Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180003 Industriële bakkerij, kleinbakkerij, kleinbanketbakkerij, consumptiesalons bij een kleinbanketbakkerij, ambachtelijke roomijsfabrikanten en suikerbakkers

Koudepremie....2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106422) 2
Premie voor nachtarbeid....4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106422) 4
Weekendpremie....6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106422) 6
Premie voor “extra” arbeiders....8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2012 (111881) 8
Instaplonen....10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2012 (111881) 10
Kledijvergoeding....13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94776)....13
Eindejaarspremie....14
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38295)....14
Verplaatsingskosten....17
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94779)....17
Aanvullend pensioen....24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 30juni 2010 (100.483)....24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776)....24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898) 25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.378) 26
Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708) 26
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576) 26

Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106422)

Premies (bakkerijen en banketbakkerijen)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

HOOFDSTUK II.
Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Koudepremie

De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag :
- van 5 pct. indien de temperatuur in deze kamers of wagens lager ligt dan 8° C;
- van 10 pct. in de koelkamers of -wagens voor diepgevroren producten.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 28 mei 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 2 juli 2010).

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Premie voor nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106422)

Premies (bakkerijen en banketbakkerijen) (Overeenkomst geregistreerd op 19 oktober 2011 onder het nummer 106422/CO/118)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

HOOFDSTUK II.
Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 3. Premie voor nachtarbeid

Onverminderd de bepalingen van artikel 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971), hebben de arbeiders tewerkgesteld gedurende de nacht, recht op een loontoeslag van 20 pct.. Voor de toekenning van de loontoeslag voorzien bij dit artikel worden de arbeidsuren tussen 22 en 6 uur verricht, in aanmerking genomen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 28 mei 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 2 juli 2010).

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Weekendpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106422)

Premies (bakkerijen en banketbakkerijen)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

HOOFDSTUK II.
Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 4. Weekendpremie

§ 1. Vanaf 1 januari 2011 wordt een premie toegekend van 2,78 EUR wanneer de arbeider gedurende het weekend minstens 4 uur effectieve arbeidsprestaties levert tussen zaterdag 18 uur en zondag 18 uur.

§ 2. Bedrijven die reeds een premie toekennen gelijk aan of hoger dan de sectorale weekendpremie kunnen de premie op een gelijkwaardige manier vervangen mits een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming.

§ 3. Deze premie is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 28 mei 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de premies

voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 2 juli 2010).

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Premie voor “extra” arbeiders

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2012 (111881)

Beroepsclassificatie en de minimumlonen voor de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Met "werknemers" worden arbeiders en bedienden bedoeld, in hoofden uitgedrukt.

§ 4. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door het Ministerie voor Middenstand.

HOOFDSTUK VII. *Bijzondere bepalingen*

Art. 11. Extra arbeiders

Arbeider aangeworven bij feestelijkheden en/of weekends, tengevolge van een productiestijging tijdens deze dagen in kleine en middelgrote ondernemingen. De arbeider als "extra" werkkracht genoemd, heeft recht op het loon dat vastgesteld is voor de uitgeoefende functie vermeerderd met 20 pct. van dit uurloon.

HOOFDSTUK IX. *Geldigheidsduur*

Art. 14. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van5 september 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de beroepsclassificatie en lonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij, geregistreerd onder het nummer 106419/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

Instaplonen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2012 (111881)

Beroepsclassificatie en de minimumlonen voor de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Met "werknemers" worden arbeiders en bedienden bedoeld, in hoofden uitgedrukt.

§ 4. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door het Ministerie voor Middenstand.

HOOFDSTUK II.
Definitie grote en kleine bakkerijen

Art. 2. Vanaf 1 januari 2012 wordt onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij die gemiddeld minder dan 20 arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.

Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij die gemiddeld 20 of meer arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.

Het aantal arbeiders wordt berekend per technische bedrijfseenheid (TBE) in de zin van de bedrijfsorganisatiewet.

Het gemiddeld aantal arbeiders wordt jaarlijks op 30 september (= dag X) bepaald en dit op basis van de tewerkstelling van de arbeiders en de interim-arbeiders in

de referteperiode, die loopt van 1 september tot 31 augustus voorafgaand aan dag X.

