Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180009 Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten

Seizoenspremie 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106423) 3
Nachtarbeid 5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106423) 5
Ploegenarbeid 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106423) 7
Koudepremie 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298) 9
Kledijvergoeding 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011(104947) 10
Waarnemingspremie 11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106423) 11
6de en 7de gepresteerde dag 13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862) 13
Brutopremie van 5 600 BEF 16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 (51271) 16
Eindejaarspremie 17
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38296) 17
Jaarlijkse premie 20
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94786) 20
Verplaatsingskosten 22
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012 (108.974), gewijzigd door de CAO van 12 februari 2013 (113.868) 22
Aanvullend pensioen 30
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 30juni 2010 (100.483) 30
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271) 30
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912) 30
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776) 30
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898) 31
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011 (104.947) 31
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.378) 32

Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708) 32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576), gewijzigd door CAO van 8 mei 2012 (109.800) 32

Seizoenspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106423)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groenteconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

HOOFDSTUK VI. *Seizoenpremie*

Art. 10. De volgende seizoenpremies worden betaald :

- voor loonklasse 1 :

  - na 3 opeenvolgende seizoenen: 0,01 EUR per uur;
  - na 4 opeenvolgende seizoenen: 0,03 EUR per uur.

- voor loonklasse 2 :

  - na 2 opeenvolgende seizoenen: 0,01 EUR per uur;
  - na 3 opeenvolgende seizoenen: 0,03 EUR per uur;
  - na 4 opeenvolgende seizoenen: 0,04 EUR per uur.

Deze premies worden beperkt tot het seizoen van vier maanden, in principe vastgesteld van 1 juli tot 31 oktober.

Deze periode van vier maanden kan lichtelijk verplaatst worden voor redenen van klimaat. In dit geval zal de werkgeversfederatie op voorhand de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en de erin vertegenwoordigde organisaties verwittigen.

De seizoenpremie mag onderworpen worden aan getrouwheidsvoorwaarden. Deze dienen op de onderneming in gemeenschappelijk akkoord vastgesteld te worden.

Art. 11. Deze premies zijn niet van toepassing op de ondernemingen waar reeds een gelijkaardig of gelijkwaardig voordeel wordt toegekend onder een andere vorm, of wanneer de werkelijke uitbetaalde lonen de minimumuurlonen overschrijden met een bedrag dat gelijk is aan of hoger is dan deze premies.

Wanneer de werkelijke uitbetaalde lonen de minimumlonen overschrijden zonder dat het verschil het bedrag van de premies bereikt, moeten de nodige aanvullingen toegepast worden.

HOOFDSTUK X. *Geldigheid*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden

Nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106423)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groenteconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

HOOFDSTUK VII. *Premie voor nachtarbeid*

Art. 12. § 1. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 pct. met een minimum van 1,71 EUR wordt toegekend aan de arbeiders die 's nachts tewerkgesteld worden.

§ 2. Deze premie wordt op 1 januari 2012 gebracht op1,80 EUR per uur.

Art. 13. De nacht omvat een periode van 8 uren, die beschouwd worden als zijnde vastgesteld van 22 tot 6 uur.

Deze periode kan nochtans van 21 tot 5 uur, of van 23 tot 7 uur, vastgesteld worden, mits dit vermeld wordt in het arbeidsreglement.

Art. 14. Deze premie wordt slechts geheel of gedeeltelijk betaald als in de onderneming nog geen voordelen van gelijke waarde, gebaseerd op dezelfde criteria, bestaan.

Art. 15. De nachtpremie is niet van toepassing voor de uren waarvoor een loontoeslag van 50 pct. of 100 pct. voor overwerk van toepassing is.

HOOFDSTUK X. *Geldigheid*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden

Ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106423)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groenteconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

HOOFDSTUK VIII. *Premie voor ploegenarbeid*

Art. 16. Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,43 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,49 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze premies mogen vervangen worden door een premie van 0,46 EUR voor elke ploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2012 gebracht op :

- 0,45 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,51 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg

Deze premies mogen vervangen worden door een premie van 0,48 EUR voor elke ploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Art. 17. De in het artikel 16 voorziene premies mogen verminderd worden ten belope van bestaande premies toegekend volgens gelijkwaardige criteria.

