



Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

1400400 Grondafhandeling op luchthavens

Ploegenpremies	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.809)	2
Eindejaarspremie	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2002 (62.148)	4
Aanvullend pensioen	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.814)	6
Premie voor zaterdagwerk	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.809)	7
Toeslag voor werken op zon- en feestdagen	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2013 (114.978).....	9
Maaltijdcheque	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.518)	12
Ecocheque of geschenkcheque	14
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.518)	14



Ploegenpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.809)

Ploegenpremies in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten : de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

HOOFDSTUK II. *Ploegenpremies*

Art. 2. Ploegenpremies

Volgende toeslagen gelden als minimum in de sector voor effectief gepresteerde uren :

- avondpremie : 5 pct. op de uren tussen 18 en 22 uur, vanaf 1 januari 2008
- nachtpremie : 20 pct. op de uren tussen 22 en 7 uur, vanaf 1 januari 2008.

Deze toeslagen worden steeds berekend op het basisuurloon. Er is geen cumul van ploegenpremies.

Indien in de ondernemingen reeds voordeliger regelingen hieromtrent bestaan, blijven deze regelingen van toepassing.

Deze regeling ploegenpremies vervangt de regeling afgesproken onder artikel 3 in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2005 "Koopkracht en ploegenpremies".



HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en geldt voor een onbepaalde duur.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2002 (62.148)

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de subsector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die tot de subsector van de afhandeling op luchthavens behoren.

Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingsvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten :

- de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen;
- de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

HOOFDSTUK V. *Eindejaarspremie*

Art. 9. Elk jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald tijdens de week vóór 25 december. De eindejaarspremie is minstens gelijk aan 164,66 uur van het werkelijk loon van de functie die de betrokken werkmán uitoefent, exclusief premies en andere vergoedingen. Voor de deeltijdse werklíeden is de eindejaarspremie gelijk aan de verhouding van hun wekelijkse arbeidsduur gedeeld door de wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werkmán.

De eindejaarspremie :

- wordt toegekend aan de werkmán die op 1 december in dienst is en een volledig jaar (refertejaar) dienst heeft in de onderneming;
- wordt pro rata temporis toegekend aan de werkmán die op 1 december nog geen volledig jaar maar minstens zes maanden dienst heeft;



- wordt pro rata temporis toegekend aan de werkmán die voor 1 december ontslagen werd en die minstens zes maanden dienst had, behalve ontslag tijdens de proeftijd of wegens dringende reden;
- wordt herleid a rato van de afwezigheden die niet het gevolg zijn van wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen betreffende jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, beroepsziekten en arbeidsongeval; voor de eerste dertig dagen afwezigheid op refertejaarbasis wegens ziekte, ongeval van gemeen recht of moederschapsrust wordt premie evenmin herleid.

Art. 10. Alle gunstigere voorwaarden met betrekking tot de elementen vermeld in dit hoofdstuk die in de ondernemingen van toepassing zijn, blijven onverminderd van toepassing.

Voor de concrete toepassingsregels wordt bijgevolg verwezen naar wat op heden overeengekomen of gebruikelijk is in de ondernemingen.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en geldt voor onbepaalde duur.



Aanvullend pensioen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.814)

Aanvullend pensioen in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

Geldigheidsduur : 01/01/2008 – onb. duur

Artikel 2

Vanaf 01/01/2008 besteedt de werkgever jaarlijks minimum 0,50% van 12 x het basismaandloon aan een aanvullende pensioenverzekering. Deze 0,50% is inclusief alle wettelijke lasten.

Het basis maandloon wordt als volgt berekend :

basisuurloon (van december jaar voordien) x 164,67u (pro rata voor deeltijdse werknemers).

De werkgeversbijdrage wordt vanaf 31/12/2010 verhoogd met 0.25% voor zover de werkgeversbijdrage lager dan 2% blijft.



Premie voor zaterdagwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.809)

Ploegenpremies in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten : de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

HOOFDSTUK II. *Ploegenpremies*

Art. 2. Ploegenpremies

Volgende toeslagen gelden als minimum in de sector voor effectief gepresteerde uren :

- zaterdag : 5 pct. op alle uren, vanaf 31 december 2008, zonder cumul met andere vergoedingen;

Deze toeslagen worden steeds berekend op het basisuurloon. Er is geen cumul van ploegenpremies.

Indien in de ondernemingen reeds voordeliger regelingen hieromtrent bestaan, blijven deze regelingen van toepassing.