Het aantal voltijdse equivalenten wordt bekomen door het aantal kalenderdagen dat elke arbeider en interim-arbeider in de referteperiode in dienst was te delen door 365

Voor arbeiders die een uurregeling hebben van minder dan 75 pct. van een voltijdse uurregeling wordt het totaal aantal kalenderdagen zoals bekomen in toepassing van het vorige lid gedeeld door 2.

Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge langdurige ziekte (dit is vanaf meer dan 3 maanden ziekte) en volledige onderbreking van prestaties in het kader van tijdskrediet of thematische verloven tellen niet mee in deze berekening.

Het resultaat dat in toepassing van deze paragraaf op dag X wordt bekomen heeft uitwerking vanaf 1 januari volgend op dag X.

Als het resultaat dat op dag X wordt bekomen tot gevolg heeft dat een onderneming overgaat van een kleine bakkerij en banketbakkerij naar een grote bakkerij en banketbakkerij of omgekeerd dient de werkgever de arbeiders hiervan uiterlijk op 31 oktober volgend op dag X schriftelijk in kennis stellen.

HOOFDSTUK VI. *Instaplonen*

Art. 9. In de "kleine bakkerijen en banketbakkerijen", zoals gedefinieerd in artikel 2, geldt gedurende de eerste zes maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, een instaploon ten bedrage van 90 pct. van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

Vroegere periodes van tewerkstelling in de onderneming worden in mindering gebracht op deze 6 maanden. De periode van zes maanden kan slechts één maal per arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze periode van zes maanden overschreden, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10 pct. van het product bestaande uit 26 maal het normale uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming.

De instaplonen kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen en studenten, noch met de minimumuurlonen uit artikel 7, § 1.

De bakkerijen die in gevolge de toepassing van artikel 2, § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigen van kleine naar grote bakkerij kunnen geen gebruik maken van het stelsel van de instaplonen voor arbeiders die in dienst komen vanaf 1 januari volgend op dag X. Voor de arbeiders die op 31 december volgend op de dag X reeds in dienst zijn en voor wie het systeem van de instaplonen wordt toegepast, kan dit gewoon verder worden toegepast onder de modaliteiten van dit artikel.

De bakkerijen die in gevolge de toepassing van artikel 2, § 2 wijzigen van grote naar kleine bakkerij kunnen slechts gebruik maken van het stelsel van de instaplonen voor arbeiders die in dienst komen vanaf 1 januari volgend op dag X. Voor de arbeiders die op 31 december volgend op dag X reeds in dienst zijn kan geen gebruik gemaakt worden van het systeem van de instaplonen.

HOOFDSTUK IX. *Geldigheidsduur*

Art. 14. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 5 september 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de beroepsclassificatie en lonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij, geregistreerd onder het nummer 106419/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

Kledijvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94776)
Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale programmatie 2009/2010

Toepassingsgebied

Art.1§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Kledijvergoeding

Art.26. De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2010, per week, geschat worden op:

- 3,30 EUR voor het ter beschikking stellen van werkkledij
- 3,90 EUR voor het onderhoud van de werkkledij

Duur van deze overeenkomst

Art. 32. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 4 mei 2009 en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38295)

Eindejaarspremie

Hoofdstuk I. – Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op werkgevers en op de werklieden en werksters van de industriële en ambachtelijke bakkerijen, de ambachtelijke banketbakkerijen, de ambachtelijke roomijsfabrikanten en suikerbakkers en de consumptiesalons bij een ambachtelijke banketbakkerij.

Hoofdstuk II. – Beschikkingen

Art. 2. De partijen komen overeen de werklieden en werksters een eindejaarspremie toe te kennen.

Voor de werklieden en werksters die sedert 12 maanden tewerkgesteld zijn, stemt deze premie overeen met een minimumbedrag van 4 1/3 weken brutoloon.

Art. 3. par. 1. Het brutoloon wordt berekend op basis van het normale uurloon op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie en vermeerderd met de contractuele premies die rechtstreeks gebonden zijn aan de door de werknemers verrichte prestaties waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.

Het omvat ook de voordelen in natura die aan de inhoudingen van sociale zekerheid onderworpen zijn.

