1260000 Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking

Loonbijslag wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2013 (116.050) 2
Tewerkstelling op zondag 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013 (114.489) 4
Tewerkstelling op zaterdag 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013 (114.489) 6
Getrouwheidspremie 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013 (118.497) 9
Verblijfsvergoeding 12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.750) 12
Vergoeding “Wet Welzijn” 14
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.750) 14
Vergoeding "niet productieve tijd" 16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.750) 16
Overloon 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.750) 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013 (114.489) 20
Vervoerskosten 24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.749) 24
Aanvullend pensioen 32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2009 (98.686) 32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 2009 (98.687) 33
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2012 (111.889) 33

Loonbijslag wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2013 (116.050)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren en verbonden zijn door een overeenkomst voor arbeiders of thuisarbeiders.

Met "arbeiders" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK V.
Toekenning van loonbijslag wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht

Art. 11. Omwille van het hinderlijke karakter van het werk met opeenvolgende ploegen, hebben de in artikel 1 bedoelde werklieden recht op de betaling van loonbijslagen die als volgt worden vastgesteld :

Arbeidsuren tussen	Bijslag per uur
5 en 21 uur of 6 en 22 uur	7,5 pct.
21 en 5 uur of 22 en 6 uur (nachtarbeid)	22,5 pct.

Deze bijslagen zijn niet van toepassing op de ondernemingen waar reeds evenwaardige bijslagen worden toegekend, hetzij in percentage, hetzij in een andere vorm. In geval van werk met opeenvolgende ploegen moet het werk op zaterdag uiterlijk om 13 uur eindigen.

De gunstiger toestanden, die de arbeiders van sommige ondernemingen genieten, blijven behouden.

Art. 12. De in artikel 11 bedoelde arbeiders hebben per arbeidsdag bovendien recht op een rusttijd van vijftien minuten, welke op de duur van hun werktijd wordt aangerekend en als arbeidstijd wordt bezoldigd.

Art. 13. Voor de arbeiders tewerkgesteld in andere vormen van arbeidsorganisatie dan bedoeld in artikel 11 en die een hinderlijk karakter vertonen, en waarvoor een

afwijking bij koninklijk besluit of een beslissing van het paritair comité vereist is, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden worden vastgesteld op het niveau van de onderneming.

HOOFDSTUK VII. *Sociale vrede*

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en houdt op van kracht te zijn op 1 november 2013. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2013 waarvan de uitwerking met ingang van 1 juli 2013 verviel.

Tewerkstelling op zondag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013 (114.489)

Versoepeling van de arbeidsorganisatie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet) gewijzigd door de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005) en haar uitvoeringsbesluiten; in het raam van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 gesloten in de Nationale arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 (Belgisch Staatsblad van 26 juni 1987) betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Zij wordt bovendien gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 met betrekking tot de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en het koninklijk besluit van 24 februari 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 1997).

HOOFDSTUK IV.
Nieuwe arbeidsregelingen in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

Art. 13. Tewerkstelling op zondag

§ 1. Standenbouwers

De werknemers belast met het opbouwen van standen voor nationale of internationale beurzen mogen tewerkgesteld worden op zondag, voor zover de werkzaamheden ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

§ 2. Transport

Transportwerkzaamheden in het raam van het internationaal vervoer mogen geschieden vanaf zondag 12 uur voor zover hieromtrent een akkoord bestaat op het vlak van de onderneming.

§ 3. Voor de onderneming die het zondagwerk zoals voorzien in §§ 1 en 2 wenst in te schakelen, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden worden vastgesteld als voorzien in artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

HOOFDSTUK VII.
Toepassingsduur - Overgangsbepalingen - Geschillen

Art. 21. Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 oktober 2013. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007.

Tewerkstelling op zaterdag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013 (114.489)

Versoepeling van de arbeidsorganisatie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet) gewijzigd door de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005) en haar uitvoeringsbesluiten; in het raam van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 gesloten in de Nationale arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 (Belgisch Staatsblad van 26 juni 1987) betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Zij wordt bovendien gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 met betrekking tot de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en het koninklijk besluit van 24 februari 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 1997).

