



Federale Overheidsdienst  
**Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg**

**1290000 Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton**

## **De eindejaarspremie / de indirecte premies**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.600)**

Loon- en arbeidsvoorwaarden, werkgelegenheid en inspanningen inzake opleiding en vorming inzake risicogroepen

#### *HOOFDSTUK I. Juridisch kader*

Artikel 1. Dit protocolakkoord wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996).

Art. 2. Het is eveneens gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

#### *HOOFDSTUK II. Toepassingsgebied*

Art. 3. Dit protocolakkoord is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

#### **HOOFDSTUK XII.**

##### *Verlenging van bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten*

Art. 16. De artikels 9, 10, 11, 12 en 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van 30 mei 2007 (koninklijk besluit van 1 maart 2009 - Belgisch Staatsblad van 26 maart 2009) worden voor twee jaar verlengd en als volt aangepast, namelijk :



16. i. De eindejaarspremie bedraagt 8,33 pct. van de brutolonen.

16. m. De indirecte premies (huwelijk, vertrek, overlijden) blijven ongewijzigd :

- de huwelijkspremie : 13,99 EUR per dienstjaar, tot een maximum van 69,94 EUR;
- de vertrek- en overlijdenspremie : tot maximum 466,29 EUR.

### HOOFDSTUK XIII. *Slotbepalingen*

Art. 19. Dit protocolakkoord wordt afgesloten voor een periode van twee jaar, ingaande op 1 januari 2009 en eindigend op 31 december 2010.

## **Vervoerskosten**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.600)**

Loon- en arbeidsvoorwaarden, werkgelegenheid en inspanningen inzake opleiding en vorming inzake risicogroepen

#### **HOOFDSTUK I. *Juridisch kader***

Artikel 1. Dit protocolakkoord wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996).

Art. 2. Het is eveneens gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

#### **HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied***

Art. 3. Dit protocolakkoord is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

#### **HOOFDSTUK XII.**

##### **Verlenging van bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten**

16. I. De werkgevers komen voor 80 pct. tussen in de vervoerskosten, namelijk de heenrit op basis van het openbaar vervoer of de treinkaart, en dit vanaf de eerste kilometer, ongeacht het vervoermiddel. Voor de dag-, week- en maandbedragen verwijzen we naar de bijlage.

#### **HOOFDSTUK XIII. *Slotbepalingen***

Art. 19. Dit protocolakkoord wordt afgesloten voor een periode van twee jaar, ingaande op 1 januari 2009 en eindigend op 31 december 2010.



Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst 12      Laatste aanpassing: 24/08/2012  
Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende de  
loon- en arbeidsvoorwaarden, de werkgelegenheid en de inspanningen inzake  
opleiding en vorming inzake risicogroepen