Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

1200300 Vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

Arbeidsduur

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
03.06.2003	66.741	Flexibiliteit
27.04.2005	75.060	Flexibiliteit
07.06.2007	83.483	Flexibiliteit
13.08.2009	95.620	Flexibiliteit
01.09.2011	106.187	Flexibiliteit

Feestdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
22.09.2000		Beslissing van het PC voor de textielnijverheid en het breiwerk betreffende de vervanging van de feestdagen van 21 juli 2001 en 11 november 2001

Anciënniteitsdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
03.06.2003	66.746	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden
07.06.2007	83.477	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden
13.08.2009	95.616	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden
01.09.2011	106.411	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden

Arbeidsduur :
De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is bepaald op 36 1/2 u en wordt gerealiseerd met prestaties van 38 u per week en door toekenning van 72 inhaalrusturen op jaarbasis en bezoldigd door de werkgever.
De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zal nageleefd worden over de referteperiode van 12 maanden, welke een aanvang neemt op 1 augustus van huidig jaar om te eindigen 31 juli van volgend jaar.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :
Vanaf 2011 wordt aan de werknemer die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in de sector een dag bezoldigde afwezigheid toegekend
in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever betaalt voor deze anciënniteitsdag het normale loon zoals voorzien in de wetgeving op de betaalde feestdagen.
Bovenop deze eerste anciënniteitsdag wordt er een tweede anciënniteitsdag toegekend vanaf 25 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector