Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180008 Drankennijverheid (drinkwaters, limonaden, appelwijnen, wijnen, vruchtensap en –wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen)

Koudepremie....3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298) 3
6de en 7de gepresteerde dag....4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862) 4
Kledijvergoeding....6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011(104947)....6
Eindejaarspremie....7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.881) 7
Verplaatsingskosten....12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012 (108.974), gewijzigd door de CAO van 21 januari 2014 (120.760)....12
Aanvullendpensioen....20
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 30juni 2010 (100.483)....20
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271)....20
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912)....20
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776)....20
Collectieve arbeidsovereenkomstvan 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898) en CAO van 18 december 2013 (119.884) 21
Collectieve arbeidsovereenkomstvan 7 juni 2011 (104.947)....21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.378) 22
Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708) 22
Collectieve arbeidsovereenkomst N°3 van 5 november 2003 (68.709), gewijzigd door de CAO van 7 december2005 (77.888) en CAO van 19 september 2007 (85.576) en aangevuld door CAO van 8 mei 2012 (109.800), en gewijzigd door de CAO van 22 oktober 2013 (118.247) 22
ONDERNEMINGEN VAN DRINKWATERS EN LIMONADES....23
Nachtarbeid....23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.845) 23
Ploegenarbeid....25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.845) 25
ONDERNEMINGEN VAN APPELWIJNEN, WIJNEN, VRUCHTENSAP EN -WIJN, LIKEUREN, APERITIEVEN EN VRUCHTENSTOKERIJEN....27

Nachtarbeid **27**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.846) 27
Ploegenarbeid **29**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.846) 29

Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27298)

Toekenning van een koudepremie

Art.1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen.

Art. 2. De werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag: Van 10% in de koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten (-18°C) Deze toeslag kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van een gelijkwaardig, eventueel reeds conventioneel geregeld. (bv. bij middel van de vaststelling van het loon, wetenschappelijke functieclassificatie).

Art. 3. Onverminderd de bepalingen van art. 2. blijven de bestaande gunstiger loontoeslagen voor arbeid in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten, in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen, behouden.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

6de en 7de gepresteerde dag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (60862)

Vijfdagenweek

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK III. *Beginsel van de vijfdagenweek*

Art. 3. De uurroosters bepaald in het arbeidsreglement verdelen in principe de wekelijkse arbeidstijd over maximum vijf dagen.

HOOFDSTUK IV. *Uitzonderingen*

Art. 4. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet inzake de zondagrust en de arbeid op de feestdagen kunnen uurroosters afwijken van het beginsel vermeld in artikel 3 voor zover er hiervoor een economische noodzaak voor bestaat en minstens één van de volgende redenen ingeroepen kan worden :

a) toezicht op de bedrijfsruimte;
b) schoonmaken, herstellen en onderhouden, in zover deze werkzaamheden nodig zijn voor de regelmatige voortzetting van het bedrijf;
c) werkzaamheden buiten de productie die nodig zijn voor de regelmatige hervatting van het bedrijf de volgende dag;
d) ploegenarbeid voor het uitvoeren van werken die niet onderbroken mogen worden met uitzondering van de overbruggingsploegen zoals bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen;
e) in geval een bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau de afwijking op de vijfdagenweek regelt;
f) wanneer de werkgever beroep doet op vrijwilligers, mits verwittiging zes weken op voorhand. De vrijwilligheid moet schriftelijk vastgesteld worden;
g) wanneer de werkgever beroep doet op niet-vrijwilligers, na informatie aan de ondernemingsraad en/of de vakbondsafvaardiging en mits verwittiging zes weken op voorhand. In dit geval mogen de betrokken arbeiders maximaal zes maal per

refertejaar meer dan vijf dagen per week tewerkgesteld worden. Het refertejaar is het kalenderjaar of de periode van 12 maanden vastgesteld in het arbeidsreglement of in een collectieve arbeidsovereenkomst voor de inhaalrust voor overuren of de toepassing van de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis.

