Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

1400101 Openbare autobusdiensten

Vaste maandtoelage 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1979 (5649), gewijzigd door de CAO van 26 november 2002 (65006) 4
Tussenkomst kosten rijbewijs en geneeskundig toezicht 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 (57773), gewijzigd door CAO van 10 april 2008 (88095) 7
Tussenkomst bestuurderskaart voor de digitale tachograaf 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2006 (80745) 9
Uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven 11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85594) 11
Eindejaarspremie 13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102.851) (rijdend personeel) 13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102.850) (garagepersoneel) 16
Vervoerkosten 19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 1972 (1.320) 19
Aanvullend pensioen 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.917) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.918) 21
Ecocheques 22
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (97012) (garagepersoneel) . 22
Hospitalisatieverzekering 26
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2010 (101890) 26

SRWT 30
Stationnementspremie 30
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1991 (29461) 30
Onderbrekingsvergoeding 31
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1991 (29461) 31
Hittepremie 32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 1992 (31.795) 32
A.R.A.B. - vergoeding 33

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 1997 (45983), gewijzigd door CAO van 25 juni 2008 (88919) 33
Toeslag voor zaterdagwerk 36
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2007 (87007) 36
Geschenkencheques 38
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68692) 38
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (96.991) 39
Dagvergoeding 40
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68692) 40
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (96991) 41
Jaarlijks voortlopend voordeel 42
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1999 (51360) 42
Werkkledij 44
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1991 (28.564), gewijzigd door de CAO van 18 december 2007 (87.007) 44

VVM 45
Stationnementspremie 45
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1991 (29461) 45
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 (63375) 46
Onderbrekingsvergoeding 48
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 (63375) 48
A.R.A.B. - vergoeding 51
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 (63378), gewijzigd door CAO van 25 juni 2008 (88920) 51
Toeslag zondagsarbeid 54
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1998 (49936) 54
Toeslag nachtarbeid 55
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1998 (49936) 55
Toeslag voor zaterdagwerk 56
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68691) 56
Anciënniteitstoeslag 57
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2001 (57078) 57
Toeslag overwerk 58
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 (63375) 58
Maaltijdcheques 61

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68691) 61
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 (95187) 62
Geschenkencheques 63
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68691) 63
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 (95187) 64
Werkkledij 65
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1991 (28.564) 65
Fietsvergoeding 66
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 (95187) 66

Vaste maandtoelage

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1979 (5649), gewijzigd door de CAO van 26 november 2002 (65006)

Minimumuurlonen en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten

Hoofdstuk I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

1° het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;

2° de werkgevers die onder 1° bedoelde personeel tewerkstellen.

Hoofdstuk III. *Premies*

B. Vaste maandtoelage

Art. 6 – Vanaf 1 februari 1979 wordt een vaste maandelijkse toelage van 1.762 F toegekend aan het rijdend personeel van de onderneming van openbare autobusdiensten die tijdens de maand ten minste 10 dagen effectief hebben gewerkt.

De vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties.

Met deze toelage, waarvan de uurwaarde 10.13 F bedraagt op 1 februari 1979, moet rekening worden gehouden bij het bepalen van het normaal loon dat in aanmerking komt voor de berekening van de 25 pct., 50 pct. of 100 pct. voor overuren.

De personeelsleden die ontslag hebben genomen of werden ontslagen om dringende redenen in de loop van de maand verliezen het recht op de toelage betreffende de maand.

Een vaste maandtoelage van 112,04 EUR per maand wordt toegekend aan het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de VVM, die tijdens de betrokken maand ten minste 10 dagen effectief hebben gewerkt.
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003 maar trad in werking op 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de VVM krachtens de algemene

administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de VVM, behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, enz.)

De vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties.
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003 maar trad in werking op 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de VVM krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de VVM, behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, enz.)

De personeelsleden die ontslag hebben genomen of werden ontslagen om dringende reden in de loop van de maand, verliezen het recht op de toelage voor de betrokken maand.
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003 maar trad in werking op 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de VVM krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de VVM, behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, enz.)

Hoofdstuk IV. *Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 7 – De minimumuurlonen, de premies en de toelage welke zijn bepaald bij de artikelen 2 tot en met 6 en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat maandelijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het “Belgisch Staatsblad”. Zij stemmen overeen met het basisindexcijfer 129,54.

Voor het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de VVM, worden de minimumuurlonen, de premies en de vaste maandtoelage bepaald bij de artikelen 2 tot en met 6 en de werkelijk uitbetaalde lonen gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer dat maandelijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003)

Art. 8 – Iedere maal dat het indexcijfer van de consumptieprijzen een van de spilindexcijfers bereikt of er wordt op teruggebracht, worden de lonen, de premies en de toelage bedoeld in artikel 7, gekoppeld aan het basisindexcijfer vastgesteld bij hetzelfde

artikel, opnieuw berekend door ze met coëfficiënt 1,02 n te vermenigvuldigen, waarin n de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.

Door spilindexcijfers moet worden verstaan de getallen welke deel uitmaken van een reeks waarvan het eerste getal het basisindexcijfer is, vastgesteld bij artikel 7, en waarvan ieder volgend getal wordt bekomen door het voorgaande met 1,02 te vermenigvuldigen. De breuken van een honderdste van een punt worden naar het hoger honderdste afgerond ofwel verwaarloosd naargelang ze al dan niet 50 pct. Van een honderdste bereiken.

De verhoging of de verlaging wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op de maand waarvan het indexcijfer het getal bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Wanneer het gemiddelde gezondheidsindexcijfer van de voorbije 4 maanden de spilindex bereikt of er wordt op teruggebracht, worden voor het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de VVM, de lonen, de premies en de toelage bedoeld in artikel 7, aangepast met 2 pct.
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003)

De verhoging of de verlaging wordt toegepast vanaf de 2de maand die volgt op de maand waarin het gemiddelde indexcijfer over de voorbije 4 maanden het getal bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.".
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003)

Hoofdstuk VII. *Geldigheid*

Art. 11 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 1979, behalve artikel 9 dat in werking treedt op 1 oktober 1979.

Zij houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1980.

Haar geldigheidsduur wordt evenwel na 1 januari 1980 stilzwijgend voor onbepaalde tijd verlengd.

Tussenkomst kosten rijbewijs en geneeskundig toezicht

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 (57773), gewijzigd door CAO van 10 april 2008 (88095)

Tussenkomst in de kosten tot het behalen van het rijbewijs en geneeskundig toezicht in de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "bijzondere vormen van geregeld vervoer" wordt verstaan : het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Onder "ongeregeld vervoer" wordt verstaan : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder "ongeregeld vervoer" wordt eveneens verstaan : de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 5. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

(Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 10 april 2008, 88095, vanaf 17 januari 2008)

HOOFDSTUK II. *Tussenkomst in de kosten voor het rijbewijs*

Art. 2. De werklieden en werksters, bedoeld in artikel 1 § 3, hebben recht op de terugbetaling van de reële administratieve kosten voor het behalen van het rijbewijs. Het bedrag van deze terugbetaling is evenwel beperkt tot een maximum van 11,16 EUR.

HOOFDSTUK III.
Tussenkomst in de kosten voor geneeskundige schifting

Art. 3. De werklieden en werksters, bedoeld in artikel 1 § 3, hebben recht op de terugbetaling van de reële medische kosten voor het behalen van de geneeskundige schifting. Het bedrag van deze terugbetaling is evenwel beperkt tot een maximum van

- 39,66 EUR voor het oogonderzoek;

- 42,14 EUR voor het medische onderzoek.

