Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

1400006 Taxibedrijven

TAXICHAUFFEURS **2**
Nachtarbeid **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1991 (28582) 2
Overuren **3**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2008 (89330) 3
Gebrek aan voertuig **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2008 (89330) 4
Anciënniteitspremie **5**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96078) 5
ARAB vergoeding **7**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2008 (89331) 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2008 (88097) 9
Geschenkcheque **11**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96077) 11
Tussenkomst werkgever in kosten **13**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2001 (59216) 13
Tussenkomst van de chauffeur in de schade bij ongevallen door eigen schuld ... **15**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2001 (59217) 15
Vergoeding definitief verval attest medische schifting **17**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96075) 17
Afscheidspremie **19**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96075) 19
Vergoeding bij overlijden **21**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96075) 21
Uniformvergoeding **23**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96075) 23
Vervoerkosten **25**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1974 (2.557) 25
GARAGEPERSONEEL **27**

TAXICHAUFFEURS

Nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1991 (28582)

Artikel 1 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

1°) de chauffeurs die zijn tewerkgesteld in de ondernemingen van taxi's welke onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;

2°) de werkgevers die de onder 1° bedoelde chauffeurs tewerkstellen.

Art.2. De collectieve arbeidsovereenkomst nr.46 van 23 maart 19900 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegnachtarbeid met nachtprestaties, alsook voor andere vormen van arbeid van arbeid met nachtprestaties voorziet in een financiële vergoeding aan de werknemers die in één van de in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 1990 bedoelde arbeidsregelingen zijn tewerkgesteld.

Aan de chauffeurs die zijn tewerkgesteld in de ondernemingen van taxi's welke onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren wordt een inkomensverhoging verleend voor de prestaties die geleverd worden tussen 22 uur en 6 uur en dit overeenkomstig de hierna volgende modaliteiten.

Art. 3. De chauffeurs worden bezoldigd onder de vorm van een percentage op de ontvangsten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1990 tot vaststelling van de minimumlonen van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld in de ondernemingen van taxi's.

Het tariefsysteem zal voor de prestaties die uitgevoerd worden tussen 22 uur en 6 uur verhoogd worden met 20 pct. , wat zal resulteren in de inkomensverhoging zoals voorzien in artikel 2, lid 2.

Art. 5. De collectieve arbeidsovereenkomst vangt aan op 1 mei 1991 en geldt voor onbepaalde duur.

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2008 (89330)

Vaststelling van de minimumlonen van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld in de taxiondernemingen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek als ook op hun chauffeurs.

Onder "chauffeurs" wordt bedoeld : de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 betreffende de minimumlonen van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld door taxiondernemingen.

HOOFDSTUK IV. *Overuren*

Art. 4. Onverminderd de bepalingen van artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1978, geeft het maken van overuren in opdracht aanleiding tot de betaling van overloon.

Deze bedragen zijn vastgesteld op basis van het gewaarborgd minimum maandloon en de wekelijkse arbeidsduur. Zij worden aangepast volgens de formule :

$$\frac{\text{gewaarborgd gem.min.maandink. x 3}}{\text{13 x wekelijkse arbeidsduur x 2}}$$

De overuren die buiten de wil van de werkgever worden gepresteerd, worden niet als overuren beschouwd.

.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Gebrek aan voertuig

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2008 (89330)

Vaststelling van de minimumlonen van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld in de taxiondernemingen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek als ook op hun chauffeurs.

Onder "chauffeurs" wordt bedoeld : de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 betreffende de minimumlonen van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld door taxiondernemingen.

HOOFDSTUK V. *Gebrek aan voertuig*

Art. 5. In geval de werkgever geen bedrijfsklaar voertuig ter beschikking kan stellen van de chauffeur worden de daaruit voortvloeiende aanwezigheidsuren betaald.

Dit bedrag is vastgesteld op basis van het gewaarborgd minimum maandloon en aangepast volgens de formule :

$$\frac{\text{gewaarborgd gem.min.maandink. x 3}}{\text{amplitude over 13 weken}}$$

Art. 6. Gunstigere loon- en arbeidsvoorwaarden blijven behouden.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Anciënniteitspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96078)

Vaststelling van de anciënniteitspremie voor de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

§ 2. Met "chauffeurs" bedoelt men : de mannelijke en vrouwelijke taxichauffeurs.

