



2070000 Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid

Maaltijdcheque	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (85.137).....	2
Ecocheques	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2010 (99.187)	4
Eindejaarspremie	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.933).....	6
Collectieve arbeidsbetrekkingen van 12 juli 2007 (84.934).....	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232)	11
Vervoerkosten	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2001 (57.693)	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (85.137).....	17
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232)	18
Aanvullend pensioen	20
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232)	20



Maaltijdcheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (85.137)

Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor bedienden van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen

Artikel 1. Algemene bepaling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord en van het nationaal akkoord 2007-2008 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid van 2 mei 2007.

Art. 2. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de baremiseerbare bedienden, in de ondernemingen gelegen in de provincie West-Vlaanderen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststof.

Art. 3. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2009.

Art. 8. Koopkracht

§ 1. Vanaf 1 januari 2008 wordt, overeenkomstig de bepalingen opgenomen in artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der bedienden, hierna koninklijk besluit van 28 november 1969 genoemd, aan de bedienden per effectief gepresteerde dag, een maaltijdcheque toegekend met een faciale waarde van 4 EUR per dag. De werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque bedraagt 2,91 EUR per dag. De werknemersbijdrage in de maaltijdcheque bedraagt 1,09 EUR per dag.

§ 2. Voor de ondernemingen die reeds voor 1 januari 2008, overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, maaltijdcheques toekennen aan hun bedienden gelden volgende bepalingen :

- voor de ondernemingen waarvan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque door de verhoging met de werkgeversbijdrage met 1,5 EUR, de wettelijk maximale werkgeversbijdrage (= 4,91 EUR) niet overschrijdt, wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque op 1 januari 2008 verhoogd met 1,5 EUR;



- voor de ondernemingen waarvan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque door de verhoging met de werkgeversbijdrage met 1,5 EUR, de wettelijk maximale werkgeversbijdrage (= 4,91 EUR) overschrijdt wordt de bestaande werkgeversbijdrage in de onderneming op 1 januari 2008 verhoogd tot de wettelijk maximale werkgeversbijdrage. Het gedeelte van de 1,5 EUR dat de wettelijk maximale werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque doet overschrijden wordt aan de betrokken bedienden toegekend onder de vorm van een verhoging van de effectieve maandwedde. Deze verhoging is gelijk aan het gedeelte van de werkgeversbijdrage dat het wettelijk maximale overschrijdt vermenigvuldigd met een factor 16,31.

§ 3. De maaltijdcheques worden maandelijks toegekend aan de werknemer, overeenkomstig de wettelijke bepalingen vastgelegd in artikel 19bis, § 2, 2° van het bovenstaand koninklijk besluit van 28 november 1969.

§ 4. De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd.

§ 5. De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt tot 3 maanden en de maaltijdcheques kunnen enkel gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van gebruiksklare voedingsmiddelen.

§ 6. Indien het systeem van maaltijdcheques wordt beëindigd, zal de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque omgezet worden in een verhoging van de effectieve maandwedde. Deze verhoging is gelijk aan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque vermenigvuldigd met een factor 16,31.

§ 7. Er wordt een verhoging van de maandwedde toegepast van 10 EUR per 1 januari 2008.

§ 8. Weddeverhogingen die reeds in 2007 werden toegekend of die voor het jaar 2008 voor 1 juli 2008 worden betaald, worden beschouwd als voorafbetalingen en komen in mindering van de verhoging voorzien in § 7.

§ 9. Weddeverhogingen die enkel steunen op de verplichting om het minimumbarema van de chemische nijverheid te eerbiedigen, komen niet in mindering van het in § 7 vermelde bedrag.

§ 10. De weddeverhogingen zoals voorzien in het sectoraal nationaal akkoord van 2 mei 2007 worden vervangen door de aanpassingen in koopkracht van huidig artikel 8.

Art. 11. Bestaande overeenkomsten en sociale vrede

Alle bepalingen van vorige collectieve arbeidsovereenkomsten, die niet eenmalig zijn of die door deze collectieve arbeidsovereenkomst niet gewijzigd of afgeschaft worden, blijven voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden. De sociale vrede wordt gewaarborgd voor de ganse duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.



Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2010 (99.187)

Verloningssysteem voor de bepaling van de minimum maandlonen en de maandwedden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

HOOFDSTUK IV.

