



Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

2200002 Andere dan de groentenconservennijverheid

Ploegen- en nachtpremies	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239)	2
Jaarlijkse premie.....	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239), gewijzigd door de CAO van 10 december 1999 (55.708) en CAO van 25 oktober 2010 (102.443)	4
Werkkleding	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239)	6
Verplaatsingskosten.....	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2009 (97.551)	7
Ecocheques.....	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2010 (102.425)	13



Ploegen- en nachtpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK III. *Ploegen- en nachtpremies*

Art. 3. § 1. In geval de bedienden overschakelen van normaal dagwerk naar ploegen- of nachtwerk, worden de lonen voor een periode gedurende dewelke deze prestaties worden geleverd verhoogd in de volgende verhoudingen :

- één ploeg :

enkel 's morgens bijvoorbeeld van 6 tot 14 uur : + 700 F per volledig gepresteerde maand in ploeg;

enkel 's namiddags bijvoorbeeld van 14 tot 22 uur : + 1.250 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

- twee ploegen :

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 1.000 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

- drie ploegen :

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 2.500 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

Voor de groentenconservennijverheid gelden de volgende ploegen- en nachtpremies :



enkel 's morgens of 's namiddags :
+ 1.000 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 2.500 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

§ 2. In geval van een onvolledige maand of van deeltijdse prestaties in ploeg zal de ploegenpremie prorata temporis uitgekeerd worden.

§ 3. Zonder afbreuk te doen aan de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten en na overleg met de syndicale organisaties, op plaatselijk vlak of op het vlak van de onderneming, kunnen deze verhogingen op een andere wijze verdeeld worden, voor zover zij ten minste gelijk zijn aan het minimumtotaal dat nationaal door deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien. De individuele aanvragen van bedienden om een wijziging in hun arbeidsregime aan te brengen, geven geen aanleiding tot de toepassing van de voorgaande bepalingen.

HOOFDSTUK XXV. *Geldigheid*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.



Jaarlijkse premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239), gewijzigd door de CAO van 10 december 1999 (55.708) en CAO van 25 oktober 2010 (102.443)

Error! Reference source not found.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK IV. *Betaling van een jaarlijkse premie*

"Art. 4. § 1. Voor zover voldaan werd aan de hierna vermelde voorwaarden, wordt aan de bedienden waarvan de werkgever ressorteert onder het paritair comité vermeld in artikel 1, een premie gelijk aan het maandloon betaald.

De te vervullen voorwaarden zijn de volgende :

de jaarlijkse premie wordt betaald aan alle bedienden die tijdens het dienstjaar gedeeltelijke prestaties hebben geleverd, naar rata van hun effectieve en gelijkgestelde prestaties, behalve :

- in geval van ontslag door de werkgever om dringende reden;
- indien de bediende op het moment van de betaling van de premie nog in de proefperiode is;
- de bedienden die de onderneming vrijwillig verlaten behalve indien zij op dat ogenblik een anciënniteit in de onderneming hebben van één jaar;
- de bedienden-stagiaires (koninklijk besluit nr. 230) behalve wanneer hun stageovereenkomst zes maanden overschrijdt.

De werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers gaan ermee akkoord om de toekenning van de eindejaarspremie naar verhouding van hun effectieve en gelijkgestelde prestaties uit te breiden, gedurende de duur van dit akkoord, tot alle bedienden die gedurende deze overeenkomst van een pensioen of een conventioneel brugpensioen genieten.



Elke gepresteerde maand geeft recht op de betaling van één twaalfde van het bedrag van de premie. De maanden van pensioen of bruggpensioen geven recht op de betaling van 20 pct. van de overblijvende premie en dit tot op 31 december van het lopende jaar. Dit bedrag mag herleid worden naar rata van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet voortspuiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, beroepsziekte, arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en profylactisch verlof in de zin van artikels 42 tot 43bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

In geval van ziekte of ongeval bedraagt de gelijkstellingsperiode twaalf maanden, de rustperiode voor en na de bevalling belooft vijftien weken, met ingang van de eerste dag van arbeidsongeschiktheid of van de rustperiode.

