Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180009 Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 (103.310), gewijzigd door CAO van 5 september 2011 (106.423)

Functieclassificatie en de bepaling van het loon in de groentenijverheid

1. Toepassingsgebied

1.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de groentenijverheid en hun arbeiders.

1.2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

2. Tijdsbepalingen

2.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2011, of op een vroegere datum indien dit neergeschreven wordt in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau.

2.2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Elke partij kan die laten beëindigen mits betekening van een opzeggingsperiode van 12 maanden bij een ter post aangetekende brief, opgestuurd naar de voorzitter van het paritair comité.

9. Bepaling van het loon

Het loon van de arbeider die tewerkgesteld is in de groentenijverheid wordt bepaald op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de groentenijverheid.

(Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 5 september 2011, registratienummer 106.423, vanaf 1 april 2011)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106.423)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groenteconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

HOOFDSTUK II.
Loonclassificatie en indeling van de arbeiders

Art. 2. De arbeiders worden ingedeeld in een loonklasse die overeenstemt met de functieklasse die hen worden toegekend bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 betreffende de functieclassificatie en bepaling van het loon in de groentenijverheid. Deze loonklasse wordt meegedeeld op de loonfiche.

HOOFDSTUK III. *Minimumuurlonen*

Art. 3. § 1. Het minimumuurloon voor elke arbeider is vastgelegd in de barema's bepaald in artikel 3, § 6 die bepaald zijn in functie van de 38-urenweek.

§ 2. De loonklassen van de barema's stemmen overeen met de functieklassen.

§ 3. De arbeider heeft recht op het loon dat overeenstemt met het loon van zijn loonklasse.

§ 4. De arbeider die op 1 april 2011 een reëel loon heeft dat hoger is dan het sectoraal loon volgens de loonklasse, blijft recht hebben op dat hoger reëel loon.

§ 5. Bij promotie of anciënniteitsverhoging behoudt de betrokken arbeider het hoger reëel loon krachtens artikel 3, § 4 totdat het sectoraal loon dat overeenstemt met de promotie dat hoger reëel loon heeft bereikt.

Art. 4. De anciënniteit die in aanmerking genomen wordt in het loongebouw wordt berekend aan de hand van alle bewezen periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse, ongeacht de werkgever of de sector.

De periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse omvatten alle periodes van prestaties en gelijkgestelde periodes, zoals opgesomd in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 betreffende de eindejaarspremie, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst en inclusief de periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in het bedrijf.

Komen echter alleen in aanmerking de periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse die voorvallen in de loop van de volgende referteperiodes :

	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)/		
	< 6 maanden	6 maanden - 24 maanden	> 24 maanden
Referte-periode/	-	3 jaar	5 jaar

De voortschrijding is van toepassing vanaf de eerste dag van de betaalperiode waarin de vereiste anciënniteit verworven is.

Bij overgang naar een hogere loonklasse kan er geen loonverlies zijn door verlies aan ervaring in de loonklasse.

Art. 7. In geval van promotie zal het loon van de hogere functieklasse onmiddellijk van toepassing zijn.

HOOFDSTUK X. *Geldigheid*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 3, § 5

Voorbeeld

Loon vóór promotie : 11,00 EUR
Sectoraal minimumloon : 10,50 EUR

Geval 1 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitsverhoging : 10,75 EUR; het reëel loon blijft 11,00 EUR.

Geval 2 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitsverhoging : 11,50 EUR; het reëel loon wordt 11,50 EUR.