



Paritair Comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarde worden gebracht

1420400 Terugwinning van allerlei producten

Eindejaarspremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.623)	2
Vervoerskosten	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 (94.370), gewijzigd door de CAO van 20 oktober 2009 (96.347)	7
Werkkledij	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.907), verlengd door CAO van 28 mei 2009 (93.659) en door CAO van 23 juni 2011 (104.937)	11
Ecocheques	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 (94.369)	12



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.623)

Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten"

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Onder "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke werklieden verstaan.

Art. 2. In toepassing van artikel 6, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2005 van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, tot een oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en er de statuten van vastleggend, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 16 februari 2006 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 16 mei 2006, gewijzigd door die van 24 juli 2007, worden de volgende aanvullende voordelen toegekend ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten", hierna aangeduid als het fonds :

1° een aanvullende werkloosheidsuitkering;

2° een aanvullende sociale uitkering;

3° een eindejaarspremie.

HOOFDSTUK IV. Eindejaarspremie

Art. 9. Vanaf het refertejaar 2008 bedraagt het bedrag van de eindejaarspremie 8,33 pct. van het jaarlijks brutoloon aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De raad van bestuur van het sociaal fonds zal tegen uiterlijk 31 december 2007 een systeem uitwerken om ziekte dagen gedeeltelijk gelijk te stellen met gepresteerde dagen.



Vanaf 1 januari 2008 zal elke werkgever een bijdrage ten belope van 12,5 pct. van de bruto loonmassa zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Deze bijdrage wordt uitzonderlijk met 4 pct. verhoogd voor de periode gaande van 1 januari 2008 tot 30 september 2008 en zal dus 16,5 pct. van de bruto loonmassa bedragen voor deze periode.

Art. 10. Voor de toepassing van dit hoofdstuk,

- dient onder refertejaar 2008 uitzonderlijk te worden verstaan, de periode gaande van 1 oktober 2007 tot en met 30 juni 2008;
- is het refertejaar vanaf refertejaar 2009 gelijk aan de periode vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Art. 11. Het in artikel 9 vermelde bedrag, geldt voor alle arbeiders, bedoeld bij artikel 1, alinea 2, die in de sector zijn tewerkgesteld, ongeacht het soort contract,

- gedurende een periode van minstens 50 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar 2008;
- gedurende een periode van minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar vanaf het refertejaar 2009.

De lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening komen zit in bijlage bij de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 12. De tijdens het refertejaar gepensioneerde of op brugpensioen gestelde arbeiders, en rechthebbenden van een in hetzelfde jaar overleden arbeider, genieten de volledige eindejaarspremie zoals vastgesteld bij artikel 9 van deze overeenkomst.

Onder "rechthebbende" wordt verstaan : de fysische persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen.

In aanmerking is te nemen het jaarlijks brutoloon dat is geïnd tijdens het refertejaar.

Art. 13. De premie wordt door het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten" betaald vanaf de maand december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

De betaling van de premie geschiedt op grond van een door het fonds opgesteld betalingsmandaat.



De mandaten worden rechtstreeks door het fonds aan de arbeiders verzonden in de loop van de maand december van het betreffende jaar.

Het recht op een premie verjaart na 42 maand te rekenen vanaf het einde van de referteperiode, bedoeld in artikel 10, waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

Elk jaar zal het fonds ervoor zorgen dat de voor de uitbetaling van de eindejaarspremie nodige arbeidersgegevens worden geupdate.

Art. 14. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn minimumvoordelen die de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden onverkort laten.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten"

Lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening worden genomen.

In uitvoering van het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten".

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met een code 1 tot en met code 5 worden weergegeven.

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde :

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2de week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsgerechten of commissies en rechtscollèges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- carenzdag, weergegeven door DMFA met code 23;
- dagen begrepen in de 1ste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte en dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 50;
- zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 60;



- beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 61;
- dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA onder code 70;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische reden, weergegeven door DMFA onder code 71;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 (94.370), gewijzigd door de CAO van 20 oktober 2009 (96.347)

Vervoerskosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 2. De bepalingen van onderhavige overeenkomst zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden tenminste 1 kilometer bedragen.