Daarentegen worden premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen.

par. 2. Het bedrag van de contractuele premies waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt wordt berekend op basis van het gemiddelde van de in par. 1 omschreven premies ontvangen tijdens het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, met uitzondering van de maand waarin de eindejaarspremie wordt uitbetaald.

par. 3. In de sectoren of ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstiger of evenwaardige berekeningswijzen voorzien blijven deze van toepassing.

Art. 4. Per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de premie betrekking heeft, wordt 1/12^{e} van voornoemde premie verleend aan de werklieden en werksters.

Iedere begonnen maand geeft recht op 1/12e van de premie.

Art. 5. De werklieden en werksters die minder dan één jaar anciënniteit hebben en die de onderneming uit vrije wil verlaten hebben, evenals de werklieden en werksters die werden ontslagen tijdens hun proefperiode of om ernstige redenen, genieten het voordeel van de eindejaarspremie niet.

Ingeval een handeling gelijkstaand met verbreking, van de werkgever uitgaat, heeft de werknemer prorata temporis recht op de eindejaarspremie.

Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht in geval van ziekte of arbeidsongeval, wordt gelijkgesteld met een verbreking die van de werkgever uitgaat.

Art. 6. Het bedrag van de eindejaarspremie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden in de loop van het jaar. Worden echter met effectieve gepresteerde dienst gelijkgesteld de volgende afwezigheden :

- de wettelijke en conventionele vakantiedagen;
- de wettelijke feestdagen;
- het kort verzuim;
- de beroepsziekten;
- de arbeidsongevallen;
- de gewone wederoproeping onder de wapens;
- de dagen gewijd aan de uitoefening van een openbaar mandaat en een mandaat in syndicaal verband bepaald bij artikel 16, 9° en 10° van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967), gewijzigd bij Koninklijke besluit van 12 november 1970 (Belgisch Staatsblad van 18 november 1970);
- de dagen van deelneming aan stages of studiedagen die aan de arbeidsopvang of aan de syndicale vorming gewijd zijn, naar rato van maximum vijftien dagen per jaar;
- de dagen van stakin of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 19 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967, (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967) gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 1970 (Belgisch Staatsblad van 31 juli 1970);
- de dagen van gedeeltelijke werkloosheid;
- de dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten.

In geval van ziekte of ongeval bedraagt de gelijkstellingperiode 12 maanden, de rustperiode voor en na de bevalling beloopt 15 weken met ingang van de eerste dag van arbeidsongeschiktheid of van de rustperiode.

Voor de gepensioneerden wordt het genot van de jaarlijkse premie uitgebreid tot hun effectieve en gelijkgestelde prestaties van het lopend jaar.

Voor de conventioneel bruggepensioneerden geeft elke gepresteerde maand recht op de betaling van een twaalfde van het bedrag van de eindejaarspremie. De

maanden van brugpensioen geven recht op de betaling van 20 pct. van de overblijvende premie en dit tot 31 december van het lopende kalenderjaar.

Art. 7. In de bedrijven waar reeds een gelijkwaardig voordeel wordt toegekend, is onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing.

Art. 8. Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming wordt de eindejaarspremie betaald :

- voor 25 december van het lopende kalenderjaar voor de werklieden en werksters in dienst op het ogenblik van de betaling.

- voor de andere werklieden en werksters : op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

Hoofdstuk III. – Geldigheid

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Vervolgens wordt zijn op 1 januari van elk jaar stilzwijgend verlengd voor de periode van één jaar.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94779)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bijdrage van de werkgever*

Art. 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders wordt als volgt vastgesteld :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen) :

De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de tabel opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers (koninklijk besluit van 28 juni 2009, Belgisch Staatsblad van 13 juli 2009).

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 kilometers, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de tabel opgenomen in artikel 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage

van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies opgenomen tabel voor een afstand van 7 kilometers te overschrijden.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Vanaf 1 februari 2009, is de fietsvergoeding gelijk aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de andere verplaatsingsmiddelen, verhoogd met 25 pct.. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

§ 2. Wanneer de arbeider zich reeds voor 1 januari 2006 met de fiets naar het werk begaf en per effectief gepresteerde dag een bedrag van 0,15 EUR per kilometer voor de enkele afstand ontving, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedroeg, blijft dit systeem van toepassing indien het gunstiger is dan dat van § 1.

