Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten

3300003 Revalidatiecentra

Vervoerkosten **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991 (26908), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1994 (35651) 2

Funktietoeslag **5**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 augustus 1992 (31034) 5

Toeslagen voor onregelmatige prestaties **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 (56978), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006 (83939) 6

Eindejaarspremie **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2002 (64174) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2003 (69017) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2007 (83644) 9

Vrijstelling van arbeidsprestaties **14**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2005 (78221), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2006 (85201) 14

Attractiviteitspremie **21**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006 (83937) 21

Haard-of standplaatstoelage **24**

Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991 (26908), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1994 (35651)

Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de wergevers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworden zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden en bediendenpersoneel.

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de inrichtingen voor raadpleging van zuigelingen, kribben, peutertuinen, diensten voor opvanggezinnen, centra voor medisch schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor tele-onthaal, centra voor forensisch welzijnswerk, de initiatieven van beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de autonome revalidatiecentra, is de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt tot degenen wier jaarlijkse brutobezoldiging 1.200.000 F niet overschrijdt.

De jaarlijkse brutobezoldiging omvat :
- het geïndexeerde maandelijkse brutoloon vermenigvuldigd met twaalf;
- desgevallend het brutobedrag van de laatst toegekende eindejaarstoelage.

De jaarlijkse brutobezoldiging omvat niet:
- het vakantiegeld en eventuele toelagen van sociale aard zoals haard- en standplaatstoelage, kindergeld;
- pensioenen van allerlei aard.

Art. 2. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers wordt, vanaf de vierde kilometer, als volgt vastgesteld :

§ 1. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van alle werknemers overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het vervoermiddel ook zij.

Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de instelling of volledig door deze laatste wordt betaald.

§ 2. Wanneer de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel als bijlage gevoegd bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962 voor een afstand welke wordt geschat op zeven km te overschrijden.

§ 3. Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerde vervoer mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan het verschil tussen de prijs van een treinkaart 2de klas, die geldt als sociaal abonnement, en het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel gevoegd als bijlage bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962, voor de afgelegde afstand.

Art. 3. Wat de toepassing van artikel 2, § 1 betreft wordt, ingeval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in elke instelling vastgesteld in gemeen overleg tussen de partijen.

Art. 4. De bijdrage van de werkgevers geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve in geval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.

Art. 5. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald voor de werknemers met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode welke in de instelling gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week.

Art. 6. Ten einde de in de voorgaande artikelen voorziene voordelen te kunnen genieten, moet elke betrokken werknemer een attest invullen, waarvan het model als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.
Zij treedt in werking op 1 januari 1991.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 1991, gesloten in het Paritaire Subcomité voor inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers.

Getuigschrift

Naam, voornamen
Adres

Woonplaats
Ik, ondergetekende, verklaar mij regelmatig naar mijn werk te begeven :

- *per*
- *op een afstand van..... km*
- *waarvoor de vervoerkosten..... F bedragen*

Ik verbind mij ertoe elke wijziging inzake vervoermiddelen en/of afstand onmiddellijk aan mijn werkgever bekend te maken.

Opgemaakt te

Handtekening

Funktietoeslag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 augustus 1992 (31034)

Funktietoeslag voor de diensthoofden.

Artikel 1
Deze kollektieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op werknemers en werkgevers van de Revalidatiecentra welke door middel van een konventie verbonden zijn aan het RIZIV en de Revalidatiecentra voorheen gekonventioneerd met het Rijksfonds voor Sociale Reklassering van Mindervaliden (RSRMV) en ressorteren onder het paritair subkomitee voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten.

Voor de toepassing van deze kollektieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bedienden personeel.

Artikel 2
Aan de hoofden van de verpleegkundige dienst, de sociale-paramedisch en therapeutische diensten alsook de opvoeders-groepschef wordt bovenop de bruttowedde een funktietoeslag toegekend als volgt:

a. Vanaf 1.12.91

- Personeel met geldelijke anciënniteit van minder dan 9 jaar: 4%
- Personeel met geldelijke anciënniteit tussen 9 en 17 jaar: 4%
- Personeel met geldelijke anciënniteit van 18 jaar en meer: 6%

b. Vanaf 1.12.92

- Personeel met een geldelijke anciënniteit tussen 9 en 17 jaar: het percentage van art. 2a) wordt van 4% op 8% gebracht.
- Personeel met een geldelijke anciënniteit van 18 jaar en meer: het percentage van art. 2a) wordt va 6% op 12% gebracht.

