Paritair Comité voor de houtnijverheid

1250300 Houthandel

Anciënniteitspremie 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 (94.291) 2
Eco-cheques 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.789) 3
Drenken van hout 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (104.771) 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.788) 5
ARAB vergoeding 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2005 (77.843) 6
Sociaal voordeel 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.790) 7
Vervoerskosten 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2012 (108.939) 9
Aanvullend pensioen 11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.790) 11
Vorming en opleiding 12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.788) 12

Anciënniteitspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 (94.291)

Anciënniteitspremie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel.

Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Aan de werklieden die 25 jaar of meer anciënniteit binnen dezelfde onderneming uit de houtsector bewijzen wordt, ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel" een niet-recurrente premie van 300 EUR netto en een diploma toegekend.

HOOFDSTUK III. Opheffingsbepaling

Art. 3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de houthandel, betreffende de anciënniteitspremie, geregistreerd onder het nummer 82838/CO/125.03, wordt vervangen door deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Eco-cheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.789)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Met "werknemers" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 2. Jaarlijks, op 1 juli, worden aan de in artikel 1 bedoelde werknemers ecocheques toegekend ter waarde van 250 EUR.

Art. 3. § 1. Het bedrag van 250 EUR is van toepassing op de werknemers die tijdens de volledige referteperiode tewerkgesteld waren.

§ 2. Onder "referteperiode" wordt verstaan : de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende kalenderjaar.

§ 3. Wanneer de werknemer niet in dienst is gedurende de volledige referteperiode, zal het bedrag pro rata berekend worden op basis van volgende regels :
- per volledige maand in dienst : 250 EUR/12;
- per onvolledige maand in dienst, een bedrag van : (aantal kalenderdagen in dienst/aantal kalenderdagen van betreffende maand) x (250 EUR/12).

Art. 4. De nominale waarde per ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

Ze vervangt het artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 104770/CO/125.03

Drenken van hout

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (104.771)

Arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK V. *Drenkingswerken*

Art. 5. Aan de werklieden wordt, ongeacht hun kwalificatie, een bijslag toegekend van 0,17 EUR per uur voor het drenken van hout.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt deze van 30 april 1996, betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden tewerkgesteld in de houthandelsondernemingen, geregistreerd onder het nummer 41806/CO/125.03.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.788)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters..

HOOFDSTUK III. *Drenken van hout*

Art. 3. Het mechanisch drenken van hout wordt gelijkgesteld met het manueel drenken van hout.

De voorziene toeslag voor deze kwalificatie wordt aan de werknemer uitbetaald voor de uren dat hij bezig is met deze activiteit.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 11. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en treedt buiten werking op 1 januari 2015, met uitzondering van de artikelen 2, 3, 9 en 10 die voor onbepaalde duur gelden.

Ze vervangt deze van 6 juni 2011, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 104770/CO/125.03.

ARAB vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2005 (77.843)

Arbeidsvoorwaarden van de arbeiders-wegvervoerders

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel evenals de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters.

Wordt beschouwd als "arbeider-wegvervoerder" : de werknemer die houder is van een rijbewijs type C of C+E, die de functie uitoefent van bestuurder van een voertuig met een gewicht gelijk aan of hoger dan 3,5 ton en die bij het uitoefenen van deze functie gewoonlijk geconfronteerd wordt met het probleem van de beschikbaarheidstijden opgesomd in het artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 (Belgisch Staatsblad van 5 september 2005) betreffende de arbeidsduur van de werklieden-wegvervoerders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de houtnijverheid (PC.125).

Art. 3. De arbeiders bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst ontvangen, tot een maximum van 12 uur per dag (arbeidstijd of tijd niet beschouwd als arbeidstijd zoals bedoeld in artikel 3 van het voornoemd koninklijk besluit van 10 augustus 2005), een ARAB-uurvergoeding ten bedrage van 0,50 EUR (basis : indexcijfer op 1 januari 2005) die de driemaandelijkse evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgt.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 29 november 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Sociaal voordeel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.790)

Toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel"

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de houthandel ressorteren alsook op hun werklieden.

Onder "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters..

