



2260000 Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Loontoeslagen ploegenarbeid-nachtarbeid-weekendwerk -feestdagen	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2009 (95.863)	2
Loontoeslagen “stand-by regelingen”	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2009 (95.863)	3
Bijzondere toeslag voor weekends en wettelijke feestdagen (waterklerk)	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (119.135)	4
Jaarpremie.....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (119.135)	6
Vervoerkosten.....	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (119.137)	9
Aanvullend pensioen.....	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2006 (79.875), gewijzigd door CAO van 13 september 2007 (85.114) en CAO van 7 september 2009 (95.867)	15
Ondernemingsregeling koopkrachtkrachtverhoging - ecocheques.....	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (119.135)	16



Loontoeslagen ploegenarbeid-nachtarbeid-weekendwerk -feestdagen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2009 (95.863)

Loontoeslag voor bepaalde arbeidsprestaties

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

HOOFDSTUK II. Loontoeslagen

Art. 2. Onverminderd de wettelijke en reglementaire bepalingen moeten arbeid in ploegen, nachtarbeid zoals bedoeld in artikel 2, 2° van de wet van 17 maart 1987, weekendwerk en prestaties op feestdagen of hun vervangingsdag, vergoed worden met een bijzondere loontoeslag, vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst op het vlak van de onderneming. Bestaande regelingen blijven van toepassing.

De collectieve arbeidsovereenkomst waarvan sprake in het eerste lid moet afgesloten worden uiterlijk binnen de zes maanden volgend op de invoering van de bijzondere arbeidsregeling.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 7 september 2009 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Loontoeslagen “stand-by regelingen”

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2009 (95.863)

Loontoeslag voor bepaalde arbeidsprestaties

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

HOOFDSTUK II. Loontoeslagen

Art. 3. § 1. Onder "stand-by" wordt verstaan : de situatie van het operationeel personeel dat, buiten de gewone werkuren, onmiddellijk oproepen van de werkgever moet beantwoorden om een bepaalde arbeidsprestatie te leveren.

§ 2. Voor de toepassing van stand-by regelingen dienen schriftelijke afspraken te worden gemaakt op ondernemingsvlak. Bestaande stand-by regelingen blijven van toepassing.

Voor de invoering van stand-by regelingen dienen schriftelijke afspraken te worden gemaakt op ondernemingsvlak uiterlijk binnen de zes maanden na de invoering ervan.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 7 september 2009 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Bijzondere toeslag voor weekends en wettelijke feestdagen (waterklerk)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (119.135)

Bezoldigingsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

HOOFDSTUK II. *Wedden van de bedienden*

Art. 16. De prestaties van waterklerk die buiten de normale diensturen gebeuren worden naargelang hun aard, duur en frequentie bezoldigd volgens modaliteiten vast te stellen in de onderneming.

Voor weekends en voor wettelijke feestdagen wordt in een bijzondere toeslag voorzien. Deze toeslag bedraagt 33,47 EUR voor werk op zaterdag en 40,90 EUR voor werk op zondag en op wettelijke feestdagen. In de ondernemingen waar reeds bijzondere vergoedingen worden toegekend voor werk op weekends en/of op wettelijke feestdagen, worden deze vergoedingen in mindering gebracht op voormelde toeslagen; eventueel gunstigere regelingen blijven behouden.

Voor de toepassing van het vorige lid, is het zaterdagwerk begrepen tussen vrijdag 22 uur en zaterdag 24 uur, zondagwerk is begrepen tussen zondag 0 uur en maandagmorgen 6 uur; werk op wettelijke feestdagen begint om 22 uur op de vooravond en eindigt om 6 uur de dag volgend op de wettelijke feestdag.

HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen*

Art. 24. De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 13 maart 2013), houdt op uitwerking te hebben op 1 december 2013 (nr. 105731/CO/226).



Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 2 december 2013 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Jaarpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (119.135)

Bezoldigingsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

HOOFDSTUK III. *Jaarpremie*

Art. 17. § 1. Wordt een jaarlijkse premie uitgekeerd, gelijk aan de bezoldiging van de maand waarin de uitbetaling plaatsgrijpt, aan de bedienden die gelijktijdig aan volgende twee voorwaarden voldoen :

- a) in dienst zijn op de datum waarop de premie wordt uitbetaald, en
- b) in de onderneming effectief tewerkgesteld zijn geweest gedurende het ganse refertejaar.

§ 2. Behoudens andere bepalingen geldend op ondernemingsvlak, valt het refertejaar samen met het kalenderjaar en wordt de jaarpremie betaald op het einde van het jaar.

§ 3. Voor bedienden wier bezoldiging contractueel samengesteld is uit een vast gedeelte en een veranderlijk gedeelte, is het bedrag van de premie gelijk aan het vast gedeelte van de maand waarin de uitbetaling gebeurt, verhoogd met het maandelijks gemiddelde van de veranderlijke gedeeltes die betaald werden in de loop van de twaalf maanden die de maand van uitbetaling van de premie voorafgaan.

Onder "veranderlijke bezoldiging" moet worden verstaan : alle bezoldigingselementen, die niet vast zijn, onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen, en die regelmatig en op voortdurende wijze tijdens het ganse refertejaar werden toegekend.

Voor bedienden wier contractuele bezoldiging volledig veranderlijk is, is het bedrag van de premie gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de bezoldigingen die betaald werden in de loop van de twaalf maanden die de maand van uitbetaling van de premie voorafgaan.

§ 4. De bedienden die in dienst zijn op de datum van de uitbetaling van de premie, maar die slechts in de loop van het refertejaar in dienst van de onderneming zijn getreden of die geen



volledige prestaties tellen tijdens het refertejaar, hebben recht op één twaalfde van de premie voor elke volledige maand effectieve prestaties in de onderneming in de loop van het refertejaar.

§ 5. De bedienden wier arbeidsovereenkomst een einde neemt vóór de datum waarop de premie wordt uitbetaald, hebben recht op het prorata deel van de premie zoals bepaald in § 4 van dit artikel in volgende gevallen :

- a) de arbeidsovereenkomst werd beëindigd door de werkgever, behoudens in geval van verbreking wegens dringende reden of beëindiging tijdens de proefperiode;
- b) de arbeidsovereenkomst werd beëindigd door de bediende, behoudens beëindiging tijdens de proefperiode.

§ 6. Voor de bedienden die in de loop van het refertejaar overstappen van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime of omgekeerd of die in de loop van het refertejaar overstappen van een deeltijds arbeidsregime naar een ander deeltijds arbeidsregime, wordt de premie als volgt vastgesteld : de som van elk maandloon van het refertejaar (exclusief de jaarpremie, het dubbel vakantiegeld en andere veranderlijke bezoldigingselementen die niet regelmatig en op voortdurende wijze worden toegekend) gedeeld door twaalf.

§ 7. Voor de toepassing van dit artikel worden volgende afwezigheidsperiodes gelijkgesteld met periodes van effectieve arbeid :

a) de afwezigheden ingevolge de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake :

- jaarlijkse vakantie;
- wettelijke feestdagen;
- kort verzuim;
- educatief verlof;
- beroepsziekten;
- arbeidsongevallen;
- ongevallen overkomen op de weg van en naar het werk;
- syndicaal verlof;

b) de eerste dertig dagen afwezigheid wegens ziekte, ongeval van gemeen recht of bevallingsrust.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 24. De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 13 maart 2013), houdt op uitwerking te hebben op 1 december 2013 (nr. 105731/CO/226).



Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 2 december 2013 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (119.137)

Werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

HOOFDSTUK II. Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 2. Bij gebruik van het openbaar vervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies, gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad, behoudens andersluidende vermelding in de artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. § 1. Voor wat betreft het treinvervoer of het gemengd openbaar vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs met ingang van 1 januari 2014 verhoogd naar 80 pct. van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor een overeenstemmende afstand.

