2070000 Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid

Maaltijdcheque 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 2009 (95.564) 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2011 (109.440) 4
Ecocheques 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2010 (99.187) 6
Eindejaarspremie 8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.933) 8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2011 (105.181) 10
Vervoerkosten 13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232) 13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (93.479) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2011 (103.827) 15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2011 (109.440) 19
Aanvullend pensioen 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010 (101.255) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010 (101.256) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 6 december 2012 (107.572) en 18 april 2012 (109.445) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2010 (102.860) 21

Maaltijdcheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 2009 (95.564)

Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor bedienden van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen

Artikel 1. Algemene bepaling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het uitzonderlijk akkoord voor de onderhandelingen op sector- en ondernemingsvlak in de periode 2009-2010 van 18 december 2008 en van het nationaal akkoord 2009-2010 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid van 1 april 2009.

Art. 2. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de baremiseerbare bedienden, in de ondernemingen gelegen in de provincie West-Vlaanderen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststof.

Art. 3. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2011.

Het artikel 8 wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Deze laatste kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden en dit ten vroegste vanaf 31 maart 2011. De poststempel geldt als bewijs.

Art. 8. Maaltijdcheques

§ 1. Vanaf 1 juli 2009 wordt, overeenkomstig de bepalingen opgenomen in artikel19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der bedienden, hierna koninklijk besluit van 28 november 1969 genoemd, aan de bedienden per effectief gepresteerde dag, een maaltijdcheque toegekend met een faciale waarde van 5,10 EUR per dag. De werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque bedraagt 4,01 EUR per dag. De werknemersbijdrage in de maaltijdcheque bedraagt 1,09 EUR per dag.

§ 2. Voor de ondernemingen die een hogere werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques als bepaald in § 1 toekennen aan hun bedienden gelden volgende bepalingen :

- voor de ondernemingen waarvan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque door de verhoging van de werkgeversbijdrage met 1,10 EUR, de wettelijk maximale werkgeversbijdrage (= 5,91 EUR) niet overschrijdt, wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque op 1 juli 2009 verhoogd met 1,10 EUR;
- voor de ondernemingen waarvan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque door de verhoging van de werkgeversbijdrage met 1,10 EUR, de wettelijk maximale werkgeversbijdrage (=5,91 EUR) overschrijdt wordt de bestaande werkgeversbijdrage in de onderneming op 1 juli 2009 verhoogd tot de wettelijk maximale werkgeversbijdrage. Het gedeelte van de 1,10 EUR dat de wettelijk maximale werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque doet overschrijden wordt aan de betrokken bedienden toegekend onder de vorm van een verhoging van de effectieve maandwedde. Deze verhoging is gelijk aan het gedeelte van de werkgeversbijdrage dat het wettelijk maximale overschrijdt vermenigvuldigd met een factor 16,31.

§ 3. De maaltijdcheques worden maandelijks toegekend aan de werknemer, overeenkomstig de wettelijke bepalingen vastgelegd in bovenstaand artikel 19bis, § 2, 2° van het Koninklijk besluit van 28 november 1969.

§ 4. De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd.

§ 5. De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt tot 3 maanden en de maaltijdcheques kunnen enkel gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van gebruiksklare voedingsmiddelen.

§ 6. Indien het systeem van maaltijdcheques wordt beëindigd, zal de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque omgezet worden in een verhoging van de effectieve maandwedde. Deze verhoging is gelijk aan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque vermenigvuldigd met een factor 16,31.

Art. 12. Bestaande overeenkomsten en sociale vrede

Alle bepalingen van vorige collectieve arbeidsovereenkomsten, die niet éénmalig zijn of die door deze collectieve arbeidsovereenkomst niet gewijzigd of afgeschaft worden, blijven voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden. De sociale vrede wordt gewaarborgd voor de ganse duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2011 (109.440)

Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de bedienden van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen

Algemene bepaling

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het nationaal akkoord 2011-2012 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid van 10 mei 2011.

Toepassingsgebied

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de baremiseerbare bedienden, in de ondernemingen gelegen in de provincie West-Vlaanderen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststof.

§ 2. Het toepassingsgebied van artikel 6, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst (conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar) wordt uitgebreid tot alle werknemers verbonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor bediende.

Geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2013, met uitzondering van artikel 6, § 1 dat geldig is van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2013 en artikel 6, § 2 dat geldig is van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012, voor zover de huidige wettelijke regelingen inzake brugpensioen van kracht blijven en verlengd worden.

