Paritair comité voor de uitzendarbeid en erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren

3220100 Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Eindejaarspremie 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.433) 2
Werkkledij 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.429), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2010 (100.476) 4
Vervoerskosten 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2009 (99.175) 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.427) 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.428) 12

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.433)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 2. In toepassing van de CAO van 9 november 2005 van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, worden de volgende aanvullende vergoedingen toegekend ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren", hierna aangeduid als het fonds :

1° een eindejaarspremie;

HOOFDSTUK II. *Eindejaarspremie*

Art. 3. § 1. Vanaf het jaar 2008 en voor zover de in § 2 vermelde voorwaarden vervuld zijn, wordt aan de werknemers door het fonds een eindejaarspremie betaald gelijk aan 4 pct. van de brutolonen die op jaarbasis in de referteperiode, zoals bepaald in § 3, werden uitbetaald aan de bij artikel 1 van deze CAO bedoelde werknemers.

Vanaf het jaar 2010 wordt de eindejaarspremie verhoogd tot 4,15 pct. van de brutolonen die op jaarbasis aan de werknemer worden betaald tijdens de referteperiode bepaald in § 3. De periodes van moederschapsverlof worden in aanmerking genomen voor de berekening van de eindejaarspremie.

De premie wordt door het fonds in de loop van de maand december van het lopende kalenderjaar uitbetaald.

§ 2. De voorwaarden zijn de volgende :

- tijdens het lopende kalenderjaar verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in een bij artikel 1 van deze CAO bedoelde onderneming;
- een anciënniteit hebben van minstens 65 arbeidsdagen (dagen waarvoor inhoudingen voor de sociale zekerheid werden gedaan) in de sector gedurende de referteperiode zoals bepaald in § 3.

Dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen worden gelijkgesteld met de arbeidsdagen vermeld in de vorige alinea, met een maximum van 26 dagen per referteperiode.

§ 3. De referteperiode vangt aan op 1 juli van het vorige kalenderjaar en eindigt op 30 juni van het lopende kalenderjaar. Deze referteperiode geldt ook voor de loonmassa die dient als basis voor de berekening van de eindejaarspremie.

Art. 4. De premie wordt in de loop van de maand december toegekend volgens de door de raad van beheer van het fonds vastgestelde modaliteiten.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Werkkledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.429), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2010 (100.476)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

HOOFDSTUK II. *Definitie van werkkledij*

Art. 2.
§ 1. Voor de toepassing van deze CAO wordt onder werkkledij verstaan, een kledij die moet vermijden dat de werknemer zich vuil maakt als gevolg van de aard van zijn werkzaamheden en die niet beschouwd wordt als beschermingsmiddel.

§ 2. Om aan de § 1 definitie te voldoen, moet de werkkledij voor de dienstencheque werknemers :

1. Het boven- en onderlichaam bedekken, het is te zeggen :

a. voor het bovenlichaam : een T-shirt, bloes, hemd,…
voor het onderlichaam : een broek, short,…
of
b. een kledingstuk dat boven- en onderlichaam bedekt;

2. Schoeisel als de werknemer taken uitvoert die het gebruik van water of andere producten op vloeroppervlakken inhouden.

Indien een CPBW en/of een syndicale delegatie aanwezig is op het bedrijf worden afspraken met betrekking tot werkkledij vastgelegd in overleg met de werknemersafgevaardigden.

Deze afspraken kunnen bijvoorbeeld inhouden : het aantal ter beschikking te stellen kledingstukken, de noodzaak om aangepaste kledij te hebben in functie van weersomstandigheden/type activiteit,…

HOOFDSTUK III. *Terbeschikkingstelling van de werkkledij*

Art. 3.
De werkgever moet gratis werkkledij verschaffen aan zijn werknemers, vanaf het begin van hun werkzaamheden, en blijft er de eigenaar van.

HOOFDSTUK IV. *Reiniging en onderhoud van de werkkledij*

Art. 4.
De werkgever zorgt, of laat op zijn kosten zorgen, voor de reiniging van de werkkledij met producten die zo weinig mogelijk allergeen zijn, alsook voor het herstellen en onderhouden van de werkkledij in normale staat van gebruik, en voor de tijdige vernieuwing ervan.

Art. 5.
Als, in afwijking van artikel 4, uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij geen enkel risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving, en als de werkgever niet instaat voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij, mag de werknemer zelf instaan voor de reiniging en het onderhoud.

In dat geval betaalt de werkgever een vergoeding van 0,10 EUR per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag. Vanaf 1 juli 2010, wordt het bedrag van deze vergoeding verhoogd tot 0,20 EUR per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag.

