Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

1200100 Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers

Arbeidsduur

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
15.02.1983		Aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling
22.03.1990		Bijkomende vakantiedagen
10.10.2003		CCT relative à la fixation des dates de vacances 2004
22.10.2004		CCT concernant la fixation des dates de vacances 2005
26.09.2006		Beslissing betreffende de vaststelling van de vakantiedata voor het jaar 2007
23.10.2009		Beslissing van het PSC van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers betreffende de vaststelling van de vakantiedata voor het jaar 2010

Feestdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
22.03.1990	25.235	CAO tot vaststelling van de arbeidstijdregelingen die op de vooravond van feestdagen moeten worden toegepast
03.12.2002	65.452	CAO betreffende de vervanging van de feestdag van 1 november 2003
22.10.2004		Beslissing betreffende de vervanging van de feestdagen van 1 januari, 2005, van 1 mei 2005 en van 25 december 2005
24.10.2005		Beslissing betreffende de vervanging van de feestdagen van 1 januari, 2006 en 11 november 2006
17.12.2007		KB tot algemeen verbindend verklaring van de beslissing van het Paritair Subcomité betreffende de vervanging van de feestdag van 1 november 2008
02.09.2008		Beslissing betreffende de vervanging van de feestdagen van 15 augustus 2009 en 1 november 2009
30.09.2009		Beslissing van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) betreffende de vervanging van feestdagen in 2010
26.08.2011		Beslissing van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) betreffende de vervanging van de feestdagen in 2012

Bijkomende vakantiedagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
15.02.1983		CAO betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling
22.03.1990	25.237	CAO inzake bijkomende vakantiedagen
10.10.2003		CCT relative à la fixation des dates de vacances 2004
22.10.2004		CCT concernant la fixation des dates de vacances 2005
24.10.2005		Beslissing betreffende de vaststelling van de vakantiedata voor het jaar 2006
26.09.2006		Beslissing betreffende de vaststelling van de vakantiedata voor het jaar 2007
23.10.2009		Beslissing van het PSC van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers betreffende de vaststelling van de vakantiedata voor het jaar 2010

Anciënniteitsdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
18.06.2001	59.342	CAO betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2001 en 2002
20.06.2003	67.875	CAO betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003 en 2004
19.08.2005	78.969	CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006
28.06.2007	86.639	CAO ter uitvoering van het op 11 6 2007 gesloten protocol van akkoord

Arbeidsduur :
Wekelijkse arbeidsduur : 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen :
4 bijkomende vakantiedagen.
Storting in augustus van vergoeding van 2% van de brutolonen (coëfficiënt 100).

Anciënniteitsverlof :

Jaarlijks
1 dag betaald verlof in de loop van kalenderjaar na 20 jaar ononderbroken ondernemingsanciënniteit,
2 dagen betaald verlof na 25 jaar.

Voor de toekenning van een anciënniteitsverlofdag blijft, bij ontslag van een arbeid(st)er wegens herstructurering ingevolge sluiting of faling, zoals bepaald in artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de werkloosheid, de bij de ontslaande werkgever verworven anciënniteit behouden voor zover de arbeid(st)er binnen de zes maanden (182 kalenderdagen) volgend op de dag waarop zijn/haar dienstbetrekking bij zijn/haar vorige werkgever een einde nam, in dienst van een andere werkgever van het P.S.C. 120.01 treedt. Deze bepaling slaat enkel op de ondernemingen die sedert 1 januari 1999 in faling zijn gegaan.