



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180017 Koffie- en cichoreibranderijen

KOFFIEBRANDERIJEN.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.133).....	2
CICHOREIBRANDERIJEN	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.134).....	5



KOFFIEBRANDERIJEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.133)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de koffiebranderijen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de koffiebranderijen.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	11,66 EUR	11,94 EUR
Categorie II	12,04 EUR	12,29 EUR
Categorie III	12,36 EUR	12,64 EUR
Categorie IV	12,79 EUR	13,12 EUR
Categorie V	13,02 EUR	13,29 EUR



Categorie VI	13,19 EUR	13,48 EUR
Categorie VII	13,35 EUR	13,66 EUR

Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	12,04 EUR	12,34 EUR
Categorie II	12,45 EUR	12,71 EUR
Categorie III	12,77 EUR	13,10 EUR
Categorie IV	13,24 EUR	13,54 EUR
Categorie V	13,44 EUR	13,74 EUR
Categorie VI	13,63 EUR	13,93 EUR
Categorie VII	13,83 EUR	14,10 EUR

Art. 4. Op 1 april 2012, worden de minimumuurlonen vermeld in de artikelen 2 en 3 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of



- een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 5

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de koffiebranderijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 2010 (Belgisch Staatsblad van 27 juli 2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.



CICHOREIBRANDERIJEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.134)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de cichoreibranderijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de chicoreibranderijen.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	11,67 EUR	11,94 EUR
Categorie II	11,93 EUR	12,20 EUR
Categorie III	12,24 EUR	12,53 EUR
Categorie IV	12,31 EUR	12,59 EUR
Categorie V	12,51 EUR	12,78 EUR
Categorie VI	12,63 EUR	12,93 EUR
Categorie VII	12,75 EUR	13,09 EUR



Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	12,07 EUR	12,34 EUR
Categorie II	12,33 EUR	12,63 EUR
Categorie III	12,67 EUR	12,93 EUR
Categorie IV	12,73 EUR	13,01 EUR
Categorie V	12,90 EUR	13,23 EUR
Categorie VI	13,09 EUR	13,37 EUR
Categorie VII	13,21 EUR	13,52 EUR

Art. 4. Op 1 april 2012, worden de minimumuurlonen vermeld in de artikelen 2 en 3 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan : de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 5



De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de chicoreibranderijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 juli 2010 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.