HOOFDSTUK III.
Uurroosters in toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet (wet van 16 maart 1971)

Art. 5. Dag- en weekgrens

§ 3. Tewerkstelling op zaterdag (productie)

De tewerkstelling op zaterdag wordt, voor productie beperkt tot maximum 12 zaterdagen, naar rato van 5 uur per zaterdag.

HOOFDSTUK IV.
Nieuwe arbeidsregelingen in toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

Art. 11. Tewerkstelling op zaterdag

§ 1. In afwijking van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2003 betreffende de arbeidsduur is tewerkstelling op zaterdag mogelijk.

§ 2. Deze activiteiten die op zaterdag zullen worden uitgevoerd moeten worden omschreven in de ondernemingsovereenkomst waarvan sprake in artikel 18.

§ 3. Voor de onderneming die het zaterdagwerk in de § 2 vernoemde omstandigheden wenst in te schakelen, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden worden vastgesteld als voorzien in artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Art. 12. Tewerkstelling op zaterdag is eveneens mogelijk wanneer het geheel of een deel van de activiteiten van een onderneming wordt georganiseerd in het stelsel van de vierdagenweek, conform de procedure zoals bepaald in artikel 18 en mits goedkeuring van het paritair comité.

Art. 18. Procedure

§ 1. Het gebruik en de invoering van een nieuwe arbeidsregeling, moeten het voorwerp uitmaken van een overleg resulterend in een overeenkomst op ondernemingsvlak, tussen de syndicale delegatie en de werkgever, of bij ontstentenis, opgesteld in de schoot van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, in de schoot van het comité voor veiligheid, of bij ontstentenis, met de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de onderneming. De voornoemde overeenkomst dient gevoegd te worden bij het arbeidsreglement.

§ 2. De ondernemingen die van deze mogelijkheid gebruik wensen te maken delen hun ondernemingsovereenkomst vooraf mede per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité. Het beperkt comité dient binnen 30 dagen na ontvangst van dit schrijven, zijn goedkeuring hieromtrent te verlenen.

§ 3. Het beperkt comité kan zijn goedkeuring intrekken ten aanzien de onderneming die misbruik maakt van de overuren of waar zwartwerk wordt vastgesteld.

§ 4. Het invoeren van de nieuwe arbeidsregelingen in de individuele ondernemingen zal een positieve weerslag moeten hebben op de werkgelegenheid, cf. artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Deze positieve weerslag is te concretiseren in de ondernemingsovereenkomst door onder andere de vermindering van de tijdelijke werkloosheid, de eventuele vermindering van het aantal afdankingen, het vermijden van interimarbeid, en daar waar mogelijk over te gaan tot het scheppen van bijkomende arbeidsplaatsen, enz.

§ 5. Een evaluatie zal om de zes maanden geschieden op het niveau van de individuele ondernemingen, die gebruik maken van de nieuwe arbeidsregelingen.

HOOFDSTUK VII.
Toepassingsduur - Overgangsbepalingen - Geschillen

Art. 21. Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 oktober 2013. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007.

Getrouwheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013 (118.497)

Vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen door het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en houtbewerking"

Artikel 1. Bij toepassing van artikel 2 van de statuten vastgesteld bij de beslissing van 29 juli 1964 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2012 (registratienummer 111889), algemeen verbindend verklaar bij koninklijk besluit van 23 mei 2013, Belgisch Staatsblad van 8 oktober 2013 worden, ten laste van het fonds, de volgende aanvullende sociale voordelen toegekend :