Art. 18. De niet betaalde rust voor ploegenwerk is tot 1/2 uur veralgemeend voor alle categorieën, behoudens andere regelingen voorzien in het arbeidsreglement of bedrijfs-collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK X. *Geldigheid*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden

Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298)

Toekenning van een koudepremie

Art.1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen.

Art. 2. De werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag: Van 10% in de koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten (-18°C) Deze toeslag kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van een gelijkwaardig, eventueel reeds conventioneel geregeld. (bv. bij middel van de vaststelling van het loon, wetenschappelijke functieclassificatie).

Art. 3. Onverminderd de bepalingen van art. 2. blijven de bestaande gunstiger loontoeslagen voor arbeid in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten, in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen, behouden.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

Kledijvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011(104947)
Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale programmatie 2011-2012

Toepassingsgebied

Art.1§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Kledijvergoeding

Art.29. De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2012, per week, geschat worden op:

- 3,48 EUR voor het ter beschikking stellen van werkkledij
- 4,11 EUR voor het onderhoud van de werkkledij

Duur van deze overeenkomst

Art. 37. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 7 juni 2011 en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.

Waarnemingspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2011 (106423)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groenteconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

HOOFDSTUK IV. *Waarnemingspremie*

Art. 8. § 1. De arbeider die in opdracht van de werkgever een functie tijdelijk en volledig waarneemt die hoger is ingedeeld dan zijn eigen functie blijft in zijn eigen loonklasse.

§ 2. Indien de waarneming in een functie uit een hogere loonklasse betrekking heeft tot een functie lager dan de loonklasse 5, dan ontvangt de arbeider een waarnemingspremie wanneer de waarneming een volledige werkdag geduurd heeft. In dat geval is de waarnemingspremie verschuldigd voor de hele termijn van de waarneming. Deze premie is gelijk aan het verschil tussen het uurloon van hun eigen loonklasse en het uurloon van de hogere loonklasse voor een anciënniteit die de arbeider verwerft in die hogere klasse volgens artikel 4.

§ 3. Indien de waarneming in een functie uit een hogere loonklasse betrekking heeft tot een functie uit loonklasse 5 of hoger, is er geen premie verschuldigd gedurende de eerste 10 werkdagen. Eens deze periode achter de rug ontvangen deze arbeiders een waarnemingspremie ongeacht de duur van de waarneming. Deze premie is gelijk aan het verschil tussen het uurloon van hun eigen loonklasse en het uurloon van de hogere loonklasse voor een anciënniteit die de arbeider verwerft in die hogere klasse volgens artikel 4.

§ 4. De waarnemingspremie wordt niet toegekend aan de arbeider voor wie bij de indeling van zijn functie met het eventueel tijdelijk waarnemen van een functie al rekening is gehouden.

HOOFDSTUK X. *Geldigheid*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden

6de en 7de gepresteerde dag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862)

Vijfdagenweek

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK III.
Beginsel van de vijfdagenweek

Art. 3. De uurroosters bepaald in het arbeidsreglement verdelen in principe de wekelijkse arbeidstijd over maximum vijf dagen.