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer of het gemengd openbaar vervoer NMBS/MIVB kosteloos is voor de werknemer.

Zodra de tussenkomst van de overheid in de derdebetalersregeling vermindert of wegvalt, wordt over deze paragraaf overlegd door de sociale partners in het paritair comité.

§ 3. Bij gecombineerd gebruik van openbaar vervoer en privévervoer wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten bepaald volgens de artikelen 3 en 4 voor wat betreft de afstand door de bediende afgelegd met het openbaar vervoer, en volgens de artikelen 5 en 6 voor wat betreft de afstand afgelegd met een privé vervoermiddel.



Art. 4. § 1. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer of het gemengd openbaar vervoer vermeld in artikel 3, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 1 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld volgens artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer of het gemengd vervoer vermeld in artikel 3, over een afstand van tenminste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

HOOFDSTUK III. *Privévervoer*

Art. 5. § 1. Voor de bedienden die gebruik maken van een ander vervoermiddel om zich te verplaatsen over een afstand van tenminste 1 kilometer, wordt de werkgeversbijdrage berekend op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in bijlage.

§ 2. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van een gemotoriseerd privé-verplaatsingsmiddel over tenminste 1 kilometer.

Zij dienen ieder wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. Het aantal in aanmerking te nemen kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld.

In geval van betwisting wordt verwezen naar het "Boek der wettelijke afstanden" goedgekeurd door het koninklijk besluit van 15 oktober 1969 (Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970).

HOOFDSTUK IV. *Fietsvergoeding*

Art. 6. § 1. Voor de bedienden die over een afstand van ten minste 1 kilometer gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomenst met ingang van 1 januari 2014 vastgesteld op 0,22 EUR per kilometer (heen en terug).



§ 2. De bediende in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring op eer voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijk verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets over een afstand van tenminste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. De fietsvergoeding kan voor dezelfde afstand niet gecumuleerd worden met de tussenkomst voor andere vervoermiddelen.

§ 4. De praktische modaliteiten voor de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak om misbruik te voorkomen.

HOOFDSTUK V. Vervoer georganiseerd door de werkgever

Art. 7. Wanneer de onderneming zelf het vervoer van de bedienden organiseert, met of zonder financiële tussenkomst van de bedienden in de kosten ervan, wordt bij de berekening van de werkgeversbijdrage rekening gehouden met de kosten die de onderneming hierdoor reeds draagt.

In dat geval mag het werkgeversaandeel voor het door de bediende individueel afgelegde traject niet minder bedragen dan hetgeen bepaald is in de artikelen 3, 4, 5 of 6.

HOOFDSTUK VI. Terugbetalingsmodaliteiten

Art. 8. De werkgeversbijdrage wordt ten minste maandelijks uitgekeerd.

De bedienden die gebruik maken van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvoor het toegepaste tarief in functie staat van de afgelegde afstand dienen de vervoerbewijzen voor te leggen.

HOOFDSTUK VII. Slotbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (nummer 105732/CO/226) betreffende de werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 en verschenen in het Belgisch Staatsblad van 12 maart 2013.



Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2014.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd met uitzondering van artikel 5 en 6 die eindigen op 31 december 2015.