Art. 5. Prestaties, buiten de 5 dagen vastgelegd in het arbeidsreglement, zijn mogelijk voor zover hiervoor een economische noodzaak bestaat, de procedures voor het laten verrichten van eventuele overuren gerespecteerd worden en de werkgever overuren doet presteren omwille van :

a) arbeid verricht om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval;
b) dringende arbeid aan machine of materieel;
c) arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist zoals bepaald in artikel 26 van de arbeidswet;
d) arbeid om beschadiging van grondstoffen of voortbrengselen te voorkomen;
e) arbeid om het hoofd te bieden aan een buitengewone vermeerdering van werk.

HOOFDSTUK V. *Premie*

Art. 6. § 1. De zesde en zevende gepresteerde dag van de week geven in principe recht op een premie van 25 pct. van het gewone basisuurloon, behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen wordt door gelijkwaardige voordelen.

§ 2. De zesde en zevende effectief gepresteerde dag van de week waarin een feestdag of vervangende feestdag die op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag valt geven in principe recht op een premie van 50 pct. van het gewone basisuurloon behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze premie geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen door gelijkwaardige voordelen bepaald in een ondernemingsovereenkomst.

§ 3. De overurentoeslag voor overwerk verricht op de zesde of zevende effectief gepresteerde dag van de week wordt berekend op het basisuurloon verhoogd met de premie bepaald in § 1of 2.

§ 4. De arbeider behoudt het recht op de premie bepaald in dit artikel wanneer in de loop van de eerste vijf werkdagen van zijn werkweek de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst is geschorst.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur en overgangsregeling*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Kledijvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011(104947)
Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale programmatie 2011-2012

Toepassingsgebied

Art.1§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Kledijvergoeding

Art.29. De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2012, per week, geschat worden op:

- 3,48 EUR voor het ter beschikking stellen van werkkledij
- 4,11 EUR voor het onderhoud van de werkkledij

Duur van deze overeenkomst

Art. 37. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 7 juni 2011 en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.881)

Eindejaarspremie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Recht op een eindejaarspremie*

Art. 2. De partijen komen overeen een eindejaarspremie toe te kennen aan de arbeiders met minstens 1 maand dienst in de onderneming.

Art. 3. § 1. De arbeiders hebben recht op een eindejaarspremie a rato van één twaalfde per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

§ 2. Onverminderd de toepassing van artikel 2, worden gelijkgesteld met 1 maand effectief gepresteerde dienst :

- de maand van indiensttreding, indien deze indiensttreding plaatsvindt tussen de 1ste en de 15de van de maand;

- de maand van uitdiensttreding, indien deze uitdiensttreding plaatsvindt na de 15de van de maand.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1 van dit artikel, geven de maanden van werkloosheid met bedrijfstoeslag recht op de betaling van 20 pct. van de overblijvende eindejaarspremie en dit tot 31 december van het lopende kalenderjaar.

§ 4. Worden voor de toepassing van dit artikel met effectief gepresteerde dienst gelijkgesteld, de afwezigheden wegens :

1. een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling. Bij arbeidsongeval of beroepsziekte met gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid met

gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid na een volledige tijdelijke ongeschiktheid, bedraagt de gelijkstellingsperiode 12 maanden;

2. een ongeval of ziekte niet bedoeld in het vorige punt. De gelijkstellingsperiode bedraagt 12 maanden;

3. de moederschapsrust en iedere andere wettelijke bepaling inzake moederschapsbescherming, de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 inbegrepen;

4. het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 en het geboorteverlof bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

5. een adoptieverlof;

6. het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

7. een profylactisch verlof;

8. het kort verzuim;

9. het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;

10. het vervullen van een openbaar mandaat;

11. de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;

12. het vervullen van een syndicale opdracht conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2009, gesloten in het Paritair Comité voor arbeiders van de voedingsnijverheid, betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging;

13. de dagen van deelneming aan stages of studiedagen die aan de arbeidsopvoeding of aan de syndicale vorming gewijd zijn;

14. de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;

15. de deelname aan een staking of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967);

16. de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen;

17. de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen;

18. de dagen van tijdelijke werkloosheid;

19. militieverplichtingen voor de staatsburgers van een land uit de Europese Unie.

