



1460000 Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf

Gebruik van eender welk mechanisch werktuig	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.116).....	2
Gevaarlijke of ongezonde werken	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.116).....	3
Toeslag ploegchef op het reële loon.....	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.116).....	4
Getrouwheidspremie	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.115).....	6
Vervoerskosten	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.117).....	8
Werkkledij.....	10
Beslissing van 14 oktober 1965.....	10



Gebruik van eender welk mechanisch werktuig

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.116)

Vaststelling van de lonen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

HOOFDSTUK II. *Lonen*

Art. 6. Een loonbijslag gelijk aan 15 pct. van het normaal loon wordt toegekend aan de werklieden en werksters die eender welk mechanisch werktuig gebruiken en dit gedurende de uren dat zij het bezigen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2004 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.



Gevaarlijke of ongezonde werken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.116)

Vaststelling van de lonen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

HOOFDSTUK II. *Lonen*

Art. 8. De werklieden en werksters die gevaarlijke of ongezonde werken verrichten ontvangen een loonbijslag van 25 pct. van hun normaal loon voor de aan deze werken bestede tijd.

Deze bijslag is slechts verschuldigd voor de volgende werkzaamheden:

- het snoeien verricht door middel van ladders of krammen
- reinigingswerken bestaande uit het wegruimen van stinkend slijk,
- besproeiingswerken.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2004 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.



Toeslag ploegchef op het reële loon

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.116)

Vaststelling van de lonen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

HOOFDSTUK II. *Lonen*

Art. 7. De ploegchefs ontvangen een toeslag op het uurloon die als volgt wordt vastgesteld:

vanaf 1 januari 2005 : 0,16 EUR per uur

vanaf 1 januari 2006 : 0,32 EUR per uur

vanaf 1 januari 2007 : 0,48 EUR per uur

vanaf 1 januari 2008 : 0,64 EUR per uur.

Het minimumloon en het werkelijk uitbetaald loon van een ploegchef moet dus minimaal een bedrag bereiken dat gelijk is aan het uurloon van de ongeschoolde werknemer, verhoogd met bovenvermelde bedragen.

Deze bedragen worden niet gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en blijven bijgevolg onveranderd.



Onder "ploegchef" wordt verstaan : een werknemer die 2 of meer werknemers begeleid in hun professionele werkzaamheden.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2004 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.



Getrouwheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.115)

Toekenning van een getrouwheidspremie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

HOOFDSTUK II.

Toekenning van een getrouwheidspremie

Art. 2. De werkgevers kennen aan hun werklieden en werksters met ten minste 6 maanden dienst in de onderneming tijdens het betrokken kalenderjaar een getrouwheidspremie toe.

De werklieden en werksters die niet meer in dienst zijn op het ogenblik dat de getrouwheidspremie verschuldigd is, kunnen eveneens van de getrouwheidspremie genieten, voor zover ze voldoen aan bepaalde voorwaarden, opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Deze premie is minstens gelijk aan 8,50 pct. van het individuele brutoloon verdiend gedurende de periode van 1 januari tot 31 december van het betrokken jaar.

Art. 4. De getrouwheidspremie is betaalbaar op de zetel van de onderneming tussen 25 en 31 december van het jaar waarop hij betrekking heeft.

Art. 5. De werklieden en werksters die in de loop van het betrokken jaar worden gepensioneerd of eender welke vorm van brugpensioen nemen, genieten de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van artikel 3.

De rechthebbenden op de nalatenschap van de werklieden of werksters die in de loop van het betrokken jaar zijn overleden genieten de premie in dezelfde voorwaarden als voor de gepensioneerden en rechthebbenden op brugpensioen.



Art. 6. Bij opzegging ingevolge economische omstandigheden of wegens weersomstandigheden in de loop van het kalenderjaar, welke ook de duur of het tijdstip der arbeidsprestaties was, hebben de werklieden en werksters recht op de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van artikel 3 en vervalt derhalve de verplichting inzake dienstprestaties voorzien bij artikel 2.

Bij gewone opzegging in de loop van het jaar om redenen andere dan economische of weersomstandigheden en met uitsluiting van de opzegging om dringende redenen, hebben de werklieden en werksters die voldoen aan de bepalingen inzake anciënniteit voorzien in artikel 2 recht op de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van artikel 3. De anciënniteit moet bereikt zijn op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Art. 7. De werklieden en werksters met 5 jaar of meer dienst en die vrijwillig ontslag nemen, hebben recht op de getrouwheidspremie pro rata het aantal gewerkte maanden in het lopende jaar.

De werklieden en werksters met minder dan 5 jaar dienst, die na 1 oktober van het lopende jaar ontslag nemen en die op 1 oktober van het lopend jaar voldoen aan de bepalingen van artikel 2, hebben recht op de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van artikel 3.

De werklieden en werksters met minder dan 5 jaar dienst, die vóór 1 oktober van het lopende jaar ontslag nemen, hebben geen recht op de getrouwheidspremie.

Art.8. Voor de berekening van de dienstprestaties komen zowel de dagen arbeidsprestaties in aanmerking als de daarmee gelijkgestelde dagen zoals bepaald bij de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werklieden en werksters.

CHAPITRE IV. Validité

Art. 10. La présente convention collective de travail produits ses effets le 1er janvier 2004 et est conclue pour une durée indéterminée.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 (74.117)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

HOOFDSTUK II. Bijdrage in de vervoerkosten

Art. 2. De werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen hun woonplaats en de werkplaats, wordt hierna vastgesteld.

De werkgeversbijdrage is verplicht vanaf een afstand van 3 km tussen woonplaats en werkplaats.

Art. 3. De werklieden en werksters hebben ongeacht de dienst voor gemeenschappelijk vervoer waarvan zij gebruik maken, recht op een terugbetaling van de veroorzaakte kosten ten belope van 100 pct. van de prijs van een treinkaart tweede klasse voor de afstand, heen en terug, afgelegd door de dienst voor gemeenschappelijk vervoer tussen woon- en werkplaats.

Art. 4. De werklieden en werksters die andere vervoermiddelen gebruiken dan deze vermeld in artikel 3 hebben, ten laste van de werkgever, recht op een terugbetaling van 0,10 EUR per km zodra de afstand tussen woonplaats en werkplaats 3 km of meer bedraagt.

Art. 5. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 3 en 4, geschiedt minstens om de maand.



Art. 6. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 3 en 4 blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerkosten welke op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Art. 7. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden in dat de werklieden en werksters geen aanspraak kunnen maken op de betaling van vervoerkosten wanneer de werkgever door eigen middelen het vervoer van zijn werklieden en werksters kosteloos verzekert.

HOOFDSTUK IV *Geldigheid*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Werkkledij

Beslissing van 14 oktober 1965

Artikel 1. Deze overeenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

Art. 2. De in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters hebben recht op volgende kledingstukken : beenbeschermers, regenmantel en regenhoed.

Art. 3. De in artikel 2 bepaalde kledingstukken worden verstrekt, onderhouden en minstens om de twee jaar hernieuwd door de werkgever.

Deze kledingstukken blijven eigendom van de onderneming.

Art. 4. Deze overeenkomst heeft uitwerking vanaf 1 oktober 1965.