



## **2030000 Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven**

<b>Ploegenpremie .....</b>	<b>2</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727) .....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668) .....	3
<b>Premie van de patroonheilige .....</b>	<b>4</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727) .....	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668) .....	5
<b>Geschenkcheque .....</b>	<b>6</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727) .....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668) .....	7
<b>Maaltijdbewijs .....</b>	<b>8</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727) .....	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668) .....	9
<b>Ecocheque.....</b>	<b>11</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668) .....	11
<b>Verplaatsingsvergoeding .....</b>	<b>12</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727) .....	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98.668) .....	14
<b>Eindejaarspremie.....</b>	<b>16</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727) .....	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668) .....	18



## Ploegenpremie

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727)**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### E. Ploegenpremie

Art. 9. Er wordt een premie van 18,59 EUR bruto toegekend per volledige week ploegenarbeid indien deze niet voorzien geweest is in het arbeidscontract.

Deze premie wordt samen met de maandwedde uitbetaald.

#### HOOFDSTUK XVIII.

#### *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Zij wordt stilzwijgend verlengd



## Ploegenpremie

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668)**

#### **De Collectieve arbeidsovereenkomst is niet algemeen verbindend verklaard**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### *HOOFDSTUK III. Weddeschalen*

##### C. Ploegenpremie

Art. 8. Er wordt een premie van 18,59 EUR bruto toegekend per volledige week ploegenarbeid indien deze niet voorzien geweest is in het arbeidscontract. Deze premie wordt samen met de maandwedde uitbetaald.

#### *HOOFDSTUK XIX. Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt stilzwijgend verlengd, behalve indien zij met drie maanden door een van de partijen wordt opgezegd bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.



## Premie van de patroonheilige

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727)**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### HOOFDSTUK VII. *Premie van de patroonheilige*

Art. 15. De premie van de IV Gekroonden is vastgesteld voor de op 58,03 EUR per jaar vanaf 1994.

Deze premie zal worden betaald ter gelegenheid van het feest van de gedecoreerde werknemers.

De dag van de IV Gekroonden zal in de toekomst worden uitgesteld als deze op een zaterdag of een zondag valt.

#### HOOFDSTUK XVIII.

#### *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Zij wordt stilzwijgend verlengd



## Premie van de patroonheilige

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668)**

#### **De Collectieve arbeidsovereenkomst is niet algemeen verbindend verklaard**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### *HOOFDSTUK VII. Premie van de patroonheilige*

Art. 14. De premie van de IV Gekroonden is vast gesteld voor de op 58,03 EUR per jaar vanaf 1994.

Deze premie zal worden betaald ter gelegenheid van het feest van de gedecoreerde werknemers.

De dag van de IV Gekroonden zal in de toekomst worden uitgesteld als deze op een zaterdag of een zondag valt.

#### *HOOFDSTUK XIX. Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt stilzwijgend verlengd, behalve indien zij met drie maanden door een van de partijen wordt opgezegd bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.



## Geschenkcheque

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727)**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### HOOFDSTUK XI. *Geschenkcheque*

Art. 19. Op Sint-Niklaas, wordt een geschenkcheque van 24,79 EUR aan iedere bediende toegekend, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.

#### HOOFDSTUK XVIII.

#### *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Zij wordt stilzwijgend verlengd



## Geschenkencheque

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668)**

#### **De Collectieve arbeidsovereenkomst is niet algemeen verbindend verklaard**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### *HOOFDSTUK XI. Geschenkcheque*

Art. 18. Op Sint-Niklaas, wordt een geschenkcheque van 24,79 EUR aan iedere bediende toegekend, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.

#### *HOOFDSTUK XIX. Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt stilzwijgend verlengd, behalve indien zij met drie maanden door een van de partijen wordt opgezegd bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.



## Maaltijdbewijs

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727)**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### HOOFDSTUK XV. *Maaltijdbewijs*

Art. 23. Voor iedere werkelijke werkdag is aan elke bediende een maaltijdbewijs toegekend.

Vanaf 1 september 2005 wordt de nominale waarde van de maaltijdcheque per gewerkte dag op 6 EUR gebracht.

Vanaf 1 september 2005 bedraagt de persoonlijke tegemoetkoming in de prijs voor de maaltijdcheque 1,09 EUR.