Het artikel 9 wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Deze laatste kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden en dit ten vroegste vanaf 31 maart 2013. De poststempel geldt als bewijs.

Maaltijdcheques

Art. 9. § 1. Vanaf 1 januari 2012 wordt, overeenkomstig de bepalingen opgenomen in artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der bedienden, hierna koninklijk besluit van 28 november 1969 genoemd, aan de bedienden per effectief gepresteerde dag, een maaltijdcheque toegekend met een faciale waarde van 5,80 EUR per dag. De werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque bedraagt 4,71 EUR per dag. De werknemersbijdrage in de maaltijdcheque bedraagt 1,09 EUR per dag.

§ 2. Voor de ondernemingen die een hogere werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques als bepaald in § 1 toekennen aan hun bedienden gelden volgende bepalingen :

- voor de ondernemingen waarvan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque door de verhoging van de werkgeversbijdrage met 0,70 EUR, de wettelijk maximale werkgeversbijdrage (= 5,91 EUR) niet overschrijdt, wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque op 1 januari 2012 verhoogd met 0,70 EUR.
- voor de ondernemingen waarvan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque door de verhoging van de werkgeversbijdrage met 0,70 EUR, de wettelijk maximale werkgeversbijdrage (= 5,91 EUR) overschrijdt wordt de bestaande werkgeversbijdrage in de onderneming op 1 januari 2012 verhoogd tot de wettelijk maximale werkgeversbijdrage. Het gedeelte van de 0,70 EUR dat de wettelijk maximale werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque doet overschrijden wordt aan de betrokken bedienden toegekend onder de vorm van een verhoging van de effectieve maandwedde. Deze verhoging is gelijk aan het gedeelte van de werkgeversbijdrage dat het wettelijk maximale overschrijdt vermenigvuldigd met een factor 16,31.

§ 3. De maaltijdcheques worden maandelijks toegekend aan de werknemer, overeenkomstig de wettelijke bepalingen vastgelegd in bovenstaand artikel 19bis, § 2, 2° van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

§ 4. De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd.

§ 5. De geldigheid van de maaitijdcheques is beperkt tot 3 maanden en de maaltijdcheques kunnen enkel gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van gebruiksklare voedingsmiddelen.

§ 6. Indien het systeem van maaltijdcheques wordt beëindigd, zal de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque omgezet worden in een verhoging van de effectieve maandwedde. Deze verhoging is gelijk aan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque vermenigvuldigd met een factor 16,31.

§ 7. Dit artikel vervangt, vanaf 1 januari 2012, het artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 2009 tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor bedienden van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen.

Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2010 (99.187)

Verloningssysteem voor de bepaling van de minimum maandlonen en de maandwedden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

HOOFDSTUK IV.
Verhoging van het minimum ervaringsloon en maandwedde

Art. 8. Verhoging van de minimum ervaringsmaandlonen

Gezien de omvorming van het leeftijdsgebonden minimumbarema tot een verloningssysteem op basis van relevante ervaring en dit ingaande op 1 januari 2010 wordt het op 31 december 2009 geldende minimumbarema in uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord 2009-2010 voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, gesloten op 1 april 2009, verhoogd met 17,33 EUR/bruto vanaf 1 januari 2010. Deze bedragen worden overgenomen in de nieuwe tabel met de minimum ervaringsmaandlonen, opgenomen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bedienden die op het moment van toepassing van deze verhoging minder dan 17,33 EUR/bruto boven het dan geldende leeftijdsgebonden minimumbarema worden betaald.

Art. 10. Weddeverhogingen

De ondernemingen die, aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2009-2010, niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst over loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten, zullen op 1 januari 2010, éénmalig, een totaalbedrag aan ecocheques, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009, toekennen per gebaremiseerde bediende, dat wil zeggen waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies vastgesteld door het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, in dienst bij de werkgever op 1 januari 2010 ter waarde van 250 EUR.

Aan de deeltijdse bedienden worden ecocheques toegekend voor hetzelfde totaalbedrag en onder dezelfde voorwaarden als voor voltijdse bedienden.