Artikel 5
Deze CAO treedt is werking op 1.6.92.
Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Toeslagen voor onregelmatige prestaties

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 (56978), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006 (83939)

Toeslagen voor onregelmatige prestaties

HOOFDSTUK I. *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de samenwerkingsverbanden voor de oprichting en het beheer van initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden;
- de rust- en verzorgingstehuizen;
- de serviceflats en dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden;
- de revalidatiecentra.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Art. 3. § 1. Onder "onregelmatige prestaties" wordt begrepen prestaties uitgevoerd op zondag, feestdag en zaterdag alsmede de prestaties tijdens een onderbroken dienst of tijdens de nacht.

§ 2. De toeslagen waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden berekend op het baremiek loon pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige prestaties.

§ 3. De toeslagen voor onregelmatige prestaties zijn onderling niet cumuleerbaar. De hoogste toeslag in functie van de geleverde onregelmatige prestaties is van toepassing.

De toeslagen voor onregelmatige prestaties zijn wel cumuleerbaar met de toeslagen voor overwerk, overeenkomstig de vigerende bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971.

HOOFDSTUK II. *Bijzondere bepalingen*

Art. 4. Loontoeslag voor zaterdagwerk

Aan het personeel dat op zaterdag moet werken, wordt een toeslag van 26 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Art. 5. Loontoeslag voor zondagswerk

Aan het personeel dat met dagprestaties op zondag moet werken, wordt een toeslag van 50 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties. Deze toeslag wordt gebracht op 56 pct. op 1 oktober 2001.

Art. 6. Loontoeslag voor werk op feestdagen

Aan het personeel dat met dagprestaties op een feestdag moet werken, wordt een toeslag van 50 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties. Deze toeslag wordt gebracht op 56 pct. op 1 oktober 2001.

Art. 7. Loontoeslag voor onderbroken dienst

Aan het personeel dat in onderbroken dienst moet werken, dit wil zeggen een dienst bij dag welke minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken, wordt een toeslag van 50 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties. Deze toeslag geldt voor de prestaties, verricht zowel voor als na de onderbreking.

Art. 8. Loontoeslag voor nachtwerk

§ 1. Aan het personeel dat 's nachts moet werken, wordt een toeslag van 35 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties als ze zich voordoen op een gewone weekdag of op een zaterdag.

§ 2. Aan het personeel dat 's nachts moet werken, wordt een toeslag van 56 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties als ze zich voordoen op een zondag of op een wettelijke feestdag.
(Dit artikel werd gewijzigd door de cao van 30 juni 2006 (83.939) vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur)

Art. 9. De maatregelen voorzien in de artikelen 4, 5, 6, 7 en 8 zijn niet van toepassing op de instellingen die op datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst aan hun personeel een forfaitaire loontoeslag toekennen ongeacht het aantal onregelmatige prestaties zoals toegepast in de

openbare instellingen overeenkomstig de omzendbrieven van de Minister van Volksgezondheid van 3 november 1972 en 12 juni 1991 (forfaitair 11 pct. van het loon en de nachttoeslag van 81 BEF per uur) voor zover de instellingsovereenkomsten inzake de vergoeding van onregelmatige prestaties en toegepast op datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing blijven. Voor zover dit van toepassing is, is hierin ook het supplement van 6 pct. en/of de vergoeding van 45 BEF begrepen, toegekend per werkelijk gepresteerd uur op zater-, zon- en feestdag (niet cumuleerbaar met de vergoeding van 81 BEF voor nachtdienst) conform de bepalingen van het protocolakkoord van 22 juni 1992 tussen de openbare besturen en de representatieve werknemersorganisaties van de openbare verzorgingsinstellingen.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2002 (64174) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2003 (69017) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2007 (83644)

Eindejaarstoelage

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van :

- de inrichtingen en diensten die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de samenwerkingsverbanden voor de oprichting en het beheer van initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden;
- de rust- en verzorgingstehuizen;
- de serviceflats en dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden;
- de revalidatiecentra.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die op de in artikel 1 beoogde werknemers inzake eindejaarstoelage van toepassing zijn en dit voor het jaar 2003 en volgende jaren.

Art. 4. Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit een forfaitair gedeelte, verhoogd met een veranderlijk gedeelte.