HOOFDSTUK IV. *Uitzonderingen*

Art. 4. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet inzake de zondagrust en de arbeid op de feestdagen kunnen uurroosters afwijken van het beginsel vermeld in artikel 3 voor zover er hiervoor een economische noodzaak voor bestaat en minstens één van de volgende redenen ingeroepen kan worden :

a) toezicht op de bedrijfsruimte;
b) schoonmaken, herstellen en onderhouden, in zover deze werkzaamheden nodig zijn voor de regelmatige voortzetting van het bedrijf;
c) werkzaamheden buiten de productie die nodig zijn voor de regelmatige hervatting van het bedrijf de volgende dag;
d) ploegenarbeid voor het uitvoeren van werken die niet onderbroken mogen worden met uitzondering van de overbruggingsploegen zoals bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen;

e) in geval een bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau de afwijking op de vijfdagenweek regelt;
f) wanneer de werkgever beroep doet op vrijwilligers, mits verwittiging zes weken op voorhand. De vrijwilligheid moet schriftelijk vastgesteld worden;
g) wanneer de werkgever beroep doet op niet-vrijwilligers, na informatie aan de ondernemingsraad en/of de vakbondsafvaardiging en mits verwittiging zes weken op voorhand. In dit geval mogen de betrokken arbeiders maximaal zes maal per refertejaar meer dan vijf dagen per week tewerkgesteld worden. Het refertejaar is het kalenderjaar of de periode van 12 maanden vastgesteld in het arbeidsreglement of in een collectieve arbeidsovereenkomst voor de inhaalrust voor overuren of de toepassing van de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis.

Art. 5. Prestaties, buiten de 5 dagen vastgelegd in het arbeidsreglement, zijn mogelijk voor zover hiervoor een economische noodzaak bestaat, de procedures voor het laten verrichten van eventuele overuren gerespecteerd worden en de werkgever overuren doet presteren omwille van :

a) arbeid verricht om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval;
b) dringende arbeid aan machine of materieel;
c) arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist zoals bepaald in artikel 26 van de arbeidswet;
d) arbeid om beschadiging van grondstoffen of voortbrengselen te voorkomen;
e) arbeid om het hoofd te bieden aan een buitengewone vermeerdering van werk.

HOOFDSTUK V. *Premie*

Art. 6. § 1. De zesde en zevende gepresteerde dag van de week geven in principe recht op een premie van 25 pct. van het gewone basisuurloon, behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen wordt door gelijkwaardige voordelen.

§ 2. De zesde en zevende effectief gepresteerde dag van de week waarin een feestdag of vervangende feestdag die op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag valt geven in principe recht op een premie van 50 pct. van het gewone basisuurloon behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze premie geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen door gelijkwaardige voordelen bepaald in een ondernemingsovereenkomst.

§ 3. De overurentoeslag voor overwerk verricht op de zesde of zevende effectief gepresteerde dag van de week wordt berekend op het basisuurloon verhoogd met de premie bepaald in § 1of 2.

§ 4. De arbeider behoudt het recht op de premie bepaald in dit artikel wanneer in de loop van de eerste vijf werkdagen van zijn werkweek de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst is geschorst.

HOOFDSTUK VII.
Geldigheidsduur en overgangsregeling

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Brutopremie van 5 600 BEF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 (51271)

Brutopremie van 5 600 BEF in de groentennijverheid

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconservennijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige produkten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. – Premie

Art. 2. Vanaf 1999 wordt aan de arbeiders van de groentennijverheid een brutopremie toegekend van 5 600 BEF per jaar.

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde premie stemt overeen met een voltijdse prestatie. Bij gedeeltelijke prestaties wordt zij prorata temporis toegekend.

Art. 4. De premie vermeld in artikel 2 wordt toegekend aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 volgens de modaliteiten van toekenning van een eindejaarspremie aan de arbeiders van de groentennijverheid.

HOOFDSTUK III. – Inwerkingtreding

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur, en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38296)

Eindejaarspremie

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken of het bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconservennijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groente en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of gras, door pasteurisatie en/of diepvries.

Art. 2. De partijen komen overeen een eindejaarspremie toe te kennen aan de werklieden en werksters met minstens 6 maanden dienst in de onderneming.

Voor de werklieden en werksters die sedert twaalf maanden in de onderneming tewerkgesteld zijn stemt deze premie overeen met een minimum bedrag van 4 1/3 weken brutoloon.