Deze regeling ploegenpremies vervangt de regeling afgesproken onder artikel 3 in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2005 "Koopkracht en ploegenpremies".

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*



Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en geldt voor een onbepaalde duur.



Toeslag voor werken op zon- en feestdagen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2013 (114.978)

Toeslag werken op zon- en feestdagen in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub-sector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".



HOOFDSTUK II.

Toeslag voor werk op zondagen

Art. 2. Vanaf 1 juni 2013 wordt per effectief gepresteerd uur op een zondag een extra wettelijke toeslag betaald van 60 pct. van het basisuurloon, bovenop het basisuurloon.

Art. 3. Elke onderneming mag in overeenstemming met artikel 1, § 1 en artikel 1, § 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, in overleg met de syndicale afvaardiging, een beslissing nemen welk systeem van toepassing is in de onderneming. Eventueel reeds bestaande systeem, voor zover dit in overeenkomst is met artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijft behouden.

Ofwel bepaalt het aanvangsuur van de prestatie of het gaat over een prestatie op zondag waarvoor een toeslag van 60 pct. wordt betaald.

Ofwel zijn het de feitelijk gepresteerde uren tussen 0 uur en 24 uur op een zondag waarvoor een toeslag van 60 pct. wordt betaald.

HOOFDSTUK III.

Toeslag voor werk op feestdagen

Art. 4. Vanaf 1 juli 2013 wordt per effectief gepresteerd uur op een feestdag een extra wettelijke toeslag betaald van 60 pct. van het basisuurloon, bovenop het basisuurloon.

Art. 5. Elke onderneming mag in overeenstemming met artikel 1, § 1 en artikel 1, § 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, in overleg met de syndicale afvaardiging, een beslissing nemen welk systeem van toepassing is in de onderneming. Eventueel reeds bestaande systeem, voor zover dit in overeenstemming is met artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijft behouden.

Ofwel bepaalt het aanvangsuur van de prestatie of het gaat over een prestatie op feestdag waarvoor een toeslag van 60 pct. wordt betaald.

Ofwel zijn het de feitelijk gepresteerde uren tussen 0 uur en 24 uur op een zon- of een feestdag waarvoor een toeslag van 60 pct. wordt betaald.



HOOFDSTUK IV.

Gelijkschakeling binnen de sector

Art. 6. Op 1 januari 2014 wordt de toeslag van 60 pct., zoals vermeld in artikels 2 tot en met 5 van deze overeenkomst verhoogd naar 70 pct.

Art. 7. Op 1 januari 2015 wordt de toeslag van 70 pct., zoals vermeld in artikel 6 van deze overeenkomst, verhoogd naar 85 pct.

Art. 8. Op 1 januari 2016 wordt de toeslag van 85 pct., zoals vermeld in artikel 7 van deze overeenkomst, verhoogd naar 100 pct.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2013. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor een onbepaalde duur.



Maaltijdcheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.518)

Maaltijdcheques en eco- of geschenkcheque in de subsector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorten onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder "grondafhandeling" wordt begrepen : platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder "luchthavens" wordt begrepen : elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. *Maaltijdcheques*



Art. 2. Vanaf 1 september 2009 wordt per effectief gewerkte dag met een minimum prestatie van 3 uur, aan een werknemer met minimum 6 maanden anciënniteit een maaltijdcheque van 7 EUR toegekend, waarvan 1,09 EUR bijdrage per cheque door de arbeid(st)er.

Dit binnen de wettelijk toegelaten modaliteiten voor het toekennen van maaltijdcheques.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de maaltijdcheques van 11 december 2009 en treedt in werking op 1 september 2009. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor een onbepaalde duur.



Ecocheque of geschenkcheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.518)

Maaltijdcheques en eco- of geschenkcheque in de subsector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorten onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder "grondafhandeling" wordt begrepen : platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder "luchthavens" wordt begrepen : elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".



HOOFDSTUK III. *Eco- of geschenkcheque*

Art. 3. Vanaf 1 januari 2010 wordt jaarlijks een eco- of geschenkcheque van 35 EUR toegekend aan de werknemer die op de datum van de betaling (ten laatste 31 december) tewerkgesteld zijn in de onderneming.

De hoogste nominale waarde per ecocheque bedraagt 10 EUR.

De eco- of geschenkcheques worden 1 maal per jaar toegekend.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de maaltijdcheques van 11 december 2009 en treedt in werking op 1 september 2009. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor een onbepaalde duur.

