



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

**1180008 Drankennijverheid (drinkwaters, limonaden, appelwijnen, wijnen,
vruchtensap en –wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen)**

ONDERNEMINGEN VAN DRINKWATERS EN LIMONADES	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.845)	2
ONDERNEMINGEN VAN APPELWIJN, WIJN, VRUCHTENSAP EN -WIJN, LIKEUREN EN APERITIEVEN, VRUCHTENSTOKERIJEN	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.846)	4



ONDERNEMINGEN VAN DRINKWATERS EN LIMONADES

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.845)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van drinkwaters en limonades.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 januari 2014 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (EUR)	37 urenweek (EUR)
Categorie I	13,04	13,34
Categorie II	13,13	13,44
Categorie III	13,27	13,56
Categorie IV	13,45	13,74
Categorie V	13,59	13,93
Categorie VI	13,76	14,12
Categorie VII	13,93	14,24
Categorie VIII	14,11	14,41
Categorie IX	14,23	14,56
Categorie X	14,41	14,75
Categorie XI	14,57	14,89

Art. 3. Op 1 januari 2014 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (EUR)	37 urenweek (EUR)
Categorie I	13,50	13,77
Categorie II	13,57	13,88
Categorie III	13,70	14,05
Categorie IV	13,89	14,21



Categorie V	14,07	14,39
Categorie VI	14,24	14,58
Categorie VII	14,39	14,74
Categorie VIII	14,55	14,89
Categorie IX	14,71	15,04
Categorie X	14,89	15,23
Categorie XI	15,05	15,40

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij dezelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiode" dient men te verstaan, de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst;
en/of
- door een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 20 juli 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van drinkwaters en limonades, geregistreerd onder nummer 106118/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 november 2012 (Belgisch Staatsblad van 13 december 2012).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.



ONDERNEMINGEN VAN APPELWIJN, WIJN, VRUCHTENSAP EN -WIJN, LIKEUREN EN APERITIEVEN, VRUCHTENSTOKERIJEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.846)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2014 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Categorie I	12,96	13,27
Categorie II	13,06	13,36
Categorie III	13,19	13,47
Categorie IV	13,37	13,66
Categorie V	13,51	13,84
Categorie VI	13,66	14,00
Categorie VII	13,84	14,17
Categorie VIII	13,98	14,29
Categorie IX	14,17	14,49
Categorie X	14,31	14,65
Categorie XI	14,48	14,80

Art. 3. Op 1 januari 2014 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Categorie I	13,43	13,70
Categorie II	13,52	13,78
Catégorie III	13,63	13,91



Categorie IV	13,79	14,16
Categorie V	13,95	14,31
Categorie VI	14,16	14,48
Categorie VII	14,31	14,63
Categorie VIII	14,45	14,80
Categorie IX	14,63	14,97
Categorie X	14,82	15,13
Categorie XI	14,95	15,29

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 20 juli 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen, geregistreerd onder nummer 106117/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2013).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.