Art. 3. par. 1. Het brutoloon wordt berekend op basis van het normale uurloon op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie en vermeerderd met de contractuele premies die rechtstreeks gebonden zijn aan de door de werknemers verrichte prestaties waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.

Het omvat ook de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn.

Daarentegen worden premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen.

par. 2. Het bedrag van de contractuele premies waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt wordt berekend op basis van het gemiddelde van de in par. 1 omschreven premies ontvangen tijdens het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, met uitzondering van de maand waarin de eindejaarspremie wordt betaald.

par. 3. In de sectoren of ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstiger of evenwaardige berekeningswijzen voorzien blijven deze van toepassing.

Art. 4. A. Bestendige werklieden en werksters :

Per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de premie betrekking heeft, wordt 1/12e van de voornoemde premie toegekend aan de werklieden en werksters die één van de volgende voorwaarden vervullen :

a) minimum zes maanden in dienst zijn van de onderneming
b) door de werkgever ontslagen worden, behalve indien het ontslag plaats vindt tijdens de proefperiode of om dringende redenen
c) minder dan 25 jaar oud zijn en vóór 1 oktober voor het eerst verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor onbetaalde duur en bijgevolg op 1 december minstens twee maanden dienst hebben in de onderneming
d) op rust of met brugpensioen (collectieve arbeidsovereenkomst van de N.A.R. n° 17) zijn gegaan in de loop van het jaar.

Iedere begonnen maand wordt beschouwd als rechtgevende op 1/12e van de premie.

B. Niet bestendige werklieden en werksters :

In afwijking op de voorwaarde gesteld in art. 2 wordt 1/12e van de premie toegekend per schijf van 20 dagen arbeid, gepresteerd in de loop van het kalenderjaar waarop de premie betrekking heeft, voor zover het totaal aantal prestatiedagen in het refertejaar minstens 120 dagen omvat.

Art. 5. Voor de werknemers met brugpensioen, geven de maanden brugpensioen recht op 20 % van de overblijvende premie en dit tot 31 december van het lopende jaar.

Art. 6. De werklieden en werksters, die de onderneming vrijwillig verlaten hebben, genieten het voordeel van de eindejaarpremie niet, behalve indien zij op dat ogenblik een anciënniteit in het bedrijf hebben van minstens één jaar.

Ingeval een handeling gelijkstaand met verbreking van de werkgever uitgaat, heeft de werknemer prorata temporis recht op de eindejaarspremie.

Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht in geval van ziekte of ongeval wordt gelijkgesteld met een verbreking die uitgaat van de werkgever.

Art. 7. De premie mag onderworpen worden aan getrouwheidsvoorwaarden ; deze voorwaarden zijn ter plaatse in gemeenschappelijk overleg vast te stellen. Hiertoe worden als gewettigde afwezigheden beschouwd, deze vastgesteld in de reglementering van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de groentenconservennijverheid en als bijlage opgenomen.

Art. 8. De eindejaarspremie wordt betaald uiterlijk op 20 december van het kalenderjaar. Aan de rechthebbende op de premie die de onderneming in de loop van het jaar verlaat, wordt de premie betaald samen met de laatste loonuitbetaling.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Vervolgens wordt zij op 1 januari van elk jaar stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Jaarlijkse premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94786)

Jaarlijkse premie voor de arbeiders uit de groentenijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconservennijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II.
Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Vanaf 2009 wordt aan de arbeiders van de groentennijverheid een brutopremie toegekend van 175 EUR per jaar.

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde premie stemt overeen met een voltijdse prestatie.

Bij gedeeltelijke prestaties worden zij pro rata temporis toegekend.

Art. 4. De premie vermeld in artikel 2 wordt toegekend aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 volgens de modaliteiten van toekenning van een eindejaarspremie aan de arbeiders van de groentennijverheid.

Art. 5. § 1. In de ondernemingen die de jaarlijkse premie in 2010 nog toekennen wordt deze per 1 januari 2011 omgezet in een verhoging van het uurloon met 0,08 EUR. De jaarlijkse premie wordt vanaf die datum afgeschaft.

