



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180013 Olie- en margarinefabrieken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84.355)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de olie- en margarinefabrieken

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de olie- en margarinefabrieken.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 juli 2007, gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming, ongeacht hun leeftijd :

a) Voor de olie- en margarinefabrieken, met uitzondering van de lijnoliefabrieken :

	38-urenweek	37-urenweek
	-	-
Hulpwerklieden	11,12 EUR	11,38 EUR

b) Voor de lijnoliefabrieken :



	38-urenweek	37-urenweek
	-	-
Hulpwerklieden	11,00 EUR	11,25 EUR

Art. 3. § 1. Op 1 juli 2007, gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

a) Voor de olie- en margarinefabrieken, met uitzondering van de lijnoliefabrieken :

	38-urenweek	37-urenweek
	-	-
Hulpwerklieden	11,41 EUR	11,65 EUR

b) Voor de lijnoliefabrieken :

	38-urenweek	37-urenweek
	-	-
Hulpwerklieden	11,27 EUR	11,53 EUR

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 januari 2008 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhoging wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :



- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 27 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de olie- en margarinefabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2006 (Belgisch Staatsblad van 2 augustus 2006).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.