1) Het forfaitair gedeelte wordt vanaf 2003 berekend bij toepassing van artikel 5, § 2, punt 1, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 december 1987. Derhalve wordt het bedrag van het forfaitair gedeelte van het in aanmerking genomen jaar bekomen door het forfaitair gedeelte, toegekend tijdens het vorig jaar, te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het in aanmerking genomen jaar te

delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het vorig jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

2) Het veranderlijk gedeelte bedraagt 2,5 pct. van het geïndexeerd bruto jaarloon van de werknemer. Onder geïndexeerd bruto jaarloon wordt verstaan : de uitkomst van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremiek brutoloon, aan de betrokkene verschuldigd voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, desgevallend met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen of vergoedingen.

Art. 5. § 1. Het volledig bedrag van de eindejaarstoelage wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent die het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze, bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

De referentieperiode is de periode, gaande van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken jaar. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 4 toegekende toelage.

De ondernemingsniveau kunnen afwijkende regelingen, die bestaan bij de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en die betrekking hebben op de referentieperiode, in voege blijven.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis welke is aangegaan voor de zestiende dag van de lopende maand.

§ 2. Als de werknemer de gehele toelage niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de toelage vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

§ 3. Het bedrag van de toelage voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend naar rata van de duur van de arbeidsprestaties die hij in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

Art. 6. De eindejaarstoelage wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar of in de maand waarin dat de werknemer uit dienst treedt.
(Dit artikel werd gewijzigd door de CAO van 12 februari 2007 (83.644), vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur)

Art. 7. § 1. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht tijdens een proefperiode waaraan een einde werd gemaakt, noch voor arbeidsprestaties, verricht in het raam van een studentencontract, of een vervangingscontract voor het gedeelte waarvoor de vervangen werknemer de eindejaarstoelage ontvangt.

§ 2. De werknemers die zich in een proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling van de toelage van het in aanmerking genomen jaar, hebben geen recht op de toelage.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten die tenminste gelijkwaardig is aan deze, bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.
Dit artikel werd gewijzigd door de cao van 16 oktober 2003 (69.017) vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur
Artikel 6 van deze overeenkomst werd gewijzigd door de cao van 12 februari 2007 (83.644) vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur

(
Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst op van 22 oktober 1991 van toepassing op de instellingen die onder het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen ressorteren en van 15 december 1994 van toepassing op de revalidatiecentra, en dit vanaf het ogenblik dat de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst effectief worden toegekend.

Art. 11 Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief aan de werknemers zullen toegekend worden voor zover de koninklijke en ministeriele besluiten die de financiering ervan verzekeren, zoals deze door de Regering voorzien werden, effectief op 1 oktober 2002 in werking treden, hierbij invoerend:

(1) voor het personeel dat niet in het kader van de RIZIV forfaits gefinancierd wordt, een jaarlijkse financiering per VTE personeelslid ten bedrage van :

Vanaf 1 oktober 2002 :

- 2 383,56 EUR voor een verpleegkundige A1;
- 2 176,58 EUR voor een verpleegkundige A2 of ZHA;
- 5 029,75 EUR voor een personeelslid verzorgende;
- 733,87 EUR voor een paramedisch personeelslid;
- 3 166,64 EUR voor een administratief, werklieden- of technisch personeelslid.

Vanaf 1 oktober 2003 :

- 3 659,69 EUR voor een verpleegkundige A1;
- 3 366,46 EUR voor een verpleegkundige A2 of ZHA;
- 6 058,40 EUR voor een verzorgend personeelslid;
- 1 972,50 EUR voor een paramedisch personeelslid;
- 4 124,02 EUR voor een administratief, werklieden- of technisch personeelslid.