HOOFDSTUK V. *Overgangsbepaling*

Art. 5. Voor de periode van 1 juni 2001 tot en met 31 december 2001 gelden in de plaats van het bedrag van 11,16 EUR, vermeld in artikel 2 het bedrag van 450 BEF, in plaats van het bedrag van 39,66 EUR, vermeld in artikel 3, het bedrag van 1 600 BEF en in plaats van het bedrag van 42,14 EUR, vermeld in artikel 3, het bedrag van 1 700 BEF.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Tussenkomst bestuurderskaart voor de digitale tachograaf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2006 (80745)

Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsmede op hun arbeid(st)ers.

HOOFDSTUK II. *Begrippen*

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

1° "sociaal fonds" : het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor de werklieden van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 juli 1971 (Belgisch Staatsblad van 23 oktober 1971);

2° "bestuurderskaart" : de kaart zoals bedoeld in bijlage IB, I. Definities, t) van Verordening (EG) nr. 2135/98 van 24 september 1998 tot wijziging van Verordening (EEG) nr. 3821/85 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer en tot wijziging van richtlijn 88/599/EEG betreffende standaardprocedures voor de controle op de toepassing van Verordening (EEG) nr. 3820/85 en Verordening (EEG) nr. 3821/85.

HOOFDSTUK III.
Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf

Art. 3. § 1. De werkgever, bedoeld in artikel 1, betaalt één keer per geldigheidsperiode de bestuurderskaart, afgeleverd aan zijn werklieden bedoeld in artikel 1, op voorwaarde dat de begindatum van de geldigheidsperiode van de bestuurderskaart zich situeert in de tewerkstellingsperiode bij een werkgever behorend tot de sector van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten en op voorwaarde dat voor deze kaart nog geen tussenkomst, waarvan sprake in alinea 2, plaatsvond.

De werkgever heeft recht op een tussenkomst in de kosten voor de aflevering van deze bestuurderskaart.

§ 2. De werkgever kan de in § 1, alinea 2 van dit artikel vermelde tussenkomst vragen voor alle bestuurderskaarten van zijn werknemers afgeleverd sinds 5 augustus 2005.

HOOFDSTUK IV. *Bedrag van de tussenkomst*

Art. 4. Het bedrag van de tussenkomst, bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst, wordt bepaald door de raad van beheer van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK V. *Betaling van de tussenkomst*

Art. 5. De raad van beheer van het sociaal fonds is belast met :

1° het vaststellen van de procedure tot indiening van de uitbetalingsaanvragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst;

2° het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst.

Art. 6. Het sociaal fonds neemt de bedragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst, ten laste.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 29 augustus 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85594)

Toekenning van een uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van de autocarondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

HOOFDSTUK II. Begrip

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder "sociaal fonds" : het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten", waarvan de statuten werden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 tot vaststelling van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten".

HOOFDSTUK III. Rechthebbenden

Art. 3. Aan de arbeid(st)ers van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten, zoals bedoeld in artikel 1, die voorkomen in de RSZ-aangifte van de werkgever en die daartoe een aanvraag indienen bij het sociaal fonds, wordt een éénmalige uitkering toegekend bij de definitieve intrekking van het bewijs van medische schifting en bij het overlijden als gevolg van een ongeval in het privéleven volgens de toekenningsmodaliteiten vermeld in artikel 4.

HOOFDSTUK IV. Toekenningsmodaliteiten

Art. 4. § 1. Definitieve intrekking van het bewijs van medische schifting.

De éénmalige uitkering wordt toegekend onder de volgende voorwaarden :

a) de arbeid(st)er moet 10 jaar voltijds tewerkgesteld zijn geweest in de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van autocardiensten en moet minstens voor die periode het bezit van het bewijs van medische schifting kunnen bewijzen;

b) de intrekking van het bewijs van medische schifting moet definitief zijn;

c) het volledige bedrag wordt toegekend tot de leeftijd van 55 jaar. Vanaf de 55ste verjaardag wordt het bedrag per bijkomend jaar met 20 pct. verminderd, zodat de uitkering geheel vervalt op de 60ste verjaardag.

§ 2. Overlijden ingevolge een ongeval in het privéleven.

De éénmalige uitkering wordt toegekend onder de volgende voorwaarden :

a) het overlijden dient uitsluitend het gevolg te zijn van een ongeval in het privéleven, dit wil zeggen wanneer de wet op de arbeidsongevallen niet van toepassing is of wanneer een zelfstandige beroepsactiviteit wordt uitgeoefend;

b) het overlijden dient het gevolg te zijn van een ongeval, dit wil zeggen een plotse gebeurtenis vreemd aan de wil van de arbeid(st)er en waarvan de oorzaak gelegen is buiten zijn/haar organisme;

c) het overlijden dient uiterlijk in te treden 3 jaar na de dag van het ongeval.

HOOFDSTUK V. Bedrag

Art. 5. Het bedrag van de éénmalige uitkering wordt vastgelegd op 7 932,60 EUR.

HOOFDSTUK VI. Betaling

Art. 6. Dit bedrag wordt ten laste genomen door het sociaal fonds dat hiertoe een verzekeringspolis afsloot.

HOOFDSTUK VII. Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1980 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102.851) (rijdend personeel)

Toekenning van een eindejaarspremie voor 2010 aan het rijdend personeel de ondernemingen van geregeld vervoer

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) en de Société Régionale Wallonne du Transport (SRWT) alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke en de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

HOOFDSTUK II.
Gerechtigden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

Art. 2. § 1. In 2010 wordt een eindejaarspremie ten bedrage van 2 495,34 EUR toegekend aan het rijdend personeel van het geregeld vervoer dat werkt in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM).

Dit bedrag van 2 495,34 EUR wordt verkregen door toevoeging van een bedrag van 123,95 EUR aan het bedrag van 2 371,39 EUR, waarbij :

- 2 371,39 EUR het bedrag van de eindejaarspremie 2010 is, zoals verkregen door toepassing van de berekeningsformule van de eindejaarspremie voor het rijdend personeel van de ondernemingen van het geregeld vervoer die rijden in opdracht van de VVM;

- 123,95 EUR het resultaat is van de toepassing van het correctiemechanisme overeengekomen in het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

Art. 3. In 2010 wordt een eindejaarspremie ten bedrage van 2 300,54 EUR toegekend aan het rijdend personeel van het geregeld vervoer dat werkt in opdracht van de Société Régionale Wallonne du Transport (SRWT).

Art. 4. Het sociaal fonds van de sector betaalt een voorschot van 74,39 EUR bruto aan de leden van het rijdend personeel die recht hebben op deze eindejaarspremie.

Art. 5. De werkgevers betalen het onder artikel 2 of 3 vermelde bedrag uit, verminderd met het voorschot bepaald in artikel 4.

Art. 6. De chauffeurs, die deeltijds werken, bekomen deze premie naar rata van de wekelijkse arbeidsduur waarvoor zij zijn aangeworven.

Art. 7. Deze premie, betaalbaar vóór 31 december 2010, wordt toegekend volgens de hierna vastgestelde voorwaarden :

- de personeelsleden die gedurende het ganse jaar 2010 hebben gewerkt, ontvangen het totale bedrag van de premie;

- de personeelsleden die in de loop van het jaar 2010 :

- het brugpensioen hebben bekomen of met pensioen zijn gegaan;
- in dienst zijn getreden;
- ziek zijn geweest;
- arbeidsongeschikt zijn geweest ten gevolge van een arbeidsongeval;
- werden ontslagen om andere dan dringende redenen,

bekomen deze premie berekend naar rata van de maanden arbeidsprestatie. Een effectieve arbeidsprestatie van tenminste tien dagen telt voor een volledige maand tewerkstelling en de vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties.

