Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180001 Maalderijen en roggebloem

Nachtarbeid **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94943) 2
Ploegenarbeid **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94943) 4
Jaarlijkse premie **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94784) 6
Koudepremie **8**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298) 8
6de en 7de gepresteerde dag **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862) 9
Kledijvergoeding **11**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82912) 11
Eindejaarspremie **12**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38294) 12
Verplaatsingskosten **15**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2005 (75657) 15
Aanvullend pensioen **18**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 24 mei 2007 (83.631) 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271) 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912) 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776) 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898) 19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257) 20
Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708) 20
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576) 20
Ecocheques **21**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94790) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94935) 26

Nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94943)

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de maalderijen en ondernemingen van roggebloem

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de maalderijen en ondernemingen van roggebloem.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK V. *Nachtarbeid en ploegenarbeid*

Art. 11. Wordt als nachtarbeid aanzien, het werk verricht tussen 22 en 6 uur.

Nochtans wordt het werk door de morgenploeg of de namiddagploeg verricht tussen 5 en 6 uur of tussen 22 en 23 uur niet aangezien als nachtarbeid.

Art. 12. Arbeid in twee of drie ploegen geeft recht op volgende toeslagen op het uurloon :

Morgenploeg	7,5 pct.
Namiddagploeg	7,5 pct.
Nachtploeg	7,5 pct.

Art. 13. Nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 pct. op het uurloon, onafgezien de eventuele 7,5 pct. toeslag voor ploegenarbeid voorzien in artikel 11.

Deze 20 pct. toeslag mag verleend worden hetzij in loon, hetzij in betaalde compensatierust.

Art. 14. Indien de toeslag voor de nachtarbeid in betaalde compensatierust verleend wordt, dan geschiedt dit op zulke wijze dat deze in de loop der daarop volgende kalendermaand vereffend is.

Ingeval de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft, lager is dan het aantal arbeidsuren van een normale arbeidsdag, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 13 in loon uitbetaald.

Is de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft gelijk aan het aantal uren van één of meer arbeidsdagen, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 13, in betaalde vergeldende rustdagen of in loon verleend.

Indien, na toepassing van de betaalde vergeldende rustdagen, een saldo in uren overblijft onvoldoende om een volledige dag betaalde compensatierust te verlenen, dan wordt het saldo in loon uitbetaald.

Art. 15. De toepassing van de artikelen 11 tot 14 mag geen vermindering van de globale gemiddelde bezoldiging (loon + toeslagen), of geen verhoging van de gemiddelde arbeidsduur tot gevolg hebben.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de maalderijen en ondernemingen van roggebloem, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 maart 2008 (Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94943)

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de maalderijen en ondernemingen van roggebloem

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de maalderijen en ondernemingen van roggebloem.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK V. *Nachtarbeid en ploegenarbeid*

Art. 11. Wordt als nachtarbeid aanzien, het werk verricht tussen 22 en 6 uur.

Nochtans wordt het werk door de morgenploeg of de namiddagploeg verricht tussen 5 en 6 uur of tussen 22 en 23 uur niet aangezien als nachtarbeid.

Art. 12. Arbeid in twee of drie ploegen geeft recht op volgende toeslagen op het uurloon :

Morgenploeg	7,5 pct.
Namiddagploeg	7,5 pct.
Nachtploeg	7,5 pct.

Art. 13. Nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 pct. op het uurloon, onafgezien de eventuele 7,5 pct. toeslag voor ploegenarbeid voorzien in artikel 11.

Deze 20 pct. toeslag mag verleend worden hetzij in loon, hetzij in betaalde compensatierust.

Art. 14. Indien de toeslag voor de nachtarbeid in betaalde compensatierust verleend wordt, dan geschiedt dit op zulke wijze dat deze in de loop der daarop volgende kalendermaand vereffend is.

Ingeval de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft, lager is dan het aantal arbeidsuren van een normale arbeidsdag, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 13 in loon uitbetaald.

Is de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft gelijk aan het aantal uren van één of meer arbeidsdagen, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 13, in betaalde vergeldende rustdagen of in loon verleend.

Indien, na toepassing van de betaalde vergeldende rustdagen, een saldo in uren overblijft onvoldoende om een volledige dag betaalde compensatierust te verlenen, dan wordt het saldo in loon uitbetaald.

Art. 15. De toepassing van de artikelen 11 tot 14 mag geen vermindering van de globale gemiddelde bezoldiging (loon + toeslagen), of geen verhoging van de gemiddelde arbeidsduur tot gevolg hebben.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de maalderijen en ondernemingen van roggebloem, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 maart 2008 (Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Jaarlijkse premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94784)

Jaarlijkse premie voor de arbeiders uit de voedingsindustrie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van de voedingsnijverheid met uitzondering van de volgende subsectoren :

- de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij;
- de groentennijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II.
Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2. § 1. Er wordt een jaarlijkse premie toegekend.

§ 2. Deze premie is vanaf 2009 gelijk aan 175 EUR en wordt toegekend bij de eerste loonsuitbetaling die volgt op 30 juni.

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde premie stemt overeen met een voltijdse prestatie.

Bij gedeeltelijke prestaties worden zij pro rata temporis toegekend.

Art. 4. Behoudens gelijkwaardige schikkingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt de premie, vermeld in artikel 2, toegekend aan de arbeiders, bedoeld in artikel 1, volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.

De referentieperiode loopt van 1 juli van het jaar dat de uitkering voorafgaat tot 30 juni van het jaar van de uitkering.

Art. 5. De premie vermeld in artikel 2 kan, op het niveau van de onderneming, het voorwerp uitmaken van gelijkwaardige voordelen wat ook de benaming ervan moge zijn.

Art. 6. § 1. In de ondernemingen die de jaarlijkse premie in 2010 nog toekennen wordt deze per 1 juli 2010 omgezet in een verhoging van het uurloon met 0,08 EUR. De jaarlijkse premie wordt vanaf die datum afgeschaft.

§ 2. Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de indexering berekend en nadien de voorziene verhoging van de lonen toegepast.

Art. 7. De sociale partners zullen vermijden dat arbeiders tezelfdertijd onder de toepassing vallen van de verhoging van de sectorale lonen als gevolg van de toepassing van artikel 6, § 1 en de reeds doorgevoerde omzetting van deze premie op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de jaarlijkse premie voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 mei 2008 (Belgisch staatsblad van 9 juni 2008).

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking op 1 juli 2008.

Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298)

Toekenning van een koudepremie

Art.1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen.

Art. 2. De werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag: Van 10% in de koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten (-18°C) Deze toeslag kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van een gelijkwaardig, eventueel reeds conventioneel geregeld. (bv. bij middel van de vaststelling van het loon, wetenschappelijke functieclassificatie).

Art. 3. Onverminderd de bepalingen van art. 2. blijven de bestaande gunstiger loontoeslagen voor arbeid in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten, in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen, behouden.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

6de en 7de gepresteerde dag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862)

Vijfdagenweek

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK III. *Beginsel van de vijfdagenweek*

Art. 3. De uurroosters bepaald in het arbeidsreglement verdelen in principe de wekelijkse arbeidstijd over maximum vijf dagen.

HOOFDSTUK IV. *Uitzonderingen*

Art. 4. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet inzake de zondagrust en de arbeid op de feestdagen kunnen uurroosters afwijken van het beginsel vermeld in artikel 3 voor zover er hiervoor een economische noodzaak voor bestaat en minstens één van de volgende redenen ingeroepen kan worden :

a) toezicht op de bedrijfsruimte;
b) schoonmaken, herstellen en onderhouden, in zover deze werkzaamheden nodig zijn voor de regelmatige voortzetting van het bedrijf;
c) werkzaamheden buiten de productie die nodig zijn voor de regelmatige hervatting van het bedrijf de volgende dag;
d) ploegenarbeid voor het uitvoeren van werken die niet onderbroken mogen worden met uitzondering van de overbruggingsploegen zoals bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen;
e) in geval een bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau de afwijking op de vijfdagenweek regelt;
f) wanneer de werkgever beroep doet op vrijwilligers, mits verwittiging zes weken op voorhand. De vrijwilligheid moet schriftelijk vastgesteld worden;
g) wanneer de werkgever beroep doet op niet-vrijwilligers, na informatie aan de ondernemingsraad en/of de vakbondsafvaardiging en mits verwittiging zes weken op voorhand. In dit geval mogen de betrokken arbeiders maximaal zes maal per

refertejaar meer dan vijf dagen per week tewerkgesteld worden. Het refertejaar is het kalenderjaar of de periode van 12 maanden vastgesteld in het arbeidsreglement of in een collectieve arbeidsovereenkomst voor de inhaalrust voor overuren of de toepassing van de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis.

Art. 5. Prestaties, buiten de 5 dagen vastgelegd in het arbeidsreglement, zijn mogelijk voor zover hiervoor een economische noodzaak bestaat, de procedures voor het laten verrichten van eventuele overuren gerespecteerd worden en de werkgever overuren doet presteren omwille van :

a) arbeid verricht om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval;
b) dringende arbeid aan machine of materieel;
c) arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist zoals bepaald in artikel 26 van de arbeidswet;
d) arbeid om beschadiging van grondstoffen of voortbrengselen te voorkomen;
e) arbeid om het hoofd te bieden aan een buitengewone vermeerdering van werk.

HOOFDSTUK V. *Premie*

Art. 6. § 1. De zesde en zevende gepresteerde dag van de week geven in principe recht op een premie van 25 pct. van het gewone basisuurloon, behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen wordt door gelijkwaardige voordelen.

§ 2. De zesde en zevende effectief gepresteerde dag van de week waarin een feestdag of vervangende feestdag die op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag valt geven in principe recht op een premie van 50 pct. van het gewone basisuurloon behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze premie geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen door gelijkwaardige voordelen bepaald in een ondernemingsovereenkomst.

§ 3. De overurentoeslag voor overwerk verricht op de zesde of zevende effectief gepresteerde dag van de week wordt berekend op het basisuurloon verhoogd met de premie bepaald in § 1of 2.

§ 4. De arbeider behoudt het recht op de premie bepaald in dit artikel wanneer in de loop van de eerste vijf werkdagen van zijn werkweek de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst is geschorst.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur en overgangsregeling*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Kledijvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82912)
Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale programmatie 2007/2008

Toepassingsgebied

Art.1§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Kledijvergoeding

Art.28. De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2008, per week, geschat worden op:

- 3,15 EUR voor het ter beschikking stellen van werkkledij
- 3,68 EUR voor het onderhoud

Duur van deze overeenkomst

Art. 36. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op de dag van de ondertekening en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38294)

Eindejaarspremie

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, met uitzondering van de groentenconservennijverheid, de industriële en ambachtelijke bakkerijen, de ambachtelijke banketbakkerijen, de consumptiesalons bij een kleinbanketbakkerij, de ambachtelijke roomijsfabrikanten en suikerbakkers.

Art. 2. De partijen komen overeen de werklieden en werksters een eindejaarspremie toe te kennen.

Voor de werklieden en werksters die sedert twaalf maanden tewerkgesteld zijn, stemt deze premie overeen met een minimumbedrag van 4 1/3 weken brutoloon.

Art. 3. par. 1. Het brutoloon wordt berekend op basis van het normale uurloon op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie en vermeerderd met de contractuele premies die rechtstreeks gebonden zijn aan de door de werknemers verrichte prestaties, waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.

Het omvat ook de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn.

Daarentegen worden premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen.

par. 2. Het bedrag van de contractuele premies waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt, wordt berekend op basis van het gemiddelde van de in par. 1 omschreven premies ontvangen tijdens het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, met uitzondering van de maand waarin de eindejaarspremie wordt uitbetaald.

par. 3. In de sectoren of ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstiger of evenwaardige berekeningswijzen voorzien, blijven deze van toepassing.

Art. 4. Per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, wordt één twaalfde van voornoemde premie verleend aan de werklieden en werksters, behoudens de uitzonderingen voorzien in de artikelen 5 en 7 en de gelijkstellingen voorzien in art. 6.

Onder gepresteerde maand wordt verstaan een periode van 30 kalenderdagen.

Art. 5. De werklieden en werksters, die de onderneming vrijwillig verlaten hebben, genieten het voordeel van de eindejaarspremie niet, behalve indien zij op dat ogenblik een anciënniteit in het bedrijf hebben van minstens één jaar.

De werklieden en werksters die worden ontslagen om dringende reden kunnen geen aanspraak maken op een eindejaarspremie.

Ingeval een handeling, gelijkstaand met verbreking, van de werkgever uitgaat, heeft de werknemer prorata temporis recht op de eindejaarspremie.

Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht in geval van ziekte of arbeidsongeval, wordt gelijkgesteld met een verbreking die van de werkgever uitgaat.

Art. 6. Het bedrag van de eindejaarspremie mag worden herleid naar rata van de afwezigheden in de loop van het kalenderjaar. Worden echter met werkelijk gepresteerde dienst gelijkgesteld, de volgende afwezigheden :

- de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen
- de wettelijke feestdagen
- het kort verzuim
- de beroepsziekte
- het arbeidsongeval
- de gewone wederoproeping onder de wapens
- de dagen gewijd aan de uitoefening van een openbaar mandaat en een mandaat in syndicaal verband bepaald bij artikel 16, 9 en 10, van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967), gewijzigd door het koninklijk besluit van 12 november 1970 (Belgisch Staatsblad van 18 november 1970)
- de dagen van deelneming aan stages of studiedagen die aan de arbeidsopvoeding of aan de syndicale vorming gewijd zijn naar rata van maximum 15 dagen per jaar
- de dagen van staking of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 19 van het voornoemd koninklijk besluit van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967), gewijzigd door het koninklijk besluit van 20 juli 1970 (Belgisch Staatsblad van 31 juli 1970)
- de dagen van gedeeltelijke werkloosheid
- de dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten

In geval van ziekte of ongeval bedraagt de gelijkstellingsperiode twaalf maanden, de rustperiode vóór en na de bevalling beloopt vijftien weken met ingang van de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid of van de rustperiode.

Voor de gepensioneerden wordt de toekenning van de eindejaarspremie uitgekeerd naar verhouding van hun werkelijke en gelijkgestelde prestaties van het lopende kalenderjaar.

Voor de conventioneel bruggepensioneerden geeft elke gepresteerde maand recht op de uitbetaling van één twaalfde van het bedrag van de eindejaarspremie. De maanden van brugpensioen geven recht op de betaling van 20 % van de overblijvende eindejaarspremie en dit tot 31 december van het lopende kalenderjaar.

Bovendien mag per dag van ongewettigde afwezigheid een bepaald percentage worden afgetrokken van het bedrag van de eindejaarspremie die door de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging of het arbeidsreglement wordt vastgesteld.

Art. 7. In afwijking van art. 4 wordt de eindejaarspremie uitgekeerd aan de werklieden en werksters tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd, voor een duidelijk omschreven werk, voor vervanging en seizoenarbeid die, tijdens de twaalf maanden die de laatste tewerkstellingsdag voorafgaan, minimum drie maanden aanwezigheid hebben in de onderneming. Deze eindejaarspremie wordt berekend prorata temporis op basis van de prestaties van het lopende kalenderjaar.

Art. 8. Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming wordt de eindejaarspremie betaald :

- vóór 25 december van het lopend kalenderjaar voor de werklieden en werksters in dienst op 1 december

- voor de andere werklieden en werksters : op het ogenblik dat zijn de onderneming verlaten.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2005 (75657)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bijdrage van de werkgever*

Art. 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders wordt als volgt vastgesteld :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen) :

Overeenkomstig het barema opgenomen als bijlage bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962, laatst vervangen door het koninklijk besluit van 22 februari 2005 (Belgisch Staatsblad van 16 maart 2005) en genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 kilometers, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 60 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 56 pct. van de effectief

door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart, geldend als sociaal abonnement, voor een afstand van 7 kilometers te overschrijden.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Een bedrag, per effectief gepresteerde dag, van 0,15 EUR per kilometer van de enkele afstand, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedraagt.

§ 2. Vanaf 1 januari 2006 zal het bedrag van deze fietsvergoeding gelijk zijn aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de treinkaart, verhoogd met 25 pct.. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

Wanneer de fietsvergoeding zoals bepaald in paragraaf 1 gunstiger is, dan blijft deze gunstiger fietsvergoeding van toepassing op de arbeiders die zich reeds voor 1 januari 2006 met de fiets naar het werk verplaatsten.

Paritaire commentaar

Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking treedt op 1 januari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabellen voor de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten van toepassing vanaf 1 februari 2005. Deze bedragen worden aangepast telkens wanneer de tabellen voor de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten worden aangepast.

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

Aantal kilometers	Fietsvergoeding
1	6,12
2	12,25
3	18,50
4	20
5	21,75
6	23,12
7	24,50
8	25,87
9	27,25
10	28,75
11	30,37

12	31,87
13	33,12
14	34,37
15	36,25
16	37,50
17	39,37
18	40,62
19	41,87
20	43,75

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De bijdrage van de werkgever is deze zoals vermeld in artikel 2, a) van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en de aankomstpunt minstens 5 kilometers bedraagt.

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens eenmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

Datum conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	05/11/2003
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	Fonds 2e pijler
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Fortis AG
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Erkende verzekeringsinstelling
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 24 mei 2007 (83.631)

Instelling van het sectoraal fonds voor de 2e pijler voor arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/10/2003 - onb. duur

Uitbreiding toepassingsgebied met de uitzendkrachten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271)

Sociaal programma 2003-2004 voor de arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 04/04/2003 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912)

Sociale programmatie 2007/2008

Geldigheidsduur : 03/05/2007 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Art. 12. Vanaf 1 januari 2008 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,15% naar 1,33% van de brutolonen x 1,08%.
Art. 13. Met toepassing van artikel 12 van de wet van 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt vanaf 1 januari 2007 het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan uitgebreid tot de alle interimarbeiders tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776)

Sociale programmatie 2009/2010

Geldigheidsduur : 04/05/2009 - onb. duur

Art. 12.
§ 1. Deze paragraaf is niet van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 januari 2011 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.
§ 2. Deze paragraaf is van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 april 2010 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.
Art. 13. Voor elke dag economische werkloosheid in de periode 2009-2010, zal vanuit het solidariteitsfonds een bijdrage van € 0,5 worden gestort voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.
Art. 14. Partijen zullen tegen 31/12/2009 uitvoering geven aan artikel 13 van de CAO van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007/2008 met betrekking tot de uitbreiding van het toepassingsgebied van het sectoraalpensioenplan tot alle uitzendkrachten tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Opmerking :
Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen:
• Aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse. in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
• Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200,00 € ;
• Gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898)
Wijziging van CAO van 30 april 2004 tot aanduiding van de beheerder van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie en tot invoering van het solidariteitsreglement
Geldigheidsduur : 01/01/2009 - onb. duur (96.380)
Geldigheidsduur : 01/07/2010 - onb. duur (104.898)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257)

Vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie, in uitvoering van artikel 15 van de basis CAO van 4 april 2003 en van artikel 22 van de basis CAO van 8 oktober 2003

Geldigheidsduur : 17/09/2007 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708)

Invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/11/2003 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576)

Wijziging van de CAO n° 3 van 5 november 2003 en de CAO van 7 december 2005 tot bepaling van de bijdragen voor het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur

Bijdragen :

Werkgevers die opting-out wel toepassen :

vanaf 1e kwartaal 2008: 1,18% van het referteloon (PT)
vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)

Werkgevers die opting-out niet toepassen :

vanaf 1e kwartaal 2008: 1,23% van het referteloon (PT)
vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)

Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94790)

Toekenning van ecocheques aan de arbeiders van de voedingsnijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsindustrie met uitzondering van de kleine bakkerijen en banketbakkerijen. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1 859 200,00 EUR;
- gebruik van een tunneloven.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 2. Bij gebrek aan collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op ondernemingsvlak uiterlijk op 30 juni 2009 en in uitvoering van de voordelen voorzien door het interprofessioneel akkoord, worden ecocheques voor een totaal bedrag van 125 EUR toegekend bij de eerste loonbetaling na 30 juni 2009.

Art. 3. § 1. Het bedrag vermeldt in artikel 2 komt overeen met een voltijdse prestatie.

§ 2. Bij gedeeltelijke prestaties wordt dit pro rata temporis toegekend.

Art. 4. § 1. De referteperiode loopt van 1 juli 2008 tot 30 juni 2009.

§ 2. Per maand effectieve gepresteerde dienst gedurende de referteperiode bij de werkgever als arbeider verbonden met een arbeidsovereenkomst, wordt aan de arbeider 10,41 EUR toegekend onder de vorm van ecocheques.

§ 3. Per "gepresteerde maand" wordt verstaan : een periode van 30 kalenderdagen.

Art. 5. De volgende afwezigheden worden met werkelijk gepresteerde dienst gelijkgesteld :

- de 12 eerste maanden arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval;
- moederschapsrust;
- de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen;
- de wettelijke feestdagen;
- het kort verzuim;
- de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens een beroepsziekte;
- de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens een arbeidsongeval;
- de gewone wederoproeping onder de wapens;
- de dagen gewijd aan de uitoefening van een openbaar mandaat en een mandaat in syndicaal verband;
- de dagen van deelneming aan syndicale vorming;
- de dagen van staking of lock-out;
- de dagen van gedeeltelijke werkloosheid;
- de dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten.

Art. 6. De maanden van brugpensioen geven recht op de betaling van 20 pct. van de overblijvende ecocheques en dit tot het einde van de referteperiode. Voor de maand waarin het brugpensioen ingaat, dient volgende regeling te worden toegepast :

- beëindiging van de arbeidsovereenkomst ten laatste op de 15de van de maand : gelijkstelling met 1 maand conventioneel brugpensioen;
- beëindiging van de arbeidsovereenkomst na de 15de van de maand : gelijkstelling met 1 gepresteerde maand.

HOOFDSTUK III.
Ecologische producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden

Art. 7. § 1. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard kopen die expliciet opgenomen zijn in de lijst bijgevoegd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de ecocheques (koninklijk besluit van 28 juni 2009, Belgisch Staatsblad van 13 juli 2009).

§ 2. Deze lijst die de producten en diensten weergeeft die op dit ogenblik kunnen worden gekocht met ecocheques, wordt louter ter informatie in bijlage opgenomen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV.
Informatieverstrekking aan de werknemers

Art. 8. De werkgever informeert de arbeiders met alle dienstige middelen over de inhoud van de in artikel 7 genoemde lijst.

HOOFDSTUK V.
Een voordeel dat geen loon uitmaakt

Art. 9. Om te worden beschouwd als een voordeel dat geen loon uitmaakt in de zin van wetgeving inzake de sociale zekerheid voor werknemers, moeten de ecocheques voldoen aan de voorwaarden voorgeschreven door deze wetgeving.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 10. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009.