Vanaf 1 oktober 2004 :

- 3 711,54 EUR voor een verpleegkundige A1;
- 3 496,09 EUR voor een verpleegkundige A2 of ZHA;
- 6 588,42 EUR voor een personeelslid verzorgende;
- 2 128,05 EUR voor een paramedisch personeelslid;
- 7 550,84 EUR voor een administratief, werklieden- of technisch personeelslid

waarbij het geheel van voornoemde bedragen gekoppeld wordt aan het spilindexcijfer 103.14 in de basis 1996 = 100, aangepast overeenkomstig de modaliteiten van het stelsel van indexering aan de consumptieprijzen en onderworpen aan een globale budgettaire enveloppe berekend op basis van het in de sector effectieve tewerkstellingsvolume van het jaar 2001;

(2) voor het personeel gefinancierd binnen het kader van de RIZIV forfaits, een jaarlijkse financiering per VTE gelijk aan het bedrag overeenstemmend met voornoemde bedragen (rekening houdend met de lasten die reeds door de forfaits gedekt worden), vermeerderd met een bedrag overeenstemmend met de 1 pct. baremieke verhoging toegekend op 1 oktober 2001 overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 betreffende de optrekking met 1 pct. van de lonen van sommige werknemers. Aangezien deze bedragen toegevoegd worden aan de geactualiseerde waarde van de RIZIV forfaits van toepassing op 30 september 2000 zoals gewijzigd overeenkomstig de tussen 30 september 2000 en 1 oktober 2002 aangepaste omkaderingsnormen, wordt de waarde van de forfaits (waarde gekoppeld aan de spilindex 103.14 in de basis 1996=100) op 1 oktober 2002 op volgende bedragen vastgelegd :

- voor de rustoorden :

forfait O : 1,18 EUR
forfait A : 7,99 EUR
forfait B : 24,16 EUR
forfait C : 34,58 EUR
forfait C+ : 36,38 EUR

- voor de rust- en verzorgingsinstellingen :

forfait B4 : 38,66 EUR
forfait B5 : 43,25 EUR
forfait C : 48,79 EUR
forfait Cd : 50,49 EUR

- voor de dagverzorgingscentra :

forfait : 23,57 EUR

Vrijstelling van arbeidsprestaties

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2005 (78221), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2006 (85201)

Vrijstelling van arbeidsprestaties in met kader van de eindeloopbaanproblematiek en de toekenning van bijkomend verlof ten voordele van bepaalde categorieën personeelsleden

HOOFDSTUK I – *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers, met uitzondering van de artsen, van :
- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de rustthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra;
- de revalidatiecentra;
- de thuisverpleging;
- de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel. *(Dit artikel werd gewijzigd door de CAO van 06/09/2006, registratienummer 85.201, vanaf 06/09/2006)*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de punten 3, 4 en 5 van het sociaal akkoord betreffende de federale gezondheidssectoren (privésector) van 26 april 2005.

HOOFDSTUK II – *Vrijstelling van arbeidsprestaties*

Art. 3. Vallen onder de toepassing van de regeling vrijstelling van arbeidsprestaties :

§ 1. Personeel behorend tot volgende groepen heeft ambtshalve recht op vrijstelling van arbeidsprestaties zoals omschreven in de artikelen 4 tot en met 6, op voorwaarde dat ze effectief de vermelde functie uitoefenen :
- het verplegend personeel (inbegrepen de sociaal verpleegkundigen en "gradués en santé communautaires");
- het verzorgend personeel;
- de ambulanciers van de spoeddiensten;
- de laboratoriumtechnologen en -technici;
- de technologen en technici medische beeldvorming;
- de bedieners van medisch materiaal, onder andere het personeel tewerkgesteld in de sterilisatiediensten, de apothekers en apotheekassistenten;
- de medewerkers patiëntenvervoer;
- de werknemers die morele, filosofische of godsdienstige bijstand verlenen;
- de opvoeders en begeleidend personeel geïntegreerd in de zorgteams;
- de logistieke medewerkers geïntegreerd in de zorgteams;
- de maatschappelijk assistenten en psychologisch assistenten tewerkgesteld in de zorgteams of geïntegreerd in het therapeutisch programma;
- de werknemers bedoeld in artikel 54bis en artikel 54ter van het koninklijk besluit nr. 78;
- de kinesitherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, audiologen, diëtisten, psychologen, orthopedagogen en pedagogen, animatoren en alle andere personeelsleden tewerkgesteld in de zorgteams of geïntegreerd in het therapeutisch programma.

De diensthoofden en adjunct-diensthoofden die rechtstreeks bovenstaande personeelsgroepen omkaderen, genieten eveneens ambtshalve van de vrijstelling van arbeidsprestaties.