1. een getrouwheidspremie;
2. een sociaal voordeel aan de leden van een representatieve werknemersorganisatie;
3. een aanvullende werkloosheidsvergoeding;
4. een aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen voor economische of technische werkloosheid, tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, arbeidsongeschiktheid en verlof om dwingende reden;
5. een bijzondere vergoeding bij collectief ontslag;
6. een aanvullende vergoeding aan de slachtoffers van een arbeidsongeval;
7. een aanvullende vergoeding aan de slachtoffers van een arbeidsongeval;
8. een vergoeding aan de weduwe(naar) van een gepensioneerde arbeid(ster);
9. een vergoeding aan de werknemers die, tengevolge van een fysische handicap, lange tijd volledig arbeidsongeschikt zijn;
10. een vergoeding aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte;
11. een bijzondere tegemoetkoming, toe te kennen aan sommige oudere werknemers die elke beroepsactiviteit hebben stopgezet en die noch een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere brugpensioen) kunnen genieten, noch de anciënniteitstoeslag in uitvoering van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Deze aanvullende sociale voordelen worden toegekend aan de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Met "werknemers" worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK I. *Getrouwheidspremie*

Art. 2. Een getrouwheidspremie wordt toegekend aan de werknemers die tijdens de referteperiode tewerkgesteld waren in één of meer ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking. Onder referteperiode wordt verstaan : de periode vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

De getrouwheidspremie wordt elk jaar toegekend in de maand december van het lopende jaar.

Art. 3. Tot en met toekenningsjaar 2011 werd de getrouwheidspremie berekend op basis van 8,55 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend tijdens de referteperiode.

Vanaf het toekenningsjaar 2012 wordt de getrouwheidspremie berekend op basis van 8,85 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend tijdens de referteperiode.

Art. 4. Het bedrag van de getrouwheidspremie wordt berekend op de brutolonen aan 108 pct., vermeld op de driemaandelijkse aangifte voor de rijksdienst voor sociale zekerheid.

Het minimumbedrag per betalingsmandaat is vastgesteld op 24,78 EUR netto. Wanneer de getrouwheidspremie 24,78 EUR netto niet bereikt, wordt er geen betalingsmandaat opgemaakt.

Art. 5. Voor iedere rechthebbende maakt het fonds een persoonlijke titel op. De titels worden vóór 5 december van het lopende jaar gestuurd aan de laatst gekende werkgever waarbij de werknemer op de laatste dag van de referteperiode in dienst was. De werkgever overhandigt de titel, onmiddellijk na ontvangst, aan de rechthebbende. Deze titels vermelden de onbegrensde brutolonen, die de werknemer in de referteperiode verdiende bij de betrokken werkgevers van de sector.

Art. 6. De getrouwheidspremie is in beginsel uitbetaalbaar vanaf 6 december van het jaar waarvoor het voordeel verschuldigd is. De effectieve uitbetalingsdatum wordt voor elk lopend jaar vastgelegd door het paritair beheerscomité.

Art. 7. De rechthebbenden die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau zijn verbonden en die in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking zijn

vertegenwoordigd, leggen hun titel ter betaling voor aan hun werknemersorganisatie. De andere rechthebbenden dienen hun titel rechtstreeks bij het fonds in.

Art. 8. De titel blijft geldig gedurende 5 jaar. De titels die ter betaling worden aangeboden na 15 december van het vijfde jaar dat volgt op het lopende jaar waarop de titel slaat, zijn niet meer geldig.

HOOFDSTUK XIV. Geldigheidsduur

Art. 59. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde tijd gesloten en treedt in werking op 1 oktober 2013, uitgenomen voor de artikelen waarvoor een andere toepassingsdatum wordt vermeld.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2013 (registratienummer 114280) tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen door het fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking, die wordt opgeheven.

Verblijfsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.750)

Vervoersactiviteiten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet), het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van artikel 19, 3de lid van deze wet en van de wet van 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

Art. 9. Kosten eigen aan de werkgever

- Verblijfsvergoeding :

De verblijfskosten zijn kosten die ten laste vallen van de werkgever.

Wanneer de werknemer om redenen eigen aan de dienst heeft moeten overnachten buiten zijn woonplaats en extra kosten heeft moeten maken, heeft hij recht op de terugbetaling hiervan.