Deze vergoeding wordt betaald samen met het loon van de werknemer.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 6.
Deze CAO doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Art. 7.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2009 (99.175)

Tussenkomst in de transportkosten tussen woonplaats en tewerkstelling

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

HOOFDSTUK II. *Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer en ander gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 2.
Wat het door de N.M.B.S. georganiseerd vervoer betreft en wat het andere gemeenschappelijke openbaar vervoer betreft, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 75 pct. van het bruto bedrag van het sociaal abonnement N.M.B.S., vanaf één km, berekend volgens de modaliteiten van CAO nr. 19octies van de Nationale Arbeidsraad, zonder overschrijding van 100 pct. van de kosten.

HOOFDSTUK III. *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 3.
Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement, berekend volgens de modaliteiten van CAO nr. 19octies van de Nationale Arbeidsraad, zonder overschrijding van 100 pct. van de kosten.

Art. 4.
In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 3, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

Nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoer waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van deze CAO, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK IV. *Gebruik van eigen vervoermiddel*

Art. 5.
De werklieden en de werksters die zich verplaatsen met een eigen vervoermiddel hebben recht op een tussenkomst ten laste van de werkgever vanaf 1 km.

Per gepresteerde dag is deze tussenkomst gelijk aan een vijfde van 75 pct. van de prijs van de voor die afstand geldende wekelijkse treinkaart, berekend volgens de modaliteiten van CAO nr. 19octies van de Nationale Arbeidsraad, zonder overschrijding van 100 pct. van de kosten.

Voor de berekening van de afstand per gepresteerde dag baseert men zich op het afstand afgelegde kilometers voor de kortste weg vanaf de woonplaats tot de arbeidsplaats. Bij discussie of gebrek aan een regeling op bedrijfsniveau kan men beroep doen op mappy om deze afstand te berekenen.

HOOFDSTUK V. *Verplaatsing per fiets*

Art. 6.
De werklieden en werksters die zich verplaatsen per fiets, hebben recht op een tussenkomst ten laste van de werkgever. Deze tussenkomst bedraagt 0,20 EUR per kilometer.

Voor de berekening van de afstand baseert men zich op het aantal afgelegde kilometers voor de kortste weg vanaf de woonplaats naar de arbeidsplaats en vanaf de arbeidsplaats naar de woonplaats.

De werknemers die zich per fiets verplaatsen moeten hun werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen. De werkgevers mogen op elk moment nagaan of de verplaatsing daadwerkelijk gebeurt per fiets.

HOOFDSTUK VI. *Verplaatsing woonplaats - werkplaats in geval van meerdere klanten*

Art. 7.
Wanneer de werklieden en werksters tewerkgesteld worden bij meerdere klanten, per dag of per week, en zij hierdoor verplicht zijn meerdere abonnementen voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer aan te schaffen, is de werkgeversbijdrage verschuldigd voor al deze abonnementen.

In geval van gebruik van een eigen vervoermiddel, is het globaal bedrag van de bijdrage gelijk aan dat voorzien bij artikel 5 van deze overeenkomst. Het aantal kilometers waarop de tussenkomst wordt berekend, wordt bekomen door het gemiddeld aantal dagkilometers tussen de woonplaats - 1ste werkplaats en de laatste werkplaats - woonplaats.

HOOFDSTUK VII. *Terugbetalingstijdstip*

Art. 8.
De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemer met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK VIII. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 9.
a) Op vraag van de werkgever leggen de werknemers, bij hun indiensttreding en ter gelegenheid van elke adreswijziging, een attest/vervoerbewijs, uitgereikt door de N.M.B.S. en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer voor.

In geval het attest moet betaald worden, zullen deze kosten terugbetaald worden door de werkgever op voorlegging van het betalingsbewijs.

b) Voor de verplaatsing met gebruik van een eigen vervoermiddel, voorzien in de artikels 5 en 6 van deze CAO, wordt het hierboven voorziene attest/vervoerbewijs vervangen door een door de werknemer ondertekende verklaring die de afgelegde afstand opgeeft.

c) De werkgevers mogen op elk moment nagaan of het aantal kilometers strookt met de werkelijkheid.

Art. 10.
De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten is verschuldigd vanaf de eerste werkdag.

HOOFDSTUK IX. *Vervoer dat geheel wordt ingericht door de werkgever*

Art. 11.
De bepalingen van deze CAO zijn niet van toepassing op de werkgevers die volledig het vervoer van de werknemers voor hun eigen rekening inrichten.