Verhoging van het minimum ervaringsloon en maandwedde

Art. 10. Weddeverhogingen

De ondernemingen die, aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2009-2010, niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst over loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten, zullen op 1 januari 2010, éénmalig, een totaalbedrag aan ecocheques, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009, toekennen per gebaremiseerde bediende, dat wil zeggen waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies vastgesteld door het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, in dienst bij de werkgever op 1 januari 2010 ter waarde van 250 EUR.

Aan de deeltijdse bedienden worden ecocheques toegekend voor hetzelfde totaalbedrag en onder dezelfde voorwaarden als voor voltijdse bedienden.

De toekenning en/of de bepaling van het bedrag van deze ecocheques gebeurt evenwel na verrekening en/of in voorafname van eventuele verhogingen van het loon en/of andere geldelijke of in geld waardeerbare voordelen die, met uitzondering van deze ten gevolge van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2006 (koninklijk besluit van 9 oktober 2006; Belgisch Staatsblad van 13 november 2006), gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zouden toegekend worden aan de bedienden tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze verhogingen en/of voordelen zijn aan hun brutowaarde aan te rekenen op de verhoging bepaald door huidige overeenkomst.

Dit artikel is niet van toepassing op de bedienden die genieten van de loonsverhogingen voorzien in artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.



HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010, behalve artikel 10 dat in werking treedt op 1 januari 2009, en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

(De tekst voor deze premie staat ook vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232) als artikel 6, met dezelfde modaliteiten)



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.933)

Eindejaarspremie

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Door de werkgever wordt een eindejaarspremie toegekend aan de in artikel 1 bedoelde bedienden die :

- a) op 31 december van het lopend jaar ten minste zes maanden anciënniteit tellen in de onderneming;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn met de onderneming op het ogenblik van de betaling van de premie.

Art. 3. De minimum eindejaarspremie wordt vastgesteld op 100 pct. van het basisloon van de maand december.

Art. 4. De bedienden die voldoen aan de in artikel 2 vermelde voorwaarden, hebben recht op de premie naar rata van één twaalfde van het bedrag per werkelijk gewerkte maand tijdens het beschouwde dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december.

Art. 5. In geval van indiensttreding vóór de 16de van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand.

De maand tijdens dewelke de arbeidsovereenkomst voor bedienden wordt beëindigd, wordt gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand voor zover de overeenkomst wordt beëindigd na de 15de van de maand.

Afwijkingen

Art. 6. De bedienden waarvan de arbeidsovereenkomst tijdens het beschouwde dienstjaar wordt beëindigd, met uitsluiting van deze die zelf ontslag hebben genomen vooraleer zij minstens één jaar anciënniteit in de onderneming tellen op het einde van de arbeidsovereenkomst, en met uitsluiting van deze welke door de werkgever worden ontslagen om dringende reden, genieten de premie naar rato van het aantal maanden werkelijke arbeidsprestaties tijdens dit dienstjaar, voor



zover zij zes maanden anciënniteit tellen in de onderneming op het ogenblik dat de opzegging wordt betekend.

Art. 7. De gepensioneerde bedienden alsmede de rechtverkrijgenden van een overleden bediende, genieten de premie onder dezelfde voorwaarden als vermeld in artikel 6.

Onder "rechtverkrijgenden" wordt verstaan :

- de overlevende echtgenoot;
- bij zijn ontstentenis, de minderjarige kinderen van de overledene die met hem samenwoonden;
- bij hun ontstentenis, de ouders van de overledene, wier steun hij was.

Gelijkstellingen

Art. 8. Worden gelijkgesteld met werkelijke arbeid :

- de afwezigheden te wijten aan een beroepsziekte, een arbeidsongeval of ongeval overkomen op de weg naar of van het werk, tot een maximumduur van twaalf maanden en voor zover zij erkend zijn door het verzekeringsorganisme;
- de afwezigheden wegens ziekte of zwangerschapsverlof, gerechtvaardigd door een medisch getuigschrift en erkend door het verzekeringsorganisme, tot een maximumperiode van zes maanden;
- de wettelijke vakantiedagen, de wettelijke feestdagen, de gerechtvaardigde afwezigheden "kort verzuim", de afwezigheden in het kader van de wetgeving betreffende het educatief verlof en van de sociale promotie, de syndicale verlofdagen en het verlof voor het uitoefenen van een deeltijds politiek mandaat;
- het anciënniteitsverlof respectievelijk voorzien door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten van 28 juni 2005 (koninklijk besluit van 6 december 2005; Belgisch Staatsblad van 2 januari 2006) en van 12 juli 2007 overeenkomstig het artikel 7 van het nationaal akkoord 2007-2008 gesloten op 2 mei 2007 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

Betalingsperiode

Art. 9. De eindejaarspremie wordt uitbetaald vóór 25 december van het lopend jaar.

Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst laat desgevallend de op het vlak van de ondernemingen bestaande gunstiger stelsels onaangeroerd.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsbetrekkingen van 12 juli 2007 (84.934)

Specifieke regeling van eindejaarspremie voor de handelsvertegenwoordigers

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden die, overeenkomstig artikel 4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978), onder het statuut van handelsvertegenwoordiger ressorteren.

Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Door de werkgever wordt een eindejaarspremie toegekend aan de in artikel 1 bedoelde bedienden die :

- a) op 31 december van het lopend jaar ten minste zes maanden anciënniteit tellen in de onderneming;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden zijn verbonden met de onderneming op het ogenblik van de betaling van de premie.

Art. 3. De eindejaarspremie die toegekend wordt aan de in artikel 1 van deze collectieve arbeidsbetrekkingen bedoelde bedienden, wordt als volgt vastgesteld :

vanaf het jaar 2008, en uiterlijk betaalbaar, wat de eindejaarspremie betreft van het kalenderjaar 2008, in januari 2009, wordt door de werkgever een eindejaarspremie toegekend gelijk aan 100 pct. van het tot 2 000 EUR begremsd bruto maandloon (vaste wedde vermeerderd met eventuele gemiddelde commissielonen) van december 2008.

Voor de handelsvertegenwoordiger, waarvan de wedde geheel of gedeeltelijk samengesteld is uit commissielonen, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van dit loon van de laatste twaalf maanden.

Deze toekenning gebeurt in voorafname en/of na verrekening van alle andere, volgens bedrijfseigen modaliteiten, geldelijke of in geld waardeerbare toegekende voordelen, welke ook hun benaming is, waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever.

Art. 4. De bedienden die voldoen aan de in artikel 2 vermelde voorwaarden, hebben recht op de premie naar rato van één twaalfde van het bedrag per werkelijk gewerkte maand tijdens het beschouwde dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december.

Art. 5. In geval van indiensttreding vóór de 16de dag van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand.



De maand tijdens dewelke de arbeidsovereenkomst voor bedienden wordt beëindigd, wordt gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand voor zover de overeenkomst wordt beëindigd na de 15de dag van de maand.

Afwijkingen

Art. 6. De bedienden waarvan de arbeidsovereenkomst tijdens het beschouwde dienstjaar wordt beëindigd, met uitsluiting van deze die zelf ontslag hebben genomen vooraleer zij minstens één jaar anciënniteit in de onderneming tellen op het einde van de arbeidsovereenkomst, en met uitsluiting van deze welke door de werkgever worden ontslagen om dringende reden, genieten de premie naar rata van het aantal maanden werkelijke arbeidsprestaties tijdens dit dienstjaar, voor zover zij zes maanden anciënniteit tellen in de onderneming op het ogenblik dat de opzegging wordt betekend.

Art. 7. De gepensioneerde bedienden alsmede de rechtverkrijgenden van een overleden bediende, genieten de premie onder dezelfde voorwaarden als vermeld in artikel 6.

Onder "rechtverkrijgenden" wordt verstaan :

- de overlevende echtgenoot;
- bij zijn ontstentenis, de minderjarige kinderen van de overledene die met hem samenwoonden;
- bij hun ontstentenis, de ouders van de overledene, wier steun hij was.

Gelijkstellingen

Art. 8. Worden gelijkgesteld met werkelijke arbeid :

- de afwezigheden te wijten aan een beroepsziekte, een arbeidsongeval of ongeval overkomen op de weg naar of van het werk, tot een maximumduur van twaalf maanden en voor zover zij erkend zijn door het verzekeringsorganisme;
- de afwezigheden wegens ziekte of zwangerschapsverlof, gerechtvaardigd door een medisch getuigschrift en erkend door het verzekeringsorganisme, tot een maximumperiode van zes maanden;
- de wettelijke vakantiedagen, de wettelijke feestdagen, de gerechtvaardigde afwezigheden "kort verzuim", de afwezigheden in het kader van de wetgeving betreffende het educatief verlof en van de sociale promotie, de syndicale verlofdagen en het verlof voor het uitoefenen van een deeltijds politiek mandaat.