De personeelsleden die in de loop van het jaar 2010 hun opzegging hebben betekend en niet meer in dienst zijn op 31 december 2010 of werden ontslagen om dringende redenen, verliezen het recht op deze premie.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102.850) (garagepersoneel)

Toekenning van een eindejaarspremie aan het garagepersoneel in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsmede op het garagepersoneel dat zij tewerkstellen.

§ 2. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

HOOFDSTUK II. Toepassingsmodaliteiten

Art. 2. De werkgevers vermeld in artikel 1 betalen in 2010 aan het garagepersoneel dat zij tewerkstellen, een eindejaarspremie, berekend volgens volgende formule :

$$\frac{\text{Uurloon } 12/10 \times 38 \text{ u} \times 52}{12}$$

Art. 3. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie vangt aan op 1 december 2009 en eindigt op 30 november 2010.

Art. 4. In de gevallen, zoals bepaald in § 1 tot en met § 7, hebben de leden van het garagepersoneel recht op een gedeelte van de premie gelijk aan 1/12de per maand tewerkstelling in de referteperiode, waarbij elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledig gepresteerde maand :

§ 1. Het garagepersoneel dat sedert tenminste 3 maanden in de onderneming tewerkgesteld is, maar dat geen jaar anciënniteit telt op 30 november 2010.

§ 2. De gepensioneerde en bruggepensioneerde leden van het garagepersoneel en de leden van het garagepersoneel die ontslagen worden in de loop van de referteperiode om gelijk welke andere reden dan de dringende reden, genieten de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode. Dezelfde regel geldt voor rechthebbenden van de in de loop van de referteperiode overleden werklieden.

§ 3. Het garagepersoneel dat vrijwillig de onderneming verlaat, terwijl het zich in een periode van economische werkloosheid bevindt, geniet de premie naar rata van de geleverde prestaties in de referteperiode.

§ 4. Deeltijdse leden van het garagepersoneel met behoud van rechten die zelf hun arbeidsovereenkomst beëindigen om een job met meer uren te krijgen, hebben recht op de eindejaarspremie pro rata temporis.

§ 5. Het garagepersoneel dat vrijwillig de onderneming verlaat en op het ogenblik van de melding van het vrijwillig vertrek 10 jaar of meer anciënniteit heeft, heeft recht op een prorata eindejaarspremie.

§ 6. De leden van het garagepersoneel waarvan het contract beëindigd wordt wegens overmacht, genieten de premie naar rato van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode.

§ 7. De leden van het garagepersoneel met een contract van bepaalde duur van minstens 3 maanden hebben recht op een eindejaarspremie naar rato van de geleverde prestaties.

Art. 5. Wanneer een arbeidsovereenkomst wordt beëindigd in onderlinge toestemming en het schriftelijk akkoord geen clausule omtrent de eindejaarspremie bevat, dan is deze eindejaarspremie niet verschuldigd.

Art. 6. Met uitzondering van de gevallen voorzien in artikel 4, §§ 3, 4 en 5, verliezen de leden van het garagepersoneel die vrijwillig de onderneming verlaten in de loop van de referteperiode, het recht op de premie, indien de opzeggingstermijn verstrijkt vóór 30 november.

Art. 7. Deeltijdse leden van het garagepersoneel hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van de door hen gepresteerde arbeidsduur.

Art. 8. Voor de betaling van de premie zijn alle gevallen van schorsing van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld, behoudens :

§ 1. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst om reden van militaire dienst, wordt de premie betaald naar rato van de effectief gepresteerde werktijd in de referteperiode.

§ 2. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens ongeval of gewone ziekte, wordt de gelijkstelling begrensd tot maximum 30 kalenderdagen per referteperiode.

§ 3. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens economische werkloosheid wordt de gelijkstelling begrensd tot maximum 150 dagen per referteperiode.

§ 4. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeval of beroepsziekte, wordt de gelijkstelling begrensd tot de eerste 12 maanden van de ononderbroken ongeschiktheid.

Voor elke dag van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet is gelijkgesteld, wordt het bedrag van de eindejaarspremie met 1/260ste verminderd.

Art. 9. De eindejaarspremie wordt toegekend aan alle leden van het garagepersoneel die op 30 november 2010 tenminste 3 maanden anciënniteit hebben in het bedrijf.

Art. 10. Het sociaal fonds van de sector betaalt een voorschot van 74,39 EUR bruto aan de leden van het garagepersoneel die recht hebben op deze eindejaarspremie. De werkgevers betalen het bedrag van de eindejaarspremie uit, verminderd met het voorschot betaald door het sociaal fonds.

Art. 11. De eindejaarspremie moet op 20 december 2010 ten laatste worden uitbetaald.

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 1972 (1.320)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters.

I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer.

II. *Bijdrage in de vervoerkosten*

Art. 2. Rekening houdend met het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971 wordt de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen hun woonplaats en de werkplaats, hierna vastgesteld.

Art. 3. De werklieden en werksters die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats en voor zover zij gebruik maken van om het even welke diensten van gemeenschappelijk vervoer, hebben recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 50 pct. van de prijs van een sociaal abonnement tweede klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de afstand, heen en terug, afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdiensten tussen de woonplaats en de werkplaats.

Art. 4. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in het artikel 3 geschiedt, minstens om de maand.

Art. 5. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij het artikel 3, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerkosten welke op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Art. 6. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden in dat de werklieden en werksters geen aanspraak kunnen maken op de betaling van vervoerkosten

wanneer de werkgever, door eigen middelen, het vervoer van zijn werklieden en werksters kosteloos verzekert.

III *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1972 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Aanvullend pensioen

Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	Ja
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Neen
Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	Studentenarbeid, arbeid in kader van opleidings-omscholingsprogramma met steun van overheid, arbeiders met wettelijk pensioen met toegelaten arbeid
Inrichter :	Sociaal Fonds voor de Werklieden van de Ondernemingen der Openbare en Speciale Autobusdiensten en Autocarondernemingen
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Fortis Insurance
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Solidariteitsfonds Car en Bus (FBZ)
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.917) **Oprichting van het Solidariteitsfonds Car & Bus** Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur **Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.918)** **Invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer** Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur	
(type 'vaste bijdrage') 100 EUR x het werktijdregime van de aangeslotene.	

Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (97012) (garagepersoneel)

Toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsmede op het garagepersoneel dat zij tewerkstellen.

§ 2. Met "geregeld vervoer" wordt bedoeld : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "bijzondere vormen van geregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met "ongeregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder "ongeregeld vervoer" wordt eveneens verstaan : de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

HOOFDSTUK II. *Algemeen kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van :

- het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009;

- het advies nummer 1 675 betreffende de ecocheques van de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009;

- het koninklijk besluit van 14 april 2009 tot invoeging van een artikel 19quater in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Belgisch Staatsblad van 20 mei 2009).

HOOFDSTUK III. Toekenning van de ecocheques

Art. 3. Aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider worden 3 semestriële schijven van ecocheques betaald, elk ter waarde van 125,00 EUR.

Art. 4. De betaling van deze ecocheques vindt plaats op de volgende tijdstippen :

- in de loop van de maand december 2009 en ten laatste op 31 december 2009. De referteperiode loopt van 1 juli 2009 tot en met 31 december 2009;

- in de loop van de maand juni 2010 en ten laatste op 30 juni 2010. De referteperiode loopt van 1 januari 2010 tot en met 30 juni 2010;

- in de loop van de maand december 2010 en ten laatste op 31 december 2010. De referteperiode loopt van 1 juli 2010 tot en met 31 december 2010.

Art. 5. De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend zoals opgenomen in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt 10,00 EUR per cheque.

Art. 6. De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Art. 7. Op de ecocheque dient duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

Art. 8. De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

HOOFDSTUK IV. Prestaties en gelijkstellingen

Art. 9. Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referteperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld.