Bovendien mag per dag ongewettigde afwezigheid een bepaald percentage worden afgetrokken van het bedrag van de eindejaarspremie. Dit percentage wordt door de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging of in het arbeidsreglement vastgesteld.

De berekeningen van het bedrag van de eindejaarspremie gebeuren zowel op de vaste bezoldigingen als op het maandelijks gemiddelde van de veranderlijke bezoldigingen van de voorafgaande twaalf maanden. Als referteperiode wordt de bezoldiging van de maand december van het lopend jaar gekozen.

Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt de premie betaald uiterlijk hetzij bij het indienen van de maatschappelijke rekeningen, hetzij op het einde van het burgerlijk jaar, dat wil zeggen in de maand december."

(Deze paragraaf werd vervangen door cao van 25 oktober 2010, registratienummer 102.443, vanaf 1 januari 2010)

§ 2. Deze bepalingen zijn niet van toepassing op :

- de ondernemingen die een evenwaardig voordeel toekennen, wat ook de benaming ervan weze, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift;
- de ondernemingen die op hun niveau, per overeenkomst, de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK XXV. *Geldigheid*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998..

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar



Werkkleding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239)

Loon-en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK IX. *Werkkleding*

Art. 9. Het technisch werkplaatspersoneel en het technisch laboratoriumpersoneel, tewerkgesteld onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werklieden aan wie werkkleding wordt verstrekt, ontvangen eveneens dergelijke kleding.

HOOFDSTUK XXV. *Geldigheid*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.



Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2009 (97.551)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de bedienden uit de voedingsindustrie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK II. Bijdrage van de werkgever

Art. 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de bedienden wordt als volgt vastgesteld :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen) :

De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de tabel opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers (koninklijk besluit van 28 juni 2009, Belgisch Staatsblad van 13 juli 2009).

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 kilometers, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de tabel opgenomen in artikel 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer



betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 octies opgenomen tabel voor een afstand van 7 kilometers te overschrijden.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Vanaf 1 februari 2009, is de fietsvergoeding gelijk aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de andere verplaatsingsmiddelen, verhoogd met 25 pct.. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

§ 2. Wanneer de bediende zich reeds vóór 1 januari 2006 met de fiets naar het werk begaf en per effectief gepresteerde dag een bedrag van 0,15 EUR per kilometer voor de enkele afstand ontving, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedroeg, blijft dit systeem van toepassing indien het gunstiger is dan dat van § 1.

Paritaire commentaar

Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking trad op 1 februari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel, die geldt vanaf 1 februari 2009. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bedragen worden aangepast telkens wanneer deze tabel wordt aangepast.

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

De vergoeding voorzien in dit punt c) is een fietsvergoeding en geen bromfietsvergoeding. Zij is ook niet van toepassing op de werknemers die zich te voet naar het werk begeven.

Aantal kilometers	Fietsvergoeding vanaf 1 februari 2009
1	7,25
2	14,50
3	21,75
4	23,75
5	25,50
6	27,25
7	29,00
8	30,50
9	32,50
10	33,75



11	36,25
12	37,50
13	38,75
14	41,25
15	42,50
16	44,38
17	46,25
18	47,50
19	50,00
20	51,25

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het barema opgenomen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en de aankomstpunt minstens 5 kilometers bedraagt.

Dit barema zal om de twee jaar automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven. Deze aanpassing zal voor het eerst gebeuren op 1 februari 2011.

Paritair commentaar

Deze automatische en proportionele aanpassing brengt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever elke twee jaar op 60 pct. van de prijs van de treinkaart voor eenzelfde afstand.