HOOFDSTUK X. *Eindbepalingen*

Art. 12.
Deze CAO doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Evenwel moet de verhoging naar 75 pct. berekend volgens de modaliteiten van CAO nr. 19octies en de betaling van de vervoerkosten vanaf 1 km bepaald in deze CAO toegepast worden vanaf 1 juli 2009.

Dit laatste kan uitbetaald worden onder de vorm van een premie ten laatste op het moment van de uitbetaling van het loon van de maand september 2009.

Art. 14.
Deze CAO treedt in werking op 1 september 2009. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.427)

Terugbetaling van de vervoerskosten met betrekking de verplaatsingen gedaan op vraag van de klanten voor boodschappen voor het huishouden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 2.
Deze CAO is van toepassing op de verplaatsingen tussen de woonplaatsen van twee opeenvolgende gebruikers, en is een aanvulling van de bepalingen met betrekking het woon-werkverkeer en met betrekking de verplaatsingen gedaan op vraag van de klanten voor boodschappen voor het huishouden.

HOOFDSTUK II. *Terugbetaling van de vervoerskosten*

Art. 3.
De werkgever is verplicht de vervoerkosten terug te betalen aan de werknemer als deze zich met eigen vervoermiddelen verplaatst om, op vraag van de klanten, boodschappen voor het huishouden te doen.

De terugbetaling van deze vervoerkosten, vanaf de eerste kilometer, gebeurt in functie van het gebruikte vervoermiddel :

a) openbaar vervoer :
terugbetaling aan 100 pct. van de werkelijke vervoerskosten;
b) privé vervoermiddelen (behalve de fiets) :
terugbetaling van 0,2156 EUR per kilometer;
c) fiets :
terugbetaling aan 0,20 EUR per kilometer.

Art. 4.
De terugbetaling van de vervoerskosten gebeurt uiterlijk op het ogenblik van de uitbetaling van de bezoldiging op het einde van de maand die volgt op de maand waarin de kosten werden gemaakt. De terugbetaling gebeurt na het voorleggen van de vereiste documenten ter verantwoording, of op basis van een verklaring van de werknemer.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 5.

Deze CAO doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Art. 6.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 (95.428)

Vergoeding van de verplaatsingstijd en terugbetaling van de vervoerkosten tussen de woonplaatsen van opeenvolgende gebruikers

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 2.
Deze CAO is van toepassing op de verplaatsingen tussen de woonplaatsen van twee opeenvolgende gebruikers, en is een aanvulling van de bepalingen met betrekking het woon-werkverkeer en met betrekking de verplaatsingen gedaan op vraag van de klanten voor boodschappen voor het huishouden.

HOOFDSTUK II. *Terugbetaling van de vervoerskosten tussen twee gebruikers*

Art. 3.
§ 1. Als de werknemer zich verplaatst van de woonplaats van de ene gebruiker naar deze van een andere, is de werkgever verplicht tussen te komen in de vervoerskosten.

§ 2. De werkgever komt tussen vanaf de eerste kilometer, in functie van het gebruikte vervoermiddel:

a) openbaar vervoer :
terugbetaling aan 100 pct. van de werkelijke vervoerskosten;
b) privé vervoermiddelen :
- 0,13 EUR/km als de afstand lager of gelijk is aan 15 km;
- 0,15 EUR/km als de afstand hoger is dan 15 km;
c) fiets :
terugbetaling aan 0,20 EUR/km.

Art. 4.
§ 1. De terugbetaling van de vervoerkosten gebeurt uiterlijk op het ogenblik van de uitbetaling van de bezoldiging op het einde van de maand die volgt op de maand waarin de kosten werden gemaakt.

§ 2. De terugbetaling gebeurt na het voorleggen van de vereiste documenten ter verantwoording, of op basis van een verklaring van de werknemer.

HOOFDSTUK III. *Vergoeding van de verplaatsingstijd*

Art. 5.
§ 1. Als de werknemer achtereenvolgens verschillende gebruikers bedient, en in de mate dat er, enerzijds, niet meer dan twee uur ligt tussen het einde van de prestaties bij de ene en het begin van de prestaties bij de volgende en, anderzijds, de afstand méér dan één kilometer bedraagt, wordt de nodige verplaatsingstijd op een forfaitaire manier vergoed a rato van 0,0744 EUR/km, met een minimum van 0,5 EUR per verplaatsing.

§ 2. Het bedrag van de verplaatsingsvergoeding waarvan sprake in de vorige paragraaf wordt geïndexeerd conform de bepalingen van de CAO van 22 oktober 2008 betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 6.
Deze CAO doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Art. 7.
Deze CAO treedt in werking op 1 oktober 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.