HOOFDSTUK III. *Sociaal voordeel*

Art. 3. Het volgend sociaal voordeel wordt toegekend aan de werklieden die tewerkgesteld werden tijdens het referentiejaar : 5,25 pct. van de brutolonen aan 108 pct., verdiend tijdens het refertejaar.

Onder "refertejaar" verstaat men, vanaf het toekenningsjaar 2014 : de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het toekenningsjaar van het sociaal voordeel.

Art. 4. Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn op 30 juni van het toekenningsjaar.

Art. 5. De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van één of meerdere onder artikel 1 bedoelde werkgevers kunnen evenwel ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel" een forfaitair voordeel genieten.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige alinea's bedraagt 60 EUR per maand van inschrijving in het personeelsregister gedurende de periode van 1 januari tot 30 juni van het toekenningsjaar.

Indien de overeenkomst vóór de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.
De werknemer die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet inroepen.

HOOFDSTUK VIII.
Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 6 juni 2011, betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel", geregistreerd onder het nummer 104775/CO/125.03.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2012 (108.939)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II.
Tegemoetkoming in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats

Art. 2. Vanaf 1 juli 2009 hebben de werklieden voor hun verplaatsing tussen de woonplaats en de werkplaats, ten laste van de werkgever, recht op de terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 75 pct. van de prijs van de wekelijkse treinkaart, ongeacht het vervoermiddel, openbaar of privé, en dit vanaf de eerste kilometer.

Art. 3. Vanaf 1 juli 2012 is, wat het door NMBS georganiseerde vervoer betreft, de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80 pct. van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste kilometer.

Aan de ondernemingen wordt aanbeloven om zonder bijkomende kosten een derdebetalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS, mits geen bijkomende kosten voor de werkgever als het derdebetalersysteem zou wegvallen.

Art. 4. De werklieden die voor hun verplaatsing tussen de woonplaats en de werkplaats gebruik maken van de fiets, hebben vanaf 1 juli 2009, ten laste van de werkgever, recht op een fietsvergoeding van 0,20 EUR per kilometer reële afstand (heen en terug).

HOOFDSTUK III. *Opheffingsbepaling*

Art. 5. De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de houthandel, betreffende de vervoerskosten, geregistreerd onder het nummer 94290/CO/125.03, wordt vervangen door deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

Bijdragevoeten (op brutoloon) : *Zie CAO('s).*
Pensioentoezegging (PT)
Solidariteitstoezegging (ST)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.790)

Toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Houthandel

Geldigheidsduur : 01/01/2014 - onb. duur

Hoofdstuk VII : Bijkomend pensioen voor de werklieden van 60 jaar en meer die op pensioen gaan

Art. 11. De werklieden die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben na 1 januari 2008 en die het genot van een pensioen aanvragen, zullen geen beroep kunnen doen van een bijkomend pensioen.

De werklieden die de leeftijd van 60 jaar bereikten vóór 1 januari 2008 en voor deze datum met pensioen waren, blijven genieten van het bijkomend pensioen van 200 EUR per maand voorzover hun dossier goedgekeurd werd door het Fonds voor Bestaanszekeheid.

Vorming en opleiding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (120.788)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters..

HOOFDSTUK V. *Vorming en opleiding*

Art. 6. § 1. In de onderneming met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§ 2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten inzake vorming en opleiding in de onderneming.

§ 3. De vakbondsafvaardiging moet ook toezien op het goede verloop.

Art. 7. Er wordt een premie voorzien voor de werklieden en werkzoekenden die een, door de sector, erkende opleiding op lange termijn hebben beëindigd en die tenminste 6 maanden tewerkgesteld worden in een onderneming die behoort tot de sector.

Art. 8. Deze premie bedraagt 250 EUR per schijf van 160 uren vorming en zal door het "Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel" toegekend worden voor opleidingen van minimum 160 uren.

Het bedrag van de premie is maximum 750 EUR per werknemer.

HOOFDSTUK VIII. Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 11. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.
De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en treedt buiten werking op 1 januari 2015, met uitzondering van de artikelen 2, 3, 9 en 10 die voor onbepaalde duur gelden.

Ze vervangt deze van 6 juni 2011, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 104770/CO/125.03.