HOOFDSTUK III. *Bedrag van de eindejaarspremie*

Art. 4. § 1. De berekening van het bedrag van de eindejaarspremie zal gebeuren zowel op de vaste bezoldiging als op de veranderlijke bezoldiging en de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn. Premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, worden niet in aanmerking genomen.

§ 2. Het bedrag van de vaste bezoldiging is gelijk aan 4 en 1/3de weken bruto uurloon van de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald.

§ 3. In afwijking van de vorige paragraaf en om rekening te houden met de invloed van de campagnewerkzaamheden, komen de partijen overeen dat het bruto uurloon, dat in acht dient genomen te worden voor het uitbetalen van de eindejaarspremie voor de werkgevers en arbeiders van de suikerfabrieken als volgt moet worden berekend :

- het eerste deel is gelijk aan 3/4 van het uurloon dat verschuldigd was op 1 september van het lopend jaar;

- het andere deel is gelijk aan 1/4 van het gemiddeld uurloon van de maand november van het lopend jaar (ploegenpremies inbegrepen).

§ 4. Het bedrag van de veranderlijke bezoldiging is gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de contractuele premies ontvangen tijdens de maand januari tot en met de maand november van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald. Onder "veranderlijke bezoldiging" wordt begrepen : de contractuele premies die rechtstreeks verbonden zijn aan de door de arbeider verrichte prestaties, waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.

§ 5. In de ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstigere of evenwaardige berekeningswijzen voorzien, blijven deze van toepassing.

Art. 5. Per dag van ongewettigde afwezigheid mag er een bepaald percentage worden afgetrokken van het bedrag van de eindejaarspremie die door de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging of het arbeidsreglement wordt vastgesteld.

HOOFDSTUK IV. *Verlies van het recht op een eindejaarspremie*

Art. 6. § 1. Verliezen het recht op een eindejaarspremie :
- De arbeiders die de onderneming vrijwillig verlaten hebben tijdens het eerste jaar dienst;
- De arbeiders die worden ontslagen om dringende reden.

§ 2. Wordt niet beschouwd als vrijwillig vertrek door de arbeider :

- het vertrek van de arbeider volgend op een handeling die van de werkgever uitgaat en die gelijk staat met verbreking;

- het einde van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van overmacht te wijten aan een beroepsziekte of een arbeidsongeval.

HOOFDSTUK V. *Betaling van de eindejaarspremie*

Art. 7. Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming wordt de eindejaarspremie betaald :

- vóór 25 december van het lopend kalenderjaar voor de arbeiders in dienst op 1 december;

- voor de andere arbeiders : op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 8. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 betreffende de eindejaarspremie, geregistreerd onder het nummer 38294/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 juli 1996 (Belgisch Staatsblad van 14 september 1996) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 betreffende de eindejaarspremie in de bakkerijen en banketbakkerijen, geregistreerd onder het nummer 38295/CO/118.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 augustus 1996 (Belgisch Staatsblad van 19 september 1996), de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1979 (geregistreerd onder het nummer 6492/CO/118) betreffende de berekeningsmodaliteiten van de eindejaarspremie in de suikerfabrieken, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 betreffende de eindejaarspremie voor de arbeiders uit de groentenindustrie, geregistreerd onder het nummer 38296/CO/118.09 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 februari 1996 (Belgisch Staatsblad van 5 april 1996).

§ 2. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§ 3. Zij kan worden opgezegd door één der partijen met een opzegging van drie maanden betekend bij ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012 (108.974), gewijzigd door de CAO van 21 januari 2014 (120.760)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bijdrage van de werkgever*

Art 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders wordt als volgt vastgesteld :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen) :
De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 75 pct. van het treinkaarttarief. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.
Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 1 kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 75 pct. van het treinkaarttarief. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de

werkgeverstussenkomst voor een afstand van 7 km uit de tabel van bijlage 1 te overschrijden.

Deze barema's zullen jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Vanaf 1 februari 2012, is de fietsvergoeding gelijk aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de andere verplaatsingsmiddelen, verhoogd met 25 pct.. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

§ 2. Wanneer de arbeider zich reeds voor 1 januari 2006 met de fiets naar het werk begaf en per effectief gepresteerde dag een bedrag van 0,15 EUR per kilometer voor de enkele afstand ontving, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedroeg, blijft dit systeem van toepassing indien het gunstiger is dan dat van § 1.