Slotbepalingen

Art. 9. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de gunstiger arbeidsvoorwaarden die in de ondernemingen bestaan.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2005 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende een specifieke regeling van eindejaarspremie voor de handelsvertegenwoordigers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 december 2005, gepubliceerd in het



Belgisch Staatsblad van 27 december 2005. Zij treedt in werking op 1 januari 2008 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232)

Nationaal akkoord 2009 – 2010 voor bedienden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

§ 3. Het artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers gebonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordiger.

HOOFDSTUK II. Duur

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van 2 jaar, van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010.

HOOFDSTUK IX. Handelsvertegenwoordigers - Eindejaarspremie

Art. 9. De in het artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst, betreffende een specifieke regeling van eindejaarspremie voor de handelsvertegenwoordigers, gesloten op 12 juli 2007 (koninklijk besluit van 18 mei 2008; Belgisch Staatsblad van 11 juni 2008), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid vermelde begrenzing van 2 000 EUR wordt, vanaf het jaar 2010, en uiterlijk betaalbaar, wat de eindejaarspremie betreft van het kalenderjaar 2010, in januari 2011, op 2 100 EUR gebracht.



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2001 (57.693)

Vervoer van de bedienden

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

Art. 2. Behalve in het geval waarin de werkgevers zelf het vervoer van hun bedienden organiseren en financieren wordt de bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten gedragen door de bedienden vanaf 1 april 2001 vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Bijdrage van de werkgevers

§1. Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Wat het door de "Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen" georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat genomen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor arbeiders en bedienden.

Het in het vorig lid vermeld barema is, bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vastgelegd door het koninklijk besluit van 27 maart 2001 bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 6 april 2001; dit barema wordt overgenomen in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 56 pct. van de effectief door de bediende betaalde prijs, zonder



evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart, geldend als sociaal abonnement voor de afgelegde afstand, te overschrijden.

§ 3. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Ingeval de bediende gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

In elk ander geval dat de bediende meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in §3, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de bediende gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van §1, §2 en §3 van dit artikel 3 worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

Onmogelijkheid om in normale omstandigheden een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel te gebruiken.

Art. 4. Indien de bediende onmogelijk in normale omstandigheden een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel kan gebruiken wegens de geografische ligging van de onderneming of ingevolge de toegepaste uurroosters, wordt de bijdrage van de werkgevers uitgebreid tot de bedienden die verplicht zijn een particulier vervoermiddel te gebruiken, voorzover de afgelegde en berekende afstand zoals voorzien in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, minstens 5 km bereikt. De tussenkomst van de werkgever is deze voorzien voor het gemeenschappelijk openbaar treinvervoer, zoals bepaald in §1 van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Door de werkgevers gedragen vervoerskosten

Art. 5. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de gunstiger arbeidsvoorwaarden die in de ondernemingen bestaan.

Terugbetalingstijdstip

Art. 6. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van de bedienden wordt maandelijks afgerekend.

Terugbetalingsmodaliteiten

Art. 7. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van de bedienden is afhankelijk van de aflevering door de bedienden van, naargelang het geval, een of meerdere van de hierna vermelde attesten :



- a) het speciaal getuigschrift uitgegeven door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de treinkaart voor vervoer per trein;
- b) een officieel document dat de afgelegde afstand, van minstens 5 km, vermeldt, voor het regelmatig gebruik van een of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein;
- c) een verklaring, ondertekend door de bedienden, waaruit blijkt dat zij regelmatig een ander vervoermiddel gebruiken dan deze vermeld onder a en b hierboven over een afstand die minstens 5 km bereikt.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 5 juli 1972, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het vervoer van de bedienden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 januari 1973, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 22 februari 1973.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2001 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De opzegtermijn vangt aan op de dag van de betekening aan de voorzitter, de poststempel geldt als bewijs.



Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2001 betreffende het vervoer van de bedienden

