



Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs

2250200 Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

2250220 Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 1994 (36.706)

Classificatie en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de internaten van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bediendenpersoneel : de studiemeesters-opvoeders internaat.

HOOFDSTUK II. *Algemeenheden*

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast die van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de functie van studiemeester-opvoeder internaat.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, ondermeer rekening houdend met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokken werknemers.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.



HOOFDSTUK III. *Classificatie barema's en weddeschalen*

Art. 3. De classificatie van de studiemeesters-opvoeders werkzaam in het internaat is de volgende :

studiemeester-opvoeder internaat houder van een diploma van hoger secundair onderwijs. Daaraan beantwoordt het door de Duitstalige Gemeenschap vastgestelde barema code 122.

studiemeester-opvoeder internaat houder van een diploma van hoger onderwijs. Daaraan beantwoordt het door de Duitstalige Gemeenschap vastgestelde barema code 158.

Art. 4. De weddeschalen van de studiemeester-opvoeder internaat volgen de evolutie van de weddeschalen studiemeester-opvoeder externaat.

U kunt de ontbrekende bedragen raadplegen in de loontabellen betreffende “ de weddeschalen van de studiemeester – opvoeder internaat “

–Barema code nr 122 - minimumleeftijd : 20 jaar

–Barema code nr 158 - minimumleeftijd : 21 jaar

Art. 5. Betalingswijze

Deze weddeschalen worden omgerekend naar een betalingsregime van bedienden dit wil zeggen met als eindejaarspremie een volledige 13de maand en als dubbelvakantiegeld

85 pct. van een geïndexeerde bruto maandwedde.

Art. 6. Omrekening

De omrekening van de barema's code 122 en code 158 geschiedt, rekening houdend met de verworven weddeanciënniteit volgens de volgende formule :

$$\underline{Mex \ 12x \ 1,035 \ +x+y=Mi}$$



13,85

Waarin

Me = de geïndexeerde brutomaandwedge van de studiemeester-opvoeder externaat (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding).

1,035 = 1 pct. van de geïndexeerde brutojaarwedge (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding) van de studiemeester-opvoeder externaat berekend op de maand maart, als variabel gedeelte van het vakantiegeld.

+ 2,5 pct. van de geïndexeerde brutojaarwedge (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding) van de studiemeester-opvoeder externaat berekend op de maand december, als variabel gedeelte van de sociale programmatie (eindejaarspremie).

x = vast gedeelte van het vakantiegeld voor onderwijspersoneel.

y = vast gedeelte van de sociale programmatie voor onderwijspersoneel.

13,85 = 12 maanden effectief+ 13de maand + 85 pct. van brutomaandwedge = vakantiegeld.

Mi = geïndexeerde brutomaandwedge van de studiemeester-opvoeder internaat.

Art. 7. § 1. De studiemeesters-opvoeders verwerven anciënniteit in de bij artikel 4 en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde weddeschalen : - verder geldelijke anciënniteit genoemd - vanaf de in artikel 3 bepaalde minimumleeftijd ingevolge :

a) Overname van de geldelijke anciënniteit verworven bij de vorige werkgevers en tot een beloop van maximum 10 jaar.

b) Effectieve prestaties en/of gelijkgestelde inactiviteitsperiodes bij de actuele werkgever.

§ 2. Voor de overname van de geldelijke anciënniteit verworven bij de vorige werkgevers wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

§ 3. De inactiviteitsperiodes bedoeld bij § 1 van onderhavig artikel zijn :



- a) De gelijkgestelde arbeidsprestaties zoals voorzien in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.
- b) De rustdagen, het kort verzuim, alsook de compensatierustdagen ingevolge de arbeidsduurregeling, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1994 voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.
- c) De periodes van loopbaanonderbreking, verlof om dwingende familiale redenen en conventionele schorsing van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. Er is telkens één jaar bijkomende geldelijke anciënniteit verworven, de 1 ste van de maand die volgt op elke nieuwe periode van twaalf maanden opgetelde geldelijke anciënniteit.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1994. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.