Art. 10. § 1. Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 8 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

§ 2. Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, alle dagen van tijdelijke werkloosheid en 30 dagen ziekte of (arbeids)ongeval bovenop de dagen gedekt door het gewaarborgd maandloon.

HOOFDSTUK V. Pro rata toekenning

Art. 11. Er wordt een pro rata uitbetaald in de volgende gevallen :

- arbeiders die in de loop van het betrokken semester in de onderneming in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata van semestriële schijven a rato van 1/25ste per week met een maximum van 25/25sten. Voor de toepassing van deze alinea wordt met "week" bedoeld : elke week waarin minimum 1 dag wordt gewerkt of gelijkgesteld;

- deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

Art. 12. Bij uitdiensttreding dienen de ecocheques, die pro rata worden toegekend, te worden uitbetaald ten laatste op het moment van de uitdiensttreding.

HOOFDSTUK VI. *Recurrentie*

Art. 13. Elke vorm van invulling van de koopkracht geldt voor onbepaalde duur. De waarde van de koopkracht bedraagt 250 EUR per jaar (inclusief RSZ-bijdragen voor werkgever en werknemer) vanaf 2011.

Art. 14. Na de interprofessionele evaluatie van het netto voordeel in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 en eventuele beslissingen over de wijzigingen, dient een sectorale evaluatie te worden voorzien om de recurrentie van de premie van 250 EUR in te vullen vanaf 1 januari 2011.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Hospitalisatieverzekering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2010 (101890)

Sectorale hospitalisatieverzekering voor de werklieden van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

§ 3. Met "geregeld vervoer" wordt bedoeld : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 4. Met "bijzondere vormen van geregeld vervoer" wordt : bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 5. Met "ongeregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal.

§ 6. Onder "sociaal fonds" wordt verstaan : het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten", waarvan de statuten zijn vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 tot vaststelling van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten", zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008.

HOOFDSTUK II.
Inrichting, financiering, beheer en uitvoering

Art. 2. Het sociaal fonds sluit een sectorale hospitalisatieverzekering af ten gunste van de werklieden bedoeld in artikel 1, §§ 1 en 2.

§ 2. Deze hospitalisatieverzekering wordt gefinancierd door het sociaal fonds.

§ 3. Het beheer ervan wordt toevertrouwd aan de verzekeringsmaatschappij AG Insurance nv, Emiel Jacqmainlaan 53 B, 1000 Brussel, onderneming toegelaten onder codenummer 0079 RPR 0404.494.894.

§ 4. Het sociaal fonds wordt belast met de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. *Aansluitingsvoorwaarden*

Art. 3. § 1. Voor de werklieden in dienst op 1 april 2010 wordt het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering vanaf die datum geopend, indien deze werklieden op die datum sedert minstens 6 maanden in dienst zijn bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst en dus als werkman aangegeven zijn in de RSZ-categorie 085.

§ 2. Bovendien moeten deze werklieden in het 3de en het 4de kwartaal van 2009 minstens 50 prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen hebben geleverd.

§ 3. Met prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen wordt bedoeld alle dagen aangegeven in de DMFA-aangifte met de volgende codes 001, 002, 003, 005, 010, 011, 020, 022, 023, 030, 050, 051, 052, 060, 061, 070, 071, 072 en 073.

§ 4. Voor de werklieden die op 1 april 2010 niet sedert minstens 6 maanden in dienst zijn bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst en voor de werklieden die na 1 april 2010 in dienst treden, wordt het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering geopend vanaf de 1ste van de maand voorafgaand aan de datum waarop deze werklieden sedert minstens 6 maanden in dienst zijn bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst en dus als werkman aangegeven zijn in de RSZ-categorie 085

§ 5. Bovendien moeten deze werklieden tijdens deze 6 maanden minstens 50 prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen hebben geleverd.

§ 6. Met prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen wordt bedoeld alle dagen aangegeven in de DMFA-aangifte met de volgende codes 001, 002, 003, 005, 010,

011, 020, 022, 023, 030, 050, 051, 052, 060, 061, 070, 071, 072 en 073.

§ 7. Om het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering te behouden, moeten de werklieden tijdens het voorbije kalenderjaar minstens 100 prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen, zoals vermeld in artikel 3, §§ 3 en 6, hebben geleverd, behalve indien dat kalenderjaar het jaar van aansluiting was.

§ 8. Om het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering opnieuw te verwerven na het verlies ervan, moeten de werklieden 6 maanden in dienst zijn bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst en tijdens deze 6 maanden minstens 50 prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen, zoals vermeld in artikel 3, §§ 3 en 6, hebben geleverd.

§ 9. Het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering eindigt de 1ste van de maand voorafgaand aan de datum waarop de betrokken werkman 6 maanden uit dienst is bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 en dus niet meer als werkman is aangegeven in de RSZ-categorie 085.

HOOFDSTUK IV.
Modaliteiten van de tussenkomst

Art. 4. De modaliteiten van de tussenkomst liggen vervat in het Medisch Plan Arbeiders Bus & Car.

HOOFDSTUK V. *Derde betalersysteem*

Art. 5. § 1. Elke aangeslotene bij de hospitalisatieverzekering kan, in geval van hospitalisatie in België, een beroep doen op het systeem van de derdebetaler georganiseerd door de beheerder via het "Service Center" Medi-Assistance.

§ 2. De derdebetaler bij een hospitalisatie kan worden aangevraagd via het nummer vermeld op de Medi-Assistancekaart of via de website van de beheerder.

HOOFDSTUK VI. *Individuele voortzetting*

Art. 6. § 1. In overeenstemming met de bepalingen van artikel 138bis-8 van de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst beschikken de verzekerde werklieden in geval van verlies van het voordeel van de sectorale hospitalisatieverzekering over het recht om deze verzekering individueel voort te zetten zonder een bijkomend medisch onderzoek te moeten ondergaan noch een nieuwe medische vragenlijst te moeten invullen. Daartoe moet de verzekerde werkman gedurende de twee jaren die aan het verlies van het voordeel voorafgaan,

ononderbroken aangesloten geweest zijn bij één of meer opeenvolgende ziekteverzekeringsovereenkomsten, afgesloten bij een verzekeringsonderneming.

§ 2. De premie die bij individuele voortzetting van de sectorale hospitalisatieverzekering door de rechthebbende werkman zal moeten betaald worden, is die van het individueel tarief in overeenstemming met zijn leeftijd op het moment van de aansluiting bij de individuele verzekering.

§ 3. Teneinde de verzekerde werklieden de mogelijkheid te bieden om tijdig een individuele voortzetting aan te vragen bij de verzekeraar, bezorgt het sociaal fonds ten laatste 30 dagen na het verlies van het voordeel de volgende informatie schriftelijk of electronisch aan de verzekerde werkman :

- het precieze tijdstip van het verlies van dekking van de sectorale hospitalisatieverzekering;
- de mogelijkheid om de verzekering individueel verder te zetten;
- de contactgegevens van de verzekeraar
- de termijn van 30 dagen waarbinnen de verzekerde werkman het recht op individuele voortzetting kan uitoefenen.

Art. 7. § 1. In overeenstemming met artikel 138bis-9 van de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst licht de verzekeraar het sociaal fonds in over de mogelijkheid voor de verzekerde om individueel een bijkomende premie te betalen tijdens de periode van collectieve dekking. De betaling van die bijkomende premies, mits zij jaar na jaar ononderbroken werden betaald, heeft tot gevolg dat de premie in geval van individuele voortzetting berekend wordt rekening houdend met de leeftijd waarop de verzekerde de bijkomende premies is beginnen te betalen.