HOOFDSTUK III. *Anciënniteitspremie*

Art. 3. a) De werkgever betaalt jaarlijks een anciënniteitsvergoeding als volgt :

- 0,30 pct. na 3 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 0,70 pct. na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 1,25 pct. na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 1,85 pct. na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 2,40 pct. na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming.

b) Basis berekening bedrag

Dit percentage wordt de eerste maand van het jaar berekend op de jaarlijkse recette exclusief BTW van het voorbije jaar. Het bedrag is te betalen voor het einde van deze eerste maand op voorwaarde dat :

- de chauffeur 200 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen kan bewijzen voor het voorbije jaar. De dagen voor onderbreking van tijdskrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen;
- de chauffeur nog steeds in dienst is op 31 december van het voorgaande jaar;
- de chauffeur die het bedrijf verlaat om met pensioen of brugpensioen te gaan voor deze 31 december, en die recht zou hebben op een anciënniteitsvergoeding wegens zijn anciënniteit, behoudt dit recht mits de bepalingen van punt d).

c) Basis berekening dienstperiode

Voor de berekening van de dienstperiode geldt als referentiedatum de 31 december die de betaling voorafgaat (zie b). Er wordt nagegaan hoeveel jaar de rechthebbende in dienst is tussen de datum van indiensttreding en deze 31 december.

Indien de rechthebbende in dienst trad vóór 1 april zal het eerste jaar als een volledig jaar beschouwd worden voor de berekening van de anciënniteit.

d) Voor de gepensioneerde en bruggepensioneerde zal de anciënniteitsvergoeding uitbetaald worden binnen de maand volgend op het einde van het arbeidscontract of vóór het einde van de maand januari van het jaar nadien.

- de percentages zijn degene vermeld in artikel 3, a);
- het aantal dienstjaren wordt berekend op 31 december van het jaar van de uitdiensttreding;
- de recette (zonder BTW) is de behaalde recette tussen 1 januari en de datum van uitdiensttreding;
- de chauffeur moet een aantal arbeids- en/of gelijkgestelde dagen bewijzen (de dagen van loopbaanonderbreking/tijdskrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen) volgens onderstaande formule :

  B = minimum aantal dagen

  A = aantal kalenderdagen tussen 1 januari en de datum van uitdiensttreding

  B = (200/365) X A

Art. 4. Eventuele gunstigere regelingen inzake anciënniteitsvergoeding op ondernemingsvlak blijven behouden

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 25 september 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

ARAB vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2008 (89331)

Toekenning van een ARAB-vergoeding aan de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

Onder "chauffeurs" wordt bedoeld : de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

HOOFDSTUK III. *ARAB-vergoeding*

Art. 3. Aan de in artikel 1, punt 1 bedoelde chauffeurs wordt een ARAB-vergoeding (Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming) toegekend, als terugbetaling van kosten die door hen worden gedaan, buiten de zetel van de onderneming vermeld in het arbeidsreglement, doch eigen zijn aan de onderneming.

De ARAB-vergoeding dient vermeld te worden op de fiche inkomstenfiche 281.10 van de werknemers onder de rubriek "kosten eigen aan de werkgever".

Art. 4. De in artikel 3 bedoelde vergoeding vindt haar oorsprong in de ARAB-bepalingen die van toepassing zijn op de sedentaire werknemers (titel II, hoofdstuk II, afdeling II van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming).

Gelet op het mobiel karakter van het beroep van chauffeur, waardoor onmogelijk vanuit de ondernemingen van taxi's kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen, dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accomodaties.

Art. 5. Het bedrag van de ARAB-vergoeding is gelijk aan 4,00 pct. van de ontvangsten buiten BTW, met een gemiddeld minimum van 5 EUR per dag per periode van loonuitbetaling en dit over maximum zestien dagen.

Art. 6. Voor de chauffeurs die deeltijds werken, is het gemiddelde dagelijks minimum van 5 EUR per dag niet gewaarborgd.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2008 (88097)

Gemengde arbeid in ondernemingen van bijzondere geregeld vervoer en van taxivervoer

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de leden van het rijdend personeel van de ondernemingen van bijzonder geregeld vervoer met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) en van taxivervoer, die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

§ 2. Met "bijzondere vormen van geregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

HOOFDSTUK II. *Gemengde arbeid*

Art. 2. De gemengde arbeid bijzonder geregeld vervoer met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) enerzijds en taxivervoer anderzijds wordt als volgt geregeld :

Toe te passen loon- en arbeidsvoorwaarden :

a) als op dezelfde dag beide activiteiten verricht worden, dan gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing op elkeen van de uitgeoefende activiteiten. De toekenning van de ARAB-vergoeding gebeurt pro rata de uitgeoefende activiteiten;

b) als op dezelfde dag één enkele van beide activiteiten verricht wordt, dan gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing op de uitgeoefende activiteit. Wat de toekenning van de ARAB-vergoeding betreft, gelden de volgende regels :

- voor de reëel gepresteerde dagen in bijzonder geregeld vervoer met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen), is het dagbedrag van de ARAB-vergoeding voorzien in het bijzonder geregeld vervoer verricht met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) van toepassing;

- voor de reëel gepresteerde dagen in taxivervoer, gelden de toekenningsvoorwaarden van de ARAB-vergoeding van toepassing in het taxivervoer.

HOOFDSTUK III.
Geldigheidsduur en slotbepaling

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Geschenkcheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96077)

Geschenkcheques voor de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het paritair comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

§ 2. Met "chauffeurs" bedoelt men : de mannelijke en vrouwelijke taxichauffeurs.

HOOFDSTUK II. *Geschenkcheque*

Art. 2. Geschenkcheque 2009

a) In december 2009 wordt een geschenkcheque ten bedrage van 35 EUR uitbetaald door de werkgever onder de volgende voorwaarden :

- 3 jaar anciënniteit in het bedrijf op 1 december 2009;
- Arbeidsregime van meer dan 50 pct. ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract;
- Minstens één dag effectief gepresteerd hebben in 2009.

b) In december 2009 wordt een geschenkcheque ten bedrage van 17,50 EUR uitbetaald door de werkgever onder de volgende voorwaarden :

- 3 jaar anciënniteit in het bedrijf op 1 december 2009;
- Arbeidsregime van 50 pct. of minder ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract;
- Minstens één dag effectief gepresteerd hebben in 2009.

c) De werkgever zal de hiervoor uitbetaalde bedragen kunnen terugvorderen bij het sociaal fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten.

d) Deze geschenkcheques zijn niet-recurrente voordelen.

Art. 3. Geschenkcheque 2010

Indien op 1 juli 2010 geen akkoord bereikt is rond de invoering van de hospitalisatieverzekering en/of de oprichting van een tweede pensioenpijler, zal in december 2010 eveneens een geschenkcheque betaald worden als volgt :

a) Een geschenkcheque ten bedrage van 35 EUR wordt uitbetaald door de werkgever onder de volgende voorwaarden :

- 3 jaar anciënniteit in de firma op 1 december 2010;
- Arbeidsregime van meer dan 50 pct. ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract;
- Minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2010.

b) Een geschenkcheque ten bedrage van 17,50 EUR wordt uitbetaald door de werkgever onder de volgende voorwaarden :

- 3 jaar anciënniteit in de firma op 1 december 2010;
- Arbeidsregime van 50 pct. of minder ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract;
- Minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2010.

c) De werkgever zal de hiervoor uitbetaalde bedragen kunnen terugvorderen bij het sociaal fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten.

d) Deze geschenkcheques zijn niet-recurrente voordelen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang op 25 september 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Tussenkomst werkgever in kosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2001 (59216)

Terugbetaling van het oogonderzoek, de medische schifting en de kosten voor het rijbewijs van de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's en de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer alsook op hun chauffeurs.

Onder "chauffeurs" wordt bedoeld : de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

HOOFDSTUK III. *Tussenkomst werkgever*

Art. 3. De werkgever betaalt de kosten terug van het oogonderzoek, het geneeskundig onderzoek en de kosten van het rijbewijs, aan de chauffeurs :

1. die op het ogenblik van het onderzoek minimum drie maand in dienst van de onderneming zijn, en

2. die drie maand na het onderzoek nog steeds in dienst zijn.

Art. 4. De terugbetaling geschiedt drie maand na het onderzoek en na voorlegging van de honorariumrekening van de arts of oogarts of het bewijs van de betaling van de aanpassing aan het rijbewijs.

Art. 5. De werkgever mag de geneesheer/oogarts of de inrichting aanduiden waar het onderzoek moet plaatshebben.

Art. 6. De terugbetaling gebeurt op basis van de effectieve kosten met een maximum van :

- oogonderzoek :	39,66 EUR
- medische onderzoek :	42,15 EUR
- kosten rijbewijs :	11,16 EUR
Totaalkost	92,97 EUR

Art. 7. De gunstigere regelingen blijven behouden.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Tussenkomst van de chauffeur in de schade bij ongevallen door eigen schuld

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2001 (59217)

Tussenkomst in de schade wegens een ongeval veroorzaakt door de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's en de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer alsook op hun chauffeurs.

Met "chauffeurs" wordt bedoeld : de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

HOOFDSTUK III.
Tussenkomst van de chauffeur in de schade bij ongevallen door eigen schuld

Art. 3. De tussenkomst van de chauffeur in de schade wegens ongeval door eigen schuld, veroorzaakt met het voertuig dat hij bestuurt, is beperkt tot hoogstens 20 pct. van het bedrag van de schade behalve in geval van zware schuld en/of bedrog.

Dit bedrag kan nooit meer dan 495,79 EUR zijn.

De tussenkomst wordt verlaagd tot :

	Percentage	Maximum
1e schade	5 pct.	123,95 EUR
2e schade	10 pct.	247,89 EUR
3e schade	15 pct.	371,84 EUR

Vanaf het vierde ongeval bedraagt de tussenkomst in de schade 20 pct. met een maximum van 495,79 EUR.

Als de betrokkene gedurende een periode van zes maanden geen ongeval door eigen schuld veroorzaakt, wordt de tussenkomst teruggebracht tot 5 pct. met een maximum van 123,95 EUR.

Art. 4. In geval van betwisting over het definitieve bedrag van de schade, mag de werknemer zich op eigen kosten door een erkende deskundige laten bijstaan.

Art. 5. Op zijn verzoek, mag de chauffeur die door eigen schuld een ongeval veroorzaakt heeft, zijn werkgever al de documenten laten voorleggen die gediend hebben om het definitieve bedrag van de schade vast te stellen.

Art. 6. De gunstigere regelingen blijven behouden.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Vergoeding definitief verval attest medische schifting

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96075)

Voordelen die worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur"

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met "vervoer verricht met huurauto's met chauffeur" wordt bedoeld : ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende de voordelen welke worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur".

HOOFDSTUK III.
Begunstigden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

Vergoeding definitief verval attest medische schifting

Art. 10. De chauffeurs die vijf jaar in dienst zijn binnen een zelfde bedrijf hebben recht op een premie, indien het attest van medische schifting definitief vervalt.

Dit bedrag wordt bepaald op 1 000 EUR.

De terugbetaling geschiedt na voorlegging van bewijs van definitief verval van de medische schifting en een bewijs van tewerkstelling van minimum 5 jaar in dezelfde onderneming.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 25 september 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikels 14 en 15 die niet meer van kracht zijn vanaf 1 januari 2011.

Afscheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96075)

Voordelen die worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur"

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met "vervoer verricht met huurauto's met chauffeur" wordt bedoeld : ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende de voordelen welke worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur".

HOOFDSTUK III.
Begunstigden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

Afscheidspremie

Art. 11. Aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, evenals deze die tot het brugpensioen zijn toegelaten, wordt een afscheidspremie toegekend volgens volgende voorwoorden :

a) Arbeidsregime van meer dan 50 pct. ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract : 50 EUR per 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector.

b) Arbeidsregime van 50 pct. of minder ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract : 25 EUR per 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector.

Deze premie wordt slechts éénmaal uitbetaald op voorlegging van één of meerdere anciënniteitsattesten.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 25 september 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikels 14 en 15 die niet meer van kracht zijn vanaf 1 januari 2011.