§ 2. Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de indexering berekend en nadien de voorziene verhoging van de lonen toegepast.

Art. 6. De sociale partners zullen vermijden dat arbeiders tezelfdertijd onder de toepassing vallen van de verhoging van de sectorale lonen als gevolg van de toepassing van artikel 5, § 1 en de reeds doorgevoerde omzetting van deze premie op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot toekenning van een jaarlijkse premie in de groentenijverheid, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 februari 2008 (Belgisch Staatsblad van
12 maart 2008).

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking op 1 januari 2009.

Zij kan opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, per een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012 (108.974), gewijzigd door de CAO van 12 februari 2013 (113.868)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bijdrage van de werkgever*

Art 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders wordt als voigt vastgesteld :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen) : De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 75 pct. van het treinkaarttarief. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.
Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 1 kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 75 pct. van het treinkaarttarief. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de

werkgeverstussenkomst voor een afstand van 7 km uit de tabel van bijlage 1 te overschrijden.

Deze barema's zullen jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Vanaf 1 februari 2012, is de fietsvergoeding gelijk aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de andere verplaatsingsmiddelen, verhoogd met 25 pct.. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

§ 2. Wanneer de arbeider zich reeds voor 1 januari 2006 met de fiets naar het werk begaf en per effectief gepresteerde dag een bedrag van 0,15 EUR per kilometer voor de enkele afstand ontving, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedroeg, blijft dit systeem van toepassing indien het gunstiger is dan dat van § 1.

Paritaire commentaar

Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking trad op 1 februari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel, die geldt vanaf 1 februari 2013. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bedragen zullen jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

De vergoeding voorzien in dit punt c) is een fietsvergoeding en geen bromfietsvergoeding. Zij is ook niet van toepassing op de werknemers die zich te voet naar het werk begeven.

Aantal km	Fietsvergoeding per maand
-	-
1	7,68
2	15,37
3	23,05
4	25,20
5	26,98
6	28,75
7	30,53
8	32,30

9	34,20
10	35,46
11	38,00
12	39,26
13	41,80
14	43,06
15	45,60
16	46,86
17	48,13
18	50,66
19	51,93
20	54,46

(Deze paritaire commentaar werd gewijzigd door de CAO van 12 februari 2013, registratienummer 113.868, vanaf 1 februari 2013)

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het barema opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en het aankomstpunt minstens 1 kilometer bedraagt.

Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven. Deze aanpassing brengt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever eik jaar op gemiddeid 60 pct. van de prijs van de treinkaart voor eenzelfde afstand.

In geval van carpooling, bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de chauffeur evenveel als de tussenkomst voor vervoer per spoorwegen (zie tabel in bijlage 1).

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerskosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens éénmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2011, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders, algemeen verbindend

verklaard bij koninklijk Besluit van 19 juli 2011 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2011).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten

Bedrag van de patronale tussenkomst

Km	Openbaar vervoer carpooling -				
	Railflex	Per week	Per maand	Per 3 maanden	Per jaar
1	-	5,78	19,25	54,71	194,53
2	-	6,48	21,48	60,79	215,81
3	8,11	7,09	23,71	65,86	236,08
4	8,71	7,70	25,84	71,94	256,34
5	9,42	8,21	27,36	77,00	274,58
6	10,03	8,92	29,38	83,08	294,84
7	10,74	9,42	31,41	88,15	315,11
8	11,15	9,83	32,93	92,20	328,28
9	11,85	10,44	34,96	97,27	348,54
10	12,56	11,04	36,48	103,35	367,79
11	13,27	11,65	39,01	108,41	388,06
12	13,88	12,26	40,53	114,49	406,29
13	14,49	12,77	42,55	118,54	425,54
14	15,00	13,17	44,07	123,61	440,74
15	15,60	13,78	46,10	128,68	458,98
16	16,31	14,39	47,62	133,74	478,23
17	17,02	15,00	49,65	139,82	499,51
18	17,63	15,60	51,67	144,89	517,75
19	18,24	16,01	52,69	148,94	533,96
20	19,05	16,72	55,73	156,03	557,26
21	19,55	17,12	56,74	160,09	570,43
22	19,86	17,63	58,77	164,14	586,64
23	20,87	18,34	60,79	171,23	609,95
24	21,38	18,85	61,81	175,28	623,12
25	22,09	19,45	64,84	181,36	649,46
26	22,59	20,06	65,86	185,42	663,65
27	23,61	20,57	68,90	192,51	686,95
28	23,91	21,28	69,91	196,56	703,16
29	24,42	21,48	71,94	200,61	716,33
30	25,33	21,99	73,96	207,71	739,64
31-33	26,24	23,20	77,00	215,81	770,03
34-36	27,15	24,42	82,07	230,00	820,69
37-39	28,07	25,84	86,12	241,14	861,22