Deze terugbetaling wordt forfaitair vastgesteld :

- 27,27 EUR wanneer de uithuizigheid meer dan 24 uren bedraagt;

- 10,97 EUR wanneer de uithuizigheid minder dan 24 uur, doch tenminste één overnachting bedraagt;
- 7,2 EUR per overnachting wanneer de uithuizigheid te wijten is aan overmacht, aan een staking of een ander feit waardoor ieder transport over de weg onmogelijk is.

Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 juli 2011. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007.

Vergoeding “Wet Welzijn”

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.750)

Vervoersactiviteiten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet), het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van artikel 19, 3de lid van deze wet en van de wet van 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

Art. 9. Kosten eigen aan de werkgever

- Vergoeding "Wet Welzijn" :

Deze vergoeding is de forfaitaire terugbetaling van kosten die door de werknemer worden gemaakt buiten de zetel van de onderneming en zoals vermeld in de Wet Welzijn dienen om gebruik te kunnen maken van de sanitaire en drankvoorzieningen.

Het betreft hier kosten eigen aan het beroep en vallen bijgevolg ten laste van de werkgever. Zij kunnen enkel worden uitbetaald voor de dagen tijdens dewelke de werknemer aan het werk is.

Zij wordt uitbetaald op alle uren arbeidstijd en beschikbaarheidstijd met een maximum van 12 uur per dag.

Met ingang van 1 juli 2011 bedraagt zij 1,07 EUR/uur.

Deze regeling sluit niet uit dat de onderneming kosten terugbetaalt op basis van ingediende bewijsstukken.

Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 juli 2011. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007.

Vergoeding "niet productieve tijd"

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.750)

Vervoersactiviteiten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet), het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van artikel 19, 3de lid van deze wet en van de wet van 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

Art. 4. Loon

4.2. Niet productieve tijden

Per uur "niet productieve tijd" zoals omschreven in het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 ontvangt de werknemer een vergoeding.

Deze vergoeding is gelijk aan 90 pct. van het contractueel bruto uurloon.

Voor de uren die op een zon- of feestdag vallen, bedraagt de vergoeding 150 pct.

van het uurbedrag van een niet productief uur.

Bij indexering van de uurlonen voor arbeidstijd worden ook de vergoedingen voor deze uren aangepast met dezelfde coëfficiënt.

Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 juli 2011. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007.

Overloon

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.750)

Vervoersactiviteiten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, de wet van 16 maart 1971 (arbeidswet), het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van artikel 19, 3de lid van deze wet en van de wet van 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

Art. 3. Arbeidsduur

De maximumgrenzen van de arbeidsduur van de werknemers behorend tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de volgende :

- 12 uren per dag;
- 48 uren per week of 92 uren per twee weken;
- 520 uren per kwartaal;

- van deze grenzen kan alleen worden afgeweken bij collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst. In dit geval gelden voormelde week- en

kwartaalgrenzen niet.

Behalve indien hier bij collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst wordt afgeweken, bedraagt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeiders bedoeld in artikel 2 op jaarbasis 40 uren. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2003 gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking met betrekking tot de arbeidsduur, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 14 februari 2006), worden 16 betaalde compensatiedagen toegekend.

De op datum van in werking treden van deze collectieve arbeidsovereenkomst in de onderneming bestaande arbeidsroosters voor de in artikel 2 vermelde werknemers blijven echter gelden tot op het ogenblik waarop zij normaal tot een einde zouden komen of worden gewijzigd.

Art. 5. Overloon

Er is overloon verschuldigd aan de werknemer van zodra één der grenzen van de arbeidsduur zoals beschreven in artikel 3 worden overschreden en van zodra er meer dan 60 uren inhaalrust op te nemen zijn.

Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 juli 2011. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013 (114.489)

Versoepeling van de arbeidsorganisatie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet) gewijzigd door de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005) en haar uitvoeringsbesluiten; in het raam van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 gesloten in de Nationale arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 (Belgisch Staatsblad van 26 juni 1987) betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Zij wordt bovendien gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 met betrekking tot de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en het koninklijk besluit van 24 februari 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 1997).

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de hoofdstukken III en IV van deze overeenkomst.