Vergoeding bij overlijden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96075)

Voordelen die worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur"

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met "vervoer verricht met huurauto's met chauffeur" wordt bedoeld : ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende de voordelen welke worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur".

HOOFDSTUK III.
Begunstigden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

Vergoeding bij overlijden

Art. 12. Bij overlijden van een werkman die actief is tewerkgesteld in een taxionderneming of onderneming voor de verhuur van voertuigen met chauffeur en die nog niet de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, wordt een vergoeding van 1 000 EUR toegekend aan de overblijvende echtgenoot of aan de persoon die kan bewijzen dat hij de begrafeniskosten van de hierboven vermelde werkman heeft gedragen.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 25 september 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikels 14 en 15 die niet meer van kracht zijn vanaf 1 januari 2011.

Uniformvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (96075)

Voordelen die worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur"

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met "vervoer verricht met huurauto's met chauffeur" wordt bedoeld : ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende de voordelen welke worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur".

HOOFDSTUK III.
Begunstigden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

Uniformvergoeding

Art. 13. De werklieden bedoeld in artikel 1 en tewerkgesteld bij een werkgever uit de RSZ-categorie 068, hebben recht op een forfaitaire uniformvergoeding volgens de volgende voorwaarden :

§ 1. Indien zij 200 voltijdse arbeidsdagen per jaar kunnen bewijzen tussen 1 juli van het jaar voorafgaande aan het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft en 30 juni van het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft, hebben zij recht op een forfaitaire uniformvergoeding van 150 EUR per jaar.

§ 2. Indien zij deeltijds tewerkgesteld werden gedurende de referteperiode vermeld onder § 1, dan wordt het bedrag van de forfaitaire uniformvergoeding verminderd naar evenredigheid van het arbeidsregime. De eis om minimum 200 arbeidsdagen te kunnen bewijzen om recht te hebben op de vergoeding wordt eveneens verminderd naar evenredigheid van het arbeidsregime van de werkman.

De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door het sociaal fonds van de sector.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 25 september 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikels 14 en 15 die niet meer van kracht zijn vanaf 1 januari 2011.

Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1974 (2.557)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters van taxiondernemingen

I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

1° de werklieden en werksters van taxiondernemingen welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer;

2° de werkgevers die de in 1° bedoelde werklieden en werksters tewerkstellen.

II. Bijdrage in de vervoerkosten

Art. 2. Rekening houdend met de bepalingen van het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971 wordt de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen hun woonplaats en de zetel van de onderneming, hierna vastgesteld.

Art. 3. De werklieden en werksters die woonachtig zijn buiten een cirkel waaraan de straal 5 km bedraagt en als middelpunt de zetel van de onderneming, voorzover zij gebruik maken van een dienst van gemeenschappelijk vervoer en zij een verklaring op hun woord van eer voorleggen tot staving van dat gebruik, hebben recht, ten laste van de werkgever, op de terugbetaling van de bedragen vastgesteld door de volgende voorwaarden :

1. Vervoer in de stad :

a) terubetaling, per gewerkte dag, van een bedrag van 6 F;

b) terugbetaling van 50 pct. van het sub a) vastgestelde bedrag indien de werkgever zelf instaat voor de heen- en terugreis;

c) indien een openbaar vervoermiddel ontbreekt, en in dat geval alleen, blijft voor de werklieden en werksters die verplicht zijn zich met hun eigen vervoermiddel te verplaatsen dezelfde terugbetalingsregel geldig als die voorzien sub a.

2. Vervoer buiten de stad :

- terugbetaling van 50 pct. van de prijs van een sociaal abonnement tweede klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de afstand, heen en terug, afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdienst tussen de woonplaats en de werkplaats.

Art. 4. De terugbetaling van de bedragen waarvan sprake in het artikel 3, geschiedt minstens om de maand.

Art. 5. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij het artikel 3, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerkosten welke op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Art. 6. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden in dat de werklieden en werksters geen aanspraak kunnen maken op de betaling van vervoerkosten wanneer de werkgever, door eigen middelen, het vervoer van zijn werklieden en werksters kosteloos verzekert.

III. Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 1974 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

GARAGEPERSONEEL

Er is geen premie beschikbaar