



Paritair Subcomité voor de huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

1280100 Leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen

LEERLOOIERIJEN	2
Verplaatsingsvergoeding	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94.235)	2
Maaltijdcheques	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94.236), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014 (121.165)	4
HANDEL IN RUWE VELLEN EN HUIDEN	6
Eindejaarspremie	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.944)	6
Verplaatsingsvergoeding	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94.234)	8
Maaltijdcheques	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94.236), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014 (121.165)	10



LEERLOOIERIJEN

Verplaatsingsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94.235)

Vaststelling van de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten van de werklieden en werksters

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en op de werksters, hierna genoemd de werklieden, en op de werkgevers van de ondernemingen "leerlooierij" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen.

Art. 2. De werklieden en werksters die, om zich naar hun werk te begeven ongeacht het gebruikte vervoersmiddel, een verplaatsing moeten doen van meer dan 0 kilometer hebben recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de prijs van een treinkaart van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, 2de klasse.

Als aantal te vergoeden kilometers worden in aanmerking genomen deze van het afgelegde traject voor de afstanden tussen woning en werkplaats.

Art. 3. In afwijking van artikel 2 bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de verplaatsingen vanaf kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte voor de werknemer die gebruik maakt van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het vervoer per spoorwegen, de effectief door de werknemer betaalde prijs.

Art. 4. De in artikelen 2 en 3 bedoelde terugbetaling van de kosten geschiedt maandelijks.

Art. 5. Onverminderd de bij artikelen 2 en 3 voorziene bepalingen blijven gunstiger toestanden inzake het vervoer en terugbetaling van vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor een onbepaalde duur gesloten. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2009. Zij kan opgezegd worden door één der partijen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen.



Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 2 juli 2007 tot vaststelling van de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten van de werklieden en werksters.



Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94.236), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014 (121.165)

Toekenning van maaltijdcheques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen en op de arbeiders en de arbeidsters die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Art. 3. Met ingang van 1 juli 2009 wordt een stelsel van maaltijdcheques ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 4. a) In de ondernemingen die op 1 juli 2009 nog geen maaltijdcheques toekennen worden vanaf 1 juli 2009 maaltijdcheques uitgereikt per effectief gewerkte dag met een nominale waarde van 2,10 EUR per maaltijdcheque en waarbij de tussenkomst van de werkgever 1 EUR bedraagt en waarbij de tussenkomst van de werknemer 1,10 EUR bedraagt.

b) In de ondernemingen die op 1 juli 2009 reeds maaltijdcheques toekennen wordt het nominale bedrag van de maaltijdcheque met 1 EUR verhoogd vanaf 1 juli 2009.

c) Vanaf 1 januari 2014 wordt het bedrag van de tussenkomst van alle werkgevers per maaltijdcheque met 0,10 EUR verhoogd, zonder dat het plafond zoals bedoeld in artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt overschreden. *(Dit artikel werd gewijzigd door de CAO van 27/02/2014, registratienummer 121.165, vanaf 01/01/2014)*

Art. 5. Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden om het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling zoals bedoeld in artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Kunnen slechts voor dit alternatief opteren : ondernemingen waarin hetzij voor voltijdse prestaties, hetzij voor deeltijdse prestaties, hetzij voor beide,



verschillende arbeidsregelingen toepasselijk zijn en die inzake overuren verplicht zijn artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 toe te passen.

Het gebruik van de alternatieve telling op vlak van de onderneming zal vastgelegd worden conform artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.



HANDEL IN RUWE VELLEN EN HUIDEN

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.944)

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen van de handel in ruwe huiden en vellen die onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen ressorteren.

Met "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

HOOFDSTUK IV. *Eindejaarspremie*

Art. 8. De werklieden en regelmatige huisarbeiders die ten minste twaalf maanden door een arbeidsovereenkomst zijn gebonden, hebben recht op een eindejaarspremie die minimaal gelijk is aan 140 maal het uurloon van hun functie, verdiend op het einde van de maand november.