Paritaire commentaar

Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking trad op 1 februari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel, die geldt vanaf 1 februari 2009. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bedragen worden aangepast telkens wanneer deze tabel wordt aangepast.

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

De vergoeding voorzien in dit punt c) is een fietsvergoeding en geen bromfietsvergoeding. Zij is ook niet van toepassing op de werknemers die zich te voet naar het werk begeven.

Aantal kilometers	Fietsvergoeding vanaf 1 februari 2009 /
1	7,25
2	14,50
3	21,75
4	23,75

5	25,50
6	27,25
7	29,00
8	30,50
9	32,50
10	33,75
11	36,25
12	37,50
13	38,75
14	41,25
15	42,50
16	44,38
17	46,25
18	47,50
19	50,00
20	51,25

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het barema opgenomen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en de aankomstpunt minstens 5 kilometers bedraagt.

Dit barema zal om de twee jaar automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven. Deze aanpassing zal voor het eerst gebeuren op 1 februari 2011.

Paritair commentaar

Deze automatische en proportionele aanpassing brengt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever elke twee jaar op 60 pct. van de prijs van de treinkaart voor eenzelfde afstand.

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens éénmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2005 betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juni 2006 (Belgisch Staatsblad van 2 augustus 2006).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders

-

(artikel 2, punt d.)

(km)	Week	Maandkaart	3 maanden	Jaarlijks	Railflex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand	Weektreinkaart	Maandtrein-kaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor één jaar	Treinkaart voor deeltijds
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	4,30	14,30	40,50	144,00	-
2	4,80	16,00	45,00	159,00	-
3	5,30	17,40	48,50	175,00	5,80
4	5,70	19,00	53,00	190,00	6,70
5	6,20	20,40	58,00	206,00	7,40
6	6,60	21,80	61,00	218,00	8,00
7	6,90	23,20	65,00	232,00	8,60
8	7,30	24,40	68,00	245,00	9,00
9	7,70	26,00	72,00	258,00	9,40
10	8,10	27,00	76,00	271,00	9,80
11	8,60	29,00	80,00	286,00	10,30
12	9,00	30,00	84,00	299,00	10,60
13	9,40	31,00	88,00	315,00	11,10
14	9,80	33,00	92,00	328,00	11,40
15	10,20	34,00	95,00	341,00	11,80
16	10,70	35,50	100,00	356,00	12,10
17	11,10	37,00	103,00	369,00	12,50
18	11,50	38,00	107,00	383,00	12,80
19	12,00	40,00	112,00	398,00	13,20
20	12,40	41,00	115,00	411,00	13,60
21	12,80	42,50	119,00	424,00	13,90
22	13,20	44,00	123,00	439,00	14,30
23	13,70	45,50	127,00	454,00	14,70
24	14,10	46,50	131,00	468,00	15,00

25	14,40	48,50	135,00	482,00	15,30
26	15,00	49,50	139,00	497,00	15,90
27	15,30	51,00	143,00	510,00	16,20
28	15,60	53,00	147,00	524,00	16,50
29	16,20	54,00	150,00	538,00	16,80
30	16,50	55,00	154,00	551,00	17,10
31-33	17,20	58,00	162,00	577,00	17,80
34-36	18,60	62,00	173,00	619,00	19,20
37-39	19,70	66,00	185,00	659,00	20,30
40-42	21,00	70,00	196,00	700,00	21,60
43-45	22,20	74,00	208,00	743,00	22,80
46-48	23,60	78,00	219,00	783,00	23,90
49-51	24,70	83,00	231,00	825,00	25,50
52-54	25,50	86,00	239,00	854,00	26,50
55-57	26,50	88,00	246,00	880,00	27,50
58-60	27,50	91,00	255,00	911,00	28,50
61-65	28,50	94,00	265,00	945,00	29,50
66-70	30,00	99,00	278,00	993,00	31,50
71-75	31,00	104,00	291,00	1038,00	33,50
76-80	33,00	108,00	303,00	1083,00	34,50
81-85	34,00	113,00	317,00	1131,00	36,50
86-90	35,50	118,00	330,00	1177,00	38,00
91-95	37,00	122,00	343,00	1226,00	39,50
96-100	38,00	127,00	355,00	1269,00	41,50
101-105	39,50	132,00	369,00	1317,00	43,00
106-110	41,00	137,00	382,00	1365,00	44,00
111-115	42,50	141,00	395,00	1410,00	45,50
116-120	44,00	146,00	409,00	1462,00	47,00
121-125	45,00	150,00	422,00	1505,00	49,00
126-130	46,50	155,00	435,00	1552,00	50,00
131-135	48,00	160,00	448,00	1601,00	52,00
136-140	49,00	165,00	461,00	1645,00	52,00
141-145	51,00	169,00	473,00	1689,00	54,00
146-150	53,00	175,00	491,00	1754,00	56,00
151-155	53,00	178,00	498,00	1781,00	-
156-160	55,00	182,00	511,00	1825,00	-
161-165	56,00	187,00	524,00	1869,00	-
166-170	57,00	191,00	536,00	1914,00	-
171-175	59,00	196,00	548,00	1958,00	-
176-180	60,00	201,00	561,00	2002,00	-

