Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180001 Maalderijen en roggebloem

Nachtarbeid **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106106) 2
Ploegenarbeid **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106106) 4
Koudepremie **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298) 6
6de en 7de gepresteerde dag **7**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862) 7
Kledijvergoeding **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011(104947) 9
Eindejaarspremie **10**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38294) 10
Verplaatsingskosten **13**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012 (108974) 13
Aanvullend pensioen **24**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 30juni 2010 (100.483) 24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271) 24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912) 24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776) 24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898) 25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011 (104.947) 25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.378) 26
Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708) 26
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576), gewijzigd door CAO van 8 mei 2012 (109.800) 26

Nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106106)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de maalderijen en de ondernemingen van roggebloem

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de maalderijen en ondernemingen van roggebloem.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK V. *Nachtarbeid en ploegenarbeid*

Art. 10. Wordt als nachtarbeid aanzien, het werk verricht tussen 22 en 6 uur.

Nochtans wordt het werk door de morgenploeg of de namiddagploeg verricht tussen 5 en 6 uur of tussen 22 en 23 uur niet aangezien als nachtarbeid.

Art. 11. Arbeid in twee of drie ploegen geeft recht op volgende toeslagen op het uurloon :

Morgenploeg	7,5 pct.
Namiddagploeg	7,5 pct.
Nachtploeg	7,5 pct.

Art. 12. Nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 pct. op het uurloon, onafgezien de eventuele 7,5 pct. toeslag voor ploegenarbeid voorzien in artikel 11.

Deze 20 pct. toeslag mag verleend worden hetzij in loon, hetzij in betaalde compensatierust.

Art. 13. Indien de toeslag voor de nachtarbeid in betaalde compensatierust verleend wordt, dan geschiedt dit op zulke wijze dat deze in de loop der daarop volgende kalendermaand vereffend is.

Ingeval de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft, lager is dan het aantal arbeidsuren van een normale arbeidsdag, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 12 in loon uitbetaald.

Is de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft gelijk aan het aantal uren van één of meer arbeidsdagen, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 12, in betaalde vergeldende rustdagen of in loon verleend.

Indien, na toepassing van de betaalde vergeldende rustdagen, een saldo in uren overblijft onvoldoende om een volledige dag betaalde compensatierust te verlenen, dan wordt het saldo in loon uitbetaald.

Art. 14. De toepassing van de artikelen 10 tot 13 mag geen vermindering van de globale gemiddelde bezoldiging (loon + toeslagen), of geen verhoging van de gemiddelde arbeidsduur tot gevolg hebben.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de maalderijen en ondernemingen van roggebloem, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 3 juni 2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106106)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de maalderijen en de ondernemingen van roggebloem

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de maalderijen en ondernemingen van roggebloem.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK V. *Nachtarbeid en ploegenarbeid*

Art. 10. Wordt als nachtarbeid aanzien, het werk verricht tussen 22 en 6 uur.

Nochtans wordt het werk door de morgenploeg of de namiddagploeg verricht tussen 5 en 6 uur of tussen 22 en 23 uur niet aangezien als nachtarbeid.

Art. 11. Arbeid in twee of drie ploegen geeft recht op volgende toeslagen op het uurloon :

Morgenploeg	7.5 pct.
Namiddagploeg	7.5 pct.
Nachtploeg	7.5 pct.

Art. 12. Nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 pct. op het uurloon, onafgezien de eventuele 7,5 pct. toeslag voor ploegenarbeid voorzien in artikel 11.

Deze 20 pct. toeslag mag verleend worden hetzij in loon, hetzij in betaalde compensatierust.

Art. 13. Indien de toeslag voor de nachtarbeid in betaalde compensatierust verleend wordt, dan geschiedt dit op zulke wijze dat deze in de loop der daarop volgende kalendermaand vereffend is.

Ingeval de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft, lager is dan het aantal arbeidsuren van een normale arbeidsdag, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 12 in loon uitbetaald.

Is de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft gelijk aan het aantal uren van één of meer arbeidsdagen, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 12, in betaalde vergeldende rustdagen of in loon verleend.