De toekenning en/of de bepaling van het bedrag van deze ecocheques gebeurt evenwel na verrekening en/of in voorafname van eventuele verhogingen van het loon en/of andere geldelijke of in geld waardeerbare voordelen die, met uitzondering van deze ten gevolge van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2006 (koninklijk besluit van 9 oktober 2006; Belgisch Staatsblad van 13 november 2006), gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zouden toegekend worden aan de bedienden tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze verhogingen en/of voordelen zijn aan hun brutowaarde aan te rekenen op de verhoging bepaald door huidige overeenkomst.

Dit artikel is niet van toepassing op de bedienden die genieten van de loonsverhogingen voorzien in artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010, behalve artikel 10 dat in werking treedt op 1 januari 2009, en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

(De tekst voor deze premie staat ook vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232) als artikel 6, met dezelfde modaliteiten)

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.933)

Eindejaarspremie

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Door de werkgever wordt een eindejaarspremie toegekend aan de in artikel 1 bedoelde bedienden die :

a) op 31 december van het lopend jaar ten minste zes maanden anciënniteit tellen in de onderneming;
b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn met de onderneming op het ogenblik van de betaling van de premie.

Art. 3. De minimum eindejaarspremie wordt vastgesteld op 100 pct. van het basisloon van de maand december.

Art. 4. De bedienden die voldoen aan de in artikel 2 vermelde voorwaarden, hebben recht op de premie naar rata van één twaalfde van het bedrag per werkelijk gewerkte maand tijdens het beschouwde dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december.

Art. 5. In geval van indiensttreding vóór de 16de van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand.

De maand tijdens dewelke de arbeidsovereenkomst voor bedienden wordt beëindigd, wordt gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand voor zover de overeenkomst wordt beëindigd na de 15de van de maand.

Afwijkingen

Art. 6. De bedienden waarvan de arbeidsovereenkomst tijdens het beschouwde dienstjaar wordt beëindigd, met uitsluiting van deze die zelf ontslag hebben genomen vooraleer zij minstens één jaar anciënniteit in de onderneming tellen op het einde van de arbeidsovereenkomst, en met uitsluiting van deze welke door de werkgever worden ontslagen om dringende reden, genieten de premie naar rato van het aantal maanden werkelijke arbeidsprestaties tijdens dit dienstjaar, voor

zover zij zes maanden anciënniteit tellen in de onderneming op het ogenblik dat de opzegging wordt betekend.

Art. 7. De gepensioneerde bedienden alsmede de rechtverkrijgenden van een overleden bediende, genieten de premie onder dezelfde voorwaarden als vermeld in artikel 6.

Onder "rechtverkrijgenden" wordt verstaan :

- de overlevende echtgenoot;
- bij zijn ontstentenis, de minderjarige kinderen van de overledene die met hem samenwoonden;
- bij hun ontstentenis, de ouders van de overledene, wier steun hij was.

Gelijkstellingen

Art. 8. Worden gelijkgesteld met werkelijke arbeid :

- de afwezigheden te wijten aan een beroepsziekte, een arbeidsongeval of ongeval overkomen op de weg naar of van het werk, tot een maximumduur van twaalf maanden en voor zover zij erkend zijn door het verzekeringsorganisme;
- de afwezigheden wegens ziekte of zwangerschapsverlof, gerechtvaardigd door een medisch getuigschrift en erkend door het verzekeringsorganisme, tot een maximumperiode van zes maanden;
- de wettelijke vakantiedagen, de wettelijke feestdagen, de gerechtvaardigde afwezigheden "kort verzuim", de afwezigheden in het kader van de wetgeving betreffende het educatief verlof en van de sociale promotie, de syndicale verlofdagen en het verlof voor het uitoefenen van een deeltijds politiek mandaat;
- het anciënniteitsverlof respectievelijk voorzien door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten van 28 juni 2005 (koninklijk besluit van 6 december 2005; Belgisch Staatsblad van 2 januari 2006) en van 12 juli 2007 overeenkomstig het artikel 7 van het nationaal akkoord
2007-2008 gesloten op 2 mei 2007 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

Betalingsperiode

Art. 9. De eindejaarspremie wordt uitbetaald vóór 25 december van het lopend jaar.

Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst laat desgevallend de op het vlak van de ondernemingen bestaande gunstiger stelsels onaangeroerd.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2011 (105.181)

Eindejaarspremie voor de handelsvertegenwoordigers

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden die, overeenkomstig artikel 4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, onder het statuut van handelsvertegenwoordiger ressorteren.

Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Door de werkgever wordt een eindejaarspremie toegekend aan de in artikel 1 bedoelde bedienden die :

a) op 31 december van het lopend jaar tenminste zes maanden anciënniteit tellen in de onderneming;
b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden zijn verbonden met de onderneming op het ogenblik van de betaling van de premie.