Art. 9. Het bedrag van de eindejaarspremie van de werklieden die in de loop van het jaar in of uit dienst treden, uitgezonderd degenen die om dringende redenen zijn ontslagen, wordt berekend pro rata temporis van de prestaties.

In geval van aanwerving vóór de 16de van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een volledige maand tewerkstelling.

De maand tijdens dewelke de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, wordt gelijkgesteld met een volledige maand tewerkstelling, voor zover de overeenkomst eindigt na de 15de van de maand.

Art. 10. De eindejaarspremie wordt aan de werklieden uitbetaald tussen 15 en 31 december van het jaar waarop zij betrekking heeft of bij het weggaan van de werklieden.

Art. 11. Onverminderd de bepalingen voorzien in de artikelen 8 en 9, blijven gunstiger toestanden inzake de eindejaarspremie op het vlak van de onderneming of het gewest behouden.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*



Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Verplaatsingsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94.234)

Vaststelling van de bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen van de handel in ruwe huiden en vellen die onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen ressorteren.

HOOFDSTUK II. Tussenkost van de werkgever

Art. 2. Rekening houdend met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies, gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt de bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van de werklieden en werksters tussen hun woonplaats en de werkplaats hierna vastgesteld.

Art. 3. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders die een verplaatsing moeten doen vanaf 0 km wordt als volgt vastgesteld :

a) vervoer per spoor : (N.M.B.S.) : terugbetaling van de prijs van een treinkaart van de Nationale Maatschappij der Belgische spoorwegen, 2de klasse;

b) gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het vervoer per spoor : voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het vervoer per spoor, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 0 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens punt a) zonder de effectief de door de werknemer betaalde prijs te overschrijden.

Art. 4. De werklieden en werksters die, om zich naar hun werk te begeven een verplaatsing moeten doen van 0 km of meer tussen woning en werkplaats, met een vervoermiddel anders dan bedoeld in artikel 3, hebben recht ten laste van de werkgever op een terugbetaling van 100 pct. van de prijs van een treinkaart, 2de klasse van de N.M.B.S., voor de afgelegde afstand.

Art. 5. De terugbetaling van de kosten geschiedt maandelijks.

Art. 6. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven de gunstiger toestanden inzake vervoer en



terugbetaling van vervoerkosten op het vlak van de onderneming of het gewest behouden.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007. Zij kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter is gestuurd.



Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94.236), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014 (121.165)

Toekenning van maaltijdcheques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen en op de arbeiders en de arbeidsters die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Art. 3. Met ingang van 1 juli 2009 wordt een stelsel van maaltijdcheques ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 4. a) In de ondernemingen die op 1 juli 2009 nog geen maaltijdcheques toekennen worden vanaf 1 juli 2009 maaltijdcheques uitgereikt per effectief gewerkte dag met een nominale waarde van 2,10 EUR per maaltijdcheque en waarbij de tussenkomst van de werkgever 1 EUR bedraagt en waarbij de tussenkomst van de werknemer 1,10 EUR bedraagt.

b) In de ondernemingen die op 1 juli 2009 reeds maaltijdcheques toekennen wordt het nominale bedrag van de maaltijdcheque met 1 EUR verhoogd vanaf 1 juli 2009.

c) Vanaf 1 januari 2014 wordt het bedrag van de tussenkomst van alle werkgevers per maaltijdcheque met 0,10 EUR verhoogd, zonder dat het plafond zoals bedoeld in artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt overschreden. *(Dit artikel werd gewijzigd door de CAO van 27/02/2014, registratienummer 121.165, vanaf 01/01/2014)*

Art. 5. Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden om het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling zoals bedoeld in artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Kunnen slechts voor dit alternatief opteren : ondernemingen waarin hetzij voor voltijdse prestaties, hetzij voor deeltijdse prestaties, hetzij voor beide,



verschillende arbeidsregelingen toepasselijk zijn en die inzake overuren verplicht zijn artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 toe te passen.

Het gebruik van de alternatieve telling op vlak van de onderneming zal vastgelegd worden conform artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.