§ 2. Het gelijkgesteld personeel

Onder "gelijkgesteld personeel" wordt verstaan : de werknemers die niet behoren tot bovenstaande lijst en gedurende de referentieperiode van 24 maanden die voorafgaan aan de maand waarop de werknemer de leeftijd van 45, 50 en 55 jaar bereikt, minstens 200 uren prestaties hebben verricht bij dezelfde werkgever, in één of meerdere functies, waarvoor een vergoeding voor onregelmatige prestaties (zondag, zaterdag, feestdag, nachtdienst of onderbroken diensten), het zij een andere bij collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde vergoeding werd betaald of de overeenstemmende compensatierust werd toegekend.

De werknemer die geen 200 uren onregelmatige prestaties heeft verricht bij dezelfde werkgever, op het ogenblik dat hij/zij 45, 50 en 55 jaar is, verwerft het statuut van gelijkgesteld personeel en dus de vrijstelling van arbeidsprestaties, van zodra hij

alsnog binnen elke periode van 24 maanden deze 200 uren heeft verricht, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 7, § 3, infra.

Voor de deeltijds tewerkgestelde werknemers moeten deze 200 uren onregelmatige prestaties berekend worden pro rata de contractuele arbeidstijd op het moment dat het recht geopend wordt.

Voor de berekening van het aantal uren onregelmatige prestaties zoals bedoeld in de voorgaande alinea's, worden de periodes van arbeidsonderbreking zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemeen uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, omgezet in een fictief aantal uren (Y) onregelmatige prestaties dat aan het aantal werkelijk gepresteerde uren dient toegevoegd en verrekend volgens volgende formule :

Y = A/B x C

waarbij :
A = het aantal uren effectief verrichte onregelmatige prestaties
B = het aantal effectief gepresteerde uren gedurende de in alinea 1 hierboven vastgestelde referentieperiode
C = het aantal uren schorsing van het arbeidscontract

Art. 4.

§ 1. Het voltijds personeel, bedoeld in artikel 3, dat de leeftijd van 45 jaar heeft bereikt, heeft recht op toekenning van vrijstelling van prestaties van zijn gemiddelde wekelijkse arbeidstijd onder de vorm van 96 betaalde uren van vrijstelling van prestaties per jaar, toegekend volgens de modaliteiten van artikel 9.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het aantal uren vrijstelling van prestaties berekend volgens de formule :

X = 96 x Y/Z

waarbij :
X = aantal uren vrijstelling van prestaties
Y = contractuele wekelijkse arbeidsduur van de werknemer
Z = de sectorale of instellingsconventionele wekelijkse arbeidsduur voor een voltijdse werknemer

§ 2. Het personeel, bedoeld in artikel 3, kan evenwel opteren voor het behoud van prestaties conform zijn contractuele wekelijkse arbeidstijd. Als tegenwaarde hiervan heeft het personeelslid recht op een premie, gelijk aan 5,26 pct., berekend op zijn loon. Vanaf 1 oktober 2005 hebben de werknemers geen mogelijkheid meer om te opteren voor de premie van 5,26 pct. en het behoud van prestaties, met uitzondering van het verpleegkundig personeel, evenals de verpleegkundige diensthoofden en adjunct-diensthoofden, zoals bedoeld in artikel 3.

Evenwel behoudt het personeel dat voor 1 oktober 2005 ressorteerde onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek en dat heeft gekozen voor de premie bedoeld in voormelde overeenkomst, het recht op deze premie.

In de loop van het eerste semester van 2008 zullen de ondertekenende partijen onderzoeken of het gepast is het recht op keuze voor het verpleegkundig personeel te behouden.

Art. 5.

§ 1. Het voltijds personeel, bedoeld in artikel 3, dat de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, heeft recht op toekenning van vrijstelling van prestaties van zijn gemiddelde wekelijkse arbeidstijd onder de vorm van 192 betaalde uren van vrijstelling van prestaties per jaar, hierbij inbegrepen de uren vrijstelling van prestaties bedoeld in artikel 4 en toegekend volgens de modaliteiten van artikel 9.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het aantal uren vrijstelling van prestaties berekend volgens de formule :

X = 192 x Y/Z

waarbij :
X = aantal uren vrijstelling van prestaties
Y = contractuele wekelijkse arbeidsduur van de werknemer
Z = de sectorale of instellingsconventionele wekelijkse arbeidsduur voor een voltijdse werknemer

§ 2. Het personeel, bedoeld in artikel 3, kan evenwel opteren voor het behoud van prestaties conform zijn contractuele wekelijkse arbeidstijd. Als tegenwaarde hiervan heeft het personeelslid recht op een premie, gelijk aan 10,52 pct., berekend op zijn loon. Vanaf 1 oktober 2005 hebben de werknemers geen mogelijkheid meer om te opteren voor de premie van 10,52 pct. en het behoud van prestaties, met

uitzondering van het verpleegkundig personeel, evenals de verpleegkundige diensthoofden en adjunct-diensthoofden, zoals bedoeld in artikel 3.

