



Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

3300008 Externe diensten voor bescherming en preventie op het werk

Vervoerkosten.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991 (26908), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1994 (35651)	2
Voordelen in natura.....	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91043).....	5
Onregelmatige prestaties.....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91043).....	6



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991 (26908), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1994 (35651)

Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de wergevers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden en bediendenpersoneel.

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de inrichtingen voor raadpleging van zuigelingen, kribben, peutertuinen, diensten voor opvanggezinnen, centra voor medisch schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor tele-onthaal, centra voor forensisch welzijnswerk, de initiatieven van beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de autonome revalidatiecentra, is de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt tot degenen wier jaarlijkse brutobezoldiging 1.200.000 F niet overschrijdt.

De jaarlijkse brutobezoldiging omvat :

- het geïndexeerde maandelijkse brutoloon vermenigvuldigd met twaalf;
- desgevallend het brutobedrag van de laatst toegekende eindejaarstoelage.

De jaarlijkse brutobezoldiging omvat niet:

- het vakantiegeld en eventuele toelagen van sociale aard zoals haard- en standplaatstoelage, kindergeld;
- pensioenen van allerlei aard.

Art. 2. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers wordt, vanaf de vierde kilometer, als volgt vastgesteld :

§ 1. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van alle werknemers overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het vervoermiddel ook zij.



Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de instelling of volledig door deze laatste wordt betaald.

§ 2. Wanneer de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel als bijlage gevoegd bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962 voor een afstand welke wordt geschat op zeven km te overschrijden.

§ 3. Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerde vervoer mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan het verschil tussen de prijs van een treinkaart 2^{de} klas, die geldt als sociaal abonnement, en het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel gevoegd als bijlage bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962, voor de afgelegde afstand.

Art. 3. Wat de toepassing van artikel 2, § 1 betreft wordt, ingeval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in elke instelling vastgesteld in gemeen overleg tussen de partijen.

Art. 4. De bijdrage van de werkgevers geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve in geval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.

Art. 5. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald voor de werknemers met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode welke in de instelling gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week.

Art. 6. Ten einde de in de voorgaande artikelen voorziene voordelen te kunnen genieten, moet elke betrokken werknemer een attest invullen, waarvan het model als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 1991.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 1991, gesloten in het Paritaire Subcomité voor inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers.

Getuigschrift

Naam, voornamen

Adres



Woonplaats

Ik, ondergetekende, verklaar mij regelmatig naar mijn werk te begeven :

- *per*
- *op een afstand van..... km*
- *waarvoor de vervoerkosten..... F bedragen*

Ik verbind mij ertoe elke wijziging inzake vervoermiddelen en/of afstand onmiddellijk aan mijn werkgever bekend te maken.

Opgemaakt te

Handtekening



Voordelen in natura

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91043)

Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor bescherming en preventie op het werk en de gezondheidscentra

HOOFDSTUK I. Algemeenheden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de externe diensten voor bescherming en preventie op het werk en de gezondheidscentra.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK IV. Gemeenschappelijke bepalingen

B. Voordelen in natura

Art. 15. De werknemers die inwonen moeten de kosten ervan dragen volgens een met de werkgever te sluiten overeenkomst.

De inwoningskosten mogen evenwel maandelijks de bedragen niet overschrijden welke zijn vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Onregelmatige prestaties

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91043)

Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor bescherming en preventie op het werk en de gezondheidscentra

HOOFDSTUK I. Algemeenheden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de externe diensten voor bescherming en preventie op het werk en de gezondheidscentra.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK IV. Gemeenschappelijke bepalingen

C. Onregelmatige prestaties

Art. 16. Aan de werknemer die op zondag, 's nachts of in onderbroken dienst moet werken, dit wil zeggen een dienst bij dag welke met minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken, wordt een toeslag van 20 pct. op het werkelijke loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.