk is.

#### Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 november 2005.



## **Vergoeding "Wet Welzijn"**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (82.995)**

Arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de vervoersactiviteiten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn nr. 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, van de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet), van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van artikel 19, 3de lid van deze wet en van de wet van de 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

#### **Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten**

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

#### **Art. 9. Kosten eigen aan de werkgever**

##### **Vergoeding "Wet Welzijn"**

Deze vergoeding is de forfaitaire terugbetaling van kosten die door de werknemer worden gemaakt buiten de zetel van de onderneming en zoals vermeld in de Wet Welzijn dienen om gebruik te kunnen maken van de sanitaire en drankvoorzieningen.

Het betreft hier kosten eigen aan het beroep die bijgevolg ten laste vallen van de werkgever. Zij kunnen enkel worden uitbetaald voor de dagen tijdens dewelke de werknemer aan het werk is.

Zij worden uitbetaald op alle uren arbeidstijd en overbruggingstijd met een maximum van 12 uur per dag.

Met ingang van 1 juli 2007 bedraagt zij 11,62 EUR per dag (0,97EUR/uur).



Deze regeling sluit niet uit dat de onderneming kosten terugbetaalt op basis van ingediende bewijsstukken.

#### Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 november 2005.



## **Vergoeding "niet productieve tijd"**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (82.995)**

Arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de vervoersactiviteiten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn nr. 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, van de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet), van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van artikel 19, 3de lid van deze wet en van de wet van de 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

#### **Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten**

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

#### **Art. 4. Loon**

##### **4.2. Niet productieve tijden**

Per uur "niet productieve tijd" zoals omschreven in het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 ontvangt de werknemer een vergoeding.

Deze vergoeding is gelijk aan 90 pct. van het contractueel bruto uurloon.



Voor de uren die op een zon- of feestdag vallen, bedraagt de vergoeding 150 pct. van het uurbedrag van een niet productief uur.

Bij indexering van de uurlonen voor arbeidstijd worden ook de vergoedingen voor deze uren aangepast met dezelfde coëfficiënt.

#### Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 november 2005.



## Overloon

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (82.995)**

Arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de vervoersactiviteiten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn nr. 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, van de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet), van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van artikel 19, 3de lid van deze wet en van de wet van de 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

#### Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

#### Art. 3. Arbeidsduur

De maximumgrenzen van de arbeidsduur van de werknemers behorend tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de volgende :

- 12 uren per dag;
- 48 uren per week of 92 uren per twee weken;
- 520 uren per kwartaal;



- van deze grenzen kan alleen worden afgeweken bij collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst. In dit geval gelden voormelde week- en kwartaalgrenzen niet.

Behalve indien hier bij collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst wordt afgeweken, bedraagt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeiders bedoeld in artikel 2 op jaarbasis 40 uren. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking met betrekking tot de arbeidsduur, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 14 februari 2006), worden 16 betaalde compensatiedagen toegekend.

De op datum van in werking treden van deze collectieve arbeidsovereenkomst in de onderneming bestaande arbeidsroosters voor de in artikel 2 vermelde werknemers blijven echter gelden tot op het ogenblik waarop zij normaal tot een einde zouden komen of worden gewijzigd.

#### Art. 5. Overloon

Er is overloon verschuldigd aan de werknemer van zodra één van de grenzen van de arbeidsduur zoals beschreven in artikel 3 worden overschreden en van zodra er meer dan 60 uren inhaalrust op te nemen zijn.

#### Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 november 2005.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (83.200)**

Versoepeling van de arbeidsorganisatie

### **HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied***

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet) gewijzigd door de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005) en haar uitvoeringsbesluiten, in het raam van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 26 juni 1987).

Zij wordt bovendien gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 met betrekking tot de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en het koninklijk besluit van 24 februari 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 1997).

### **HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen***

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de hoofdstukken III en IV van deze overeenkomst.

Art. 3. De gemiddelde arbeidsduur

§ 1. De effectieve conventionele arbeidsduur is vastgesteld op gemiddeld 37 uur 20 per week.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 1993, betreffende de arbeidsduur, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 september 1994 (Belgisch Staatsblad van 9 november 1994), gewijzigd bij



de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2003, moet de arbeidsduur in de onderneming op een van de volgende wijzen worden toegepast :

40 uren/week en 16 compensatiedagen;  
39 uren/week en 10 compensatiedagen;  
38 uren/week en 4 compensatiedagen;  
37 uur 20/week en geen compensatiedagen.

§ 3. De wekelijkse arbeidsduur, van toepassing in de onderneming, dient gemiddeld over het kalenderjaar te worden gerespecteerd. Deze referteperiode loopt vanaf 1 juli van het ene kalenderjaar tot en met 30 juni van het volgende kalenderjaar. Indien van deze regeling in de onderneming wordt afgeweken, dient het arbeidsreglement het begin en het einde van de periode van 12 maanden te vermelden, binnen dewelke de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur dient te worden gerealiseerd.