Indien, na toepassing van de betaalde vergeldende rustdagen, een saldo in uren overblijft onvoldoende om een volledige dag betaalde compensatierust te verlenen, dan wordt het saldo in loon uitbetaald.

Art. 14. De toepassing van de artikelen 10 tot 13 mag geen vermindering van de globale gemiddelde bezoldiging (loon + toeslagen), of geen verhoging van de gemiddelde arbeidsduur tot gevolg hebben.

HOOFDSTUK VI. Geldigheid

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de maalderijen en ondernemingen van roggebloem, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 3 juni 2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298)

Toekenning van een koudepremie

Art.1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen.

Art. 2. De werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag: Van 10% in de koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten (-18°C) Deze toeslag kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van een gelijkwaardig, eventueel reeds conventioneel geregeld. (bv. bij middel van de vaststelling van het loon, wetenschappelijke functieclassificatie).

Art. 3. Onverminderd de bepalingen van art. 2. Blijven de bestaande gunstiger loontoeslagen voor arbeid in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten, in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen, behouden.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

6de en 7de gepresteerde dag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862)

Vijfdagenweek

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK III. *Beginsel van de vijfdagenweek*

Art. 3. De uurroosters bepaald in het arbeidsreglement verdelen in principe de wekelijkse arbeidstijd over maximum vijf dagen.

HOOFDSTUK IV. *Uitzonderingen*

Art. 4. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet inzake de zondagrust en de arbeid op de feestdagen kunnen uurroosters afwijken van het beginsel vermeld in artikel 3 voor zover er hiervoor een economische noodzaak voor bestaat en minstens één van de volgende redenen ingeroepen kan worden :

a) toezicht op de bedrijfsruimte;
b) schoonmaken, herstellen en onderhouden, in zover deze werkzaamheden nodig zijn voor de regelmatige voortzetting van het bedrijf;
c) werkzaamheden buiten de productie die nodig zijn voor de regelmatige hervatting van het bedrijf de volgende dag;
d) ploegenarbeid voor het uitvoeren van werken die niet onderbroken mogen worden met uitzondering van de overbruggingsploegen zoals bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen;
e) in geval een bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau de afwijking op de vijfdagenweek regelt;
f) wanneer de werkgever beroep doet op vrijwilligers, mits verwittiging zes weken op voorhand. De vrijwilligheid moet schriftelijk vastgesteld worden;
g) wanneer de werkgever beroep doet op niet-vrijwilligers, na informatie aan de ondernemingsraad en/of de vakbondsafvaardiging en mits verwittiging zes weken op voorhand. In dit geval mogen de betrokken arbeiders maximaal zes maal per

refertejaar meer dan vijf dagen per week tewerkgesteld worden. Het refertejaar is het kalenderjaar of de periode van 12 maanden vastgesteld in het arbeidsreglement of in een collectieve arbeidsovereenkomst voor de inhaalrust voor overuren of de toepassing van de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis.

Art. 5. Prestaties, buiten de 5 dagen vastgelegd in het arbeidsreglement, zijn mogelijk voor zover hiervoor een economische noodzaak bestaat, de procedures voor het laten verrichten van eventuele overuren gerespecteerd worden en de werkgever overuren doet presteren omwille van :

a) arbeid verricht om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval;
b) dringende arbeid aan machine of materieel;
c) arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist zoals bepaald in artikel 26 van de arbeidswet;
d) arbeid om beschadiging van grondstoffen of voortbrengselen te voorkomen;
e) arbeid om het hoofd te bieden aan een buitengewone vermeerdering van werk.

HOOFDSTUK V. *Premie*

Art. 6. § 1. De zesde en zevende gepresteerde dag van de week geven in principe recht op een premie van 25 pct. van het gewone basisuurloon, behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen wordt door gelijkwaardige voordelen.

§ 2. De zesde en zevende effectief gepresteerde dag van de week waarin een feestdag of vervangende feestdag die op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag valt geven in principe recht op een premie van 50 pct. van het gewone basisuurloon behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze premie geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen door gelijkwaardige voordelen bepaald in een ondernemingsovereenkomst.

§ 3. De overurentoeslag voor overwerk verricht op de zesde of zevende effectief gepresteerde dag van de week wordt berekend op het basisuurloon verhoogd met de premie bepaald in § 1of 2.

§ 4. De arbeider behoudt het recht op de premie bepaald in dit artikel wanneer in de loop van de eerste vijf werkdagen van zijn werkweek de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst is geschorst.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur en overgangsregeling*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Kledijvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011(104947)
Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale programmatie 2011-2012

Toepassingsgebied

Art.1§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Kledijvergoeding

Art.29. De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2012, per week, geschat worden op:

- 3,48 EUR voor het ter beschikking stellen van werkkledij
- 4,11 EUR voor het onderhoud van de werkkledij

Duur van deze overeenkomst

Art. 37. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 7 juni 2011 en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38294)

Eindejaarspremie

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, met uitzondering van de groentenconservennijverheid, de industriële en ambachtelijke bakkerijen, de ambachtelijke banketbakkerijen, de consumptiesalons bij een kleinbanketbakkerij, de ambachtelijke roomijsfabrikanten en suikerbakkers.

Art. 2. De partijen komen overeen de werklieden en werksters een eindejaarspremie toe te kennen.

Voor de werklieden en werksters die sedert twaalf maanden tewerkgesteld zijn, stemt deze premie overeen met een minimumbedrag van 4 1/3 weken brutoloon.

Art. 3. par. 1. Het brutoloon wordt berekend op basis van het normale uurloon op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie en vermeerderd met de contractuele premies die rechtstreeks gebonden zijn aan de door de werknemers verrichte prestaties, waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.

Het omvat ook de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn.

Daarentegen worden premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen.

par. 2. Het bedrag van de contractuele premies waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt, wordt berekend op basis van het gemiddelde van de in par. 1 omschreven premies ontvangen tijdens het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, met uitzondering van de maand waarin de eindejaarspremie wordt uitbetaald.

par. 3. In de sectoren of ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstiger of evenwaardige berekeningswijzen voorzien, blijven deze van toepassing.

Art. 4. Per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, wordt één twaalfde van voornoemde premie verleend aan de werklieden en werksters, behoudens de uitzonderingen voorzien in de artikelen 5 en 7 en de gelijkstellingen voorzien in art. 6.

Onder gepresteerde maand wordt verstaan een periode van 30 kalenderdagen.

Art. 5. De werklieden en werksters, die de onderneming vrijwillig verlaten hebben, genieten het voordeel van de eindejaarspremie niet, behalve indien zij op dat ogenblik een anciënniteit in het bedrijf hebben van minstens één jaar.

De werklieden en werksters die worden ontslagen om dringende reden kunnen geen aanspraak maken op een eindejaarspremie.

Ingeval een handeling, gelijkstaand met verbreking, van de werkgever uitgaat, heeft de werknemer prorata temporis recht op de eindejaarspremie.

Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht in geval van ziekte of arbeidsongeval, wordt gelijkgesteld met een verbreking die van de werkgever uitgaat.

Art. 6. Het bedrag van de eindejaarspremie mag worden herleid naar rata van de afwezigheden in de loop van het kalenderjaar. Worden echter met werkelijk gepresteerde dienst gelijkgesteld, de volgende afwezigheden :

- de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen
- de wettelijke feestdagen
- het kort verzuim
- de beroepsziekte
- het arbeidsongeval
- de gewone wederoproeping onder de wapens
- de dagen gewijd aan de uitoefening van een openbaar mandaat en een mandaat in syndicaal verband bepaald bij artikel 16, 9 en 10, van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967), gewijzigd door het koninklijk besluit van 12 november 1970 (Belgisch Staatsblad van 18 november 1970)
- de dagen van deelneming aan stages of studiedagen die aan de arbeidsopvoeding of aan de syndicale vorming gewijd zijn naar rata van maximum 15 dagen per jaar
- de dagen van staking of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 19 van het voornoemd koninklijk besluit van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967), gewijzigd door het koninklijk besluit van 20 juli 1970 (Belgisch Staatsblad van 31 juli 1970)
- de dagen van gedeeltelijke werkloosheid
- de dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten

In geval van ziekte of ongeval bedraagt de gelijkstellingsperiode twaalf maanden, de rustperiode vóór en na de bevalling beloopt vijftien weken met ingang van de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid of van de rustperiode.

Voor de gepensioneerden wordt de toekenning van de eindejaarspremie uitgekeerd naar verhouding van hun werkelijke en gelijkgestelde prestaties van het lopende kalenderjaar.

Voor de conventioneel bruggepensioneerden geeft elke gepresteerde maand recht op de uitbetaling van één twaalfde van het bedrag van de eindejaarspremie. De maanden van brugpensioen geven recht op de betaling van 20 % van de overblijvende eindejaarspremie en dit tot 31 december van het lopende kalenderjaar.

Bovendien mag per dag van ongewettigde afwezigheid een bepaald percentage worden afgetrokken van het bedrag van de eindejaarspremie die door de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging of het arbeidsreglement wordt vastgesteld.

Art. 7. In afwijking van art. 4 wordt de eindejaarspremie uitgekeerd aan de werklieden en werksters tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd, voor een duidelijk omschreven werk, voor vervanging en seizoenarbeid die, tijdens de twaalf maanden die de laatste tewerkstellingsdag voorafgaan, minimum drie maanden aanwezigheid hebben in de onderneming. Deze eindejaarspremie wordt berekend prorata temporis op basis van de prestaties van het lopende kalenderjaar.

Art. 8. Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming wordt de eindejaarspremie betaald :

- vóór 25 december van het lopend kalenderjaar voor de werklieden en werksters in dienst op 1 december

- voor de andere werklieden en werksters : op het ogenblik dat zijn de onderneming verlaten.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012 (108974)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bijdrage van de werkgever*

Art 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders wordt als voigt vastgesteld :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen) :
De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 75 pct. van het treinkaarttarief. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.
Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 1 kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 75 pct. van het treinkaarttarief. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor een afstand van 7 km uit de tabel van bijlage 1 te overschrijden.

Deze barema's zullen jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Vanaf 1 februari 2012, is de fietsvergoeding gelijk aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de andere verplaatsingsmiddelen, verhoogd met 25 pct.. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

§ 2. Wanneer de arbeider zich reeds voor 1 januari 2006 met de fiets naar het werk begaf en per effectief gepresteerde dag een bedrag van 0,15 EUR per kilometer voor de enkele afstand ontving, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedroeg, blijft dit systeem van toepassing indien het gunstiger is dan dat van § 1.

Paritaire commentaar

Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking trad op 1 februari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel, die geldt vanaf 1 februari 2012. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bedragen zullen jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

De vergoeding voorzien in dit punt c) is een fietsvergoeding en geen bromfietsvergoeding. Zij is ook niet van toepassing op de werknemers die zich te voet naar het werk begeven.

Aantal Km	Fietsvergoeding
1	7,58
2	15,17
3	22,75
4	24,88
5	26,63
6	28,38
7	30,13
8	31,88
9	33,75
10	35,00
11	37,50

12	38,75
13	41,25
14	42,50
15	45,00
16	46,25
17	47,50
18	50,00
19	51,25
20	53,75

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het barema opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en het aankomstpunt minstens 1 kilometer bedraagt.

Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven. Deze aanpassing brengt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever eik jaar op gemiddeid 60 pct. van de prijs van de treinkaart voor eenzelfde afstand.

In geval van carpooling, bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de chauffeur evenveel als de tussenkomst voor vervoer per spoorwegen (zie tabel in bijlage 1).

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerskosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens éénmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2011, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk Besluit van 19 juli 2011 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2011).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten					
(km)	Week	Maandkaart	3 maanden /	Jaarlijks	Railflex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand	Week-trein-kaart	Maandtrein-kaart	Trimestertreinkaart	Jaartreinkaart	Halftijdse treinkaart
	Weke-lijkse bijdrage van de werkge-ver	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkge-ver
1	5,70	19,00	54,00	192,00	-
2	6,40	21,20	60,00	213,00	-
3	7,00	23,40	65,00	233,00	8,00
4	7,60	25,50	71,00	253,00	8,60
5	8,10	27,00	76,00	271,00	9,30
6	8,80	29,00	82,00	291,00	9,90
7	9,30	31,00	87,00	311,00	10,60
8	9,70	32,50	91,00	324,00	11,00
9	10,30	34,50	96,00	344,00	11,70
10	10,90	36,00	102,00	363,00	12,40
11	11,50	38,50	107,00	383,00	13,10
12	12,10	40,00	113,00	401,00	13,70
13	12,60	42,00	117,00	420,00	14,30
14	13,00	43,50	122,00	435,00	14,80

15	13,60	45,50	127,00	453,00	15,40
16	14,20	47,00	132,00	472,00	16,10
17	14,80	49,00	138,00	493,00	16,80
18	15,40	51,00	143,00	511,00	17,40
19	15,80	52,00	147,00	527,00	18,00
20	16,50	55,00	154,00	550,00	18,80
21	16,90	56,00	158,00	563,00	19,30
22	17,40	58,00	162,00	579,00	19,60
23	18,10	60,00	169,00	602,00	20,60
24	18,60	61,00	173,00	615,00	21,10
25	19,20	64,00	179,00	641,00	21,80
26	19,80	65,00	183,00	655,00	22,30
27	20,30	68,00	190,00	678,00	23,30
28	21,00	69,00	194,00	694,00	23,60
29	21,20	71,00	198,00	707,00	24,10
30	21,70	73,00	205,00	730,00	25,00
31-33	22,90	76,00	213,00	760,00	26,00
34-36	24,10	81,00	227,00	810,00	27,50
37-39	25,50	85,00	238,00	850,00	29,00
40-42	27,50	91,00	254,00	908,00	31,00
43-45	28,50	95,00	266,00	948,00	32,50
46-48	30,00	100,00	279,00	998,00	34,00
49-51	31,50	105,00	293,00	1048,00	36,00

52-54	32,50	108,00	302,00	1080,00	37,00
55-57	33,50	112,00	311,00	1111,00	37,50
58-60	34,50	116,00	323,00	1154,00	39,50
61-65	36,00	120,00	336,00	1200,00	41,00
66-70	37,50	125,00	350,00	1250,00	42,50
71-75	39,50	131,00	367,00	1311,00	45,00
76-80	41,50	137,00	384,00	1372,00	47,00
81-85	43,00	142,00	399,00	1423,00	48,00
86-90	44,50	148,00	415,00	1484,00	51,00
91-95	46,50	154,00	432,00	1542,00	52,00
96-100	47,50	159,00	446,00	1593,00	55,00
101-105	49,50	166,00	466,00	1664,00	57,00
106-110	51,00	171,00	480,00	1715,00	59,00
111-115	54,00	178,00	497,00	1776,00	61,00
116-120	55,00	184,00	515,00	1837,00	62,00
121-125	57,00	189,00	528,00	1886,00	64,00
126-130	58,00	195,00	545,00	1947,00	66,00
131-135	60,00	200,00	559,00	1998,00	68,00
136-140	62,00	206,00	576,00	2059,00	70,00
141-145	63,00	211,00	590,00	2109,00	72,00
146-150	66,00	220,00	615,00	2197,00	75,00
151-155	67,00	223,00	624,00	2229,00	-
156-160	69,00	229,00	641,00	2290,00	-

161-165	70,00	234,00	655,00	2341,00	-
166-170	72,00	240,00	673,00	2402,00	-
171-175	73,00	245,00	687,00	2452,00	-
176-180	75,00	251,00	704,00	2513,00	-
181-185	77,00	256,00	717,00	2562,00	-
186-190	79,00	263,00	737,00	2633,00	-
191-195	81,00	268,00	751,00	2684,00	-
196-200	83,00	274,00	768,00	2745,00	-

Bijlage 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten					
(km)	Week	Maandkaart	3 maanden	Jaarlijks	Railflex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand	Weektrein-kaart	Maandtrein-kaart	Trimestertrein-kaart	Jaartreinkaart	Halftijdse treinkaart
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	bijdrage van de werkgever
1	4,50	14,80	42,00	150,00	-
2	5,00	16,50	46,50	166,00	-
3	5,40	18,20	51,00	181,00	6,20
4	5,90	19,90	55,00	198,00	6,70
5	6,40	21,30	60,00	213,00	7,30
6	6,80	22,70	64,00	227,00	7,70
7	7,20	24,10	67,00	241,00	8,20
8	7,60	25,50	71,00	255,00	8,70
9	8,10	27,00	75,00	268,00	9,10
10	8,50	28,00	79,00	282,00	9,60
11	8,90	30,00	83,00	298,00	10,20
12	9,40	31,00	87,00	311,00	10,60
13	9,80	33,00	91,00	328,00	11,20

14	10,20	34,00	95,00	341,00	11,60
15	10,70	36,00	99,00	355,00	12,10
16	11,10	37,00	104,00	371,00	12,70
17	11,50	38,00	108,00	384,00	13,10
18	12,00	40,00	112,00	398,00	13,60
19	12,40	41,00	116,00	414,00	14,10
20	12,80	43,00	120,00	427,00	14,60
21	13,30	44,00	124,00	442,00	15,20
22	13,70	46,00	128,00	457,00	15,50
23	14,20	47,00	132,00	472,00	16,10
24	14,70	48,50	137,00	487,00	16,70
25	15,00	50,00	140,00	501,00	17,00
26	15,60	51,00	145,00	517,00	17,60
27	15,90	53,00	149,00	531,00	18,20
28	16,50	54,00	153,00	544,00	18,50
29	16,80	56,00	157,00	559,00	19,10
30	17,10	57,00	161,00	573,00	19,70
31-33	18,00	60,00	168,00	600,00	20,40
34-36	19,20	64,00	180,00	644,00	21,80
37-39	20,60	69,00	192,00	686,00	23,20
40-42	21,90	73,00	204,00	728,00	24,90
43-45	23,10	77,00	216,00	773,00	26,50
46-48	24,50	81,00	228,00	814,00	28,00
49-51	25,50	86,00	240,00	858,00	29,50

52-54	26,50	89,00	249,00	888,00	30,50
55-57	27,50	92,00	256,00	915,00	31,00
58-60	28,50	65,00	265,00	947,00	32,50
61-65	29,50	68,00	275,00	983,00	33,50
66-70	31,00	103,00	289,00	1032,00	35,00
71-75	32,50	108,00	303,00	1080,00	37,00
76-80	34,00	113,00	316,00	1126,00	38,50
81-85	35,50	118,00	330,00	1177,00	40,00
86-90	37,00	122,00	342,00	1224,00	42,00
91-95	38,00	127,00	357,00	1275,00	43,50
96-100	39,50	132,00	369,00	1320,00	45,00
101-105	41,00	137,00	383,00	1369,00	46,50
106-110	42,50	142,00	397,00	1419,00	48,50
111-115	44,50	147,00	411,00	1467,00	50,00
116-120	46,00	152,00	426,00	1520,00	52,00
121-125	47,00	157,00	439,00	1566,00	54,00
126-130	48,50	162,00	452,00	1614,00	55,00
131-135	50,00	167,00	466,00	1665,00	58,00
136-140	51,00	171,00	479,00	1711,00	60,00
141-145	52,00	176,00	492,00	1757,00	62,00
146-150	55,00	182,00	511,00	1824,00	-
151-155	56,00	185,00	519,00	1852,00	-
156-160	57,00	190,00	532,00	1898,00	-

161-165	58,00	195,00	545,00	1944,00	-
166-170	60,00	199,00	557,00	1990,00	-
171-175	61,00	204,00	570,00	2037,00	-
176-180	62,00	208,00	583,00	2083,00	-
181-185	64,00	213,00	596,00	2129,00	-
186-190	66,00	217,00	609,00	2175,00	-
191-195	67,00	222,00	622,00	2221,00	-
196-200	68,00	227,00	635,00	2267,00	-

Aanvullend pensioen

Datum conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	05/11/2003
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	Fonds 2e pijler
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Fortis AG
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Erkende verzekeringsinstelling
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 30juni 2010 (100.483)

Instelling van het sectoraal fonds voor de 2e pijler voor arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/10/2003 - onb. duur

Uitbreiding toepassingsgebied met de uitzendkrachten vanaf 01/01/2012

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271)

Sociaal programma 2003-2004 voor de arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 04/04/2003 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912)

Sociale programmatie 2007/2008

Geldigheidsduur : 03/05/2007 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Art. 12. Vanaf 1 januari 2008 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,15% naar 1,33% van de brutolonen x 1,08%.
Art. 13. Met toepassing van artikel 12 van de wet van 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt vanaf 1 januari 2007 het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan uitgebreid tot de alle interimarbeiders tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776)

Sociale programmatie 2009/2010

Geldigheidsduur : 04/05/2009 - onb. duur

Art. 12.
§ 1. Deze paragraaf is niet van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 januari 2011 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.
§ 2. Deze paragraaf is van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 april 2010 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.
Art. 13. Voor elke dag economische werkloosheid in de periode 2009-2010, zal vanuit het solidariteitsfonds een bijdrage van € 0,5 worden gestort voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.
Art. 14. Partijen zullen tegen 31/12/2009 uitvoering geven aan artikel 13 van de CAO van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007/2008 met betrekking tot de uitbreiding van het toepassingsgebied van het sectoraalpensioenplan tot alle uitzendkrachten tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Opmerking :
Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen:
• Aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse. in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
• Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200,00 € ;
• Gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898)
Wijziging van CAO van 30 april 2004 tot aanduiding van de beheerder van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie en tot invoering van het solidariteitsreglement
Geldigheidsduur : 01/01/2009 - onb. duur (96.380)
Geldigheidsduur : 01/07/2010 - onb. duur (104.898)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011 (104.947)
Sociale programmatie 2011-2012
Geldigheidsduur : 01/01/2012 - onb. duur

Sectoraal pensioenplan
Art. 7. Voor elke dag economische werkloosheid vanaf 1 januari 2012 zal vanuit het solidariteitsfonds de huidige bijdrage van € 0,5 opgetrokken worden tot € 0,7 voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.378)
Vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie, in uitvoering van artikel 15 van de basis CAO van 4 april 2003 en van artikel 22 van de basis CAO van 8 oktober 2003
Geldigheidsduur : 17/09/2007 - onb. duur

Voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type "vaste bijdragen" wordt de gelijkwaardigheid gemeten aan de hand van de werkgeversbijdragen zoals die in het pensioenreglement zijn bepaald en die gemiddeld voor alle aangesloten arbeiders binnen de onderneming ten minste gelijk is aan 1,26% van het refertejaarloon, vanaf 1 april 2010 voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen en vanaf 1 januari 2011 voor alle sectoren van de voedingsindustrie. Deze bijdrage omvat noch de taksen, noch de RIZIV-bijdrage, maar wel de door de pensioeninstelling aangerekende tarifaire beheerskosten, die in de pensioenpremie inbegrepen zijn.

Met “Kleine bakkerijen en banketbakkerijen” worden bedoeld de bakkerijen, banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :
- aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200 euro;
- gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708)
Invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 01/11/2003 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576), gewijzigd door CAO van 8 mei 2012 (109.800)
Wijziging van de CAO n° 3 van 5 november 2003 en de CAO van 7 december 2005 tot bepaling van de bijdragen voor het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur

Bijdragen :
Werkgevers die opting-out wel toepassen :

vanaf 1e kwartaal 2008: 1,18% van het referteloon (PT)
vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)
Werkgevers die opting-out niet toepassen :
vanaf 1e kwartaal 2008: 1,23% van het referteloon (PT)
vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)

Vanaf 3e kwartaal 2012

De werkgever kan opteren voor de toepassing van een verhoogde bijdrage. De werkgever stuurt hiervoor per aangetekend schrijven een verklaring volgens bijgevoegd model naar de inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

De verhoogde bijdrage bedraagt

Bijdrage voor de Pensioentoezegging	1,66% (PT)
Bijdrage voor de Solidariteitstoezegging	0,07% (ST)
Bijdrage te innen door de RSZ	1,73%, te verhogen met de 8,86% RSZ bijdrage.