



Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs

**1520002 Onderwijsinstellingen en internaten gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschap**

Voordelen in natura	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2008 (89.627)	2
Eindejaarspremie	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2008 (89.627)	5
Vervoerkosten	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 1977 (4.503)	8



Voordelen in natura

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2008 (89.627)

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de door de Franse Gemeenschap gesubsidieerde instellingen en internaten van het vrij gesubsidieerd onderwijs

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de werkgevers en werknemers van de onderwijsinstellingen en internaten van het door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs, die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs vallen.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK V. Voordelen in natura

Art. 11. De werknemers die in een internaat verblijven moeten instaan voor de kosten ervan mits een overeenkomst wordt gesloten met de werkgever.

De internaatkosten mogen echter de bedragen vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 1977, niet overschrijden.



Deze bedragen worden als volgt vastgesteld :

- dagbedrag van 3,22 EUR, samengesteld uit: 0,55 EUR voor ontbijt; 1,09 EUR voor middagmaal; 0,84 EUR voor avondmaal; 0,74 EUR voor huisvesting.

- maandbedrag van 96,68 EUR.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1992 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden (koninklijk besluit van 20 oktober 1992, Belgisch Staatsblad van 21 november 1992), als gewijzigd bij :

- collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 1998 (koninklijk besluit van 11 maart 2002 - Belgisch Staatsblad van 24 mei 2002);

- collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2000 (koninklijk besluit van 18 juli 2002 - Belgisch Staatsblad van 3 oktober 2002);

- collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2001 (koninklijk besluit van 24 augustus 2005 - Belgisch Staatsblad van 13 oktober 2005);

- collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2003 (geregistreerd onder nr. 67168/CO/152);



- collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 (geregistreerd onder nr. 78430/CO/152);

- collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2008 (geregistreerd onder nr. 88710/CO/152),

gesloten in het paritair comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2008 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.



Eindejaarspremie

Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2008 (89.627)

**Loon- en arbeidsvoorwaarden in de door de Franse Gemeenschap
gesubsidieerde instellingen en internaten van het vrij gesubsidieerd onderwijs**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de werkgevers en werknemers van de onderwijsinstellingen en internaten van het door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs, die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs vallen.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK IV. Eindejaarspremie

Art. 7. De werknemers die gebonden zijn met een arbeidsovereenkomst en die werkelijke of gelijkgestelde arbeidsprestaties kunnen bewijzen in de loop van de referteperiode hebben recht op een eindejaarspremie waarvan het bedrag wordt vastgesteld op 2,5 maal het normale weekloon in de maand december van de referteperiode.

De referteperiode wordt vastgesteld van 1 januari tot 31 december.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn die welke als zodanig in het socialezekerheidsstelsel worden beschouwd.



Art. 8. § 1. Elke maand arbeidsprestaties of gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op een twaalfde van de in overeenstemming met de bepalingen van artikel 7 toegekende premie.

Onder "maand" wordt verstaan : elke tewerkstelling die begint voor de zestiende of eindigt na de vijftiende dag van de lopende maand.

§ 2. Als de werknemer niet de totaliteit van de premie kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij in de instelling in of uit dienst getreden is in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld prorata temporis van de gedurende de referteperiode geleverde arbeidsprestaties of gelijkgestelde perioden.

De premie wordt betaald bij het vertrek op basis van het dan van kracht zijnde loon.

Art. 9. Werknemers die om dwingende redenen ontslagen worden of die gedurende de referteperiode slechts arbeidsprestaties geleverd hebben tijdens hun proefperiode, hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Art. 10. De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de loop van de maand december van het in aanmerking komend jaar of op het ogenblik waarop het arbeidscontract eindigt.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1992 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden (koninklijk besluit van 20 oktober 1992, Belgisch Staatsblad van 21 november 1992), als gewijzigd bij :

- collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 1998 (koninklijk besluit van 11 maart 2002 - Belgisch Staatsblad van 24 mei 2002);
- collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2000 (koninklijk besluit van 18 juli 2002 - Belgisch Staatsblad van 3 oktober 2002);



- collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2001 (koninklijk besluit van 24 augustus 2005 - Belgisch Staatsblad van 13 oktober 2005);
- collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2003 (geregistreerd onder nr. 67168/CO/152);
- collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 (geregistreerd onder nr. 78430/CO/152);
- collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2008 (geregistreerd onder nr. 88710/CO/152),

gesloten in het paritair comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2008 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 1977 (4.503)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de inrichtingen welke ressorteren onder het Paritaire Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art.2. De werklieden die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats hebben, ten laste van de werkgever, recht op de terugbetaling van de gedragen kosten voor een bedrag van 50 pct. Van de prijs van een sociaal abonnement 2^e klas van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, voor de afstand heen en terug. Hiertoe mag om het even welk vervoermiddel worden aangewend om de afstand tussen de woonplaats en de werkplaats te overbruggen.

Art.3. In een verklaring op Woord van eer vermeldt de werkman de afgelegde afstand. Bij gebruik van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel wordt de afstand in aanmerking genomen welke op het vervoerbewijs staat vermeld.

Bij gebruik van meerdere vervoermiddelen worden de af te leggen kilometers samengeteld. Deze totale afstand wordt door de werkman vermeld in zijn verklaring op woord van eer.

Art.4. De uitbetaling van de tussenkomst in de vervoerkosten geschiedt minstens eenmaal per maand.

Art.5. Iedere onjuiste verklaring op woord van eer leidt tot de terugbetaling van de tussenkomst in de vervoerkosten.

Art.6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 1977 en is gesloten voor onbepaalde tijd.