HOOFDSTUK II. Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Afdeling 1. Vervoer per spoor

Art. 3. § 1. Vanaf 1 juli 2009 tot en met 31 december 2009, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met de trein, heeft hij recht op een vergoeding conform artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009.

§ 2. Vanaf 1 januari 2010 zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met de trein, 80 pct. bedragen van het maandabonnement (treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag gedeeld door 20.

Afdeling 2. Ander gemeenschappelijk openbaar vervoer



Art. 4. Vanaf 1 juli 2009 tot en met 31 december 2009, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, heeft hij recht op dezelfde vergoeding zoals bepaald in artikel 3, § 1 van onderhavige overeenkomst.

Wanneer het een eenheidsprijs betreft, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld conform artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers.

Art. 5. De modaliteiten van de bijdrage van de werkgevers ten gunste van de arbeiders die dit type van vervoer gebruiken, worden vastgesteld als volgt :

- De arbeider legt aan de werkgever een ondertekende verklaring voor, waarbij verzekerd wordt dat hij gewoonlijk een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd en preciseert het aantal effectief afgelegde kilometers.

Hij waakt erover in de kortst mogelijke tijd alle wijzigingen in deze toestand te signaleren.

- De werkgever kan op elk ogenblik de authenticiteit van de hierboven bedoelde verklaring nagaan.

Art. 6. Vanaf 1 januari 2010 zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer, 80 pct. bedragen van het maandabonnement (treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag gedeeld door 20.

Afdeling 3. Gemengde openbare vervoermiddelen

Art. 7. Vanaf 1 juli 2009 tot en met 31 december 2009, wanneer de arbeider verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, heeft hij recht op dezelfde vergoeding zoals bepaald in artikel 4 van huidige overeenkomst en dit voor de afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen.

Art. 8. Vanaf 1 januari 2010 zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, 80 pct. bedragen van het maandabonnement (treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).



De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag gedeeld door 20.

HOOFDSTUK III. *Privé-vervoer*

Art. 9. Vanaf 1 juli 2009 tot en met 31 december 2009, zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met het eigen vervoer, 75 pct. bedragen van het maandabonnement (treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen.

(Dit artikel werd gewijzigd door de CAO van 20 oktober 2009 , registratienummer 96.347 , vanaf 1 juli 2009)

Art. 10. De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag gedeeld door 20.

(Dit artikel werd gewijzigd door de CAO van 20 oktober 2009 , registratienummer 96.347 , vanaf 1 juli 2009)

Art. 11. Vanaf 1 januari 2010 zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met het eigen vervoer, 80 pct. bedragen van het maandabonnement (treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag gedeeld door 20.

Art. 12. Arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de volledige afstand met de fiets verplaatsen wordt de tussenkomst van de werkgever vanaf 1 juli 2009 bepaald op 0,20 EUR per kilometer die afgelegd wordt per fiets, enkel traject. Deze vergoeding dient beschouwd te worden als een fietsvergoeding.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

HOOFDSTUK IV. *Betalingsmodaliteiten*



Art. 13. De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerkosten zal betaald worden ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is en op zijn minst een keer per maand.

Art. 14. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten per spoor wordt betaald tegen indiening van het speciaal getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de NMBS.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten voor het vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, wordt betaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door deze maatschappijen.

Art. 15. De werkgever komt tussen in de kosten veroorzaakt door de andere vervoermiddelen op voorwaarde dat de arbeider het bewijs levert van de werkelijk afgelegde afstand.

Indien de arbeider dit bewijs niet kan leveren, wordt de berekening, in gemeen akkoord tussen de partijen, afzonderlijk in iedere onderneming opgemaakt, rekening houdende met de plaatselijke bijzonderheden.

De arbeider mag niet weigeren het(de) eventueel(ele) vervoerbewijs(zen) of, bij ontstentenis, een door hem ondertekende verklaring, nodig voor het vaststellen van de afgelegde afstand, aan de werkgever voor te leggen.