Art. 3. De eindejaarspremie die toegekend wordt aan de in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde bedienden, wordt als volgt vastgesteld :

- vanaf het jaar 2011, en uiterlijk betaalbaar, wat de eindejaarspremie betreft van het kalenderjaar 2011, in januari 2012, wordt door de werkgever een eindejaarspremie toegekend gelijk aan 100 pct. van het tot 2 106,30 EUR begrensd bruto maandloon (vaste wedde vermeerderd met eventuele gemiddelde commissielonen) van december 2011.

Voor de handelsvertegenwoordiger, waarvan de wedde geheel of gedeeltelijk samengesteld is uit commissielonen, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van dit loon van de laatste twaalf maanden.

Deze toekenning gebeurt in voorafname en/of na verrekening van alle andere,volgens bedrijfseigen- modaliteiten, geldelijke of in geld waardeerbare toegekende voordelen, welke ook hun benaming weze, waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever.

Art. 4. De bedienden die voldoen aan de in artikel 2 vermelde voorwaarden, hebben recht op de premie naar rato van één twaalfde van het bedrag per werkelijk gewerkte maand tijdens het beschouwde dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december.

Art. 5. In geval van indiensttreding vóór de 16de dag van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand.

De maand tijdens welke de arbeidsovereenkomst voor bedienden wordt beëindigd, wordt gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand voor zover de overeenkomst wordt beëindigd na de 15de dag van de maand.

Afwijkingen

Art. 6. De bedienden waarvan de arbeidsovereenkomst tijdens het beschouwde dienstjaar wordt beëindigd, met uitsluiting van deze die zelf ontslag hebben genomen vooraleer zij minstens één jaar anciënniteit in de onderneming tellen op het einde van de arbeidsovereenkomst, en met uitsluiting van deze welke door de werkgever worden ontslagen om dringende reden, genieten de premie naar rato van het aantal maanden werkelijke arbeidsprestaties tijdens dit dienstjaar, voor zover zij zes maanden anciënniteit tellen in de onderneming op het ogenblik dat de opzegging wordt betekend.

Art. 7. De gepensioneerde bedienden alsmede de rechtverkrijgenden van een overleden bediende, genieten de premie onder dezelfde voorwaarden als vermeld in artikel 6.

Onder "rechtverkrijgenden" wordt verstaan :

- de overlevende echtgenoot;
- bij zijn ontstentenis, de minderjarige kinderen van de overledene die met hem samenwoonden;
- bij hun ontstentenis, de ouders van de overledene, wier steun hij was.

Gelijkstellingen

Art. 8. Worden gelijkgesteld met werkelijke arbeid :

- de afwezigheden te wijten aan een beroepsziekte, een arbeidsongeval of ongeval overkomen op de weg naar of van het werk, tot een maximumduur van twaalf maanden en voor zover zij erkend zijn door het verzekeringsorganisme;
- de afwezigheden wegens ziekte of zwangerschapsverlof, gerechtvaardigd door een medisch getuigschrift en erkend door het verzekeringsorganisme, tot een maximumperiode van zes maanden;
- de wettelijke vakantiedagen, de wettelijke feestdagen, de gerechtvaardigde afwezigheden "kort verzuim", de afwezigheden in het kader van de wetgeving betreffende het educatief verlof en van de sociale promotie, de syndicale verlofdagen en het verlof voor het uitoefenen van een deeltijds politiek mandaat.

Slotbepalingen

Art. 9. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de gunstiger arbeidsvoorwaarden die in de ondernemingen bestaan.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende een specifieke regeling van eindejaarspremie voor de handelsvertegenwoordigers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2010, gepubliceerd in het

Belgisch Staatsblad van 8 april 2010. Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232)

Nationaal akkoord 2009 – 2010 voor bedienden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

HOOFDSTUK II. *Duur*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van 2 jaar, van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010.

HOOFDSTUK VIII. *Verplaatsingskosten*

Art. 8. § 1. Voor wat betreft de tussenkomst van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoersbewijs berekend op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de abonnementen vanaf 5 km bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in de artikelen 5 en 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft de tussenkomst van de werkgevers bij gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer voor een afgelegde afstand die minstens 5 km moet bedragen, blijft de tussenkomst van de werkgever, vanaf 1 februari 2009, gekoppeld aan de vroegere tabel op basis van het gemiddelde van 60 pct, jaarlijks aangepast aan de nieuwe tarieven.