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerskosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens éénmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 9 juli 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de voedingsnijverheid, betreffende de



tegemoetkoming van de werkgevers in de verplaatsingskosten voor de bedienden van de voedingsnijverheid (geregistreerd onder het nummer 96070/CO/220).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2010 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de bedienden uit de voedingsindustrie

(artikel 2, punt d.)

(km)	Week	Maandkaart	3 maanden	Jaarlijks /	Railflex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand	Weektreinkaart/	Maandtreinkaart /	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor één jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	4,30	14,30	40,50	144,00	-
2	4,80	16,00	45,00	159,00	-
3	5,30	17,40	48,50	175,00	5,80
4	5,70	19,00	53,00	190,00	6,70
5	6,20	20,40	58,00	206,00	7,40
6	6,60	21,80	61,00	218,00	8,00
7	6,90	23,20	65,00	232,00	8,60
8	7,30	24,40	68,00	245,00	9,00
9	7,70	26,00	72,00	258,00	9,40
10	8,10	27,00	76,00	271,00	9,80
11	8,60	29,00	80,00	286,00	10,30
12	9,00	30,00	84,00	299,00	10,60
13	9,40	31,00	88,00	315,00	11,10
14	9,80	33,00	92,00	328,00	11,40
15	10,20	34,00	95,00	341,00	11,80
16	10,70	35,50	100,00	356,00	12,10
17	11,10	37,00	103,00	369,00	12,50
18	11,50	38,00	107,00	383,00	12,80
19	12,00	40,00	112,00	398,00	13,20
20	12,40	41,00	115,00	411,00	13,60
21	12,80	42,50	119,00	424,00	13,90
22	13,20	44,00	123,00	439,00	14,30
23	13,70	45,50	127,00	454,00	14,70
24	14,10	46,50	131,00	468,00	15,00
25	14,40	48,50	135,00	482,00	15,30
26	15,00	49,50	139,00	497,00	15,90
27	15,30	51,00	143,00	510,00	16,20
28	15,60	53,00	147,00	524,00	16,50
29	16,20	54,00	150,00	538,00	16,80
30	16,50	55,00	154,00	551,00	17,10



31-33	17,20	58,00	162,00	577,00	17,80
34-36	18,60	62,00	173,00	619,00	19,20
37-39	19,70	66,00	185,00	659,00	20,30
40-42	21,00	70,00	196,00	700,00	21,60
43-45	22,20	74,00	208,00	743,00	22,80
46-48	23,60	78,00	219,00	783,00	23,90
49-51	24,70	83,00	231,00	825,00	25,50
52-54	25,50	86,00	239,00	854,00	26,50
55-57	26,50	88,00	246,00	880,00	27,50
58-60	27,50	91,00	255,00	911,00	28,50
61-65	28,50	94,00	265,00	945,00	29,50
66-70	30,00	99,00	278,00	993,00	31,50
71-75	31,00	104,00	291,00	1038,00	33,50
76-80	33,00	108,00	303,00	1083,00	34,50
81-85	34,00	113,00	317,00	1131,00	36,50
86-90	35,50	118,00	330,00	1177,00	38,00
91-95	37,00	122,00	343,00	1226,00	39,50
96-100	38,00	127,00	355,00	1269,00	41,50
101-105	39,50	132,00	369,00	1317,00	43,00
106-110	41,00	137,00	382,00	1365,00	44,00
111-115	42,50	141,00	395,00	1410,00	45,50
116-120	44,00	146,00	409,00	1462,00	47,00
121-125	45,00	150,00	422,00	1505,00	49,00
126-130	46,50	155,00	435,00	1552,00	50,00
131-135	48,00	160,00	448,00	1601,00	52,00
136-140	49,00	165,00	461,00	1645,00	52,00
141-145	51,00	169,00	473,00	1689,00	54,00
146-150	53,00	175,00	491,00	1754,00	56,00
151-155	53,00	178,00	498,00	1781,00	-
156-160	55,00	182,00	511,00	1825,00	-
161-165	56,00	187,00	524,00	1869,00	-
166-170	57,00	191,00	536,00	1914,00	-
171-175	59,00	196,00	548,00	1958,00	-
176-180	60,00	201,00	561,00	2002,00	-
181-185	62,00	204,00	573,00	2047,00	-
186-190	63,00	209,00	585,00	2091,00	-
191-195	64,00	214,00	598,00	2135,00	-
196-200	66,00	218,00	610,00	2180,00	-



Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2010 (102.425)

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK II. Nieuwe voordelen

Art. 2. § 1. Bij ontstentenis van een akkoord op ondernemingsvlak over nieuwe voordelen in 2009 tegen uiterlijk 31 januari 2010 zullen ecocheques toegekend worden voor een totaal bedrag van 125 EUR in één keer met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2009.

§ 2. Bij ontstentenis van een akkoord op ondernemingsvlak over nieuwe voordelen vanaf 2010 tegen uiterlijk 31 december 2010 zullen de volgende voordelen toegekend worden :

- met de betaling van het loon van de maand januari 2011, ecocheques voor een totaal bedrag van 250 EUR;

- vanaf 1 januari 2011, recht op een voordeel waarvan de kost 250 EUR per jaar bedraagt. De sociale partners zullen de modaliteiten van dit voordeel tegen uiterlijk 31 maart 2011 vastleggen.

HOOFDSTUK III.



Toekenningsmodaliteiten van de ecocheques

Art. 3. De maximale nominale waarde van elke ecocheque bedraagt 10 EUR.

Art. 4. De bedragen vermeld in artikel 2 komen overeen met een voltijdse prestatie gedurende de ganse referteperiode.

Art. 5. Bij gedeeltelijke prestaties wordt dit prorata temporis toegekend.

Art. 6. De referteperiode loopt van 1 juli 2009 tot 31 december 2009 voor de ecocheques betaald met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2009 en van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010 voor de ecocheques betaald met de betaling van het loon van januari 2011.

Art. 7. § 1. Per maand effectieve gepresteerde dienst gedurende de referteperiode bij de werkgever als bediende verbonden met een arbeidsovereenkomst, wordt aan de bediende 20,82 EUR toegekend in de vorm van ecocheques.

§ 2. Per "maand effectieve gepresteerde dienst" wordt verstaan : een periode van 30 kalenderdagen.

§ 3. De volgende afwezigheden worden met effectieve gepresteerde dienst gelijkgesteld :

- de 12 eerste maanden arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval
- moederschapsrust
- de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen
- de wettelijke feestdagen
- het kort verzuim
- de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens een beroepsziekte
- de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens een arbeidsongeval
- de gewone wederoproeping onder de wapens
- de dagen gewijd aan de uitoefening van een openbaar mandaat en een mandaat in syndicaal verband



- de dagen van deelneming aan syndicale vorming
- de dagen van staking of lock-out
- de dagen van gedeeltelijke werkloosheid, tijdskrediet en vermindering van de arbeidstijd genomen in het kader van de anticrisiswet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over de werkgelegenheid
- de dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten.

Art. 9. § 1. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard kopen die expliciet opgenomen zijn in de lijst bijgevoegd bij collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

§ 2. Deze lijst die de producten en diensten weergeeft die op dit ogenblik kunnen worden gekocht met ecocheques, wordt louter ter informatie in bijlage opgenomen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De werkgever informeert de bedienden met alle dienstige middelen over de inhoud van de in paragraaf 1 genoemde lijst.

Art. 10. Om te worden beschouwd als een voordeel dat geen loon uitmaakt in de zin van wetgeving inzake de sociale zekerheid voor werknemers, moeten de ecocheques voldoen aan de voorwaarden voorgeschreven door deze wetgeving.

HOOFDSTUK IV. Begrip akkoord op ondernemingsvlak

Art. 11. Een akkoord zoals bepaald in artikel 2 zal in de onderneming met een vakbondsafvaardiging voor bedienden de vorm nemen van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten met de vakorganisaties die in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd zijn. In de andere ondernemingen zal een schriftelijk akkoord gesloten worden met elke bediende.

HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur

Art. 12.



Zij treedt in werking op 1 juli 2009 en geldt voor onbepaalde duur.



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2010, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010

Lijst van ecologische producten en diensten die in aanmerking komen voor betaling met ecocheques, geldig op 6 september 2010 :

I. Energiebesparing

A. Aankoop en/of plaatsing (door geregistreerde aannemers) van producten en diensten die voldoen aan de criteria van de in artikel 145, 24° van het wetboek inkomstenbelastingen bepaalde federale fiscale verminderingen met het oog op energiebesparing;

B. Producten en diensten die in één van de Gewesten op 1 december 2008 of later, in aanmerking komen voor regionale subsidies in het kader van het beleid inzake rationeel energiegebruik, met inbegrip van de regionale subsidies voor de aankoop van energiezuinige elektrische apparaten;

C. Aankoop van producten die specifiek zijn bestemd voor de isolatie van woningen;

D. Aankoop van spaarlampen, TL-lampen en LED-verlichting;

E. Elektrische apparaten die uitsluitend werken op zonne-energie of op handmatig geproduceerde energie.

II. Waterbesparing

A. Spaardouchekop;

B. Recuperatietank voor regenwater;

C. Hulpstuk voor waterbesparing op kranen;

D. Spoelbak voor toiletten met spaarknop.

III. Bevordering duurzame mobiliteit

A. Plaatsing van roetfilters in personendieselmotoren met bouwjaar tot en met 2005;

B. Plaatsing LPG-installatie in personenwagens;



- C. Vervoersbewijzen voor openbaar vervoer, met uitzondering van abonnementen;
- D. Aankoop en onderhoud van fietsen, met inbegrip van fietsen uitsluitend ondersteund door een elektrische hulpmotor, fietsonderdelen en fietstoebehoren;
- E. Cursussen ecodriving.

IV. Afvalbeheer

- A. Aankoop van oplaadbare, draagbare NiMH-batterijen en van oplaadtoestellen voor dergelijke batterijen;
- B. Compostvat;
- C. Kunststofproducten die volledig bestaan uit composteerbaar materiaal die voldoen aan de norm NBN EN 13432, evenals wasbare luiers;
- D. Papier dat voor 100 pct. gerecycleerd is en dat ongebleekt of TCF-gebleekt is.

V. Bevordering van ecodesign¹

producten en diensten die voldoen aan de criteria van het Europese Ecolabel.

VI. Bevordering van aandacht voor de natuur

- A. Aankoop van duurzaam geëxploiteerd hout (FSC of PEFC of gelijkwaardig) of houtproducten gemaakt uit duurzaam geëxploiteerd hout, evenals papier dat geproduceerd is met gerecycleerde vezels of met verse vezels afkomstig van duurzaam geëxploiteerd hout;
- B. Aankoop van bomen en buitenplanten, bloembollen en zaden voor buiten, niet-gemotoriseerde tuingereedschappen, potgrond en teelaarde, meststoffen met biogarantie.

¹ Dat betekent de integratie van milieuaspecten in het productontwerp met het doel de milieuprestaties van het energieverbruikend product over zijn gehele levenscyclus te verbeteren (artikel 2, 23° van de Richtlijn 2005/32/EG van het Europees Parlement en de Raad van 6 juli 2005 betreffende de totstandbrenging van een kader voor het vaststellen van eisen inzake ecologisch ontwerp voor energieverbruikende producten en tot wijziging van Richtlijn 92/42/EEG van de Raad en de Richtlijnen 96/57/EG en 2000/55/EG van het Europees Parlement en de Raad).