§ 2. Het sociaal fonds verbindt er zich toe de door de verzekeraar ter beschikking gestelde informatie te bezorgen aan alle verzekerde werklieden en telkens een nieuwe werkman wordt aangesloten.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2010 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

SRWT

Stationnementspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1991 (29461)

Openbare autobusdiensten

Sociale programmatie 1991

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair comité voor het vervoer.

Art. 3. Voor de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die in opdracht werken van de “Société Régionale Wallonne du Transport” (SRWT), gelden volgende bepalingen:

3.3. Vanaf 1 november 1991 wordt de stationnementspremie op zon –en feestdagen berekend op basis van het uurloon, vermeerderd met 100 pct. toeslag voor werk op zon –en feestdagen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1991 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Onderbrekingsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1991 (29461)

Openbare autobusdiensten

Sociale programmatie 1991

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair comité voor het vervoer.

Art. 3. Voor de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die in opdracht werken van de “Société Régionale Wallonne du Transport” (SRWT), gelden volgende bepalingen:

3.2. Een premie van 5 pct. van het basisdagloon voor de werkelijk verrichte arbeidsprestaties wordt aan het rijdend personeel toegekend voor niet vergoede onderbroken diensten; als niet vergoede onderbroken dienst wordt beschouwd de eerste onderbreking van de dag van meer dan 1 uur.
Deze bepaling gaat in op 1 november 1991.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1991 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Hittepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 1992 (31.795)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die werken in opdracht van " Société Régionale Wallonne du transport" (S.W.R.T.) .

Art. 4. Dagen "hitte"

Ingeval de temperatuur van 27° onder thermometerhut, gemeten bij het K.M.I. te Ukkel, wordt overschreden, wordt een premie betaald van één uur gewoon loon voor een arbeidsprestatie van ten minste 4uren vanaf 1 oktober 1992.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1992 en is gesloten voor onbepaalde duur.

A.R.A.B. - vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 1997 (45983), gewijzigd door CAO van 25 juni 2008 (88919)

Toekenning van een ARAB-vergoeding ten voordele van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Société Régionale Wallonne du Transport (SRWT)

Hoofdstuk I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne du Transport (SRWT), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "leden van het rijdend personeel" wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.
(*Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)*

Hoofdstuk II. *Begripsomschrijving*

Art. 2. De A.R.A.B. – vergoeding geregeld door deze overeenkomst wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het rijdend personeel worden gedaan, buiten de zetel van de onderneming vermeld in het arbeidsreglement, doch eigen zijn aan de onderneming.

De A.R.A.B. – vergoeding vindt haar oorsprong in de bepalingen van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming die van toepassing zijn voor de sedentaire werknemers.

Deze overeenkomst voert de bepalingen van Titel II, Hoofdstuk II, Afdeling II van het voornoemde Algemeen Reglement.

Gelet op het mobiel karakter van het beroep van chauffeur waardoor onmogelijk vanuit de vervoersondernemingen kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz …), dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé - accommodatie.

Hoofdstuk III. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 3. De werklieden hebben recht op de A.R.A.B. – vergoeding voor zover:

- Zij tot de categorie van het rijdend personeel behoren;
- Zij tijdens het betrokken kwartaal effectieve arbeidsprestaties van minstens tien dagen hebben geleverd;
- Zij op eigen initiatief de onderneming niet hebben verlaten.

De werklieden, in dienst getreden vanaf 1 juli 2008 bij een werkgever vermeld in artikel 1, § 1 hebben recht op de A.RA.B.-vergoeding voor zover *:(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)*

- zij tot de categorie van het rijdend personeel behoren;
- zij tijdens de betrokken maand effectieve arbeidsprestaties van minstens 10 dagen hebben geleverd;
- zij op eigen initiatief de onderneming niet hebben verlaten.
  (Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)

Hoofdstuk IV. *Bedrag van de A.R.A.B. – vergoeding*

Art. 4. De A.R.A.B. – vergoeding wordt vastgelegd op 11.020 F per kwartaal.

De A.R.A.B.-vergoeding van de werklieden vermeld in artikel 3, alinea 2 wordt vastgelegd op 91,06 EUR per maand. *(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)*

Art. 5. De A.R.A.B. – vergoeding wordt betaald ten laatste tezelfdertijd als het loon van de laatste maand van het kwartaal waarop de vergoeding betrekking heeft.

De A.R.A.B. -vergoeding van de werklieden vermeld in artikel 3, alinea 2 wordt betaald ten laatste tezelfdertijd als het loon van de maand waarop de vergoeding betrekking

heeft. *(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)*

Hoofdstuk VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1993 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Toeslag voor zaterdagwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2007 (87007)

Sociale programmatie 2007-2008

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (SRWT), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK III. *Premie voor zaterdagwerk*

Art. 3. § 1. Vanaf 1 juni 2007 wordt aan het personeel toegewezen aan de uitvoering van het vervoer en in dienst van de bedrijven die geregeld vervoer verrichten voor rekening van de SRWT-TEC, een premie gelijk aan 10 pct. van het baremaloon toegekend voor de effectief gepresteerde arbeidsuren op zaterdag.

Onder "zaterdagprestatie" wordt verstaan : de prestaties tussen 0 en 24 uur.

§ 2. De bovenvermelde premie wordt niet toegekend indien de zaterdag samenvalt met een feestdag, ongeacht of de chauffeur prestaties levert of niet.

§ 3. De zaterdagpremie wordt berekend op de vergoeding van de arbeidstijd op basis van het baremaloon.

§ 4. Om de periode verstreken tussen 1 juni 2007 en 30 september 2007 te dekken, zullen de effectieve zaterdagprestaties geleverd tijdens deze periode, herberekend worden en de bijkomende vergoeding zal betaald worden met de vergoeding van de maand november 2007.

HOOFDSTUK VII.
Betaling van premies en vergoedingen aan werknemers in tijdskrediet

Art. 7. § 1. Inzake vergoedingen en premies aan werknemers in tijdskrediet, zullen aan deze laatsten vergoedingen en premies toegekend worden a rato van de prestaties die zij verricht hebben op grond van hun deeltijds arbeidsregime, zonder afbreuk te doen aan de wettelijke gelijkstelling met het statuut van voltijdse werknemers wat betreft de prestaties uit de sociale zekerheid.

§ 2. Niettemin blijven de verworven situaties op 24 oktober 2007, met inbegrip van de situaties waarbij een aanvraag tot toetreding tot het regime van tijdskrediet reeds werd aangevraagd op die datum, behouden.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheidsduur*

Art. 8. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2007. Zij wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Geschenkencheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68692)

De sociale programmatie 2003-2004

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het vervoer en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK III.
Toekenning van geschenkencheques

Art. 3. Een geschenkencheque wordt toegekend ter gelegenheid van Kerstmis 2003 en een andere geschenkencheque voor Nieuwjaar 2004 aan gans het rijdend personeel dat geregeld vervoer uitvoert, zelfs aan de gedeeltelijk tewerkgestelden in 2003, behoudens de ontslagnemende werknemers, de werknemers ontslaan om disciplinaire redenen of de werknemers meer dan 2 jaar arbeidsongeschikt.

De totale waarde van elk van voornoemde geschenkencheques bedraagt 24,41 EUR.

De waarde van de geschenkencheque wordt voor elke werknemer bepaald a rato van het aantal maanden tewerkstelling in 2003 en van het arbeidsstelsel bij deeltijdse prestaties, met afronding van het resultaat naar de bovenste euro.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (96.991)

Sociale programmatie 2009-2010 in de subsector voor het geregeld vervoer

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK III. *Geschenkencheques*

Art. 3. Twee geschenkencheques van respectievelijk 35 EUR en 25 EUR worden toegekend, de eerste naar aanleiding van Kerstmis 2009 en de tweede naar aanleiding van 1 januari 2010.