Evenwel behoudt het personeel dat voor 1 oktober 2005 ressorteerde onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek en dat heeft gekozen voor de premie bedoeld in voormelde overeenkomst, het recht op deze premie.

In de loop van het eerste semester van 2008 zullen de ondertekenende partijen onderzoeken of het gepast is het recht op keuze voor het verpleegkundig personeel te behouden.

Art. 6.

§ 1. Het voltijds personeel, bedoeld in artikel 3, dat de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, heeft recht op toekenning van vrijstelling van prestaties van zijn gemiddelde wekelijkse arbeidstijd onder de vorm van 288 betaalde uren van vrijstelling van prestaties per jaar hierbij inbegrepen de uren vrijstelling van prestaties bedoeld in artikelen 4 en 5 en toegekend volgens de modaliteiten van artikel 9.

X = 288 x Y/Z

waarbij :
X = aantal uren vrijstelling van prestaties
Y = contractuele wekelijkse arbeidsduur van de werknemer
Z = de sectorale of instellingsconventionele wekelijkse arbeidsduur voor een voltijdse werknemer

§ 2. Het personeel, bedoeld in artikel 3, kan evenwel opteren voor het behoud van prestaties conform zijn contractuele wekelijkse arbeidstijd. Als tegenwaarde hiervan heeft het personeelslid recht op een premie, gelijk aan 15,78 pct., berekend op zijn loon. Vanaf 1 oktober 2005 hebben de werknemers geen mogelijkheid meer om te opteren voor de premie van 15,78 pct. en het behoud van prestaties, met uitzondering van het verpleegkundig personeel, evenals de verpleegkundige diensthoofden en adjunct-diensthoofden, zoals bedoeld in artikel 3.

Evenwel behoudt het personeel dat voor 1 oktober 2005 ressorteerde onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek en dat heeft gekozen voor de premie bedoeld in voormelde overeenkomst, het recht op deze premie.

In de loop van het eerste semester van 2008 zullen de ondertekende partijen onderzoeken of het gepast is het recht op keuze voor het verpleegkundig personeel te behouden.

Art. 7.

§ 1. De werkgever moet aan het verpleegkundig personeel evenals de verpleegkundige diensthoofden en adjunct-diensthoofden die hen omkaderen, zoals bedoeld in artikel 3, in de loop van de 3e maand voorafgaand aan de maand waarin de werknemer de leeftijd van respectievelijk 45, 50 of 55 jaar bereikt, de keuze, zoals voorzien in de artikelen 4, § 2, 5, § 2 en 6, § 2 voorleggen.
De werknemer heeft één maand om zijn keuze aan zijn werkgever mede te delen. De vrijstelling van prestaties of de toekenning van de premie gaat in vanaf de 1e dag van de maand waarin de voornoemde leeftijden worden bereikt. De werknemer heeft het recht om bij elke leeftijdssprong (50 en 55 jaar) zijn keuze te bepalen. De optie vrijstelling van prestaties is steeds definitief. De optie uitkering van een premie kan ten allen tijde omgezet worden in vrijstelling van prestaties.
Vanaf 50 jaar is een combinatie van vrijstelling van prestaties en uitkering van een premie mogelijk.

Voor de werknemers op een tussentijdse leeftijd, dient de keuze te worden voorgelegd door de werkgever van zodra de werknemer aan alle voorwaarden voldoet. De werknemer heeft één maand de tijd om zijn keuze mee te delen. De vrijstelling of premie dient toegekend vanaf de eerste dag van de maand volgend op de bekendmaking van de keuze.

§ 2. Voor alle andere personeelsgroepen gaat de vrijstelling van arbeidsprestaties automatisch in de eerste van de maand waarin de werknemer 45, 50 of 55 jaar wordt.
Voor de werknemer bedoeld in artikel 3, § 1, op een tussenliggende leeftijd gaat de vrijstelling in de eerste dag van de maand volgend op deze waarin de werknemer aan alle voorwaarden voldoet.