Paritaire commentaar

Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking trad op 1 februari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel, die geldt vanaf 1 februari 2014. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bedragen zullen jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

De vergoeding voorzien in dit punt c) is een fietsvergoeding en geen bromfietsvergoeding. Zij is ook niet van toepassing op de werknemers die zich te voet naar het werk begeven.

Aantal Km	Fietsvergoeding per maand
1	7,78
2	15,55
3	23,33
4	25,50
5	27,30
6	29,10
7	30,89
8	3269
9	34,61

10	35,89
11	38,45
12	39,74
13	42,30
14	43,58
15	46,15
16	47,43
17	48,70
18	51,28
19	52,55
20	55,11

(Deze paritaire commentaar werd gewijzigd door de CAO van 21 januari 2014, registratienummer 120.760, vanaf 1 februari 2014)

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het barema opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en het aankomstpunt minstens 1 kilometer bedraagt.

Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven. Deze aanpassing brengt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever eik jaar op gemiddeid 60 pct. van de prijs van de treinkaart voor eenzelfde afstand.

In geval van carpooling, bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de chauffeur evenveel als de tussenkomst voor vervoer per spoorwegen (zie tabel in bijlage 1).

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerskosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens éénmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2011, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders, algemeen verbindend

verklaard bij koninklijk Besluit van 19 juli 2011 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2011).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten

Bedrag van de patronale tussenkomt

Km	Openbaar vervoer Carpooling				
	Rail Flex	Per week	Per maand	Per 3 maanden	Per jaar
1	-	5,85	19,48	55,37	196,86
2	-	6,56	21,74	61,52	218,40
3	8,21	7,18	23,99	66,65	238,91
4	8,81	7,79	26,15	72,80	259,42
5	9,53	8,31	27,69	77,92	277,87
6	10,15	9,03	29,73	84,08	298,38
7	10,87	9,53	31,79	89,21	318,89
8	11,28	9,95	33,33	93,31	332,22
9	11,99	10,57	35,38	98,44	352,72
10	12,71	11,17	36,92	104,59	372,20
11	13,43	11,79	39,48	109,71	392,72
12	14,05	12,41	41,02	115,86	411,17
13	14,66	12,92	43,06	119,96	430,65
14	15,18	13,33	44,60	125,09	446,03
15	15,79	13,95	16,65	130,22	464,49
16	16,51	14,56	48,19	135,34	483,97
17	17,22	15,18	50,25	141,50	505,50
18	17,84	15,79	52,29	146,63	523,96
19	18,46	16,20	53,32	150,73	540,37
20	19,28	16,92	56,40	157,90	563,95
21	19,78	17,33	57,42	162,01	577,28
22	20,10	17,84	59,48	166,11	593,68
23	21,12	18,56	61,52	173,28	617,27
24	21,64	19,08	62,55	177,38	630,60
25	22,36	19,68	65,62	183,54	657,25
26	22,86	20,30	66,65	187,65	671,61
27	23,89	20,82	69,73	194,82	695,19
28	24,20	21,54	70,75	198,92	711,60
29	24,71	21,74	72,80	203,02	724,93
30	25,63	22,25	74,85	210,20	748,52
31-33	26,55	23,48	77,92	218,40	779,27
34-36	27,48	24,71	83,05	232,76	830,54
37-39	28,41	26,15	87,15	244,03	871,55
40-42	29,33	28,19	93,31	260,44	931,03
43-45	33,33	29,23	97,41	272,74	972,04

