



**Paritair Comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw
ter waarde worden gebracht**

1420400 Terugwinning van allerlei producten

Eindejaarspremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.623)	2
Vervoerskosten	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.625)	7
Werkkledij	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.907), verlengd door CAO van 28 mei 2009 (93.659)	10



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.623)

Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten"

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Onder "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke werklieden verstaan.

Art. 2. In toepassing van artikel 6, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2005 van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, tot een oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en er de statuten van vastleggend, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 16 februari 2006 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 16 mei 2006, gewijzigd door die van 24 juli 2007, worden de volgende aanvullende voordelen toegekend ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten", hierna aangeduid als het fonds :

1° een aanvullende werkloosheidsuitkering;

2° een aanvullende sociale uitkering;

3° een eindejaarspremie.

HOOFDSTUK IV. Eindejaarspremie

Art. 9. Vanaf het refertejaar 2008 bedraagt het bedrag van de eindejaarspremie 8,33 pct. van het jaarlijks brutoloon aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De raad van bestuur van het sociaal fonds zal tegen uiterlijk 31 december 2007 een systeem uitwerken om ziekte dagen gedeeltelijk gelijk te stellen met gepresteerde dagen.



Vanaf 1 januari 2008 zal elke werkgever een bijdrage ten belope van 12,5 pct. van de bruto loonmassa zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Deze bijdrage wordt uitzonderlijk met 4 pct. verhoogd voor de periode gaande van 1 januari 2008 tot 30 september 2008 en zal dus 16,5 pct. van de bruto loonmassa bedragen voor deze periode.

Art. 10. Voor de toepassing van dit hoofdstuk,

- dient onder refertejaar 2008 uitzonderlijk te worden verstaan, de periode gaande van 1 oktober 2007 tot en met 30 juni 2008;
- is het refertejaar vanaf refertejaar 2009 gelijk aan de periode vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Art. 11. Het in artikel 9 vermelde bedrag, geldt voor alle arbeiders, bedoeld bij artikel 1, alinea 2, die in de sector zijn tewerkgesteld, ongeacht het soort contract,

- gedurende een periode van minstens 50 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar 2008;
- gedurende een periode van minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar vanaf het refertejaar 2009.

De lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening komen zit in bijlage bij de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 12. De tijdens het refertejaar gepensioneerd of op brugpensioen gestelde arbeiders, en rechthebbenden van een in hetzelfde jaar overleden arbeider, genieten de volledige eindejaarspremie zoals vastgesteld bij artikel 9 van deze overeenkomst.

Onder "rechthebbende" wordt verstaan : de fysische persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

In aanmerking is te nemen het jaarlijks brutoloon dat is geïnd tijdens het refertejaar.

Art. 13. De premie wordt door het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten" betaald vanaf de maand december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

De betaling van de premie geschiedt op grond van een door het fonds opgesteld betalingsmandaat.



De mandaten worden rechtstreeks door het fonds aan de arbeiders verzonden in de loop van de maand december van het betreffende jaar.

Het recht op een premie verjaart na 42 maand te rekenen vanaf het einde van de referteperiode, bedoeld in artikel 10, waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

Elk jaar zal het fonds ervoor zorgen dat de voor de uitbetaling van de eindejaarspremie nodige arbeidersgegevens worden geupdate.

Art. 14. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn minimumvoordelen die de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden onverkort laten.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten"

Lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening worden genomen.

In uitvoering van het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten".

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met een code 1 tot en met code 5 worden weergegeven.

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde :

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2de week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsgerechten of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- carenzdag, weergegeven door DMFA met code 23;
- dagen begrepen in de 1ste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte en dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 50;
- zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;



- arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 60;
- beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 61;
- dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA onder code 70;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA onder code 71;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.625)

Vervoerskosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn alleen toepasselijk indien de werkgelijke heen en terug opgetelde afstanden ten minste 1 km bedragen.

HOOFDSTUK II. Tussenkost van de werkgever

Art. 4. Wanneer de arbeider zich verplaatst naar het werk met de trein of met gelijk welk ander privé vervoermiddel bedraagt de tegemoetkoming van de werkgever in de verplaatsingskosten : de werkgeversbijdrage in de kosten van de treinkaart - tweede klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, geregeld overeenkomstig de beschikkingen van het koninklijk besluit van 10 december 1990, houdende vaststelling van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (Belgisch Staatsblad van 14 december 1990).