40-42	28,98	27,86	92,20	257,35	919,99
43-45	32,93	28,88	96,25	269,51	960,51
46-48	34,45	30,40	101,32	282,68	1011,17
49-51	36,48	31,92	106,39	296,87	1061,83
52-54	37,49	32,93	109,43	305,99	1094,26
55-57	38,00	33,94	113,48	315,11	1125,67
58-60	40,02	34,96	117,53	327,26	1169,23
61-65	41,54	36,48	121,58	340,44	1215,84
66-70	43,06	38,00	126,65	354,62	1266,50
71-75	45,59	40,02	132,73	371,84	1328,31
76-80	47,62	42,05	138,81	389,07	1390,11
81-85	48,63	43,57	143,87	404,27	1441,78
86-90	51,67	45,09	149,95	420,48	1503,59
91-95	52,69	47,11	156,03	437,70	1562,35
96-100	55,73	48,13	161,10	451,89	1614,03
101-105	57,75	50,15	168,19	472,15	1685,96
106-110	59,78	51,67	173,26	486,34	1737,64
111-115	61,81	54,71	180,35	503,56	1799,44
116-120	62,82	55,73	186,43	521,80	1861,25
121-125	64,84	57,75	191,49	534,97	1910,90
126-130	66,87	58,77	197,57	552,19	1972,70
131-135	68,90	60,79	202,64	566,38	2024,37
136-140	70,92	62,82	208,72	583,60	2086,18
141-145	72,95	63,83	213,79	597,79	2136,84
146-150	75,99	66,87	222,90	623,12	2226,00
151-155	-	67,88	225,94	632,24	2258,42
156-160	-	69,91	232,02	649,46	2320,23
161-165	-	70,92	237,09	663,65	2371,90
166-170	-	72,95	243,17	681,88	2433,71
171-175	-	73,96	248,23	696,07	2484,37
176-180	-	75,99	254,31	713,29	2546,17
181-185	-	78,02	259,38	726,46	2595,82
186-190	-	80,04	266,47	746,73	2667,76
191-195	-	82,07	271,54	760,91	2719,43
196-200	-	84,10	277,62	778,14	2781,23

(Deze bijlage werd vervangen door de CAO van 12 februari 2013, registratienummer 113.868, vanaf 1 februari 2013)

