Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

1160003 Kunststofverwerkende nijverheid Limburg

Arbeidsduur

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
04.05.1977		Wekelijkse Arbeidsduur : CAO vastgesteld in toepassing van het nationaal interprofessioneel akkoord van 6 april 1973
24.02.1988	20.300	Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden
16.07.1997	46.042	Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
07.11.2001	59.857	Vaststelling van de modaliteitent in verband met de arbeidsduurverkorting
03.09.2003	68.210	Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
27.07.2005		Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
12.07.2007	85.136	Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
01.07.2009	96.069	Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg

Feestdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
04.05.1977		CAO betreffende op zon- en feestdagen te verrichten arbeid

Anciënniteitsdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
17.06.2003		CAO IVP : arbeiders 2003-2004
03.09.2003	68210	CAO tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
24.05.2005		CAO betreffende het anciênniteitsverlof
27.05.2005		CAO IVP : arbeiders 2005-2006
27.07.2005		CAO tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
18.04.2007		CAO IVP 2007-2008 : arbeiders
27.06.2007	84.217	CAO betreffende de toekenning van een dag anciênniteitsverlof
12.07.2007	85.136	CAO betreffende de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
10.06.2009		CAO houdende het akkoord CAO IVP 2009-2010 : Arbeiders
01.07.2009	96.069	CAO tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg

Arbeidsduur :
Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis : 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :
Ondernemingen waarbij de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38u bedraagt :
1 dag anciënniteitsverlof voor de arbeiders met minstens 20 jaar ondernemingsanciënniteit,
2e bijkomende dag vanaf 25 jaar (max. 2 dagen anciënniteitsverlof per kalenderjaar)

Aalterpaint, Akzo Nobel Car Refinishes, Akzo Nobel Decorative Coatings, Boss Paints, Fenzi Belgium, Libert Paints, Lippens Paints, Oxyplast Belgium, Sun Chemical en Unico :
1 anciënniteitsverlofdag na 3 dienstjaren (deze kan worden opgenomen vanaf 1/1 in het jaar dat de 3 jaar anciënniteit wordt bereikt),
2 na 5 dienstjaren,
3 na 10 dienstjaren,
4 na 15 dienstjaren,
6 na 20 dienstjaren,
7 na 25 dienstjaren,
8 na 30 dienstjaren.

Kunststofverwerkende nijverheid van Limburg :
jaarlijks
1 betaalde dag anciënniteitsverlof na 5 jaar ondernemingsanciënniteit,
2 na 10 jaar,
3 na 15 jaar,
4 na 20 jaar,
5 na 25 jaar (totaal max. 5 anciënniteitsdagen per kalenderjaar).
Men kan enkel anciënniteitsverlof opnemen indien men in het betrokken kalenderjaar ook effectief prestaties levert.
Voor de arbeiders die permanent tewerkgesteld zijn in Weekend- of Overbruggingsploegen gebeurt de toekenning van het aantal anciënniteitsdagen volgens het principe dat deze arbeiders recht hebben op een gelijk aantal dagen als een voltijdse arbeider in een 3-ploegenstelsel in de betrokken onderneming. Voor de opname van deze anciënniteitsdagen is 1 anciënniteitsdag gelijk aan het product van het aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale arbeidsdag voor een voltijdse arbeider in een 3-ploegenstelsel in de betrokken onderneming, met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale werkweek voor een voltijdse arbeider in een 3-ploegenstelsel in de betrokken onderneming en de teller gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale Weekend- of Overbruggingsploeg in die onderneming.
Een arbeider die overgaat van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime behoudt het aantal anciënniteitsverlofdagen zoals hij die heeft opgebouwd in zijn voltijds arbeidsregime. De verdere

opbouw van het aantal anciënniteitsverlofdagen gebeurt rekening houdend met de tewerkstellingsbreuk op het ogenblik van de toekenning van de volgende anciënniteitsverlofdagen. In het geval van thematisch verlof zal de anciënniteitsdag worden toegekend zonder rekening te houden met het arbeidsregime (tewerkstellingsbreuk) op het moment van het ijkpunt (= dag waarop de vereiste anciënniteit bereikt wordt), bij tijdskrediet zal de anciënniteitsdag wel worden toegekend rekening houdend met het arbeidsregime (tewerkstellingsbreuk) op het moment van het ijkpunt.