



Paritair comité voor het vervoer en logistiek

1400101 Openbare autobusdiensten

SRWT	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107040)	2
VVM	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2012 (109683).....	3



SRWT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107040)

Sociale programmatie 2011-2012 voor het rijdend personeel van de ondernemingen die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (SRWT), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer en op wie het uurloon van toepassing op de leden van het rijdend personeel van de bedrijven die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren, van toepassing is.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK IV. Anciënniteitspremie

Art. 4. § 1. Een anciënniteitspremie van 200 EUR wordt toegekend aan het lid van het rijdend personeel dat 25 jaar dienstanciënniteit in de sector heeft.

§ 2. Een anciënniteitspremie van 375 EUR wordt toegekend aan het lid van het rijdend personeel dat 35 jaar dienstanciënniteit in de sector heeft.

HOOFDSTUK VI. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Art. 6. § 1. Artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2011 betreft.

§ 2. Het artikel 2, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2012 betreft, en de artikelen 3 tot 5 treden in werking op 1 januari 2012.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.



VVM

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2012 (109683)

Vastlegging van het sociaal begeleidingsplan in het geregeld vervoer voor rekening van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM-De Lijn)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij, alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

§ 4. Onder "sociaal fonds" wordt verstaan : het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten", waarvan de statuten zijn vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 tot vaststelling van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten", zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008.

HOOFDSTUK II. *Context*

Art. 2. Naar aanleiding van de besparingen in het geregeld vervoer voor rekening van De Lijn en de hiermee gepaard gaande negatieve sociale gevolgen engageren de werkgevers vermeld in artikel 1, § 1 en de representatieve vakbondsorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek zich ertoe om alle maatregelen te nemen die naakte ontslagen moeten vermijden dit met het oog op het behoud van een maximale tewerkstelling.



HOOFSTUK IV. *Maatregelen in geval van ontslag*

Art. 4. § 4. De leden van het rijdend personeel uit de pool worden aangeworven met behoud van anciënniteit.

HOOFDSTUK VII. *Inwerkingtreding en duur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 maart 2012 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2013.