Vanaf 1 september 2005 bedraagt de tegemoetkoming van de onderneming in de prijs van het maaltijdbewijs 4,91 EUR.

In de ondernemingen waar het maaltijdbewijs al toegekend is, zal hetzelfde bedrag toegekend worden aan de bedienden, volgens de modaliteiten overeen te komen in de betrokken ondernemingen.

#### HOOFDSTUK XVIII.

#### *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Zij wordt stilzwijgend verlengd





## **Maaltijdbewijs**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668)**

#### **De Collectieve arbeidsovereenkomst is niet algemeen verbindend verklaard**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### *HOOFDSTUK XV. Maaltijdbewijs*

Art. 22. Voor iedere werkelijke arbeidsdag is aan elke bediende een maaltijdbewijs toegekend.

Vanaf 1 september 2005 tot en met 30 oktober 2009 wordt de nominale waarde van de maaltijdcheque per gewerkte dag op 6 EUR gebracht.

Vanaf 1 november 2009 wordt de nominale waarde van de maaltijdcheque per gewerkte dag op 7 EUR gebracht.

Vanaf 1 september 2005 bedraagt de persoonlijke tegemoetkoming in de prijs voor de maaltijdcheque 1,09 EUR.

Vanaf 1 september 2005 tot en met 30 oktober 2009 bedraagt de tegemoetkoming van de onderneming in de prijs van het maaltijdbewijs 4,91 EUR.

Vanaf 1 november 2009 bedraagt de tegemoetkoming van de onderneming in de prijs van het maaltijdbewijs 5,91 EUR.

In de ondernemingen waar het maaltijdbewijs al toegekend is, zal hetzelfde bedrag toegekend worden aan de bedienden, volgens de modaliteiten overeen te komen in de betrokken ondernemingen.

#### *HOOFDSTUK XIX. Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



Zij wordt stilzwijgend verlengd, behalve indien zij met drie maanden door een van de partijen wordt opgezegd bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.



## Ecocheque

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668)**

#### **De Collectieve arbeidsovereenkomst is niet algemeen verbindend verklaard**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### *HOOFDSTUK XVIII. Inhaalpremie*

Art. 25. Voor 2009 wordt een niet-recurrente inhaalpremie toegekend van 110 € in de vorm van een ecocheque.

#### *HOOFDSTUK XIX. Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt stilzwijgend verlengd, behalve indien zij met drie maanden door een van de partijen wordt opgezegd bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.



## Verplaatsingsvergoeding

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727)**

#### **Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden**

##### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

##### D. Verplaatsingsvergoeding

Art. 7. Er wordt aan alle bedienden een forfaitaire jaarlijkse verplaatsingsvergoeding van 160 EUR toegekend.

Art. 8. Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19sexies van 30 maart 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991, ontvangen de bedienden, een bedrag gelijk aan 60 pct. van de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor de afstand afgelegd langs de weg tussen de woonplaats en de werkplaats, dit overeenkomstig de van toepassing zijnde tabellen die gevoegd zijn bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage en het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

De terugbetaling heeft minstens maandelijks plaats.

##### HOOFDSTUK XVIII. *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en  
Premies



houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Zij wordt stilzwijgend verlengd, behalve indien zij met drie maanden door een van de partijen wordt opgezegd bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98.668)**

### **Vaststelling van de algemene regels die toepassing zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden**

#### **De Collectieve arbeidsovereenkomst is niet algemeen verbindend verklaard**

##### Hoofdstuk I Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

##### Hoofdstuk III Weddeschalen

###### B. Verplaatsingsvergoeding

Art.6. Er wordt aan alle bedienden een forfaitaire jaarlijkse verplaatsingsvergoeding van 160 EUR toegekend.

Art.7. Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19sexies van 30 maart 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991, ontvangen de bedienden, een bedrag gelijk aan 60 pct. Van de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor de afstand afgelegd langs de weg tussen de woonplaats en de werkplaats, dit overeenkomstig de van toepassing zijnde tabellen die gevoegd zijn bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage en het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

De terugbetaling heeft minstens maandelijks plaats.

##### Hoofdstuk XIX. Geldigheidsduur van de overeenkomst

Art.26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



Zij wordt stilzwijgend verlengd.



