



2140000 Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
22.04.1983 19.12.2013	120.323	Aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling
04.03.1985		Tewerkstellingsakkoord 1985-1986
24.02.1987	17.347	Nationale CAO voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk
25.04.2003	67.776	Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003 en 2004

Feestdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
27.06.2011 04.03.2013 24.06.2013 19.12.2013	104.894 114.317 116.239 120.324	CAO betreffende een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden CAO betreffende een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden

Anciënniteitsdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
02.04.1999	50.687	CAO
10.05.2001	57.507	CAO
25.04.2003	67.776	CAO betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003 en 2004
20.06.2005	75.826	CAO betreffende het sectoraal akkoord 2005-2006
20.04.2007	82.707	CAO betreffende het sectoraal akkoord 2007-2008
24.04.2009	92.203	CAO betreffende het sectoraal akkoord 2009-2010



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur : 37 u 20 m.

Niet van toepassing op de NV Celanese.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

Bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van 1 der 6 categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in CAO 25/04/2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal, uitgez. bedienden in de NV Celanese :

Jaarlijks 1 dag bezoldigde afwezigheid vanaf 20 jaar ononderbroken ondernemingsanciënniteit, 2 dagen vanaf 25 jaar.

Voor de toekenning van de anciënniteitsdag wordt, wanneer een bediende wordt afgedankt ingevolge herstructurering zoals bepaald in artikel 9 van KB 07/12/1992 inzake werkloosheid, ingevolge een sluiting of een faling, de anciënniteit verworven bij de werkgever die afdankt behouden, voor zover de bediende in dienst treedt van de nieuwe werkgever binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) volgend op de dag dat de tewerkstelling bij de vorige werkgever een einde heeft genomen.

De bedienden die door de werkgever worden ontslagen in het kader van een meervoudig ontslag om economische redenen, kunnen hun bij de vorige werkgever opgebouwde anciënniteit behouden bij indiensttreding bij een nieuwe werkgever binnen de 6 maanden na de uitdiensttreding bij de vorige werkgever, en dit met het oog op de toekenning van de anciënniteitsdag(en). Zij kunnen de bij de vorige werkgever opgebouwde anciënniteit evenwel pas aanwenden in het kader van de anciënniteitsdag(en) nadat zij tenminste 1 jaar in dienst zijn bij de nieuwe werkgever.

(CAO 02/04/1999 betreffende het sectoraal akkoord 1999-2000 (50.687), CAO 10/05/2001 betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002 (57.507), CAO 25/04/2003 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003-2004 (67.776), CAO 20/06/2005 betreffende het sectoraal akkoord 2005-2006 (75.826), CAO 20/04/2007 betreffende het sectoraal akkoord 2007-2008 (82.707), CAO 24/04/2009 betreffende het sectoraal akkoord 2009-2010 (92.203))