1000000 Aanvullend PC voor de werklieden

Werklieden betreffende het minimumuurloon 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2013 (115.280) 2
Overuren 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2011 (107.547) 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013 (119.816) 8
Loonsverhoging voor de onderneming waar geen loonindexering bestaat 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013 (119.464) 9

Werklieden betreffende het minimumuurloon

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2013 (115.280)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden.

Art. 2. Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werklieden die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.

HOOFDSTUK II. *Minimum uurloon*

Art. 3. Vanaf 1 juli 2013 zijn de minimum uurlonen van de arbeid(st)ers, naargelang de categorie waartoe zij behoren en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, als volgt vastgesteld :

§ 1. Categorie 1 : een minimum uurloon van 9,1204 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 21 jaar oud zijn.

§ 2. Categorie 2 : een minimum uurloon van 9,3624 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 21 en een half jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 3. Categorie 3 : een minimum uurloon van 9,4699 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 4. Categorie 4 : een minimum uurloon van 9,5586 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 5. Categorie 5 : een minimum uurloon van 9,5872 EUR aan de werklieden die tenminste 22 jaar oud zijn en ten minste 36 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

Art. 4. Vanaf 1 januari 2015 zijn de minimum uurlonen van de arbeid(st)ers, naargelang de categorie waartoe zij behoren en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, als volgt vastgesteld :

§ 1. Categorie 1 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 1 wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 18 jaar oud zijn.

§ 2. Categorie 2 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 2 wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 19 jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 3. Categorie 3 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 3 wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 4. Categorie 4 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 4 wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 5. Categorie 5 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 5 wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 22 jaar oud zijn en ten minste 36 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

HOOFDSTUK III.
Koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 5. § 1. De minimumuurlonen bepaald in artikel 3 en 4 voor de categorieën 1 tot en met 5, respectievelijk bepaald in § 1, § 2, § 3, § 4 en § 5 volgen de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens de door de wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, overeenkomstig de regeling van toepassing voor collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 betreffende de waarborg van een minimum maandinkomen en is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op 1 december 2012 van kracht is (huidige spil 119,62).

De bepalingen in de commentaar van artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen blijft onverkort van toepassing.

§ 2. In toepassing van hetgeen bepaald is in § 1 worden de geïndexeerde uurlonen voor de 38-urenweek bekomen door volgende berekeningsmethode te hanteren :

Ten eerste :

Op de maandlonen opgenomen in § 3 hieronder, wordt volgende verhogingscoëfficiënt toegepast = (1,02)" waarbij n = de rang of het aantal indexaanpassingen sinds 1 oktober 2008.

De volgende index = (1,02) 5de macht (zie bijlage 1).

Ten tweede :

Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met twaalf om achtereenvolgens te worden gedeeld door 52 en daarna door 38.

§ 3 :

maandloon categorie 1 : 1 387,49 EUR;
maandloon categorie 2 : 1 424,31 EUR;
maandloon categorie 3 : 1 440,61 EUR;
maandloon categorie 4 : 1 454,16 EUR;
maandloon categorie 5 : 1 458,51 EUR;

Art. 6. § 1. De in artikel 3 en 4, § 1, § 2, § 3, § 4 en § 5 vermelde bedragen van het minimum uurloon gelden voor arbeiders tewerkgesteld in een 38-urenweek. Voor de arbeiders die in een 38-urenweek of in een 40 urenweek presteren mits de toekenning van betaalde compensatiedagen teneinde op jaarbasis 38 uren per week te presteren, kan het minimum uurloon evenredig worden gedeperequateerd (zie bijlage 2).

HOOFDSTUK III. *Tenuitvoerlegging*

Art. 7. Het in artikel 3 en 4 bepaalde minimum uurloon dient bij elke loonuitbetaling aan de arbeiders gewaarborgd te worden, rekening gehouden met artikel 8.

Art. 8. Het in artikel 3 en 4 bepaalde minimum uurloon omvat volgende elementen niet:

§ 1. De overlonen voor overwerk, de voordelen bedoeld in artikel 19, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden; zij omvatten evenmin de sociale uitkeringen die toegekend wordend naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst en de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen bedoeld in de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald in artikel 38, § 3nonies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werklieden.

§ 2. De premies die toegekend worden met betrekking tot specifieke arbeidsomstandigheden, zoals onder meer ploegenpremies, premies voor nachtwerk, premies voor weekendwerk, premies voor "vuil" werk, premies voor "zwaar" werk, premies voor polyvalentie, premies in verband met nieuwe arbeidsregelingen in het kader van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42.