## Eindejaarspremie

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2007 (82.727)**

#### **Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden**

##### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

##### *HOOFDSTUK V. Eindejaarspremie*

Art. 13. Op het einde van het jaar wordt er een premie van 100 pct. vanaf 1992 van de regelingswedde van de laatste maand van het jaar toegekend aan alle bedienden die deel uitmaken van het personeel op het ogenblik van de uitbetaling ervan, voorzover zij zes maanden aanwezigheid hebben in de maatschappij.

De bediende die werd gepensioneerd of bruggepensioneerd of die werd opgezegd in de loop van het jaar behoudt zijn recht op de premie die op het einde van dit jaar wordt toegekend (in pro rata gewerkte tijd).

De werkmans die bediende wordt, wordt met deze gelijkgesteld wat de aanwezigheid betreft, maar er is geen cumulatie van premies.

Het totaal bedrag wordt op de volgende wijze verminderd in geval van afwezigheid :

- gecumuleerde afwezigheid van 2 weken : vermindering met 1/24ste;





- gecumuleerde afwezigheid van 3 weken : vermindering met 1,5/24ste;
- gecumuleerde afwezigheid van 4 weken : vermindering met 2/24ste;

enzovoort.

De eerste maand arbeidsongeval wordt gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie; daarna is er geen gelijkstelling meer want de ziektevergoeding wordt berekend op de jaarloongrens.

De eerste maand van ziekte of bevallingsrust is niet gelijkgesteld. Vervolgens is er gelijkstelling met 100 pct., begrensd op elf maanden voor dezelfde ziekte, en op twee boekjaren.

Datum van uitbetaling : op het einde van het dienstjaar of op de gewone datum van uitbetaling voor de ondernemingen die deze eindejaarspremie reeds toekennen.

#### HOOFDSTUK XVIII. *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Zij wordt stilzwijgend verlengd.



## Eindejaarspremie

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2009 (98668)

#### De Collectieve arbeidsovereenkomst is niet algemeen verbindend verklaard

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

#### HOOFDSTUK V. *Eindejaarspremie*

Art.12. Op het einde van het jaar wordt er een premie van 100 pct. Vanaf 1992 van de regelingswedde van de laatste maand van het jaar toegekend aan alle bedienden die deel uitmaken van het personeel op het ogenblik van de uitbetaling ervan, voor zover zij zes maanden aanwezigheid hebben in de maatschappij.

De bediende die werd gepensioneerd of bruggepensioneerd of die werd opgezegd in de loop van het jaar behoudt zijn recht op de premie die op het einde van dit jaar wordt toegekend (in pro rata gewerkte tijd).

De werkmans die bediende wordt, wordt met deze gelijkgesteld wat de aanwezigheid betreft, maar er is geen cumulatie van premies.

Het totaal bedrag wordt op volgende wijze verminderd in geval van afwezigheid:

- Gecumuleerde afwezigheid van 2 weken: vermindering met  $1/24^{\text{ste}}$ ;
- Gecumuleerde afwezigheid van 3 weken: vermindering met  $1,5/24^{\text{ste}}$ ;
- Gecumuleerde afwezigheid van 4 weken: vermindering met  $2/24^{\text{ste}}$ ;

En zo voort

De eerste maand arbeidsongeval wordt gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie; daarna is er geen gelijkstelling meer want de ziektevergoeding wordt berekend op de jaarloongrens.

De eerste maand van ziekte is niet gelijkgesteld. Vervolgens is er gelijkstelling met 100 pct., begrensd op elf maanden voor dezelfde ziekte, en op twee boekjaren.



Wanneer dezelfde ziekte wordt onderbroken door een periode van werkhervatting wordt deze werkhervatting niet in aanmerking genomen. In dat geval wordt de ziekte dus beschouwd als ononderbroken en blijven de gelijkstellingsregels van kracht.

Datum van uitbetaling: op het einde van het dienstjaar of op de gewone datum van uitbetaling voor de ondernemingen die deze eindejaarspremie reeds toekennen.

#### HOOFDSTUK XIX. *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt stilzwijgend verlengd, behalve indien zij met drie maanden door een van de partijen wordt opgezegd bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.