Voor de afstanden van minder dan 3 kilometer wordt de werkgeverstussenkost berekend volgens het principe van 1/3 per kilometer van de bijdrage van de werkgever in de prijs van het sociale abonnement N.M.B.S. (treinkaart) voor de afstand "0-3 km".

Iedere latere aanpassing van deze laatste reglementering wordt toegepast.

Art. 5. Openbaar vervoer, andere dan N.M.B.S.



De modaliteiten van de bijdrage van de werkgevers ten gunste van de arbeiders die gebruik maken van het openbaar vervoer, andere dan de N.M.B.S., worden vastgesteld als volgt :

wanneer het een eenheidsprijs betreft, wordt de bijdrage van de werkgever, ongeacht de afstand, forfaitair vastgesteld op de tussenkomst in de prijs van het abonnement voor een gemiddelde afstand die forfaitair wordt vastgesteld op 7 km, zonder evenwel 60 pct. van de door de werkmans werkelijk betaalde prijs te overschrijden.

Art. 6. Combinatie van verschillende openbare vervoermiddelen

Wanneer de werkmans verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, is de bijdrage van de werkgever geregeld voor een afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen, overeenkomstig de modaliteiten bepaald bij artikel 4 en de tabellen gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 december 1990 (Belgisch Staatsblad van 14 december 1990), bedoeld in artikel 4.

HOOFDSTUK III. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 7. a) De arbeiders leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring of een vervoerbewijs voor, waarbij verzekerd wordt dat zij gewoonlijk een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd, en preciseren het aantal effectief afgelegde kilometers. Zij waken ervoor in de kortst mogelijke tijd alle wijzigingen in deze toestand te signaleren. Indien het attest moet betaald worden, zullen deze kosten terugbetaald worden door de werkgever op voorlegging van het betalingsbewijs.

b) In geval van verplaatsing met een privé vervoermiddel, komen de werkgevers tussen in de kosten veroorzaakt door de andere vervoermiddelen op voorwaarde dat de werkmans een door hem ondertekende verklaring levert, nodig voor het vaststellen van de afgelegde afstand. Indien de werkmans dit bewijs niet kan leveren, wordt de berekening, in gemeen akkoord tussen de partijen, afzonderlijk in iedere onderneming opgemaakt, rekening houdende met de plaatselijke bijzonderheden.

c) De werkgever kan op elk ogenblik de authenticiteit van het onder a) en b) bedoelde attest nagaan.

d) De tussenkomst van de werkgever zal betaald worden ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is en op zijn minst een keer per maand.

HOOFDSTUK IV. *Fietsvergoeding*



Art. 8. Arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de volledige afstand met de fiets verplaatsen wordt de tussenkomst van de werkgever bepaald op 0,15 EUR per kilometer die afgelegd wordt per fiets, enkel traject. Deze vergoeding dient beschouwd te worden als een fietsvergoeding.

Het deel van het traject dat niet per fiets wordt afgelegd, dient te worden vergoed volgens de bepalingen van artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maken zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

HOOFDSTUK V. *Algemene bepaling*

Art. 9. Op basis van gebruik, of op basis van een overeenkomst, bestaande gunstiger voorwaarden in ondernemingen, blijven verworven en kunnen maar gewijzigd worden door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten op bedrijfsniveau.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Werkkledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.907), verlengd door CAO van 28 mei 2009 (93.659)

Nationaal akkoord 2007-2008

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 17. Arbeidskledij

De sociale partners beslissen dat de activiteiten in de sector van de terugwinning van allerlei producten van die aard zijn dat het onderhoud van de werkkledij de verantwoordelijkheid van de werkgever moet blijven en niet aan de arbeiders kan worden toevertrouwd. Er kan bijgevolg niet worden afgeweken van de algemene regel voorzien in het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de arbeidskledij, gewijzigd bij koninklijk besluit van 19 december 2006.

(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 28 mei 2009, registratienummer 93.659, vanaf 1 januari 2009)

HOOFDSTUK VIII. Duurtijd akkoord

Art. 18. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008, tenzij anders bepaald.

(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 28 mei 2009, registratienummer 93.659, vanaf 1 januari 2009)