Art. 3. De gemiddelde arbeidsduur

§ 1. De effectieve conventionele arbeidsduur is vastgesteld op gemiddeld 37 uur 20 per week.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011, betreffende de arbeidsduur, (registratienummer 104748) algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 18 januari 2013), moet de arbeidsduur in de onderneming op een van de volgende wijzen worden toegepast :

- 40 uren/week en 16 compensatiedagen;
- 39 uren/week en 10 compensatiedagen;
- 38 uren/week en 4 compensatiedagen;
- 37 uur 20/week en geen compensatiedagen.

§ 3. De wekelijkse arbeidsduur van toepassing in de onderneming dient gemiddeld over het kalenderjaar te worden gerespecteerd. Deze referteperiode loopt vanaf 1 juli van het ene kalenderjaar tot en met 30 juni van het volgende kalenderjaar. Indien van deze regeling in de onderneming wordt afgeweken, dient het arbeidsreglement het begin en het einde van de periode van 12 maanden te vermelden, binnen dewelke de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur dient te worden gerealiseerd.

§ 4. Overurenregeling
Wanneer overuren worden gepresteerd op basis van de wettelijke regeling, al dan niet in een alternatief uurrooster, dan heeft de arbeider de keuze deze overuren al dan niet in te halen en dit, ten belope van een maximum van 130 uren per jaar. Welke ook de keuze van de arbeider is, worden deze uren betaald overeenkomstig artikel 29 van de wet van 16 maart 1971.

Art. 4. Meerurenkrediet : 91 uur

In de loop van de in artikel 3, § 3 vermelde referteperiode, mag behoudens in de gevallen bepaald in artikel 7 op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over dezelfde referteperiode, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die reeds in deze referteperiode verlopen zijn, overschreden worden met meer dan 91 uren.

HOOFDSTUK III.
Uurroosters in toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet (wet van 16 maart 1971)

Art. 5. Dag- en weekgrens

De overschrijding van de normale uurroosters van de onderneming is mogelijk binnen de hierna genoemde begrenzing.

§ 1. De daggrens

Het aantal uren dat beneden of boven de dagelijkse grens van de arbeid, zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per dag niet meer dan twee uren bedragen.
In ieder geval mag de dagelijkse arbeidsduur de 9 uren niet overschrijden.

§ 2. De weekgrens

Het aantal uren dat beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid, zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per week niet meer dan vijf uren bedragen.
In ieder geval mag de wekelijkse arbeidsduur de 45 uren nooit overschrijden.

§ 3. Tewerkstelling op zaterdag (productie)

De tewerkstelling op zaterdag wordt, voor productie beperkt tot maximum 12 zaterdagen, a rato van 5 uur per zaterdag.

Art. 7. Meerurenkrediet 130 uren

Uitsluitend in de gevallen zoals geviseerd in artikel 25 en 26, § 1, 3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wet van 3 juli 2005, kan het meerurenkrediet zoals bepaald in artikel 4 worden opgetrokken tot 130 uren.

Art. 9. Betaling van meeruren

De betaling van de arbeidsuren die boven het normale uurrooster worden gepresteerd, gebeurt op het ogenblik dat ze worden ingehaald. Voor zover deze uren zich situeren binnen de onder artikel 4 vermelde grenzen geven zij geen recht op betaling van een overurentoeslag.

Art. 10. Dag- en weekgrens
De overschrijding van de normale uurroosters van de onderneming is mogelijk binnen de hierna genoemde dubbele begrenzing.

§ 1. De daggrens

Het aantal uren dat beneden of boven de dagelijkse grens van de arbeid, zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per dag niet meer dan twee uren bedragen.
In ieder geval mag de dagelijkse arbeidsduur de 10 uren niet overschrijden.

§ 2. De weekgrens

Het aantal uren dat beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per week niet meer dan acht uren bedragen.
In ieder geval mag de wekelijkse arbeidsduur de 47 uren nooit overschrijden.

HOOFDSTUK IV.