Bijlage 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten

Bedrag van de patronale tussenkomst
-

Km	- Transport privé				
	Railflex	Per week	Per maand	Per 3 maanden	Per jaar
1	-	4,56	15,00	42,55	151,98
2	-	5,07	16,72	47,11	468,19
3	6,28	5,47	18,44	51,67	183,39
4	6,79	5,98	20,16	55,73	200,61
5	7,40	6,48	21,58	60,79	215,81
6	7,80	6,89	23,00	64,84	230,00
7	8,31	7,30	24,42	67,88	244,18
8	8,81	7,70	25,84	71,94	258,37
9	9,22	8,21	27,36	75,99	271,54
10	9,73	8,61	28,37	80,04	285,72
11	10,33	9,02	30,40	84,10	301,93
12	10,74	9,52	31,41	88,15	315,11
13	11,35	9,93	33,44	92,20	332,33
14	11,75	10,33	34,45	96,25	345,50
15	12,26	10,84	36,48	100,31	359,69
16	12,87	11,25	37,49	105,37	375,90
17	13,27	11,65	38,50	109,43	389,07
18	13,78	12,16	40,53	113,48	403,25
19	14,29	12,56	41,54	117,53	419,46
20	14,79	12,97	43,57	121,58	432,64
21	15,40	13,48	44,58	125,64	447,83
22	15,70	13,88	46,61	129,69	463,03
23	16,31	14,39	47,62	133,74	478,23
24	16,92	14,89	49,14	138,81	493,43
25	17,22	15,20	50,66	141,85	507,61
26	17,83	15,81	51,67	146,91	523,82
27	18,44	16,11	53,70	150,97	538,01
28	18,74	16,72	54,71	155,02	551,18
29	19,35	17,02	56,74	159,07	566,38
30	19,96	17,33	57,75	163,13	580,56
31-33	20,67	18,24	60,79	170,22	607,92
34-36	22,09	19,45	64,84	182,38	652,50

37-39	23,51	20,87	69,91	194,53	695,06
40-42	25,23	22,19	73,96	206,69	737,61
43-45	26,85	23,40	78,02	218,85	783,20
46-48	28,37	24,82	82,07	231,01	824,74
49-51	29,89	25,84	87,14	243,17	869,33
52-54	30,90	26,85	90,17	252,29	899,72
55-57	31,41	27,86	93,21	259,38	927,08
58-60	32,93	28,88	96,25	268,50	959,50
61-65	33,94	29,89	99,29	278,63	995,98
66-70	35,46	31,41	104,36	292,81	1045,62
71-75	37,49	32,93	109,43	307,00	1094,26
76-80	39,01	34,45	114,49	320,17	1140,86
81-85	40,53	35,97	119,56	334,36	1192,54
86-90	42,55	37,49	123,61	346,51	1240,16
91-95	44,07	38,50	128,68	361,71	1291,83
96-100	45,59	40,02	133,74	373,87	1337,42
101-105	47,11	41,54	138,81	388,06	1387,07
106-110	49,14	43,06	143,87	402,24	1437,73
111-115	50,66	45,09	148,94	416,43	1486,36
116-120	52,69	46,61	154,01	431,62	1540,06
121-125	54,71	47,62	159,07	444,79	1586,67
126-130	55,73	49,14	164,14	457,97	1635,30
131-135	57,75	50,66	169,20	472,15	1686,98
136-140	58,77	51,67	173,26	485,32	1733,59
141-145	60,79	52,69	178,32	498,49	1780,19
146-150	62,82	55,73	184,40	517,75	1848,08
151-155	-	56,74	187,44	525,85	1876,45
156-160	-	57,75	192,51	539,02	1923,05
161-165	-	58,77	197,57	552,19	1969,66
166-170	-	60,79	201,63	564,35	2016,27
171-175	-	61,81	206,69	577,52	2063,89
176-180	-	62,82	210,75	590,70	2110,50
181-185	-	64,84	215,81	603,87	2157,10
186-190	-	66,87	219,86	617,04	2203,71
191-195	-	67,88	224,93	630,21	2250,32
196-200	-	68,90	230,00	643,38	2296,92

(Deze bijlage werd vervangen door de CAO van 12 februari 2013, registratienummer 113.868, vanaf 1 februari 2013)

Aanvullend pensioen

Datum conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	05/11/2003
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	Fonds 2e pijler
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Fortis AG
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Erkende verzekeringsinstelling
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 30juni 2010 (100.483)
Instelling van het sectoraal fonds voor de 2e pijler voor arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 01/10/2003 - onb. duur

Uitbreiding toepassingsgebied met de uitzendkrachten vanaf 01/01/2012

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271)
Sociaal programma 2003-2004 voor de arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 04/04/2003 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912)
Sociale programmatie 2007/2008
Geldigheidsduur : 03/05/2007 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Art. 12. Vanaf 1 januari 2008 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,15% naar 1,33% van de brutolonen x 1,08%.
Art. 13. Met toepassing van artikel 12 van de wet van 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt vanaf 1 januari 2007 het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan uitgebreid tot de alle interimarbeiders tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776)
Sociale programmatie 2009/2010

Geldigheidsduur : 04/05/2009 - onb. duur

Art. 12.
§ 1. Deze paragraaf is niet van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 januari 2011 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.
§ 2. Deze paragraaf is van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 april 2010 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.
Art. 13. Voor elke dag economische werkloosheid in de periode 2009-2010, zal vanuit het solidariteitsfonds een bijdrage van € 0,5 worden gestort voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.
Art. 14. Partijen zullen tegen 31/12/2009 uitvoering geven aan artikel 13 van de CAO van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007/2008 met betrekking tot de uitbreiding van het toepassingsgebied van het sectoraalpensioenplan tot alle uitzendkrachten tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Opmerking :
Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen:
• Aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse. in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
• Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200,00 € ;
• Gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898)
Wijziging van CAO van 30 april 2004 tot aanduiding van de beheerder van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie en tot invoering van het solidariteitsreglement
Geldigheidsduur : 01/01/2009 - onb. duur (96.380)
Geldigheidsduur : 01/07/2010 - onb. duur (104.898)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011 (104.947)
Sociale programmatie 2011-2012
Geldigheidsduur : 01/01/2012 - onb. duur

Sectoraal pensioenplan
Art. 7. Voor elke dag economische werkloosheid vanaf 1 januari 2012 zal vanuit het solidariteitsfonds de huidige bijdrage van € 0,5 opgetrokken worden tot € 0,7 voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.378)
Vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie, in uitvoering van artikel 15 van de basis CAO van 4 april 2003 en van artikel 22 van de basis CAO van 8 oktober 2003
Geldigheidsduur : 17/09/2007 - onb. duur

Voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type "vaste bijdragen" wordt de gelijkwaardigheid gemeten aan de hand van de werkgeversbijdragen zoals die in het pensioenreglement zijn bepaald en die gemiddeld voor alle aangesloten arbeiders binnen de onderneming ten minste gelijk is aan 1,26% van het refertejaarloon, vanaf 1 april 2010 voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen en vanaf 1 januari 2011 voor alle sectoren van de voedingsindustrie. Deze bijdrage omvat noch de taksen, noch de RIZIV-bijdrage, maar wel de door de pensioeninstelling aangerekende tarifaire beheerskosten, die in de pensioenpremie inbegrepen zijn.

Met “Kleine bakkerijen en banketbakkerijen” worden bedoeld de bakkerijen, banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :
- aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200 euro;
- gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708)
Invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 01/11/2003 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576), gewijzigd door CAO van 8 mei 2012 (109.800)
Wijziging van de CAO n° 3 van 5 november 2003 en de CAO van 7 december 2005 tot bepaling van de bijdragen voor het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur

Bijdragen :
Werkgevers die opting-out wel toepassen :

vanaf 1e kwartaal 2008: 1,18% van het referteloon (PT)
vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)
Werkgevers die opting-out niet toepassen :
vanaf 1e kwartaal 2008: 1,23% van het referteloon (PT)
vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)

Vanaf 3e kwartaal 2012

De werkgever kan opteren voor de toepassing van een verhoogde bijdrage. De werkgever stuurt hiervoor per aangetekend schrijven een verklaring volgens bijgevoegd model naar de inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

De verhoogde bijdrage bedraagt

Bijdrage voor de Pensioentoezegging	1,66% (PT)
Bijdrage voor de Solidariteitstoezegging	0,07% (ST)
Bijdrage te innen door de RSZ	1,73%, te verhogen met de 8,86% RSZ bijdrage.