46-48	34,86	30,76	102,54	286,07	1023,30
49-51	36,92	32,30	107,67	300,43	1074,57
52-54	37,94	33,33	110,74	309,66	1107,39
55-57	38,46	34,35	114,84	318,89	1139,18
58-60	40,50	35,38	118,94	331,19	1183,26
61-65	42,04	36,92	123,04	344,53	1230,43
66-70	43,58	38,46	128,17	358,88	1281,70
71-75	43,14	40,50	134,32	376,30	1344,25
76-80	48,19	42,55	140,48	393,74	1406,79
81-85	49,21	44,09	145,60	409,12	1459,08
86-90	52,29	45,63	151,75	425,53	1521,63
91-95	53,32	47,68	157,90	442,95	1581,10
96-100	56,40	48,71	163,03	457,31	1633,40
101-105	58,44	50,75	170,21	477,82	1706,19
106-110	60,50	52,29	175,34	492,18	1758,49
111-115	62,55	55,37	182,51	509,60	1821,03
116-120	63,57	56,40	188,67	528,06	1883,59
121-125	65,62	58,44	193,79	541,39	1933,83
126-130	67,67	59,48	199,94	558,82	1996,37
131-135	69,73	61,52	205,07	573,18	2048,66
136-140	71,77	63,57	211,22	590,60	2111,21
141-145	73,83	64,60	216,36	604,96	2162,48
146-150	76,90	67,67	225,57	630,60	2252,71
151-155	-	68,69	228,65	639,83	2285,52
156-160	-	70,75	234,80	657,25	2348,07
161-165	-	71,77	239,94	671,61	2400,36
166-170	-	73,83	246,09	690,06	2462,91
171-175	-	74,85	251,21	704,42	2514,18
176-180	-	76,90	257,36	721,85	2576,72
181-185	-	78,96	262,49	735,18	2626,97
186-190	-	81,00	269,67	755,69	2699,77
191-195	-	83,05	274,80	770,04	2752,06
196-200	-	85,11	280,95	787,48	2814,60

(Deze bijlage werd vervangen door de CAO van 21 januari 2014, registratienummer 120.760, vanaf 1 februari 2014)

Bijlage 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2012, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten

Bedrag van de patronale tussenkomt

Km	Eigen vervoer				
	Rail Flex	Per week	Per maand	Per 3 maanden	Per jaar
1	-	4,61	15,18	43,06	153,80
2	-	5,13	16,92	47,68	170,21
3	6,36	5,54	18,66	52,29	185,59
4	6,87	6,05	20,40	56,40	203,02
5	7,49	6,56	21,84	61,52	218,40
6	7,89	6,97	23,28	65,62	232,76
7	8,41	7,39	24,71	68,69	247,11
8	8,92	7,79	26,15	72,80	261,47
9	9,33	8,31	27,69	76,90	274,80
10	9,85	8,71	28,71	81,00	289,15
11	10,45	9,13	30,76	85,11	305,55
12	10,87	9,63	31,79	89,21	318,89
13	11,49	10,05	33,84	93,31	336,32
14	11,89	10,45	34,86	97,41	349,65
15	12,41	10,97	36,92	101,51	364,01
16	13,02	11,39	37,94	106,63	380,41
17	13,43	11,79	38,96	110,74	393,74
18	13,95	12,31	41,02	114,84	408,09
19	14,46	12,71	42,04	118,94	424,49
20	14,97	13,13	44,09	123,04	437,83
21	15,58	13,64	45,11	127,15	453,20
22	15,89	14,05	47,17	131,25	468,59
23	16,51	14,56	48,19	135,34	483,97
24	17,12	15,07	49,73	140,48	499,35
25	17,43	15,38	51,27	143,55	513,70
26	18,04	16,00	52,29	148,67	530,11
27	18,66	16,30	54,34	152,78	544,47
28	18,96	16,92	55,37	156,88	557,79
29	19,58	17,22	57,42	160,98	573,18
30	20,20	17,54	58,44	165,09	587,53
31-33	20,92	18,46	61,52	172,26	615,22
34-36	22,36	19,68	65,62	184,57	660,33
37-39	23,79	21,12	70,75	196,86	703,40
40-42	25,53	22,46	74,85	209,17	746,46
43-45	27,17	23,68	78,96	221,48	792,60
46-48	28,71	25,12	83,05	233,78	834,64