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009, met uitzondering van de artikelen die er anders over beschikken, en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Werkkledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.907), verlengd door CAO van 28 mei 2009 (93.659) en door CAO van 23 juni 2011 (104.937)

Nationaal akkoord 2007-2008

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 17. Arbeidskledij

De sociale partners beslissen dat de activiteiten in de sector van de terugwinning van allerlei producten van die aard zijn dat het onderhoud van de werkkledij de verantwoordelijkheid van de werkgever moet blijven en niet aan de arbeiders kan worden toevertrouwd. Er kan bijgevolg niet worden afgeweken van de algemene regel voorzien in het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de arbeidskledij, gewijzigd bij koninklijk besluit van 19 december 2006.

(Dit artikel werd laatst verlengd door de CAO van 23 juni 2011, registratienummer 104.937, vanaf 1 januari 2011)

HOOFDSTUK VIII. Duurtijd akkoord

Art. 18. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008, tenzij anders bepaald.

(Dit artikel werd laatst verlengd door de CAO van 23 juni 2011, registratienummer 104.937, vanaf 1 januari 2011)



Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 (94.369)

Sectoraal systeem van ecocheques

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. *Algemene beschikkingen*

Art. 2. In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008 en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt een kader uitgewerkt van een sectoraal systeem ecocheques voor de in het artikel 1 bedoelde arbeiders.

Art. 3. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in de bij de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 gevoegde lijst.

HOOFDSTUK III. *Toekenning van de ecocheques*

Art. 4. § 1. Ten laatste op 20 december 2009 zullen voltijdse arbeiders in de onderneming een door de werkgever betaalde ecocheque krijgen met een waarde van 5 EUR per anciënniteitsmaand in de onderneming met een maximum van 60 EUR voor 12 anciënniteitsmaanden in de onderneming.

§ 2. Vanaf 2010 en ten laatste op 20 december van elk jaar, zullen voltijdse arbeiders in de onderneming een door de werkgever betaalde ecocheque krijgen met een maximale waarde van 100 EUR voor 12 anciënniteitmaanden in de onderneming, hetzij een bedrag van 8,33 EUR per anciënniteitmaand omgezet volgens de volgende tabel :



Aantal anciënniteitsmaanden		Bedrag van de ecocheque
1 maand	8,33 EUR →	10 EUR
2 maanden	16,66 EUR →	20 EUR
3 maanden	24,99 EUR →	25 EUR
4 maanden	33,33 EUR →	35 EUR
5 maanden	41,66 EUR →	45 EUR
6 maanden	49,99 EUR →	50 EUR
7 maanden	58,33 EUR →	60 EUR
8 maanden	66,66 EUR →	70 EUR
9 maanden	74,99 EUR →	75 EUR
10 maanden	83,33 EUR →	85 EUR
11 maanden	91,66 EUR →	95 EUR
12 maanden	99,99 EUR →	100 EUR

Art. 5. De anciënniteitsmaanden worden berekend volgens volgende regels :

- In geval van indiensttreding tot de 15de van de maand wordt deze maand in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit.
- In geval van indiensttreding vanaf de 16de van de maand wordt deze maand niet in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit.
- In geval van uitdiensttreding vanaf de 16de van de maand wordt deze maand in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit.
- In geval van uitdiensttreding tot de 15de van de maand wordt deze maand niet in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit.

Art. 6. De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend bedraagt 10,00 EUR per ecocheque.

Art. 7. De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Art. 8. Bovendien dient op de ecocheque duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.



Art. 9. De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

HOOFDSTUK IV. *Prestaties en gelijkstellingen*

Art. 10. Voor de toekenning van de ecocheques wordt tijdens de anciënniteitsmaanden rekening gehouden met de gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld.

Art. 11. Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 6 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

Art. 12. Deeltijdse arbeiders hebben recht op een ecocheque pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009, met uitzondering van de artikelen die er anders over beschikken, en wordt gesloten voor onbepaalde duur.