#### § 4. Overurenregeling

Wanneer overuren worden gepresteerd op basis van de wettelijke regeling, al dan niet in een alternatief uurrooster, dan heeft de arbeider de keuze deze overuren al dan niet in te halen en dit, ten belope van een maximum van 130 uur per jaar.

Welke ook de keuze van de arbeider is, deze uren worden betaald overeenkomstig artikel 29 van de wet van 16 maart 1971.

#### Art. 4. Meerurenkrediet van 65 uren

In de loop van de in artikel 3, § 3 vermelde referteperiode, mag behoudens in de gevallen bepaald in artikel 7 op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over dezelfde referteperiode, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die reeds in deze referteperiode verlopen zijn, overschreden worden met meer dan vijfenzestig uren.

### HOOFDSTUK III.

#### *Uurroosters in toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971*

#### Art. 5. Dag- en weekgrens

De overschrijding van de normale uurroosters van de onderneming is mogelijk binnen de hiernavermelde begrenzing.

#### § 1. De daggrens



Het aantal uren dat beneden of boven de dagelijkse grens van de arbeid, zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd mag per dag niet meer dan twee uren bedragen.

In ieder geval mag de dagelijkse arbeidsduur de 9 uren niet overschrijden.

## § 2. De weekgrens

Het aantal uren dat beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid, zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per week niet meer dan vijf uren bedragen.

In ieder geval mag de wekelijkse arbeidsduur de 45 uren nooit overschrijden.

## § 3. Tewerkstelling op zaterdag (productie)

De tewerkstelling op zaterdag wordt, voor productie beperkt tot maximum 12 zaterdagen, naar rato van 5 uur per zaterdag.

## Art. 7. Meerurenkrediet 130 uren

Uitsluitend in de gevallen zoals gevisieerd in artikelen 25 en 26, § 1, 3° van de arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wet van 3 juli 2005, kan het meerurenkrediet zoals bepaald in artikel 4 worden opgetrokken tot 130 uren.

## Art. 9. Betaling van meeruren

De betaling van de arbeidsuren die boven het normale uurrooster worden gepresteerd, gebeurt op het ogenblik dat ze worden ingehaald. Voor zover deze uren zich situeren binnen de onder artikel 4 vermelde grenzen geven zij geen recht op betaling van een overurentoeslag.

## HOOFDSTUK IV.

Nieuwe arbeidsregelingen in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst  
nr. 42 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

## Art. 10. Dag- en weekgrens

De overschrijding van de normale uurroosters van de onderneming is mogelijk binnen de hiernagenoemde dubbele begrenzing.

## § 1. De daggrens



Het aantal uren dat beneden of boven de dagelijkse grens van de arbeid, zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per dag niet meer dan twee uren bedragen.

In ieder geval mag de dagelijkse arbeidsduur de 10 uren niet overschrijden.

## § 2. De weekgrens

Het aantal uren dat beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per week niet meer dan acht uren bedragen.

In ieder geval mag de wekelijkse arbeidsduur de 47 uren nooit overschrijden.

## Art. 15. Betaling van meeruren

De betaling van de arbeidsuren die boven het normale uurrooster worden gepresteerd, gebeurt op het ogenblik dat ze worden ingehaald. Voor zover deze uren zich situeren binnen de onder artikel 10 vermelde grenzen, geven zij geen recht op betaling van een loontoeslag.

## HOOFDSTUK VII.

### *Toepassingsduur - Overgangsbepalingen - Geschillen*

## Art. 21. Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2007.



## Vervoerskosten

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 (83.203)**

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werklieden en werksters

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. De werkgeverstegemoetkoming in de vervoerkosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen de woonplaats en de werkplaats wordt hierna vastgesteld.

#### *HOOFDSTUK II. Openbaar gemeenschappelijk vervoer*

Art. 3. De werklieden en werksters die gebruik maken van het openbaar vervoer (trein- of busdiensten) hebben, ten laste van de werkgever, recht op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 70 pct. van de prijs van de treinkaart zoals vastgesteld in het barema dat als bijlage gevoegd is bij het koninklijk besluit van 10 december 1990 genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 en dat hierna wordt opgenomen als onderdeel van deze overeenkomst.

Art. 4. De terugbetaling van de kosten waarvan sprake in artikel 3 geschiedt minstens om de maand op voorlegging van de bewijzen van uitgave afgeleverd door de bevoegde instanties.

Art. 5. De werklieden en werksters die gebruik maken van openbaar vervoer, ander dan georganiseerd door de NMBS (het stedelijk en voorstedelijk openbaar vervoer) over een afstand van meer dan 5 km te berekenen vanaf de vertrekhalte hebben recht op een bijkomende tussenkomst vanwege de werkgever. De ondertekenende partijen leggen als volgt de modaliteiten van deze bijkomende tussenkomst vast :



§ 1. a) de werklieden en werksters in kwestie leggen aan de directie van de onderneming een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand van meer dan 5 km een (stedelijk en voorstedelijk) openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling en omgekeerd, te begeven;

b) de directie van de onderneming mag op elk ogenblik controleren of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2. a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de tegemoetkoming van de werkgevers gelijk aan de werkgeverstussenkomst voor de treinkaart;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 70 pct. van de werkelijk betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag te overtreffen van de werkgeverstussenkomst voor de treinkaart.