49-51	30,25	26,15	88,19	246,09	879,76
52-54	31,27	27,17	91,25	255,32	910,52
55-57	31,79	28,19	94,33	262,49	938,20
58-60	33,33	29,23	97,41	271,72	971,01
61-65	34,35	30,25	100,48	281,97	1007,93
66-70	35,89	31,79	105,61	296,32	1058,17
71-75	37,94	33,33	110,74	310,68	1107,39
76-80	39,48	34,86	115,86	324,01	1154,55
81-85	41,02	36,40	120,99	338,37	1206,85
86-90	43,06	67,94	125,09	350,67	1255,04
91-95	44,60	38,96	130,22	366,05	1307,33
96-100	46,14	40,50	135,34	378,36	1353,47
101-105	47,68	42,04	140,48	392,72	1403,71
106-110	49,73	43,58	145,60	407,07	1454,98
111-115	51,27	45,63	150,73	421,43	1504,20
116-120	53,32	47,17	155,86	436,80	1558,54
121-125	55,37	48,19	160,98	450,13	1605,71
126-130	56,40	49,73	166,11	463,47	1654,92
131-135	58,44	51,27	171,23	477,82	1707,22
136-140	59,48	52,29	175,34	491,14	1754,39
141-145	61,52	53,32	180,46	504,47	1801,55
146-150	63,57	56,40	186,61	523,96	1870,26
151-155	-	57,42	189,69	532,16	1898,97
156-160	-	58,44	194,82	545,49	1946,13
161-165	-	59,48	199,94	558,82	1993,30
166-170	-	61,52	204,05	571,12	2040,47
171-175	-	62,55	209,17	584,45	2088,66
176-180	-	63,57	213,28	597,79	2135,83
181-185	-	65,62	218,40	611,12	2182,99
186-190	-	67,67	222,50	624,44	2230,15
191-195	-	68,69	227,63	637,77	2277,32
196-200	-	69,73	232,76	651,10	2324,48

(Deze bijlage werd vervangen door de CAO van 21 januari 2014, registratienummer 120.760, vanaf 1 februari 2014)

Aanvullendpensioen

Datum conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	05/11/2003
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	Fonds 2e pijler
UitvoerderPensioentoezegging :	Fortis AG
UitvoerderSolidariteitstoezegging :	Erkende verzekeringsinstelling
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	*ZieCAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 30juni 2010 (100.483)
Instelling van het sectoraal fonds voor de 2e pijler voor arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur :01/10/2003 - onb. duur

Uitbreiding toepassingsgebied met de uitzendkrachten vanaf 01/01/2012

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 (66.271)
Sociaal programma 2003-2004 voor de arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur :04/04/2003 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (82.912)
Sociale programmatie 2007/2008
Geldigheidsduur :03/05/2007 - onb. duur
(OUT 11803 bakkerijen en artisanale banketbakkerijen)

Art. 12. Vanaf 1 januari 2008 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,15% naar 1,33% van de brutolonen x 1,08%.
Art. 13. Met toepassing van artikel 12 van de wet van 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt vanaf 1 januari 2007 het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan uitgebreid tot de alle interimarbeiders tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776)
Sociale programmatie 2009/2010

Geldigheidsduur :04/05/2009 - onb. duur

Art. 12.
§ 1. Deze paragraaf is niet van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 januari 2011 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43%van de brutolonen x 108%.
§ 2. Deze paragraaf is van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.
Vanaf 1 april 2010 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.
Art. 13. Voor elke dag economische werkloosheid in de periode 2009-2010, zal vanuit het solidariteitsfonds een bijdrage van € 0,5 worden gestort voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.
Art. 14. Partijen zullen tegen 31/12/2009 uitvoering geven aan artikel 13 van de CAO van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007/2008 met betrekking tot de uitbreiding van het toepassingsgebied van het sectoraalpensioenplan tot alle uitzendkrachten tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Opmerking :
Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen:
• Aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse. in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
• Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200,00 € ;
• Gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomstvan 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898) en CAO van 18 december 2013 (119.884)
Wijziging van CAO van 30 april 2004 tot aanduiding van de beheerder van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie en tot invoering van het solidariteitsreglement
Geldigheidsduur : 01/01/2014 - onb. Duur

Collectieve arbeidsovereenkomstvan 7 juni 2011 (104.947)
Sociale programmatie 2011-2012
Geldigheidsduur : 01/01/2012 - onb. duur