Partijen komen overeen de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, betreffende het vervoer van de bedienden (koninklijk besluit van 23 april 2002; Belgisch Staatsblad van 30 mei 2002) in die zin aan te passen.

§ 2. Dit artikel geldt voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (93.479) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2011 (103.827)

Vervoer van de bedienden

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

Art. 2. Behalve in het geval waarin de werkgevers zelf het vervoer van hun bedienden organiseren en financieren wordt de bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten gedragen door de bedienden vanaf 1 februari 2009 vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Bijdrage van de werkgevers

§ 1. Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs vanaf 1 februari 2009 berekend worden op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de abonnementen vanaf 5 km bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

§ 3. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Voor wat betreft het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in artikel 5 en artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

§ 4. Gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Onmogelijkheid om in normale omstandigheden een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel te gebruiken

Art. 4. Indien de bediende onmogelijk in normale omstandigheden een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel kan gebruiken wegens de geografische ligging van de onderneming of ingevolge de toegepaste uurroosters, wordt de bijdrage van de werkgevers uitgebreid tot de bedienden die verplicht zijn een particulier vervoermiddel te gebruiken.

De tussenkomst van de werkgevers bij gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer voor een afgelegde afstand die minstens 5 km moet bedragen, blijft vanaf 1 februari 2009 gekoppeld aan de vroegere tabel (in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden) op basis van het gemiddelde van 60 pct., zoals opgenomen in bijlage en aangepast op 1 februari van ieder jaar aan de nieuwe tarieven.

Door de werkgevers gedragen vervoerkosten

Art. 5. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de gunstiger arbeidsvoorwaarden die in de ondernemingen bestaan.
Terugbetalingstijdstip

Art. 6. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de bedienden wordt maandelijks afgerekend.

Terugbetalingsmodaliteiten

Art. 7. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de bedienden is afhankelijk van de aflevering door de bedienden van, naargelang het geval, een of meerdere van de hierna vermelde attesten :

a) het speciaal getuigschrift uitgegeven door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de treinkaart voor vervoer per trein;
b) een officieel document dat de afgelegde afstand, van minstens 5 km, vermeldt, voor het regelmatig gebruik van een of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein;
c) een verklaring, ondertekend door de bedienden, waaruit blijkt dat zij regelmatig een ander vervoermiddel gebruiken dan deze vermeld onder a) en b) hierboven over een afstand die minstens 5 km bereikt.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het vervoer van de bedienden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 april 2002, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 mei 2002.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2009 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.
(De bijlage wordt vervangen door de bijlage uit de CAO van 16 maart 2011 (103.827) vanaf 1 februari 2011 voor onbepaalde duur)

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de vervanging van de bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 betreffende het vervoer van de bedienden.

	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)
Afstand	week	1 maand	3 maanden	12 maanden
Km	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever
distance	semaine	1 mois	3 mois	12 mois
Km	montant hebdomadaire de l'employeur	montant mensuel de l'employeur	montant trimestriel de l'employeur	Montant annuel de l'employeur
1	4,40	14,60	40,90	146,20
2	4,90	16,25	45,40	161,85
3	5,35	17,65	49,85	177,55
4	5,80	19,35	54,35	193,20
5	6,30	21,00	58,25	208,90
6	6,70	22,15	62,20	222,35
7	7,10	23,55	66,10	235,80
8	7,45	24,95	69,45	249,20
9	7,90	26,35	73,40	262,10
10	8,30	27,45	77,30	275,55
11	8,75	29,35	81,25	291,05
12	9,15	30,50	85,20	304,60
13	9,60	31,85	89,75	320,35
14	10,00	33,55	93,75	334,00
15	10,40	34,65	97,15	347,05
16	10,90	36,50	101,50	361,95
17	11,30	37,65	105,45	375,65
18	11,70	38,80	108,90	389,35
19	12,15	40,65	113,30	404,40
20	12,55	41,80	117,30	418,15
21	12,95	42,95	120,70	431,90
22	13,45	44,80	125,15	446,60
23	13,90	46,10	129,60	461,95
24	14,30	47,85	133,10	475,80
25	14,70	49,00	137,10	489,60
26	15,05	50,30	141,65	505,20
27	15,65	52,05	145,10	519,05
28	15,90	53,20	149,15	532,35
29	16,50	54,95	153,20	546,25
30	16,80	56,10	156,65	560,10
31-33	17,50	58,80	164,15	586,70
34-36	18,90	63,15	176,45	629,55
37-39	20,30	67,35	187,75	670,50
40-42	21,35	70,95	198,95	711,60