§ 3. De premies die betrekking hebben op een periode van meer dan één maand. Deze bepaling geldt vanaf 1 januari 2013 met als overgangsregeling dat de werkgever de bestaande premies die betrekking hebben op een periode van meer dan één maand tegen uiterlijk 31 december 2012 kunnen omzetten en integreren in het uurloon zoals bepaald in artikel 3.

Art. 9. § 1. Teneinde de toegang van jongeren op de arbeidsmarkt te bevorderen, wordt voorzien dat arbeiders onder de 21 jaar recht hebben op een minimum uurloon dat gelijk is aan de navolgende percentages van het minimum uurloon, bepaald in artikel 3, § 1 :

Vanaf 1 april 2013 :

- op 20 jaar : 96 pct.;
- op 19 jaar : 92 pct.;
- op 18 jaar : 88 pct.;
- op 17 jaar : 76 pct.;
- op 16 jaar en jonger : 70 pct.

(zie bijlage 3)

Vanaf 1 januari 2014 :

- op 20 jaar : 98 pct.;
- op 19 jaar : 96 pct.;
- op 18 jaar : 94 pct.;
- op 17 jaar : 76 pct.;
- op 16 jaar en jonger : 70 pct.

Vanaf 1 januari 2015 :
- op 17 jaar : 76 pct.;
- op 16 jaar en jonger : 70 pct.

§ 2. Voor arbeiders verbonden met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten of die ingeschreven zijn in een stelsel van alternerende opleiding gelden navolgende percentages van het minimum uurloon, bepaald in artikel 3, § 1 (zie bijlage 4)

- op 20 jaar : 94 pct.;
- op 19 jaar : 88 pct.;
- op 18 jaar : 82 pct.;
- op 17 jaar : 76 pct.;
- op 16 jaar en jonger : 70 pct.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 met uitzondering van artikel 9, § 1, 1ste lid en artikel 9, § 2, dat in werking treedt op 1 april 2013.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2008 (registratienummer : 90171/CO/100) gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2011 (registratienummer : 107545/CO/100), welke wordt opgeheven.

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij mits het naleven van een opzeggingstermijn van zes maanden, bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende organisaties.

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2011 (107.547)

Sociaal akkoord 2011-2012 tot verhoging van het aantal overuren waarvoor de arbeider kan afzien van de inhaalrust

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden.

Art. 2. In toepassing van artikel 26bis, § 2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de grens van 65 uren boven de gemiddelde arbeidsduur gedurende de referteperiode gebracht op 130 uren en wordt het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust verhoogd tot 130 uren, voor zover er op ondernemingsniveau geen andere regeling van toepassing is.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2011. Op verzoek van de meest gerede partij kan deze worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende organisaties.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013 (119.816)

Sociaal akkoord 2013-2014 tot verhoging van het aantal overuren waarvoor de arbeider kan afzien van de inhaalrust van 130 tot 143 uren

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend paritair comité voor werklieden.

Art. 2:

§1 Voor de ondernemingen die minder dan 50 arbeiders tewerkstellen, wordt de grens van 130 uren boven de gemiddelde arbeidsduur gedurende de referteperiode gebracht op 143 uren en wordt het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust verhoogd van 130 tot 143 uren, mits de werkgever dit bevestigt voor zijn onderneming via een toetredingsakte, dat hij stuurt naar de Voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden.

§2 Voor de ondernemingen die 50 of meer arbeiders tewerkstellen, wordt de grens van 130 uren boven de gemiddelde arbeidsduur gedurende de referteperiode gebracht op maximum 143 uren en wordt het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust verhoogd van 130 tot maximum 143 uren, voor zover hierover een ondernemings-cao wordt gesloten, welke wordt verzonden aan de Voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden.

Art. 3:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2015.

Loonsverhoging voor de onderneming waar geen loonindexering bestaat

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013 (119.464)

Sociaal akkoord 2013-2014, luik koopkracht

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden.

Art. 2.

Voor de arbeiders van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het uurloon hoger is dan het minimumuurloon zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2013 gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden, wordt het uurloon verhoogd met 2,5 pct. op 1 december 2014 mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon en/of andere nieuwe of verhoogde voordelen die in 2013-2014 op ondernemingsvlak zijn toegekend, uitgezonderd bonussen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 3.

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de duurtijd van 2 jaar, van 1 januari 2013 tot 31 december 2014.