181-185	62,00	204,00	573,00	2047,00	-
186-190	63,00	209,00	585,00	2091,00	-
191-195	64,00	214,00	598,00	2135,00	-
196-200	66,00	218,00	610,00	2180,00	-

Aanvullend pensioen

Datum conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	05/11/2003
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	Fonds 2e pijler
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Fortis AG
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Erkende verzekeringsinstelling
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 30juni 2010 (100.483)

Instelling van het sectoraal fonds voor de 2e pijler voor arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/10/2003 - onb. duur

Uitbreiding toepassingsgebied met de uitzendkrachten vanaf 01/01/2012

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776)

Sociale programmatie 2009/2010

Geldigheidsduur : 04/05/2009 - onb. duur

Art. 12.
§ 1. Deze paragraaf is niet van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 januari 2011 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.
§ 2. Deze paragraaf is van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 april 2010 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.
Art. 13. Voor elke dag economische werkloosheid in de periode 2009-2010, zal vanuit het solidariteitsfonds een bijdrage van € 0,5 worden gestort voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.
Art. 14. Partijen zullen tegen 31/12/2009 uitvoering geven aan artikel 13 van de CAO van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007/2008 met betrekking tot de uitbreiding van het toepassingsgebied van het sectoraalpensioenplan tot alle uitzendkrachten tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Opmerking :
Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen:
• Aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse. in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
• Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200,00 € ;
• Gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898)
Wijziging van CAO van 30 april 2004 tot aanduiding van de beheerder van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie en tot invoering van het solidariteitsreglement
Geldigheidsduur : 01/01/2009 - onb. duur (96.380)
Geldigheidsduur : 01/07/2010 - onb. duur (104.898)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.378)

Vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie, in uitvoering van artikel 15 van de basis CAO van 4 april 2003 en van artikel 22 van de basis CAO van 8 oktober 2003

Geldigheidsduur : 17/09/2007 - onb. duur

Voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type "vaste bijdragen" wordt de gelijkwaardigheid gemeten aan de hand van de werkgeversbijdragen zoals die in het pensioenreglement zijn bepaald en die gemiddeld voor alle aangesloten arbeiders binnen de onderneming ten minste gelijk is aan 1,26% van het refertejaarloon, vanaf 1 april 2010 voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen en vanaf 1 januari 2011 voor alle sectoren van de voedingsindustrie. Deze bijdrage omvat noch de taksen, noch de RIZIV-bijdrage, maar wel de door de pensioeninstelling aangerekende tarifaire beheerskosten, die in de pensioenpremie inbegrepen zijn.

Met “Kleine bakkerijen en banketbakkerijen” worden bedoeld de bakkerijen, banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :
- aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200 euro;
- gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708)

Invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/11/2003 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576)

Wijziging van de CAO n° 3 van 5 november 2003 en de CAO van 7 december 2005 tot bepaling van de bijdragen voor het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur

Bijdragen :

Werkgevers die opting-out wel toepassen :

vanaf 1e kwartaal 2008: 1,18% van het referteloon (PT)
vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)

Werkgevers die opting-out niet toepassen :

vanaf 1e kwartaal 2008: 1,23% van het referteloon (PT)
vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)