### HOOFDSTUK III.

#### *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 6. Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart.

Art. 7. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 6, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend : nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend, overeenkomstig de bepalingen van de artikels 3 tot en met 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus verkregen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

### HOOFDSTUK IV. *Andere vervoermiddelen*

Art. 8. Zo de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats "in vogelvlucht" 5 km overschrijdt, hebben de werklieden en werksters recht op een tussenkomst in de kosten van het vervoer. Deze tussenkomst wordt bepaald aan



de hand van het hiernavermeld barema dat integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst. Dit barema beantwoordt aan 70 pct. van de prijs van de treinkaart.

Om het bedrag te vinden dat moet terugbetaald worden, volstaat de afstand "in vogelvlucht" te bepalen, die de woonplaats scheidt van de werkplaats (in geval van betwisting, verwijzing naar de administratieve kaart van België op schaal 1/300 000, opgemaakt door het Militair geografisch instituut, uitgave 30 september 1968).

Voor sommige speciale gevallen kan in geval van betwisting verwezen worden naar de Michelin-kaart op schaal 1/200 000.

De afstand "in vogelvlucht" is bijgewerkt geworden door een forfaitaire multiplicator, die rekening houdt met de wettelijke afstand (cfr. Dictionnaire officiel des distances légales par les voies ordinaires entre toutes les communes de la Belgique, uitgegeven door E. Guyot).

Art. 9. De werkgever behoudt het recht zelf het vervoer van de werknemers op zijn kosten te organiseren. In dit geval worden geen vervoerkosten voorzien.

#### Art. 10. Vergoeding voor het gebruik van de fiets

De werknemer die ten aanzien van de werkgever een schriftelijke verklaring aflegt waarbij hij bevestigt gedurende ten minste zes maanden per jaar de fiets te gebruiken voor het woon-werkverkeer, heeft gedurende deze periode ten laste van de werkgever recht op een fietsvergoeding. Deze vergoeding bedraagt sedert 1 april 2005 0,15 EUR per km reële afstand (zowel heen als terug) tussen de woonplaats en de werkplaats. Deze vergoeding kan tijdens deze periode niet worden gecumuleerd met andere werkgeverstussenskomsten in het woon-werkverkeer.

### HOOFDSTUK V. *Geldigheid*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007.



### Aanvullend pensioen

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :</b>                                                                                                                                                                                                                                                               | Gedetacheerde werknemers |
| <b>Bijdragevoeten (op brutoloon) :</b><br><b>Pensioentoezegging (PT)</b><br><b>Solidariteitstoezegging (ST)</b>                                                                                                                                                                                                    | <i>Zie CAO('s).</i>      |
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2009 (98.686)</b><br><b>Vaststelling van de overgangsregeling in het kader van de invoering van de sectorale 2e pensioenpijler</b><br>Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur                                                                                 |                          |
| Art.5 Overgangsregeling actieven<br>Het voordeel van deze overgangsregeling bestaat uit een kapitaal dat door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stofferij en de Houtbewerking wordt uitbetaald wanneer de betrokken arbeider de pensioengerechtigde leeftijd bereikt (momenteel 65) en op rustpensioen gaat. |                          |

|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :</b>                                                                                                                                | Geen opting-out                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :</b>                                                                                                                                   | - Studenten<br>- Gedetacheerde werknemers<br>- Uitzendarbeid<br>- Werknemers tewerkgesteld met een overeenkomst in het raam van een door de overheid gevoerd opleidings-, omscholings- of arbeidsintegratieplan. |
| <b>Inrichter :</b>                                                                                                                                                                     | FBZ Stofferij en houtbewerking                                                                                                                                                                                   |
| <b>Uitvoerder Pensioentoezegging :</b>                                                                                                                                                 | Allianz                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Uitvoerder Solidariteitstoezegging :</b>                                                                                                                                            | VZW Wood-Life solidariteit                                                                                                                                                                                       |
| <b>Bijdragevoeten (op brutoloon) :</b><br><b>Pensioentoezegging (PT)</b><br><b>Solidariteitstoezegging (ST)</b>                                                                        | <i>Zie CAO('s).</i>                                                                                                                                                                                              |
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 2009 (98.687)</b><br><b>Oprichting en organisatie van een sectoraal pensioenstelsel</b><br>Geldigheidsduur : 01/07/2008 - onb. duur |                                                                                                                                                                                                                  |
| Vaste bijdrage :                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |



Arbeider met minder dan 10 jaar anciënniteit :

0,60% van brutoloon verdiend van 1 juli van voorgaande jaar tot 30 juni van jaar zelf

Arbeider met minstens 10 jaar anciënniteit :

1% van brutoloon verdiend van 1 juli van voorgaande jaar tot 30 juni van jaar zelf

Arbeiders die aan werk blijven en die voldoen aan de voorwaarden brugpensioenen hebben recht op bijkomende storting van 87 € per volledige maand.