Km	BEF	EUR	BEF	EUR	BEF	EUR	BEF	EUR	BEF	EUR
Afstand	Weektreinkaart (2)		Maandtreinkaart (2)		Treinkaart geldig voor drie maanden (2)		Treinkaart geldig voor een jaar (2)		Treinkaart voor deeltijds werkenden	
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever		Maandelijks bijdrage van de werkgever		Driemaandelijks bijdrage van de werkgever		Jaarlijkse bijdrage van de werkgever		Bijdrage van de werkgever	
0 - 3	162	4,02	540	13,39	1 495	37,06	4 795	118,86	174	4,31
4	174	4,31	580	14,38	1 620	40,16	5 195	128,78	199	4,93
5	188	4,66	625	15,49	1 740	43,13	5 600	138,82	221	5,48
6	199	4,93	660	16,36	1 855	45,98	5 945	147,37	238	5,90
7	210	5,21	700	17,35	1 960	48,59	6 295	156,05	255	6,32
8	224	5,55	740	18,34	2 065	51,19	6 640	164,60	266	6,59
9	235	5,83	780	19,34	2 175	53,92	6 985	173,15	280	6,94
10	246	6,10	820	20,33	2 285	56,64	7 330	181,71	291	7,21
11	259	6,42	865	21,44	2 410	59,74	7 730	191,62	305	7,56
12	271	6,72	900	22,31	2 515	62,35	8 080	200,30	313	7,76
13	284	7,04	950	23,55	2 640	65,44	8 490	210,46	327	8,11
14	295	7,31	985	24,42	2 755	68,29	8 845	219,26	338	8,38
15	307	7,61	1 020	25,29	2 865	71,02	9 190	227,81	346	8,58
16	319	7,91	1 065	26,40	2 980	73,87	9 575	237,36	359	8,90
17	333	8,25	1 105	27,39	3 090	76,60	9 930	246,16	368	9,12
18	345	8,55	1 145	28,38	3 205	79,45	10 285	254,96	379	9,40
19	358	8,87	1 190	29,50	3 325	82,42	10 675	264,63	389	9,64
20	369	9,15	1 230	30,49	3 430	85,03	11 030	273,43	400	9,92
21	380	9,42	1 265	31,36	3 540	87,75	11 375	281,98	409	10,14
22	393	9,74	1 310	32,47	3 670	90,98	11 775	291,89	422	10,46
23	406	10,06	1 355	33,59	3 790	93,95	12 170	301,69	432	10,71
24	418	10,36	1 395	34,58	3 900	96,68	12 530	310,61	441	10,93
25	432	10,71	1 435	35,57	4 010	99,41	12 885	319,41	452	11,20
26	445	11,03	1 480	36,69	4 135	102,50	13 290	329,45	462	11,45
27	457	11,33	1 520	37,68	4 250	105,35	13 640	338,13	474	11,75
28	468	11,60	1 560	38,67	4 360	108,08	14 000	347,05	483	11,97
29	480	11,90	1 595	39,54	4 470	110,81	14 360	355,98	491	12,17
30	491	12,17	1 635	40,53	4 580	113,54	14 715	364,78	503	12,47
31 - 33	515	12,77	1 715	42,51	4 795	118,86	15 410	382,00	524	12,99
34 - 36	552	13,68	1 840	45,61	5 140	127,42	16 520	409,52	561	13,91
37 - 39	587	14,55	1 960	48,59	5 475	135,72	17 600	436,29	596	14,77
40 - 42	622	15,42	2 075	51,44	5 805	143,90	18 660	462,57	631	15,64
43 - 45	663	16,44	2 200	54,54	6 165	152,83	19 810	491,08	666	16,51
46 - 48	698	17,30	2 320	57,51	6 495	161,01	20 870	517,35	701	17,38
49 - 51	734	18,20	2 445	60,61	6 845	169,68	21 985	544,99	734	18,20