Nieuwe arbeidsregelingen in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

Art. 15. Betaling van meeruren

De betaling van de arbeidsuren die boven het normale uurrooster worden gepresteerd, gebeurt op het ogenblik dat ze worden ingehaald. Voor zover deze uren zich situeren binnen de onder artikel 10 vermelde grenzen geven zij geen recht op betaling van een loontoeslag.

HOOFDSTUK VII.
Toepassingsduur - Overgangsbepalingen - Geschillen

Art. 21. Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 oktober 2013. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (104.749)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. De werkgeverstegemoetkoming in de vervoerkosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen de woonplaats en de werkplaats wordt hierna vastgesteld.

HOOFDSTUK II.
Openbaar gemeenschappelijk vervoer (barema in bijlage)

Art. 3. De werklieden en werksters die gebruik maken van het openbaar vervoer (trein- of busdiensten) hebben, ten laste van de werkgever, recht op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 80 pct. van de prijs van de treinkaart zoals vastgesteld in het barema dat als bijlage gevoegd is bij het koninklijk besluit van 10 december 1990 genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 en dat hierna wordt opgenomen als onderdeel van deze overeenkomst.*

Art. 4. De terugbetaling van de kosten waarvan sprake in artikel 3 geschiedt minstens om de maand op voorlegging van de bewijzen van uitgave afgeleverd door de bevoegde instanties.

Art. 5. De werklieden en werksters die gebruik maken van openbaar vervoer, ander dan georganiseerd door de NMBS (het stedelijk en voorstedelijk openbaar vervoer) over een afstand van meer dan 5 km te berekenen vanaf de vertrekhalte hebben recht op een bijkomende tussenkomst vanwege de werkgever.

De ondertekenende partijen leggen als volgt de modaliteiten van deze bijkomende tussenkomst vast :

§ 1. a) de werklieden en werksters in kwestie leggen aan de directie van de onderneming een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand van meer dan 5 km een (stedelijk en voorstedelijk) openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling en omgekeerd, te begeven;

b) de directie van de onderneming mag op elk ogenblik controleren of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2. a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de tegemoetkoming van de werkgevers gelijk aan de werkgeverstussenkomst voor de treinkaart;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 80 pct. van de werkelijk betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag te overtreffen van de werkgeverstussenkomst voor de treinkaart.

*Commentaar : de werkgever die deze vergoeding uitkeert, kan op die basis met de NMBS een "derde betalersovereenkomst" sluiten. De NMBS factureert dan 80 pct. van de prijs van het abonnement aan de werkgever. De resterende 20 pct. neemt de NMBS zelf ten laste.

HOOFDSTUK III.
Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 6. Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart.

Art. 7. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 6, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

- nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3 tot en

met 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus verkregen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK IV.
Andere vervoermiddelen (barema in bijlage)

Art. 8. Zo de reële afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats 5 km overschrijdt, hebben de werklieden en werksters recht op een tussenkomst in de kosten van het vervoer. Deze tussenkomst wordt bepaald aan de hand van het hierna vermeld barema dat integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst. Dit barema beantwoordt aan 70 pct. van de prijs van de treinkaart op weekbasis. De dagelijkse tussenkomst is gelijk aan één vijfde van de tussenkomst op weekbasis.

In geval van betwisting, wordt verwezen naar de "snelste" afstand volgens het Mappy systeem (www.mappy.be).

Art. 9. De werkgever behoudt het recht zelf het vervoer van de werknemers op zijn kosten te organiseren. In dit geval worden geen vervoerskosten voorzien.

Art. 10. Fietsvergoeding

De werkman/werkster die ter attentie van de werkgever een schriftelijke verklaring aflegt waarbij zij/hij bevestigt gedurende tenminste zes maanden per jaar de fiets te gebruiken voor het woon-werkverkeer, heeft gedurende deze periode ten laste van de werkgever recht op een fietsvergoeding. Deze vergoeding bedraagt 0,15 EUR per km reële afstand (zowel heen als terug) tussen de woonplaats en de werkplaats. Deze vergoeding kan tijdens deze periode niet worden gecumuleerd met andere werkgeverstussenkomsten in het woon-werkverkeer.