HOOFDSTUK VIII.
Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Art. 8. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2009, met uitzondering van artikel 2 dat in werking treedt op 1 november 2009 en artikel 4 dat in werking treedt op 1 juli 2009.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Dagvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68692)

De sociale programmatie 2003-2004

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het vervoer en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. *Toekenning van een vergoeding*

Art. 2. Vanaf 1 juli 2003, wordt een vergoeding van 0,45 EUR per effectief volledig of gedeeltelijk gepresteerde dag wegens de uitvoering van geregelde diensten betaald aan het rijdend personeel dat geregeld vervoer uitvoert in de bedrijven die voor rekening van de SRWT-TEC werken.

De betaling van deze vergoeding gebeurt maandelijks, in aanvulling bij de trimestriële betaling van de basis-ARAB-vergoeding.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (96991)

Sociale programmatie 2009-2010 in de subsector voor het geregeld vervoer

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. *Dagelijkse vergoeding*

Art. 2. Vanaf 1 november 2009 bedraagt de vergoeding bedoeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 met betrekking tot de sociale programmatie 2003-2004 1,72 EUR per effectief gepresteerde dag.

HOOFDSTUK VIII.
Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Art. 8. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op
1 december 2009, met uitzondering van artikel 2 dat in werking treedt op
1 november 2009 en artikel 4 dat in werking treedt op 1 juli 2009.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Jaarlijks voortlopend voordeel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1999 (51360)

Uitvoering van artikel 8, alinea's 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 houdende een tewerkstellingsakkoord in de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer te land

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de geregelde autobusdiensten, die ressorteert onder het Paritair Comité voor het vervoer en die geregeld vervoer verzekert voor rekening van de "Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.)" evenals op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van geregeld vervoer.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel" worden verstaan de vrouwelijke en mannelijke personeelsleden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II.
Evaluatie van het saldo van de loonmarge 1997-1998

Art. 2. Ter uitvoering van artikel 8, alinea's 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 houdende een tewerkstellingsakkoord in de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer te land, leggen de ondertekenende partijen het saldo bedoeld in alinea 7 van dit artikel vast op 2,04 pct. rekening houdend met de marge van 6,1 pct. en de loonkost van 1997 en 1998.

Art. 3. De partijen komen overeen dit saldo als volgt toe te kennen :

1. toekenning aan het rijdend personeel van de volgende niet-voortlopende voordelen voor 1998 :
- een geschenkencheque van 1 000 BEF ter gelegenheid van Nieuwjaar 1999. Deze geschenkencheque zal verdeeld worden vanaf eind december 1998;
- een éénmalige premie van een bruto bedrag van 17 000 BEF te betalen vanaf december 1998.

De toekenningsmodaliteiten zijn dezelfde als deze die de eindejaarspremie 1998 beheersen.

2. toekenning van een jaarlijks voortlopend voordeel overeenkomend met een bezoldiging ten belope van een bedrag van 18 000 BEF bruto vanaf 1 januari 1999 krachtens voorwaarden en volgens vormvereisten en modaliteiten die nog moeten vastgelegd worden.

Art. 6. Onderhavige overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Werkkledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1991 (28.564), gewijzigd door de CAO van 18 december 2007 (87.007)

Toekenning van een forfaitaire vergoeding voor werkkledij (uniform) aan het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :
1° het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer.

2° de werkgevers die het onder 1° bedoelde personeel tewerkstellen.

Art. 2. Een forfaitaire vergoeding voor werkkledij (uniform) ten bedrage van 26,88 EUR/ jaar wordt toegekend aan het rijdend personeel van de openbare autobusdiensten.
(Deze paragraaf w*erd gewijzigd door de CAO van 18 december 2007, registratienummer 87.007, vanaf 1 juni 2007)*

De maandelijkse kledijvergoeding wordt verhoogd tot 8,05 EUR/maand vanaf 1 juni 2007.
(Deze paragraaf werd toegevoegd door de CAO van 18 december 2007, registratienummer 87.007, vanaf 1 juni 2007)

Deze vergoeding wordt uitbetaald op 1 juli van het lopende jaar.

Art. 3. Om recht te hebben op deze vergoeding moeten de personeelsleden op datum van 1 juli in dienst zijn in de onderneming.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt inwerking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

VVM

Stationnementspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1991 (29461)

Openbare autobusdiensten

Sociale programmatie 1991

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair comité voor het vervoer.

Art. 2. Voor de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die in opdracht werken van de Vlaamse Vervoersmaatschappij (VVM) gelden volgende bepalingen:

2.5. Vanaf 1 november 1991 wordt de stationnementspremie op zon -en feestdagen berekend op basis van het uurloon vermeerderd met 100 pct. toeslag voor werk op zon –en feestdagen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1991 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 (63375)

Reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij"

HOOFDSTUK I. *Bepalingen*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit reglement :

1. wordt "het geregeld vervoer" gedefinieerd zoals in artikel 2,1° van het decreet van 20 april 2001 betreffende de organisatie van het personenvervoer over de weg en tot oprichting van de Mobiliteitsraad van Vlaanderen;

2. is de "dagelijkse diensttijd" of "amplitude" de periode begrepen tussen 2 dagelijkse rusttijden en tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd;

3. is het "stationnement", de tijd van stilstand op de lijn;

4. is de "onderbreking", de tijd van stilstand op de stelplaats van vertrek, die in de diensttijd is begrepen;

5. zijn de "onvoorziene prestaties" elke effectieve arbeid die complementair is ten opzichte van de op de diensttabel voorziene dagprestatie waarvan de werkman niet de dag tevoren werd verwittigd;

6. is de "dagprestatie" de totale arbeidstijd geleverd binnen de dagelijkse diensttijd;

7. is de "wekelijkse diensttijd", het geheel van over een kalenderweek verdeelde diensttijden;

8. is de "dagelijkse rusttijd", de periode gelegen tussen twee diensttijden, waarover de werkman vrij mag beschikken. Wordt onder rusttijd begrepen :

a) de nodige tijd om zich te kleden en te wassen vóór en na de arbeid;

b) de nodige tijd om de afstanden van de woon- of verblijfplaats naar de stelplaats van vertrek en omgekeerd af te leggen;

9. is de "rustdag" die waarin er van 2 uur tot 24 uur niet wordt gewerkt;

10. is de "administratieve tijd", de tijd besteed aan het vervullen van de opgelegde werkzaamheden bij aanvang en einde van de prestaties.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 2. § 1. Dit reglement is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM)" alsook op hun werklieden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

§ 2. Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en werksters.

Art. 3. De werklieden van de ondernemingen die een bijzondere vorm van geregeld vervoer en/of ongeregeld vervoer uitbaten, zijn aan dit reglement onderworpen, wanneer zij gedurende éénzelfde diensttijd eveneens geregeld vervoer verrichten.

HOOFDSTUK V. *Lonen en premies*

Art. 14. Per stationnement wordt de volgende vergoeding betaald, evenwel rekening houdend met de reële stationnementsduur :

1. 15 minuten als arbeidstijd, zoals vermeld in artikel 7, 2de lid van dit reglement;

2. een premie gelijk aan 100 pct. van het uurloon voor de eerstvolgende 30 minuten;

3. een premie gelijk aan 50 pct. van het uurloon voor de overige tijd.

HOOFDSTUK VII. *Ondernemingsovereenkomsten*

Art. 19. De bepalingen van het huidige reglement doen geen afbreuk aan bepalingen van meer gunstige overeenkomsten op ondernemingsvlak afgesloten.