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, betreffende de werkgeverstussenkomenst in de vervoerskosten

Tussenkomenst privévervoer (artikel 5)

					Railflex Treinkaart deeltijds werkenden
Tariefafstand (in km)	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
0 - 3	5,78	18,97	52,87	190,75	6,32
4	6,21	20,71	57,77	207,10	7,30
5	6,76	22,24	63,22	224,54	8,07
6	7,19	23,76	66,49	237,62	8,72
7	7,52	25,29	70,85	252,88	9,37
8	7,96	26,60	74,12	267,05	9,81
9	8,39	28,34	78,48	281,22	10,25
10	8,83	29,43	82,84	295,39	10,68
11	9,37	31,61	87,20	311,74	11,23
12	9,81	32,70	91,56	325,91	11,55
13	10,25	33,79	95,92	343,35	12,10
14	10,68	35,97	100,28	357,52	12,43
15	11,12	37,06	103,55	371,69	12,86
16	11,66	38,70	109,00	388,04	13,19
17	12,10	40,33	112,27	402,21	13,63
18	12,54	41,42	116,63	417,47	13,95
19	13,08	43,60	122,08	433,82	14,39
20	13,52	44,69	125,35	447,99	14,82
21	13,95	46,33	129,71	462,16	15,15
22	14,39	47,96	134,07	478,51	15,59
23	14,93	49,60	138,43	494,86	16,02
24	15,37	50,69	142,79	510,12	16,35
25	15,70	52,87	147,15	525,38	16,68
26	16,35	53,96	151,51	541,73	17,33
27	16,68	55,59	155,87	555,90	17,66
28	17,00	57,77	160,23	571,16	17,99
29	17,66	58,86	163,50	586,42	18,31
30	17,99	59,95	167,86	600,59	18,64
31 - 33	18,75	63,22	176,58	628,93	19,40
34 - 36	20,27	67,58	188,57	674,71	20,93
37 - 39	21,47	71,94	201,65	718,31	22,13



40 - 42	22,89	76,30	213,64	763,00	23,54
43 - 45	24,20	80,66	226,72	809,87	24,85
46 - 48	25,72	85,02	238,71	853,47	26,05
49 - 51	26,92	90,47	251,79	899,25	27,80
52 - 54	27,80	93,74	260,51	930,86	28,89
55 - 57	28,89	95,92	268,14	959,20	29,98
58 - 60	29,98	99,19	277,95	992,99	31,07
61 - 65	31,07	102,46	288,85	1030,05	32,16
66 - 70	32,70	107,91	303,02	1082,37	34,34
71 - 75	33,79	113,36	317,19	1131,42	36,52
76 - 80	35,97	117,72	330,27	1180,47	37,61
81 - 85	37,06	123,17	345,53	1232,79	39,79
86 - 90	38,70	128,62	359,70	1282,93	41,42
91 - 95	40,33	132,98	373,87	1336,34	43,06
96 - 100	41,42	138,43	386,95	1383,21	45,34
101 - 105	43,06	143,88	402,21	1435,53	46,87
106 - 110	44,69	149,33	416,98	1478,85	47,96
111 - 115	46,33	153,69	430,55	1536,90	49,60
116 - 120	47,96	159,14	445,81	1593,58	51,23
121 - 125	49,05	163,50	459,98	1640,45	53,41
126 - 130	50,69	168,95	474,15	1691,68	54,50
131 - 135	52,32	174,40	488,32	1745,09	56,68
136 - 140	53,41	179,85	502,49	1793,05	56,68
141 - 145	55,59	184,21	515,57	1841,01	58,86
146 - 150	57,77	190,75	535,19	1911,86	61,04
151 - 155	57,77	194,02	542,82	1941,29	-
156 - 160	59,95	198,38	556,99	1989,25	-
161 - 165	61,04	203,83	571,16	2097,21	-
166 - 170	62,13	208,19	584,24	2086,26	-
171 - 175	64,31	213,64	597,32	2134,22	-
176 - 180	65,40	219,09	611,49	2182,18	-
181 - 185	67,58	222,36	624,57	2231,23	-
186 - 190	68,67	227,81	637,65	2279,19	-
191 - 195	69,76	233,26	651,82	2327,15	-
196 - 200	71,94	237,62	664,90	2376,20	-



Aanvullend pensioen

Datum conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	01/01/2007
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Neen. Wel vrijstellingsmogelijkheid.
Inrichter :	Sociaal Fonds Internationale Handel
Uitvoerder Pensioentoezegging :	ING insurance
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	Zie CAO('s).