HOOFDSTUK V. *Geldigheid*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2011. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 die vanaf dezelfde datum ophoudt uitwerking te hebben.

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten

Barema voor tussenkomst voor openbaar vervoer vanaf 1 oktober 2011 (80 pct.)

	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand Distance	Weektrein kaart	Maandtrein kaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijdse werknemers I
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	6,24	20,80	58,40	208,80	8,64
2	6,96	23,20	64,80	231,20	8,64
3	7,60	25,20	71,20	253,60	8,64
4	8,24	27,60	77,60	276,00	9,44
5	8,96	30,00	83,20	298,40	10,16
6	9,52	31,60	88,80	317,60	10,80
7	10,08	33,60	94,40	336,80	11,44
8	10,64	35,60	99,20	356,00	12,16
9	11,28	37,60	104,80	374,40	12,80
10	11,84	39,20	110,40	393,60	13,44
11	12,40	41,60	115,200	412,80	14,08
12	12,96	43,20	120,80	432,00	14,72
13	13,52	44,80	126,40	451,20	15,36
14	14,08	47,20	132,00	470,40	16,00
15	14,64	48,80	136,80	488,80	16,72
16	15,28	51,20	142,40	508,00	17,36
17	15,84	52,80	148,00	527,20	18,00
18	16,40	54,40	152,80	546,40	18,64
19	16,96	56,80	158,40	565,60	19,28
20	17,52	58,40	164,00	584,80	19,92
21	18,08	60,00	168,80	604,00	20,40
22	18,72	62,40	174,40	622,40	21,20
23	19,28	64,00	180,00	641,60	22,00
24	19,84	66,40	184,80	660,80	22,40
25	20,40	68,00	190,40	680,00	23,20
26	20,80	69,60	196,00	699,20	24,00
27	21,60	72,00	200,80	718,40	24,40
28	22,00	73,60	206,40	736,80	25,20

29	22,80	76,00	212,00	756,00	25,60
30	23,20	77,60	216,80	775,20	26,40
31-33	24,00	80,80	225,60	806,40	27,60
34-36	25,60	85,60	239,20	853,60	29,20
37-39	27,20	90,40	252,00	900,00	30,80
40-42	28,40	94,40	264,80	947,20	32,40
43-45	30,00	99,20	278,40	993,60	34,00
46-48	31,00	104,00	291,20	1040,80	35,60
49-51	32,80	108,80	304,80	1087,20	37,20
52-54	33,60	112,00	313,60	1120,80	38,40
55-57	34,80	115,20	323,20	1154,40	39,20
58-60	35,60	118,40	332,80	1187,20	40,80
61-65	36,80	123,20	344,80	1232,00	42,40
66-70	38,80	128,80	360,80	1287,20	44,00
71-75	40,00	134,40	376,00	1343,20	45,60
76-80	41,60	140,00	392,00	1398,40	48,00
81-85	44,00	145,60	407,20	1454,40	49,60
86-90	45,60	151,20	422,40	1509,60	51,20
91-95	47,20	156,80	438,40	1565,60	53,60
96-100	48,80	162,40	453,60	1620,80	55,20
101-105	50,40	168,00	469,60	1676,80	56,80
106-110	52,00	173,60	484,80	1732,00	59,20
111-115	53,60	178,40	500,80	1788,00	60,80
116-120	55,20	184,00	516,00	1843,20	63,20
121-125	56,80	189,60	532,00	1899,20	64,80
126-130	58,40	195,20	547,20	1954,40	66,40
131-135	60,00	200,80	563,20	2010,40	68,80
136-140	61,60	206,40	578,40	2065,60	70,40
141-145	64,00	212,00	593,60	2120,80	72,00
146-150	65,60	220,00	616,00	2199,20	75,20
151-155	67,20	223,20	624,80	2232,00	-
156-160	68;80	228,80	640,80	2288,00	-
161-165	70,40	234,40	656,00	2343,20	-