HOOFDSTUK IX. *Geldigheidsduur*

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij treedt evenwel in werking op 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de "VVM" krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de "VVM", behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, e.d.

Onderbrekingsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 (63375)

Reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij"

HOOFDSTUK I. *Bepalingen*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit reglement :

1. wordt "het geregeld vervoer" gedefinieerd zoals in artikel 2,1° van het decreet van 20 april 2001 betreffende de organisatie van het personenvervoer over de weg en tot oprichting van de Mobiliteitsraad van Vlaanderen;

2. is de "dagelijkse diensttijd" of "amplitude" de periode begrepen tussen 2 dagelijkse rusttijden en tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd;

3. is het "stationnement", de tijd van stilstand op de lijn;

4. is de "onderbreking", de tijd van stilstand op de stelplaats van vertrek, die in de diensttijd is begrepen;

5. zijn de "onvoorziene prestaties" elke effectieve arbeid die complementair is ten opzichte van de op de diensttabel voorziene dagprestatie waarvan de werkman niet de dag tevoren werd verwittigd;

6. is de "dagprestatie" de totale arbeidstijd geleverd binnen de dagelijkse diensttijd;

7. is de "wekelijkse diensttijd", het geheel van over een kalenderweek verdeelde diensttijden;

8. is de "dagelijkse rusttijd", de periode gelegen tussen twee diensttijden, waarover de werkman vrij mag beschikken. Wordt onder rusttijd begrepen :

a) de nodige tijd om zich te kleden en te wassen vóór en na de arbeid;

b) de nodige tijd om de afstanden van de woon- of verblijfplaats naar de stelplaats van vertrek en omgekeerd af te leggen;

9. is de "rustdag" die waarin er van 2 uur tot 24 uur niet wordt gewerkt;

10. is de "administratieve tijd", de tijd besteed aan het vervullen van de opgelegde werkzaamheden bij aanvang en einde van de prestaties.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 2. § 1. Dit reglement is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM)" alsook op hun werklieden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

§ 2. Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en werksters.

Art. 3. De werklieden van de ondernemingen die een bijzondere vorm van geregeld vervoer en/of ongeregeld vervoer uitbaten, zijn aan dit reglement onderworpen, wanneer zij gedurende éénzelfde diensttijd eveneens geregeld vervoer verrichten.

HOOFDSTUK V. *Lonen en premies*

Art. 15. De onderbrekingen worden als volgt vergoed :

1. de eerste onderbreking van de dag die maximum 60 minuten duurt, wordt vergoed met een premie gelijk aan 100 pct. van het uurloon voor de reële duur van de onderbreking;

2. de eerste onderbreking van de dag die meer dan 60 minuten duurt, wordt vergoed met een premie van 1,54 EUR. Deze premie is gebonden aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer volgens hetzelfde indexeringsmechanisme voorzien voor de uurlonen;

3. de tweede en volgende onderbreking van de dag wordt vergoed met een premie gelijk aan 100 pct. van het uurloon voor de reële duur van de onderbreking met een maximum van 60 minuten.

HOOFDSTUK VII. *Ondernemingsovereenkomsten*

Art. 19. De bepalingen van het huidige reglement doen geen afbreuk aan bepalingen van meer gunstige overeenkomsten op ondernemingsvlak afgesloten.

HOOFDSTUK IX. *Geldigheidsduur*

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij treedt evenwel in werking op 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de "VVM" krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de "VVM", behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, e.d.

A.R.A.B. - vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 (63378), gewijzigd door CAO van 25 juni 2008 (88920)

Toekenning van een ARAB-vergoeding ten voordele van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij, alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.
(Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 25 juni 2008,88920, vanaf 1 juli 2008

HOOFDSTUK II. *Begripsomschrijving*

Art. 2. De A.R.A.B.-vergoeding geregeld door deze overeenkomst wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het rijdend personeel worden gedaan, buiten de zetel van de onderneming vermeld in het arbeidsreglement, doch eigen zijn aan de onderneming.

De A.R.A.B.-vergoeding vindt haar oorsprong in de bepalingen van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming die van toepassing zijn op de sedentaire werknemers.

Deze overeenkomst voert de bepalingen van titel II, hoofdstuk II, afdeling II van het voornoemde algemeen reglement uit.

Gelet op het mobiel karakter van het beroep van chauffeur waardoor onmogelijk vanuit de vervoerondernemingen kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz.), dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodatie.

HOOFDSTUK III. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 3. De werklieden hebben recht op de A.R.A.B.-vergoeding voor zover :

- zij tot de categorie van het rijdend personeel behoren;
- zij tijdens het betrokken kwartaal effectieve arbeidsprestaties van minstens 10 dagen hebben geleverd;
- zij op eigen initiatief de onderneming niet hebben verlaten.

De werklieden, in dienst getreden vanaf 1 juli 2008 bij een werkgever vermeld in artikel 1, § 1 hebben recht op de ARAB-vergoeding voor zover : (*Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88920, vanaf 1 juli 2008)*

- zij tot de categorie van het rijdend personeel behoren;
- zij tijdens de betrokken maand effectieve arbeidsprestaties van minstens 10 dagen hebben geleverd;
- zij op eigen initiatief de onderneming niet hebben verlaten.

(*Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88920, vanaf 1 juli 2008)*

HOOFDSTUK IV. *Bedrag van de A.R.A.B.-vergoeding*

Art. 4. De A.R.A.B.-vergoeding wordt vastgelegd op 173,48 EUR per kwartaal.

De ARAB-vergoeding van de werklieden vermeld in artikel 3, alinea 2 wordt vastgelegd op 57,83 EUR per maand. (*Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88920, vanaf 1 juli 2008)*

Art. 5. De A.R.A.B.-vergoeding wordt betaald ten laatste tezelfdertijd als het loon van de laatste maand van het kwartaal waarop de vergoeding betrekking heeft.

De ARAB-vergoeding van de werklieden vermeld in artikel 3, alinea 2 wordt betaald ten laatste terzelfdertijd als het loon van de maand waarop de vergoeding betrekking heeft. (*Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88920, vanaf 1 juli 2008)*

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij heeft evenwel uitwerking met ingang van 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de V.V.M. krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de V.V.M., behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, enz.

Toeslag zondagsarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1998 (49936)

Lonen van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (V.V.M.)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel" wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke personeelsleden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II.
Lonen toepasselijk vanaf 1 januari 1998

Art. 5. Zondagarbeid geeft recht op een loon gelijk aan het basisloon bepaald door artikel 2 verhoogd met een toeslag van 100 pct.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1998 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Toeslag nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1998 (49936)

Lonen van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (V.V.M.)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel" wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke personeelsleden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II.
Lonen toepasselijk vanaf 1 januari 1998

Art. 6. Nachtarbeid geeft recht op een toeslag gelijk aan 43,35 F per uur.

Wordt als nachtarbeid beschouwd :

- het gedeelte van de prestatie geleverd tussen 20 uur en het einde van de diensttijd;

- het gedeelte van de prestatie geleverd tussen het begin van de diensttijd en 6 uur.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1998 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Toeslag voor zaterdagwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68691)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de "Vlaamse Vervoersmaatschappij" alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

Hoofdstuk V.
Toeslag voor zaterdagwerk

Art. 5. De toeslag voor zaterdagwerk, ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 augustus 1992, Belgisch Staatsblad van 16 september 1992, stijgt met 5 pct. op 1 juli 2004 en bedraagt aldus 15 pct. van het basisuurloon.