Km	BEF	EUR	BEF	EUR	BEF	EUR	BEF	EUR	BEF	EUR
Afstand	Weektreinkaart (2)		Maandtreinkaart (2)		Treinkaart geldig voor drie maanden (2)		Treinkaart geldig voor een jaar (2)		Treinkaart voor deeltijds werkenden	
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever		Maandelijks bijdrage van de werkgever		Driemaandelijks bijdrage van de werkgever		Jaarlijkse bijdrage van de werkgever		Bijdrage van de werkgever	
52 - 54	760	18,84	2 530	62,72	7 085	175,63	22 765	564,33	769	19,06
55 - 57	781	19,36	2 605	64,58	7 290	180,71	23 435	580,94	797	19,76
58 - 60	811	20,10	2 700	66,93	7 550	187,16	24 265	601,51	830	20,58
61 - 65	839	20,80	2 800	69,41	7 830	194,10	25 170	623,95	867	21,49
66 - 70	884	21,91	2 940	72,88	8 225	203,89	26 435	655,31	919	22,78
71 - 75	925	22,93	3 075	76,23	8 605	213,31	27 655	685,55	969	24,02
76 - 80	964	23,90	3 205	79,45	8 980	222,61	28 840	714,92	1 014	25,14
81 - 85	1 006	24,94	3 350	83,04	9 375	232,40	30 130	746,90	1 063	26,35
86 - 90	1 046	25,93	3 480	86,27	9 750	241,70	31 325	776,53	1 110	27,52
91 - 95	1 089	27,00	3 630	89,99	10 155	251,74	32 625	808,75	1 159	28,73
96 - 100	1 127	27,94	3 760	93,21	10 510	260,54	33 785	837,51	1 201	29,77
101 - 105	1 169	28,98	3 900	96,68	10 910	270,45	35 050	868,87	1 246	30,89
106 - 110	1 211	30,02	4 040	100,15	11 300	280,12	36 325	900,47	1 292	32,03
111 - 115	1 252	31,04	4 175	103,50	11 685	289,66	37 545	930,72	1 335	33,09
116 - 120	1 296	32,13	4 320	107,09	12 100	299,95	38 885	963,93	1 380	34,21
121 - 125	1 338	33,17	4 455	110,44	12 470	309,12	40 060	993,06	1 419	35,18
126 - 130	1 379	34,18	4 595	113,91	12 850	318,54	41 290	1023,55	1 460	36,19
131 - 135	1 422	35,25	4 735	117,38	13 250	328,46	42 595	1055,90	1 503	37,26
136 - 140	1 461	36,22	4 865	120,60	13 620	337,63	43 770	1085,03	1 539	38,15
141 - 145	1 500	37,18	4 995	123,82	13 985	346,68	44 945	1114,16	1 578	39,12
146 - 150	1 558	38,62	5 185	128,53	14 520	359,94	46 665	1156,80	1 629	40,38
151 - 155	1 580	39,17	5 265	130,52	14 740	365,40	47 370	1174,27	-	-
156 - 160	1 619	40,13	5 400	133,86	15 100	374,32	48 545	1203,40	-	-
161 - 165	1 658	41,10	5 530	137,09	15 470	383,49	49 720	1232,53	-	-
166 - 170	1 697	42,07	5 660	140,31	15 835	392,54	50 900	1261,78	-	-
171 - 175	1 736	43,03	5 790	143,53	16 205	401,71	52 075	1290,91	-	-
176 - 180	1 775	44,00	5 920	146,75	16 570	410,76	53 250	1320,03	-	-
181 - 185	1 817	45,04	6 050	149,98	16 940	419,93	54 430	1349,28	-	-
186 - 190	1 856	46,01	6 180	153,20	17 300	428,86	55 605	1378,41	-	-
191 - 195	1 895	46,98	6 315	156,54	17 665	437,90	56 780	1407,54	-	-
196 - 200	1 934	47,94	6 445	159,77	18 035	447,08	57 960	1436,79	-	-

(2) Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC of DE LIJN.

Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (85.137)

Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor bedienden van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen

Artikel 1. Algemene bepaling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord en van het nationaal akkoord 2007-2008 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid van 2 mei 2007.

Art. 2. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de baremiseerbare bedienden, in de ondernemingen gelegen in de provincie West-Vlaanderen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststof.

Art. 3. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2009.

Art. 10. Sociaal abonnement

De tussenkomst van de werkgever in het sociaal abonnement verhoogd vanaf 1 juli 2007 naar 65 pct..



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232)

Nationaal akkoord 2009 – 2010 voor bedienden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

HOOFDSTUK II. Duur

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van 2 jaar, van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010, met uitzondering van artikel 7, 8 en 10.

HOOFDSTUK VIII. Verplaatsingskosten

Art. 8. § 1. Voor wat betreft de tussenkomst van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoersbewijs berekend op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de abonnementen vanaf 5 km bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in de artikelen 5 en 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.



Voor wat betreft de tussenkomst van de werkgevers bij gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer voor een afgelegde afstand die minstens 5 km moet bedragen, blijft de tussenkomst van de werkgever, vanaf 1 februari 2009, gekoppeld aan de vroegere tabel op basis van het gemiddelde van 60 pct, jaarlijks aangepast aan de nieuwe tarieven.

Partijen komen overeen de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, betreffende het vervoer van de bedienden (koninklijk besluit van 23 april 2002; Belgisch Staatsblad van 30 mei 2002) in die zin aan te passen.

§ 2. Dit artikel geldt voor onbepaalde duur.



Aanvullend pensioen

Collectieve arbeidersovereenkomst van 1 april 2009 (92.232)

Nationaal akkoord 2009 – 2010 voor bedienden.

Artikels 1, 2 en 7 + bijlage 2

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur