Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180009 Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten

Seizoenspremie **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84344) 2
Nachtarbeid **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84344) 4
Ploegenarbeid **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84344) 6
Koudepremie **8**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298) 8
Kledijvergoeding **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82912) 9
6de en 7de gepresteerde dag **10**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862) 10
Brutopremie van 5 600 BEF **13**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 (51271) 13
Eindejaarspremie **14**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38296) 14
Jaarlijkse premie **17**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84315) 17
Verplaatsingskosten **18**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2005 (75657) 18
Aanvullend pensioen **21**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 24 mei 2007 (83.631) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257) 22
Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708) 22
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576) 22
Ecocheques **23**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94790) 23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94935) 28

Seizoenspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84344)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK III. *Seizoenpremie*

Art. 6. De volgende seizoenpremies worden betaald :

- voor categorie I :

* na 3 opeenvolgende seizoenen : 0,0130 EUR per uur;
* na 4 opeenvolgende seizoenen : 0,0259 EUR per uur;

- voor categorie II :

* na 2 opeenvolgende seizoenen : 0,0130 EUR per uur;
* na 3 opeenvolgende seizoenen : 0,0259 EUR per uur;
* na 4 opeenvolgende seizoenen : 0,0387 EUR per uur.

Deze seizoenpremies worden op 1 januari 2008 gebracht op :

- voor categorie I :

* na 3 opeenvolgende seizoenen : 0,0137 EUR per uur;
* na 4 opeenvolgende seizoenen : 0,0272 EUR per uur;

- voor categorie II :

* na 2 opeenvolgende seizoenen : 0,0137 EUR per uur;
* na 3 opeenvolgende seizoenen : 0,0272 EUR per uur;
* na 4 opeenvolgende seizoenen : 0,0406 EUR per uur.

Deze premies worden beperkt tot het seizoen van vier maanden, in principe vastgesteld van 1 juli tot 31 oktober.

Deze periode van vier maanden kan lichtelijk verplaatst worden voor redenen van klimaat. In dit geval zal de werkgeversfederatie op voorhand de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en de erin vertegenwoordigde organisaties verwittigen.

De seizoenpremie mag onderworpen worden aan getrouwheidsvoorwaarden. Deze dienen op de onderneming in gemeenschappelijk akkoord vastgesteld te worden.

Art. 7. Deze premies zijn niet van toepassing op de ondernemingen waar reeds een gelijkaardig of gelijkwaardig voordeel wordt toegekend onder een andere vorm, of wanneer de werkelijke uitbetaalde lonen de minimumuurlonen overschrijden met een bedrag dat gelijk is aan of hoger is dan deze premies.

Wanneer de werkelijke uitbetaalde lonen de minimumlonen overschrijden zonder dat het verschil het bedrag van de premies bereikt, moeten de nodige aanvullingen toegepast worden.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 16. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84344)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK V. *Premie voor nachtarbeid*

Art. 9. § 1. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 pct. met een minimum van 1,55 EUR wordt toegekend aan de arbeiders die 's nachts tewerkgesteld worden.

§ 2. Deze premie wordt op 1 januari 2008 gebracht op 10 pct. met een minimum van 1,62 EUR per uur.

Art. 10. De nacht omvat een periode van 8 uren, die beschouwd worden als zijnde vastgesteld van 22 tot 6 uur.

Deze periode kan nochtans van 21 tot 5 uur, of van 23 tot 7 uur, vastgesteld worden, mits dit vermeld wordt in het arbeidsreglement.

Art. 11. Deze premie wordt slechts geheel of gedeeltelijk betaald als in de onderneming nog geen voordelen van gelijke waarde, gebaseerd op dezelfde criteria, bestaan.

Art. 12. De nachtpremie is niet van toepassing voor de uren waarvoor een loontoeslag van 50 pct. of 100 pct. voor overwerk van toepassing is.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 16. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

.

Ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84344)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK VI. *Premie voor ploegenarbeid*

Art. 13. Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,39 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,44 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze premies mogen vervangen worden door een premie van 0,83 EUR voor het geheel van deze
2 ploegen.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2008 gebracht op :

- 0,41 EUR voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,46 EUR voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze premies mogen vervangen worden door een premie van 0,87 EUR voor het geheel van deze 2 ploegen.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Art. 14. De in het artikel 13 voorziene premies mogen verminderd worden ten belope van bestaande premies toegekend volgens gelijkwaardige criteria.

Art. 15. De niet betaalde rust voor ploegenwerk is tot 1/2 uur veralgemeend voor alle categorieën, behoudens andere regelingen voorzien in het arbeidsreglement of bedrijfs- collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 16. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298)

Toekenning van een koudepremie

Art.1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen.

Art. 2. De werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag: Van 10% in de koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten (-18°C) Deze toeslag kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van een gelijkwaardig, eventueel reeds conventioneel geregeld. (bv. bij middel van de vaststelling van het loon, wetenschappelijke functieclassificatie).

Art. 3. Onverminderd de bepalingen van art. 2. blijven de bestaande gunstiger loontoeslagen voor arbeid in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten, in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen, behouden.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

Kledijvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82912)
Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale programmatie 2007/2008

Toepassingsgebied

Art.1§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Kledijvergoeding

Art.28. De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2008, per week, geschat worden op:

- 3,15 EUR voor het ter beschikking stellen van werkkledij
- 3,68 EUR voor het onderhoud

Duur van deze overeenkomst

Art. 36. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op de dag van de ondertekening en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.

6de en 7de gepresteerde dag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862)

Vijfdagenweek

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK III.
Beginsel van de vijfdagenweek

Art. 3. De uurroosters bepaald in het arbeidsreglement verdelen in principe de wekelijkse arbeidstijd over maximum vijf dagen.

HOOFDSTUK IV. *Uitzonderingen*

Art. 4. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet inzake de zondagrust en de arbeid op de feestdagen kunnen uurroosters afwijken van het beginsel vermeld in artikel 3 voor zover er hiervoor een economische noodzaak voor bestaat en minstens één van de volgende redenen ingeroepen kan worden :

a) toezicht op de bedrijfsruimte;
b) schoonmaken, herstellen en onderhouden, in zover deze werkzaamheden nodig zijn voor de regelmatige voortzetting van het bedrijf;
c) werkzaamheden buiten de productie die nodig zijn voor de regelmatige hervatting van het bedrijf de volgende dag;
d) ploegenarbeid voor het uitvoeren van werken die niet onderbroken mogen worden met uitzondering van de overbruggingsploegen zoals bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen;

e) in geval een bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau de afwijking op de vijfdagenweek regelt;
f) wanneer de werkgever beroep doet op vrijwilligers, mits verwittiging zes weken op voorhand. De vrijwilligheid moet schriftelijk vastgesteld worden;
g) wanneer de werkgever beroep doet op niet-vrijwilligers, na informatie aan de ondernemingsraad en/of de vakbondsafvaardiging en mits verwittiging zes weken op voorhand. In dit geval mogen de betrokken arbeiders maximaal zes maal per refertejaar meer dan vijf dagen per week tewerkgesteld worden. Het refertejaar is het kalenderjaar of de periode van 12 maanden vastgesteld in het arbeidsreglement of in een collectieve arbeidsovereenkomst voor de inhaalrust voor overuren of de toepassing van de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis.

Art. 5. Prestaties, buiten de 5 dagen vastgelegd in het arbeidsreglement, zijn mogelijk voor zover hiervoor een economische noodzaak bestaat, de procedures voor het laten verrichten van eventuele overuren gerespecteerd worden en de werkgever overuren doet presteren omwille van :

a) arbeid verricht om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval;
b) dringende arbeid aan machine of materieel;
c) arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist zoals bepaald in artikel 26 van de arbeidswet;
d) arbeid om beschadiging van grondstoffen of voortbrengselen te voorkomen;
e) arbeid om het hoofd te bieden aan een buitengewone vermeerdering van werk.

HOOFDSTUK V. *Premie*

Art. 6. § 1. De zesde en zevende gepresteerde dag van de week geven in principe recht op een premie van 25 pct. van het gewone basisuurloon, behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen wordt door gelijkwaardige voordelen.

§ 2. De zesde en zevende effectief gepresteerde dag van de week waarin een feestdag of vervangende feestdag die op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag valt geven in principe recht op een premie van 50 pct. van het gewone basisuurloon behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze premie geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen door gelijkwaardige voordelen bepaald in een ondernemingsovereenkomst.

§ 3. De overurentoeslag voor overwerk verricht op de zesde of zevende effectief gepresteerde dag van de week wordt berekend op het basisuurloon verhoogd met de premie bepaald in § 1of 2.

§ 4. De arbeider behoudt het recht op de premie bepaald in dit artikel wanneer in de loop van de eerste vijf werkdagen van zijn werkweek de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst is geschorst.

HOOFDSTUK VII.
Geldigheidsduur en overgangsregeling

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Brutopremie van 5 600 BEF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 (51271)

Brutopremie van 5 600 BEF in de groentennijverheid

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconservennijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige produkten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. – Premie

Art. 2. Vanaf 1999 wordt aan de arbeiders van de groentennijverheid een brutopremie toegekend van 5 600 BEF per jaar.

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde premie stemt overeen met een voltijdse prestatie. Bij gedeeltelijke prestaties wordt zij prorata temporis toegekend.

Art. 4. De premie vermeld in artikel 2 wordt toegekend aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 volgens de modaliteiten van toekenning van een eindejaarspremie aan de arbeiders van de groentennijverheid.

HOOFDSTUK III. – Inwerkingtreding

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur, en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38296)

Eindejaarspremie

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken of het bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconservennijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groente en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of gras, door pasteurisatie en/of diepvries.

Art. 2. De partijen komen overeen een eindejaarspremie toe te kennen aan de werklieden en werksters met minstens 6 maanden dienst in de onderneming.

Voor de werklieden en werksters die sedert twaalf maanden in de onderneming tewerkgesteld zijn stemt deze premie overeen met een minimum bedrag van 4 1/3 weken brutoloon.

Art. 3. par. 1. Het brutoloon wordt berekend op basis van het normale uurloon op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie en vermeerderd met de contractuele premies die rechtstreeks gebonden zijn aan de door de werknemers verrichte prestaties waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.

Het omvat ook de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn.

Daarentegen worden premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen.

par. 2. Het bedrag van de contractuele premies waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt wordt berekend op basis van het gemiddelde van de in par. 1 omschreven premies ontvangen tijdens het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, met uitzondering van de maand waarin de eindejaarspremie wordt betaald.

par. 3. In de sectoren of ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstiger of evenwaardige berekeningswijzen voorzien blijven deze van toepassing.

Art. 4. A. Bestendige werklieden en werksters :

Per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de premie betrekking heeft, wordt 1/12e van de voornoemde premie toegekend aan de werklieden en werksters die één van de volgende voorwaarden vervullen :

a) minimum zes maanden in dienst zijn van de onderneming
b) door de werkgever ontslagen worden, behalve indien het ontslag plaats vindt tijdens de proefperiode of om dringende redenen
c) minder dan 25 jaar oud zijn en vóór 1 oktober voor het eerst verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor onbetaalde duur en bijgevolg op 1 december minstens twee maanden dienst hebben in de onderneming
d) op rust of met brugpensioen (collectieve arbeidsovereenkomst van de N.A.R. n° 17) zijn gegaan in de loop van het jaar.

Iedere begonnen maand wordt beschouwd als rechtgevende op 1/12^{e} van de premie.

B. Niet bestendige werklieden en werksters :

In afwijking op de voorwaarde gesteld in art. 2 wordt 1/12^{e} van de premie toegekend per schijf van 20 dagen arbeid, gepresteerd in de loop van het kalenderjaar waarop de premie betrekking heeft, voor zover het totaal aantal prestatiedagen in het refertejaar minstens 120 dagen omvat.

Art. 5. Voor de werknemers met brugpensioen, geven de maanden brugpensioen recht op 20 % van de overblijvende premie en dit tot 31 december van het lopende jaar.

Art. 6. De werklieden en werksters, die de onderneming vrijwillig verlaten hebben, genieten het voordeel van de eindejaarpremie niet, behalve indien zij op dat ogenblik een anciënniteit in het bedrijf hebben van minstens één jaar.

Ingeval een handeling gelijkstaand met verbreking van de werkgever uitgaat, heeft de werknemer prorata temporis recht op de eindejaarspremie.

Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht in geval van ziekte of ongeval wordt gelijkgesteld met een verbreking die uitgaat van de werkgever.

Art. 7. De premie mag onderworpen worden aan getrouwheidsvoorwaarden ; deze voorwaarden zijn ter plaatse in gemeenschappelijk overleg vast te stellen. Hiertoe worden als gewettigde afwezigheden beschouwd, deze vastgesteld in de reglementering van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de groentenconservennijverheid en als bijlage opgenomen.

Art. 8. De eindejaarspremie wordt betaald uiterlijk op 20 december van het kalenderjaar. Aan de rechthebbende op de premie die de onderneming in de loop van het jaar verlaat, wordt de premie betaald samen met de laatste loonuitbetaling.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Vervolgens wordt zij op 1 januari van elk jaar stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Jaarlijkse premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84315)

Jaarlijkse premie voor de arbeiders uit de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconservennijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II.
Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Vanaf 2008 wordt aan de arbeiders van de groentennijverheid een brutopremie toegekend van 167 EUR per jaar.

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde premie stemt overeen met een voltijdse prestatie.

Bij gedeeltelijke prestaties worden zij prorata temporis toegekend.

Art. 4. De premie vermeld in artikel 2 wordt toegekend aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 volgens de modaliteiten van toekenning van een eindejaarspremie aan de arbeiders van de groentennijverheid.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking op 1 januari 2008.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2005 (75657)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bijdrage van de werkgever*

Art. 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders wordt als volgt vastgesteld :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen) :

Overeenkomstig het barema opgenomen als bijlage bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962, laatst vervangen door het koninklijk besluit van 22 februari 2005 (Belgisch Staatsblad van 16 maart 2005) en genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 kilometers, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 60 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 56 pct. van de effectief

door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart, geldend als sociaal abonnement, voor een afstand van 7 kilometers te overschrijden.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Een bedrag, per effectief gepresteerde dag, van 0,15 EUR per kilometer van de enkele afstand, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedraagt.

§ 2. Vanaf 1 januari 2006 zal het bedrag van deze fietsvergoeding gelijk zijn aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de treinkaart, verhoogd met 25 pct.. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

Wanneer de fietsvergoeding zoals bepaald in paragraaf 1 gunstiger is, dan blijft deze gunstiger fietsvergoeding van toepassing op de arbeiders die zich reeds voor 1 januari 2006 met de fiets naar het werk verplaatsten.

Paritaire commentaar

Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking treedt op 1 januari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabellen voor de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten van toepassing vanaf 1 februari 2005. Deze bedragen worden aangepast telkens wanneer de tabellen voor de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten worden aangepast.

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

Aantal kilometers	Fietsvergoeding
1	6,12
2	12,25
3	18,50
4	20
5	21,75
6	23,12
7	24,50
8	25,87
9	27,25

10	28,75
11	30,37
12	31,87
13	33,12
14	34,37
15	36,25
16	37,50
17	39,37
18	40,62
19	41,87
20	43,75

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De bijdrage van de werkgever is deze zoals vermeld in artikel 2, a) van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en de aankomstpunt minstens 5 kilometers bedraagt.

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens eenmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

Datum conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	05/11/2003
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	Fonds 2e pijler
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Fortis AG
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Erkende verzekeringsinstelling
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 24 mei 2007 (83.631)
Instelling van het sectoraal fonds voor de 2e pijler voor arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 01/10/2003 - onb. duur

Uitbreiding toepassingsgebied met de uitzendkrachten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271)
Sociaal programma 2003-2004 voor de arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 04/04/2003 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912)
Sociale programmatie 2007/2008
Geldigheidsduur : 03/05/2007 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Art. 12. Vanaf 1 januari 2008 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,15% naar 1,33% van de brutolonen x 1,08%.
Art. 13. Met toepassing van artikel 12 van de wet van 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt vanaf 1 januari 2007 het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan uitgebreid tot de alle interimarbeiders tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257) **Vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie, in uitvoering van artikel 15 van de basis CAO van 4 april 2003 en van artikel 22 van de basis CAO van 8 oktober 2003** Geldigheidsduur : 17/09/2007 - onb. duur
Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708) **Invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie** Geldigheidsduur : 01/11/2003 - onb. duur
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576) **Wijziging van de CAO n° 3 van 5 november 2003 en de CAO van 7 december 2005 tot bepaling van de bijdragen voor het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie** Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur
Bijdragen : Werkgevers die opting-out wel toepassen : vanaf 1e kwartaal 2008: 1,18% van het referteloon (PT) vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST) Werkgevers die opting-out niet toepassen : vanaf 1e kwartaal 2008: 1,23% van het referteloon (PT) vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)

Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94790)

Toekenning van ecocheques aan de arbeiders van de voedingsnijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsindustrie met uitzondering van de kleine bakkerijen en banketbakkerijen. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1 859 200,00 EUR;
- gebruik van een tunneloven.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 2. Bij gebrek aan collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op ondernemingsvlak uiterlijk op 30 juni 2009 en in uitvoering van de voordelen voorzien door het interprofessioneel akkoord, worden ecocheques voor een totaal bedrag van 125 EUR toegekend bij de eerste loonbetaling na 30 juni 2009.

Art. 3. § 1. Het bedrag vermeldt in artikel 2 komt overeen met een voltijdse prestatie.

§ 2. Bij gedeeltelijke prestaties wordt dit pro rata temporis toegekend.

Art. 4. § 1. De referteperiode loopt van 1 juli 2008 tot 30 juni 2009.

§ 2. Per maand effectieve gepresteerde dienst gedurende de referteperiode bij de werkgever als arbeider verbonden met een arbeidsovereenkomst, wordt aan de arbeider 10,41 EUR toegekend onder de vorm van ecocheques.

§ 3. Per "gepresteerde maand" wordt verstaan : een periode van 30 kalenderdagen.

Art. 5. De volgende afwezigheden worden met werkelijk gepresteerde dienst gelijkgesteld :

- de 12 eerste maanden arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval;
- moederschapsrust;
- de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen;
- de wettelijke feestdagen;
- het kort verzuim;
- de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens een beroepsziekte;
- de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens een arbeidsongeval;
- de gewone wederoproeping onder de wapens;
- de dagen gewijd aan de uitoefening van een openbaar mandaat en een mandaat in syndicaal verband;
- de dagen van deelneming aan syndicale vorming;
- de dagen van staking of lock-out;
- de dagen van gedeeltelijke werkloosheid;
- de dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten.

Art. 6. De maanden van brugpensioen geven recht op de betaling van 20 pct. van de overblijvende ecocheques en dit tot het einde van de referteperiode. Voor de maand waarin het brugpensioen ingaat, dient volgende regeling te worden toegepast :

- beëindiging van de arbeidsovereenkomst ten laatste op de 15de van de maand : gelijkstelling met 1 maand conventioneel brugpensioen;
- beëindiging van de arbeidsovereenkomst na de 15de van de maand : gelijkstelling met 1 gepresteerde maand.

HOOFDSTUK III.
Ecologische producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden

Art. 7. § 1. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard kopen die expliciet opgenomen zijn in de lijst bijgevoegd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009, gesloten in de

Nationale Arbeidsraad, betreffende de ecocheques (koninklijk besluit van 28 juni 2009, Belgisch Staatsblad van 13 juli 2009).

§ 2. Deze lijst die de producten en diensten weergeeft die op dit ogenblik kunnen worden gekocht met ecocheques, wordt louter ter informatie in bijlage opgenomen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV.
Informatieverstrekking aan de werknemers

Art. 8. De werkgever informeert de arbeiders met alle dienstige middelen over de inhoud van de in artikel 7 genoemde lijst.

HOOFDSTUK V.
Een voordeel dat geen loon uitmaakt

Art. 9. Om te worden beschouwd als een voordeel dat geen loon uitmaakt in de zin van wetgeving inzake de sociale zekerheid voor werknemers, moeten de ecocheques voldoen aan de voorwaarden voorgeschreven door deze wetgeving.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 10. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009.

§ 2. Artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités is niet van toepassing op deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de toekenning van ecocheques aan de arbeiders van de voedingsnijverheid

Hieronder vindt U de lijst van ecologische producten en diensten die in aanmerking komen voor betaling met ecocheques, geldig op 28 mei 2009 :

I. Energiebesparing

A. Aankoop en/of plaatsing (door geregistreerde aannemers) van producten en diensten die voldoen aan de criteria van de in artikel 145, 24° van het wetboek inkomstenbelastingen bepaalde federale fiscale verminderingen met het oog op energiebesparing;

B. Producten en diensten die in één van de gewesten op 1 december 2008 of later, in aanmerking komen voor regionale subsidies in het kader van het beleid inzake rationeel energiegebruik, met inbegrip van de regionale subsidies voor de aankoop van energiezuinige elektrische apparaten;

C. Aankoop van producten die specifiek zijn bestemd voor de isolatie van woningen;

D. Aankoop van spaarlampen, TL-lampen en LED-verlichting;

E. Elektrische apparaten die uitsluitend werken op zonne-energie of op handmatig geproduceerde energie.

II. Waterbesparing

A. Spaardouchekop;

B. Recuperatietank voor regenwater;

C. Hulpstuk voor waterbesparing op kranen;

D. Spoelbak voor toiletten met spaarknop.

III. Bevordering duurzame mobiliteit

A. Plaatsing van roetfilters in personendieselwagens met bouwjaar tot en met 2005;

B. Plaatsing LPG-installatie in personenwagens;

C. Vervoersbewijzen voor openbaar vervoer, met uitzondering van abonnementen;

D. Aankoop en onderhoud van fietsen, met inbegrip van fietsen uitsluitend ondersteund door een elektrische hulpmotor, fietsonderdelen en fietstoebehoren;

E. Cursussen ecodriving.

IV. Afvalbeheer

A. Aankoop van oplaadbare, draagbare NiMH-batterijen en van oplaadtoestellen voor dergelijke batterijen;

B. Compostvat;

C. Kunststofproducten die volledig bestaan uit composteerbaar materiaal die voldoen aan de norm NBN EN 13432, evenals wasbare luiers;

D. Papier dat voor 100 pct. gerecycleerd is en dat ongebleekt of TCF-gebleekt is;

V. Bevordering van ecodesign (Dat betekent de integratie van milieuaspecten in het productontwerp met het doel de milieuprestaties van het energieverbruikend product over zijn gehele levenscyclus te verbeteren (artikel 2, 23° van de richtlijn 2005/32/EG van het Europees Parlement en de Raad van 6 juli 2005 betreffende de totstandbrenging van een kader voor het vaststellen van eisen inzake ecologisch ontwerp voor energieverbruikende producten en tot wijziging van richtlijn 92/42/EEG van de Raad en de richtlijnen 96/57/EG en 2000/55/EG van het Europees Parlement en de Raad)
Producten en diensten die voldoen aan de criteria van het Europese ecolabel.

VI. Bevordering van aandacht voor de natuur

A. Aankoop van duurzaam geëxploiteerd hout (FSC of PEFC of gelijkwaardig) of houtproducten gemaakt uit duurzaam geëxploiteerd hout, evenals papier dat geproduceerd is met gerecycleerde vezels of met verse vezels afkomstig van duurzaam geëxploiteerd hout;

B. Aankoop van bomen en buitenplanten, bloembollen en zaden voor buiten, niet-gemotoriseerde tuingereedschappen, potgrond en teelaarde, meststoffen met biogarantie.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94935)

Aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de toekenning van ecocheques aan de arbeiders van de voedingsnijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsindustrie met uitzondering van de kleine bakkerijen en banketbakkerijen. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1 859 200,00 EUR;
- gebruik van een tunneloven.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de toekenning van ecocheques aan de arbeiders van de voedingsnijverheid (geregistreerd onder het nr. 94790/CO/118) wordt vervangen door hetgeen volgt :

"Art. 2. § 1. Bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak tegen uiterlijk 30 juni 2009 die de voordelen van het interprofessioneel akkoord omzet, zullen ecocheques voor een totaal bedrag van 125 EUR in één keer toegekend worden met de eerste loonbetaling die volgt op 30 juni 2009.

§ 2. De maximale nominale waarde van elke ecocheque bedraagt 10 EUR.".

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009.