



**Paritair comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen
opnieuw ter waarden worden gebracht**

1420100 Terugwinning van metalen

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
21.04.1980 27.05.1987 29.06.1987		Verkorting van de arbeidsduur
11.06.2007	83.811	Nationaal akkoord 2007-2008
12.05.2009	93.399	Nationaal akkoord 2009-2010
24.05.2011	104.533	Nationaal akkoord 2011-2012

Feestdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
21.04.1980		CAO betreffende de toekenning van gewestelijke feestdagen

Bijkomende vakantiedagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
21.04.1980		CAO betreffende de toekenning van gewestelijke feestdagen

Anciënniteitsdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
11.04.1991	26.999	Protocol van nationaal akkoord voor de jaren 1991-1992
23.06.2005	75.708	CAO betreffende de jubileumdag



Arbeidsduur :

Wekelijkse arbeidsduur : 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedag/Feestdag :

Verlofdag voor regionale feestdag : 11/7 in het Nederlands taalgebied, 27/9 in het Frans taalgebied, voor het Brusselse gewest en het Duits taalgebied wordt de datum in gemeenschappelijk overleg op ondernemingsvlak vastgesteld. De vaste lonen blijven behouden voor deze speciale verlofdag.

Anciënniteitsverlof :

1 extra verlofdag bij elke anciënniteitschijf van 10 jaar in de onderneming.

Deze verlofdag is niet recurrent naar de volgende jaren toe, maar wordt toegekend per schijf van 10 jaar, dus na 10, 20, 30 ... jaar anciënniteit in de onderneming.

De jubileumdag wordt toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider de vereiste anciënniteit bereikt. Elke jubileumdag wordt door de werkgever betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het KB van 18/04/1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 04/01/1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.