Sectoraal pensioenplan
Art. 7. Voor elke dag economische werkloosheid vanaf 1 januari 2012 zal vanuit het solidariteitsfonds de huidige bijdrage van € 0,5 opgetrokken worden tot € 0,7 voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.378)
Vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie, in uitvoering van artikel 15 van de basis CAO van 4 april 2003 en van artikel 22 van de basis CAO van 8 oktober 2003
Geldigheidsduur : 17/09/2007 - onb. duur

Voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type "vaste bijdragen" wordt de gelijkwaardigheid gemeten aan de hand van de werkgeversbijdragen zoals die in het pensioenreglement zijn bepaald en die gemiddeld voor alle aangesloten arbeiders binnen de onderneming ten minste gelijk is aan 1,26% van het refertejaarloon, vanaf 1 april 2010 voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen en vanaf 1 januari 2011 voor alle sectoren van de voedingsindustrie. Deze bijdrage omvat noch de taksen, noch de RIZIV-bijdrage, maar wel de door de pensioeninstelling aangerekende tarifaire beheerskosten, die in de pensioenpremie inbegrepen zijn.

Met “Kleine bakkerijen en banketbakkerijen” worden bedoeld de bakkerijen, banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :
- aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200 euro;
- gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708)
Invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 01/11/2003 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst N°3 van 5 november 2003 (68.709), gewijzigd door de CAO van 7 december2005 (77.888) en CAO van 19 september 2007 (85.576) en aangevuld door CAO van 8 mei 2012 (109.800), en gewijzigd door de CAO van 22 oktober 2013 (118.247)
Bepaling van de bijdragen voor het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie
Geldigheidsduur : 01/01/2014- onb. duur

ONDERNEMINGEN VAN DRINKWATERS EN LIMONADES

Nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.845)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van drinkwaters en limonades.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK IV. *Premie voor nachtarbeid*

Art. 7. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 pct. met een minimum van 1,86 EUR per uur wordt toegekend voor nachtarbeid.

De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

HOOFDSTUK VI. *Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid*

Art. 9. De premies voorzien in de artikelen 7 en 8 kunnen toegekend worden onder vorm van een loonbijslag of onder vorm van een vermindering van de arbeidsduur.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 20 juli 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van drinkwaters en limonades, geregistreerd onder nummer 106118/CO/118 en

algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 november 2012 (Belgisch Staatsblad van 13 december 2012).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.845)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van drinkwaters en limonades.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK V. *Premie voor ploegenarbeid*

Art. 8. Een minimum uurtoeslag van :

- 0,47 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;

- 0,53 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;

- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

HOOFDSTUK VI. *Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid*

Art. 9. De premies voorzien in de artikelen 7 en 8 kunnen toegekend worden onder vorm van een loonbijslag of onder vorm van een vermindering van de arbeidsduur.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 20 juli 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van drinkwaters en limonades, geregistreerd onder nummer 106118/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 november 2012 (Belgisch Staatsblad van 13 december 2012).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

ONDERNEMINGEN VAN APPELWIJNEN, WIJNEN, VRUCHTENSAP EN -WIJN, LIKEUREN, APERITIEVEN EN VRUCHTENSTOKERIJEN

Nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.846)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK IV. *Premie voor nachtarbeid*

Art. 7. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 pct. met een minimum van 1,86 EUR per uur wordt toegekend voor nachtarbeid.

De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

HOOFDSTUK VI. *Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid*

Art. 9. De premies voorzien in de artikelen 7 en 8 kunnen toegekend worden onder vorm van een loonbijslag of onder vorm van een vermindering van de arbeidsduur.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 20 juli 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en

arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen, geregistreerd onder nummer 106117/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2013).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 (119.846)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK V. *Premie voor ploegenarbeid*

Art. 8. Een minimum uurtoeslag van :

- 0,47 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;

- 0,53 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;

- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

HOOFDSTUK VI. *Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid*

Art. 9. De premies voorzien in de artikelen 7 en 8 kunnen toegekend worden onder vorm van een loonbijslag of onder vorm van een vermindering van de arbeidsduur.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 20 juli 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen, geregistreerd onder nummer 106117/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2013).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.