De optie uitkering van een premie kan te allen tijde omgezet worden in vrijstelling van prestaties.

§ 3. De werknemer die geen 200 uren onregelmatige prestaties heeft verricht, op het ogenblik waarop hij 45, 50 of 55 jaar is, verwerft het statuut van gelijkgesteld personeel en geniet dus van de vrijstelling van arbeidsprestaties, van zodra hij alsnog binnen elke periode van 24 maanden bedoelde 200 uren heeft verricht. De werkgever verwittigt de werknemer van zodra de werknemer het quotum van 200

uren heeft bereikt. De vrijstelling van de arbeidsprestaties gaat in de eerste dag van de 2de maand volgend op de maand waarin de werknemer voldoet aan de gestelde voorwaarde.

HOOFDSTUK V – *Slotbepalingen*

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Attractiviteitspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006 (83937)

Toekenning van de attractiviteitspremie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra;
- de revalidatiecentra;
- de thuisverpleging;
- de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 10 van het akkoord betreffende de federale gezondheidssectoren voor de privé-sector van 26 april 2005.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die op de in artikel 1 beoogde werknemers inzake attractiviteitspremie van toepassing zijn en dit voor het jaar 2006 en volgende jaren.

Art. 4. Het bedrag van de attractiviteitspremie bestaat uit een veranderlijk gedeelte en een geïndexeerd forfaitair gedeelte :

1) Het veranderlijke gedeelte bedraagt 0,53 pct. van het geïndexeerde brutojaarloon van de betrokken werknemer. Onder "geïndexeerd brutojaarloon" wordt verstaan : de uitkomst van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerde baremiek brutoloon, aan de betrokkene verschuldigd voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen of vergoedingen.

2) Het forfaitair gedeelte wordt vastgesteld op 161,41 EUR. Dit bedrag forfaitair bedrag wordt vanaf 2006 verhoogd met 57 EUR (hetzij een totaal van 218,41 EUR) vanaf 2007 verhoogd met 184 EUR (hetzij 345,41 EUR) vanaf 2008 verhoogd met 312 EUR (hetzij 473,41 EUR) en vanaf 2009 verhoogd met 360 EUR (hetzij 521,41 EUR).

Het forfaitair gedeelte wordt, vanaf de datum van inwerkingtreding gekoppeld aan het indexcijfer van de gezondheidsindex van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bedragen van de sociale zekerheid van sommige bedragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Art. 5. § 1. Het volledig bedrag van de premie wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent die het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn de/e. bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

De referentieperiode is de periode, gaande van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken jaar. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de overeenkomstig de bepalingen van de in artikel 4 toegekende premie.

Op ondernemingsniveau kunnen afwijkende gunstigere regelingen, die bestaan bij de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst, en die betrekking hebben op de referentieperiode, in voege blijven.

Onder "maand" wordt verstaan : iedere verbintenis welke is aangegaan voor de zestiende dag van de lopende maand.

§ 2. Als de werknemer de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

§ 3. Het bedrag van de premie voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend naar rata van de duur van de arbeidsprestaties die hij in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

Art. 6. De premie wordt éénmaal uitbetaald in de op van het laatste kwartaal van het in aanmerking genomen jaar of in de maand waarin de werknemer uit dienst treedt.

Art. 7. § 1. De premie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht tijdens een proefperiode waaraan een einde werd gemaakt, noch voor arbeidsprestaties, verricht in het raam van een studentencontract, of een vervangingscontract voor het gedeelte waarvoor de vervangen werknemer de premie ontvangt.

§ 2. De werknemers die zich in een proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling van de premie van het in aanmerking genomen jaar, hebben geen recht op de premie.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2006. zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.

Art. 9. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft, met uitzondering van de serviceflats, de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 op, houdende respectievelijk de toekenning van een premie van 148,74 EUR en van 12,67 EUR algemeen verbindend verklaard bij de koninklijke besluiten van 14 januari 2002.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft, met uitzondering van de thuisverpleging, de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 op, houdende respectievelijk de toekenning van een premie van 148,74 EUR en van 12,67 EUR algemeen verbindend verklaard bij de koninklijke besluiten van 14 november 2002.

Haard-of standplaatstoelage

De haard – of standplaatstoelage is reeds opgenomen in de barema's.