Hoofdstuk VIII. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Anciënniteitstoeslag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2001 (57078)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de Vlaamse Vervoermaatschappij –exploitanten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer te land en waarvan de activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij" alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

HOOFDSTUK III. *Loopbaan chauffeur*

Art. 3. Er wordt een loopbaan voor de chauffeur ingevoerd als volgt :

Vanaf 1 september 2001 : + 0,0744 EUR voor de chauffeurs met 10 jaar of meer anciënniteit;

Vanaf 1 september 2002 : + 0,0744 EUR voor de chauffeurs met 20 jaar of meer anciënniteit;

Vanaf 1 september 2003 : + 0,0744 EUR voor de chauffeurs met 25 jaar of meer anciënniteit;

Vanaf 1 september 2004 : + 0,0744 EUR voor de chauffeurs met 5 jaar of meer anciënniteit.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Toeslag overwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 (63375)

Reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij"

HOOFDSTUK I. *Bepalingen*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit reglement :

1. wordt "het geregeld vervoer" gedefinieerd zoals in artikel 2,1° van het decreet van 20 april 2001 betreffende de organisatie van het personenvervoer over de weg en tot oprichting van de Mobiliteitsraad van Vlaanderen;

2. is de "dagelijkse diensttijd" of "amplitude" de periode begrepen tussen 2 dagelijkse rusttijden en tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd;

3. is het "stationnement", de tijd van stilstand op de lijn;

4. is de "onderbreking", de tijd van stilstand op de stelplaats van vertrek, die in de diensttijd is begrepen;

5. zijn de "onvoorziene prestaties" elke effectieve arbeid die complementair is ten opzichte van de op de diensttabel voorziene dagprestatie waarvan de werkman niet de dag tevoren werd verwittigd;

6. is de "dagprestatie" de totale arbeidstijd geleverd binnen de dagelijkse diensttijd;

7. is de "wekelijkse diensttijd", het geheel van over een kalenderweek verdeelde diensttijden;

8. is de "dagelijkse rusttijd", de periode gelegen tussen twee diensttijden, waarover de werkman vrij mag beschikken. Wordt onder rusttijd begrepen :

a) de nodige tijd om zich te kleden en te wassen vóór en na de arbeid;

b) de nodige tijd om de afstanden van de woon- of verblijfplaats naar de stelplaats van vertrek en omgekeerd af te leggen;

9. is de "rustdag" die waarin er van 2 uur tot 24 uur niet wordt gewerkt;

10. is de "administratieve tijd", de tijd besteed aan het vervullen van de opgelegde werkzaamheden bij aanvang en einde van de prestaties.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 2. § 1. Dit reglement is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM)" alsook op hun werklieden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

§ 2. Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en werksters.

Art. 3. De werklieden van de ondernemingen die een bijzondere vorm van geregeld vervoer en/of ongeregeld vervoer uitbaten, zijn aan dit reglement onderworpen, wanneer zij gedurende éénzelfde diensttijd eveneens geregeld vervoer verrichten.

HOOFDSTUK VI.
Overloon-overwerk

Art. 17. De onvoorziene prestaties geven aanleiding tot betaling van een bijkomende uurvergoeding gelijk aan 25 pct. van het uurloon.

Art. 18. Wordt voor de berekening van het overloon als overwerk beschouwd de arbeidstijd die tien uur per dag, vijftig uur per week of een gemiddelde van 37 uur per week berekend over een periode van een trimester overschrijdt.

Dit overwerk wordt vergoed met een toeslag zoals bepaald in artikel 29 van de wet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971) (Arbeidswet).

Daarnaast worden de volgende toeslagen voor overwerk betaald :

1. toeslag van 50 pct. voor overwerk voor arbeid verricht boven de op de diensttabel voorziene dagprestatie;

2. toeslag van 100 pct. voor overwerk voor arbeid verricht op rustdagen en voor arbeid verricht op compensatiedagen voor rustdagen.

HOOFDSTUK VII. *Ondernemingsovereenkomsten*

Art. 19. De bepalingen van het huidige reglement doen geen afbreuk aan bepalingen van meer gunstige overeenkomsten op ondernemingsvlak afgesloten.

HOOFDSTUK IX. *Geldigheidsduur*

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij treedt evenwel in werking op 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de "VVM" krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de "VVM", behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, e.d.

Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68691)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de "Vlaamse Vervoersmaatschappij" alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

Hoofdstuk III. *Maaltijdcheques*

Art. 3. § 1. Vanaf 1 juli 2003 worden maaltijdcheques toegekend aan het rijdend personeel van de VVM-exploitanten.

§ 2. De werkgeversbijdrage bedraagt 1,07 EUR per cheque. De werknemersbijdrage bedraagt 1,09 EUR per cheque.

§ 3. Op 1 maart 2004 wordt de werkgeversbijdrage met 0,56 EUR/cheque verhoogd.

Hoofdstuk VIII. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 (95187)

Sociale programmatie 2009-2010 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM), alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren
§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Maaltijdcheques*

Art. 2. Vanaf 1 juni 2009 stijgt de waarde van de patronale bijdrage in een maaltijdcheque met 1 EUR.

HOOFDSTUK VI. Ingangsdatum en geldigheidsduur

Art. 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Geschenkencheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2003 (68691)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de "Vlaamse Vervoersmaatschappij" alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

Hoofdstuk IV. *Geschenkencheques*

Art. 4. Er worden twee geschenkencheques toegekend aan het rijdend personeel van de VVM-exploitanten, één naar aanleiding van Kerstmis 2003 en één naar aanleiding van Nieuwjaar 2004. De waarde van elkeen der cheques bedraagt 19,26 EUR.

Hoofdstuk VIII. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 (95187)

Sociale programmatie 2009-2010 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM), alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren

§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

HOOFDSTUK III. *Cadeaucheque*

Art. 3. § 1. Vanaf 2010 wordt er op 1 januari jaarlijks aan de leden van het rijdend personeel een cadeaucheque ter waarde van 35 EUR toegekend.

§ 2. De waarde van deze cadeaucheque wordt geprorateerd op basis van het tewerkstellingspercentage, telkens op 1 januari.

HOOFDSTUK VI. Ingangsdatum en geldigheidsduur

Art. 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Werkkledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1991 (28.564)

Toekenning van een forfaitaire vergoeding voor werkkledij (uniform) aan het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :
1° het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer.

2° de werkgevers die het onder 1° bedoelde personeel tewerkstellen.

Art. 2. Een forfaitaire vergoeding voor werkkledij (uniform) ten bedrage van F 760 wordt toegekend aan het rijdend personeel van de openbare autobusdiensten.

Deze vergoeding wordt uitbetaald op 1 juli van het lopende jaar.

Art. 3. OM recht te hebben op deze vergoeding moeten de personeelsleden op datum van 1 juli in dienst zijn in de onderneming.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt inwerking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Fietsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 (95187)

Sociale programmatie 2009-2010 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM), alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren

§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

HOOFDSTUK IV. *Fietsvergoeding*

Art. 4. Het lid van het rijdend personeel dat tenminste 5 km met de fiets aflegt voor het woon-werktraject (enkele rit) ontvangt een fietsvergoeding vanaf 1 juli 2009.

§ 2. De fiets dient als vervoermiddel gebruikt te worden voor het volledige woon-werktraject of een gedeelte van het woon-werktraject (vóór of nadat een ander vervoermiddel wordt gebruikt).

§ 3. Deze vergoeding is gelijk aan 0,15 EUR per kilometer.

§ 4. De fietsvergoeding wordt maandelijks betaald op basis van het aantal effectieve arbeidsdagen dat de fiets wordt gebruikt, dus per werkdag.

§ 5. De fietsvergoeding kan niet gecumuleerd worden met andere vergoedingen voor dezelfde verplaatsing.

§ 6. De concrete toepassingsmodaliteiten worden verder uitgewerkt.

HOOFDSTUK VI. Ingangsdatum en geldigheidsduur

Art. 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.