43-45	22,80	75,40	211,60	755,15
46-48	23,90	79,60	222,80	796,25
19-51	25,30	83,95	235,10	838,50
52-54	26,05	86,80	243,05	868,65
55-57	27,00	89,30	250,50	894,70
58-60	27,80	92,35	259,60	926,05
61-65	28,70	96,10	268,95	961,00
66-70	30,45	100,95	282,80	1008,85
71-75	31,45	105,70	295,65	1056,10
76-80	32,80	110,25	308,70	1101,25
81-85	34,85	115,25	322,20	1150,80
86-90	36,15	119,85	334,75	1196,40
91-95	37,60	124,85	349,10	1246,65
96-100	38,90	129,35	361,20	1290,60
101-105	40,30	134,20	375,10	1339,35
106-110	41,70	139,10	388,45	1387,80
111-115	43,05	143,20	401,90	1434,90
116-120	44,55	148,35	416,05	1486,10
121-125	45,80	152,90	428,95	1531,25
126-130	47,20	157,65	441,90	1578,20
131-135	48,60	162,65	456,20	1628,45
136-140	49,90	167,20	468,50	1673,15
141-145	51,85	171,75	480,85	1717,85
146-150	53,25	178,50	499,75	1784,10
151-155	54,55	181,10	506,90	1810,75
156-160	55,85	185,65	519,85	1856,15
161-165	57,15	190,20	532,20	1901,00
166-170	58,45	194,70	545,20	1946,35
171-175	59,75	199,25	557,50	1991,15
176-180	61,05	203,80	570,50	2036,60
181-185	62,30	208,35	582,80	2081,35
186-190	63,60	212,90	595,15	2126,80
191-195	64,90	217,45	608,15	2171,55
196-200	66,20	222,00	620,45	2217,00

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2011 (109.440)

Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de bedienden van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen

Algemene bepaling

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het nationaal akkoord 2011-2012 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid van 10 mei 2011.

Toepassingsgebied

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de baremiseerbare bedienden, in de ondernemingen gelegen in de provincie West-Vlaanderen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststof.

§ 2. Het toepassingsgebied van artikel 6, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst (conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar) wordt uitgebreid tot alle werknemers verbonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor bediende.

Geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2013, met uitzondering van artikel 6, § 1 dat geldig is van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2013 en artikel 6, § 2 dat geldig is van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012, voor zover de huidige wettelijke regelingen inzake brugpensioen van kracht blijven en verlengd worden.

Het artikel 9 wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Deze laatste kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden en dit ten vroegste vanaf 31 maart 2013. De poststempel geldt als bewijs.

Mobiliteit

Art. 12. Sociaal abonnement

Voor wat betreft het gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer blijft de tussenkomst van de werkgever gekoppeld aan de vroegere tabel (vastgesteld in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden) op basis van 65 pct. en aangepast op 1 februari van ieder jaar aan de nieuwe tarieven.

Art. 13. Fietsvergoeding

Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet men in de mogelijkheid om op ondernemingsvlak overleg te plegen met de ondernemingsraad of de syndicale delegatie met betrekking tot een fietsvergoeding.

Aanvullend pensioen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2009 (92.232)
Nationaal akkoord 2009 – 2010 voor bedienden.
Artikels 1, 2 en 7 + bijlage 2.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010 (101.255)
Oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid van de scheikundige nijverheid" en vaststelling van de statuten ervan
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur: vanaf 5 augustus 2010 voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010 (101.256) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 6 december 2012 (107.572) en 18 april 2012 (109.445)
Invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid
Alle artikels + bijlages.
Wijzigingen vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur:
Art.4.5 van bijlage 1 wordt vervangen door art. 2 van CAO 107.872
Art.6 van bijlage 1 wordt vervangen door art.2 van cao 109.445
Geldigheidsduur: vanaf 5 augustus 2010 voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2010 (102.860)
Keuze van de pensioeninstelling belast met de uitvoering van de aanvullende sectorale pensioentoezegging voor de bedienden van de scheikundige nijverheid zoals ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010
Alle artikels
Geldigheidsduur: vanaf 15 december 2010 voor onbepaalde duur.