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2006 (79.875), gewijzigd door CAO van 13 september 2007 (85.114) en CAO van 7 september 2009 (95.867)

Invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel

Geldigheidsduur : 04/04/2006 - onb. duur

Vanaf 01/01/2011:

De pensioenbijdrage wordt vastgesteld op 0,88% van het loon.

Deze bijdrage omvat alle administratieve kosten, inclusief alle kosten aangerekend door de pensioeninstelling en de inrichter. Deze bijdrage bevat niet de RSZ-bijdrage voor aanvullende pensioenen noch de toepasselijke taksen.

De bijdragen te innen via de RSZ bedragen 0,92% (0,88% pensioenbijdrage + 0,04% taksen) van het loon, zijnde de pensioenbijdrage en de toepasselijke taksen, inclusief de kosten aangerekend door de pensioeninstelling en de inrichter. Dit percentage bevat niet de RSZ-bijdrage voor aanvullende pensioenen, noch de inningskost van de RSZ.

Te innen door RSZ 1%.



Ondernemingsregeling koopkrachtverhoging - ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (119.135)

Bezoldigingsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

HOOFDSTUK VI. *Verderzetting koopkrachtverhoging 2010*

Art. 20. De in 2010 toegekende koopkrachtverhoging blijft van toepassing na het jaar 2010, conform aan hiernavolgende modaliteiten.

Art. 21. De ondernemingen die geen gebruik maken van de in artikel 22 opgenomen ondernemingsregelingen zullen de koopkrachtverhoging van 250 EUR in ecocheques toekennen volgens onderstaande modaliteiten :

- de toekenning van de eco-cheques gebeurt conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van de Nationale arbeidsraad en meer bepaald de bepalingen van artikel 6, § 1.
- de referteperiode valt samen met het kalenderjaar.
- de toekenning vindt plaats in het begin van de maand december van de betrokken referteperiode.
- de hoogste nominale waarde per ecocheque bedraagt 10 EUR.
- de ecocheque wordt op naam van de bediende geleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de bediende overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.
- op de ecocheque wordt bovendien duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en slechts mag worden aangewend voor de aankoop van producten en diensten



met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van de Nationale arbeidsraad.

Art. 22. Mits schriftelijk ondernemingsakkoord kan de koopkrachtverhoging verder worden ingevuld op ondernemingsvlak voor zover de totale kost met inbegrip van eventuele lasten eigen aan het gekozen voordeel een bedrag van 250 EUR per werknemer per kalenderjaar niet overschrijdt en voor zover volgende modaliteiten worden nageleefd :

- ondernemingsakkoorden van onbepaalde duur lopen verder;
- ondernemingsakkoorden van bepaalde duur kunnen opnieuw verlengd worden met registratie bij de voorzitter van het paritair comité;
- nieuwe akkoorden met registratie bij de voorzitter van het paritair comité.

Art. 23. § 1. De ondernemingsakkoorden vermeld in voorgaand artikel worden gesloten met de geëigende overlegorganen.

Bij ontstentenis van geëigende overlegorgaan in de onderneming worden de akkoorden ter goedkeuring voorgelegd aan de Werkgroep Algemene Zaken van het paritair comité.

§ 2. De akkoorden moeten geregistreerd worden bij de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek op het volgend adres :

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Ter attentie van de voorzitter van het paritair comité 226
Ernest Blerotstraat 1
1070 Brussel

§ 3. In uitvoering van het sectoraal protocolakkoord 2013-2014 vindt de registratie van ondernemings-akkoorden voor de periode 2013-2014 plaats vóór 15 december 2013. Voor de jaren 2015 en volgende vindt de registratie van ondernemingsakkoorden plaats vóór 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 24. De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 13 maart 2013), houdt op uitwerking te hebben op 1 december 2013 (nr. 105731/CO/226).

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 2 december 2013 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.