166-170	72,00	240,00	672,00	2399,20	-
171-175	73,60	245,60	687,20	2454,40	-
176-180	75,20	251,20	703,20	2510,40	-
181-185	76,80	256,80	718,40	2565,60	-
186-190	78,40	262,40	733,60	2621,60	-
191-195	80,00	268,00	749,60	2676,80	-
196-200	81,60	273,60	764,80	2732,80	-

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten

Barema voor tussenkomst voor voor persoonlijke vervoermiddelen vanaf 1 oktober 2011

Wettelijke afstand in km, enkele reis	Wekelijkse tussenkomst	Dagelijkse tussenkomst (1/5 van de wekelijkse tussenkomst)
5	7,84	1,57
6	8,33	1,67
7	8,82	1,76
8	9,31	1,86
9	9,87	1,97
10	10,36	2,07
11	10,85	2,17
12	11,34	2,27
13	11,83	2,37
14	12,32	2,46
15	12,81	2,56
16	13,37	2,67
17	13,86	2,77
18	14,35	2,87
19	14,84	2,97
20	15,33	3,07
21	15,82	3,16
22	16,38	3,28
23	16,87	3,37
24	17,36	3,47
25	17,85	3,57
26	18,20	3,64
27	18,90	3,78
28	19,25	3,85
29	19,95	3,99
30	20,30	4,06
31-33	21,00	4,20
34-36	22,40	4,48
37-39	23,80	4,76
40-42	24,85	4,97
43-45	26,25	5,25
46-48	27,30	5,46
49-51	28,70	5,74
52-54	29,40	5,88
55-57	30,45	6,09

58-60	31,15	6,23
61-65	32,20	6,44
66-70	33,95	6,79
71-75	35,00	7,00
76-80	36,40	7,28
81-85	38,50	7,70
86-90	39,90	7,98
91-95	41,30	8,26
96-100	42,70	8,54
101-105	44,10	8,82
106-110	45,50	9,10
111-115	46,90	9,38
116-120	48,30	9,66
121-125	49,7	9,94
126-130	51,10	10,22
131-135	52,50	10,50
136-140	53,90	10,78
141-145	56,00	11,20
146-150	57,40	11,48
151-155	58,80	11,76
156-160	60,20	12,04
161-165	61,60	12,32
166-170	63,00	12,60
171-175	64,40	12,88
176-180	65,80	13,16
181-185	67,20	13,44
186-190	68,60	13,72
191-195	70,00	14,00
196,40	71,40	14,28

Aanvullend pensioen

Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	Gedetacheerde werknemers
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2009 (98.686) **Vaststelling van de overgangsregeling in het kader van de invoering van de sectorale 2e pensioenpijler** Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur	
Art.5 Overgangsregeling actieven Het voordeel van deze overgangsregeling bestaat uit een kapitaal dat door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking wordt uitbetaald wanneer de betrokken arbeider de pensioengerechtigde leeftijd bereikt (momenteel 65) en op rustpensioen gaat.	

Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Geen opting-out
Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	- Studenten - Gedetacheerde werknemers - Uitzendarbeid - Werknemers tewerkgesteld met een overeenkomst in het raam van een door de overheid gevoerd opleidings-, omscholings- of arbeidsintegratieplan.
Inrichter :	FBZ Stoffering en houtbewerking
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Allianz
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	VZW Wood-Life solidariteit
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 2009 (98.687)
Oprichting en organisatie van een sectoraal pensioenstelsel
Geldigheidsduur : 01/07/2008 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2012 (111.889)
Coördinatie en wijziging van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking"
Geldigheidsduur : 01/07/2012 - onb. duur

Vaste bijdrage :
Arbeider met minder dan 10 jaar anciënniteit :
0,60% van brutoloon verdiend van 1 juli van voorgaande jaar tot 30 juni van jaar zelf
Arbeider met minstens 10 jaar anciënniteit :
1% van brutoloon verdiend van 1 juli van voorgaande jaar tot 30 juni van jaar zelf

Arbeiders die aan werk blijven en die voldoen aan de voorwaarden brugpensioen hebben recht op bijkomende storting van 87 € per volledige maand.