§ 2. Artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités is niet van toepassing op deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de toekenning van ecocheques aan de arbeiders van de voedingsnijverheid

Hieronder vindt U de lijst van ecologische producten en diensten die in aanmerking komen voor betaling met ecocheques, geldig op 28 mei 2009 :

I. Energiebesparing

A. Aankoop en/of plaatsing (door geregistreerde aannemers) van producten en diensten die voldoen aan de criteria van de in artikel 145, 24° van het wetboek inkomstenbelastingen bepaalde federale fiscale verminderingen met het oog op energiebesparing;

B. Producten en diensten die in één van de gewesten op 1 december 2008 of later, in aanmerking komen voor regionale subsidies in het kader van het beleid inzake rationeel energiegebruik, met inbegrip van de regionale subsidies voor de aankoop van energiezuinige elektrische apparaten;

C. Aankoop van producten die specifiek zijn bestemd voor de isolatie van woningen;

D. Aankoop van spaarlampen, TL-lampen en LED-verlichting;

E. Elektrische apparaten die uitsluitend werken op zonne-energie of op handmatig geproduceerde energie.

II. Waterbesparing

A. Spaardouchekop;

B. Recuperatietank voor regenwater;

C. Hulpstuk voor waterbesparing op kranen;

D. Spoelbak voor toiletten met spaarknop.

III. Bevordering duurzame mobiliteit

A. Plaatsing van roetfilters in personendieselwagens met bouwjaar tot en met 2005;

B. Plaatsing LPG-installatie in personenwagens;

C. Vervoersbewijzen voor openbaar vervoer, met uitzondering van abonnementen;

D. Aankoop en onderhoud van fietsen, met inbegrip van fietsen uitsluitend ondersteund door een elektrische hulpmotor, fietsonderdelen en fietstoebehoren;

E. Cursussen ecodriving.

IV. Afvalbeheer

A. Aankoop van oplaadbare, draagbare NiMH-batterijen en van oplaadtoestellen voor dergelijke batterijen;

B. Compostvat;

C. Kunststofproducten die volledig bestaan uit composteerbaar materiaal die voldoen aan de norm NBN EN 13432, evenals wasbare luiers;

D. Papier dat voor 100 pct. gerecycleerd is en dat ongebleekt of TCF-gebleekt is;

V. Bevordering van ecodesign (Dat betekent de integratie van milieuaspecten in het productontwerp met het doel de milieuprestaties van het energieverbruikend product over zijn gehele levenscyclus te verbeteren (artikel 2, 23° van de richtlijn 2005/32/EG van het Europees Parlement en de Raad van 6 juli 2005 betreffende de totstandbrenging van een kader voor het vaststellen van eisen inzake ecologisch ontwerp voor energieverbruikende producten en tot wijziging van richtlijn 92/42/EEG van de Raad en de richtlijnen 96/57/EG en 2000/55/EG van het Europees Parlement en de Raad)
Producten en diensten die voldoen aan de criteria van het Europese ecolabel.

VI. Bevordering van aandacht voor de natuur

A. Aankoop van duurzaam geëxploiteerd hout (FSC of PEFC of gelijkwaardig) of houtproducten gemaakt uit duurzaam geëxploiteerd hout, evenals papier dat geproduceerd is met gerecycleerde vezels of met verse vezels afkomstig van duurzaam geëxploiteerd hout;

B. Aankoop van bomen en buitenplanten, bloembollen en zaden voor buiten, niet-gemotoriseerde tuingereedschappen, potgrond en teelaarde, meststoffen met biogarantie.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94935)

Aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de toekenning van ecocheques aan de arbeiders van de voedingsnijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsindustrie met uitzondering van de kleine bakkerijen en banketbakkerijen. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1 859 200,00 EUR;
- gebruik van een tunneloven.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de toekenning van ecocheques aan de arbeiders van de voedingsnijverheid (geregistreerd onder het nr. 94790/CO/118) wordt vervangen door hetgeen volgt :

"Art. 2. § 1. Bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak tegen uiterlijk 30 juni 2009 die de voordelen van het interprofessioneel akkoord omzet, zullen ecocheques voor een totaal bedrag van 125 EUR in één keer toegekend worden met de eerste loonbetaling die volgt op 30 juni 2009.

§ 2. De maximale nominale waarde van elke ecocheque bedraagt 10 EUR.".

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009.