



**Paritair comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw
ter waarde worden gebracht**

1420400 Terugwinning van allerlei producten

Eindejaarspremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.623)	2
Vervoerskosten	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2011 (108.088)	7
Werkkledij	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.907), verlengd door CAO van 28 mei 2009 (93.659) en door CAO van 23 juni 2011 (104.937)	11
Sectoraal systeem van maaltijdcheques.....	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 (104.940)	12



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.623)

Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten"

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Onder "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke werklieden verstaan.

Art. 2. In toepassing van artikel 6, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2005 van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, tot een oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en er de statuten van vastlegend, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 16 februari 2006 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 16 mei 2006, gewijzigd door die van 24 juli 2007, worden de volgende aanvullende voordelen toegekend ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten", hierna aangeduid als het fonds :

1° een aanvullende werkloosheidsuitkering;

2° een aanvullende sociale uitkering;

3° een eindejaarspremie.

HOOFDSTUK IV. Eindejaarspremie

Art. 9. Vanaf het refertejaar 2008 bedraagt het bedrag van de eindejaarspremie 8,33 pct. van het jaarlijks brutoloon aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De raad van bestuur van het sociaal fonds zal tegen uiterlijk 31 december 2007 een systeem uitwerken om ziekte dagen gedeeltelijk gelijk te stellen met gepresteerde dagen.



Vanaf 1 januari 2008 zal elke werkgever een bijdrage ten belope van 12,5 pct. van de bruto loonmassa zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Deze bijdrage wordt uitzonderlijk met 4 pct. verhoogd voor de periode gaande van 1 januari 2008 tot 30 september 2008 en zal dus 16,5 pct. van de bruto loonmassa bedragen voor deze periode.

Art. 10. Voor de toepassing van dit hoofdstuk,

- dient onder refertejaar 2008 uitzonderlijk te worden verstaan, de periode gaande van 1 oktober 2007 tot en met 30 juni 2008;
- is het refertejaar vanaf refertejaar 2009 gelijk aan de periode vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Art. 11. Het in artikel 9 vermelde bedrag, geldt voor alle arbeiders, bedoeld bij artikel 1, alinea 2, die in de sector zijn tewerkgesteld, ongeacht het soort contract,

- gedurende een periode van minstens 50 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar 2008;
- gedurende een periode van minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar vanaf het refertejaar 2009.

De lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening komen zit in bijlage bij de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 12. De tijdens het refertejaar gepensioneerde of op brugpensioen gestelde arbeiders, en rechthebbenden van een in hetzelfde jaar overleden arbeider, genieten de volledige eindejaarspremie zoals vastgesteld bij artikel 9 van deze overeenkomst.

Onder "rechthebbende" wordt verstaan : de fysische persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

In aanmerking is te nemen het jaarlijks brutoloon dat is geïnd tijdens het refertejaar.

Art. 13. De premie wordt door het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten" betaald vanaf de maand december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

De betaling van de premie geschiedt op grond van een door het fonds opgesteld betalingsmandaat.



De mandaten worden rechtstreeks door het fonds aan de arbeiders verzonden in de loop van de maand december van het betreffende jaar.

Het recht op een premie verjaart na 42 maand te rekenen vanaf het einde van de referteperiode, bedoeld in artikel 10, waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

Elk jaar zal het fonds ervoor zorgen dat de voor de uitbetaling van de eindejaarspremie nodige arbeidersgegevens worden geupdate.

Art. 14. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn minimumvoordelen die de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden onverkort laten.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten"

Lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening worden genomen.

In uitvoering van het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten".

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met een code 1 tot en met code 5 worden weergegeven.

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde :

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2de week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsgerechten of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- carenzdag, weergegeven door DMFA met code 23;
- dagen begrepen in de 1ste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte en dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 50;
- zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;



- arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 60;
- beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 61;
- dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA onder code 70;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA onder code 71;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2011 (108.088)

Vervoerskosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 2. De bepalingen van deze overeenkomst zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen afstand tenminste 1 kilometer bedragen.

HOOFDSTUK II. Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Afdeling 1. Vervoer per spoor

Art. 3. Vanaf 1 juli 2011 zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met de trein, 85 pct. bedragen van het maandabonnement (treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

Afdeling 2. Ander gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 4. Vanaf 1 juli 2011 zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer, 85 pct. bedragen van het maandabonnement (treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).



De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen, wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

Wanneer het een éénheidsprijs betreft, ongeacht de afstand, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 85 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs.

Afdeling 3. Gemengde openbare vervoermiddelen

Art. 5. Vanaf 1 juli 2011 zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, 85 pct. bedragen van het maandabonnement (treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming en dit voor de afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

De tussenkomst van de werkgever zal de 85 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs niet overschrijden.

HOOFDSTUK III. *Privé-vervoer*

Art. 6. Vanaf 1 juli 2011 zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met het eigen vervoer, 85 pct. bedragen van het maandabonnement (treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

De "verplaatsing met het eigen vervoer" heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen.

Art. 7. Arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de volledige afstand met de fiets verplaatsen wordt de tussenkomst van de werkgever vanaf 1 juli 2009 bepaald op 0,20 EUR per kilometer die afgelegd wordt per fiets, enkel traject. Deze vergoeding dient beschouwd te worden als een fietsvergoeding.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben



betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten*

Art. 8. De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerskosten zal betaald worden ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is en op zijn minst één keer per maand.

Art. 9. De arbeider legt aan de werkgever een ondertekende verklaring voor, waarin verzekerd wordt dat hij gewoonlijk voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd een afstand gelijk aan of hoger dan 1 kilometer aflegt en preciseert indien mogelijk het aantal effectief afgelegde kilometers. Hij waakt erover in de kortst mogelijke tijd alle wijzigingen in deze toestand te signaleren.

De werkgever kan op elk ogenblik de authenticiteit van de hierboven bedoelde verklaring nagaan.

Art. 10. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten per spoor wordt betaald tegen indiening van het speciaal getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de NMBS.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten voor het vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, wordt betaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door deze maatschappijen.

De werkgever komt tussen in de kosten veroorzaakt door de andere vervoermiddelen op voorwaarde dat de arbeider het bewijs levert van de werkelijk afgelegde afstand.

Indien de arbeider dit bewijs niet kan leveren, wordt de berekening, in gemeen akkoord tussen de partijen, afzonderlijk in iedere onderneming opgemaakt, rekening houdende met de plaatselijke bijzonderheden.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de vervoerskosten van 11 juni 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 14 april 2010) en ook de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de vervoerskosten van 23 juni 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 december 2011.



Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011, met uitzondering van de artikelen die er anders over beschikken, en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Werkkledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.907), verlengd door CAO van 28 mei 2009 (93.659) en door CAO van 23 juni 2011 (104.937)

Nationaal akkoord 2007-2008

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 17. Arbeidskledij

De sociale partners beslissen dat de activiteiten in de sector van de terugwinning van allerlei producten van die aard zijn dat het onderhoud van de werkkledij de verantwoordelijkheid van de werkgever moet blijven en niet aan de arbeiders kan worden toevertrouwd. Er kan bijgevolg niet worden afgeweken van de algemene regel voorzien in het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de arbeidskledij, gewijzigd bij koninklijk besluit van 19 december 2006.

(Dit artikel werd laatst verlengd door de CAO van 23 juni 2011, registratienummer 104.937, vanaf 1 januari 2011)

HOOFDSTUK VIII. *Duurtijd akkoord*

Art. 18. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008, tenzij anders bepaald.

(Dit artikel werd laatst verlengd door de CAO van 23 juni 2011, registratienummer 104.937, vanaf 1 januari 2011)



Sectoraal systeem van maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 (104.940)

Sectoraal systeem van maaltijdcheques

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Algemene beschikkingen

Art. 2. § 1. Vanaf 1 juli 2011 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend.

§ 2. In de ondernemingen waar reeds maaltijdcheques toegekend worden, dient op ondernemingsvlak een gelijkwaardig netto voordeel toegekend te worden. Specifieke modaliteiten inzake toekenning van dit voordeel worden afgesproken op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK III. Toekenningsmodaliteiten

Art. 3. Aan de tewerkgestelde arbeiders wordt, per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met volgende nominale waarde : 2,10 EUR, met daarin een patronaal aandeel van 1,01 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

Art. 4. De maaltijdcheques worden op naam van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, het brutobedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer) vermeld worden op de individuele rekening.



Art. 5. De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Art. 6. De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, door de werkgever aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties van normale werkelijke arbeid zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal maaltijdcheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.