



2090000 Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Eindejaarspremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1979 (5.860).....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 1989 (23.715), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart en 19 april 1991 (27.248)	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1990 (25.255), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari en 19 april 1991 (27.247)	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2003 (69.670)	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 augustus 2004 (74.113).....	17
Koopkrachtomzetting / Aanvullend pensioen	21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 (85.840)	21
Vervoerskosten	32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1973 (1.771) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 oktober 1999 (53.386) en van 24 september 2007 (85.840).....	32
Aanvullend pensioen	39
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2007 (82.045).....	39
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 (85.840)	39



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1979 (5.860)

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 1979 betreffende de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van de ondernemingen behorende tot het Nationaal Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Tussen de Federatie van de ondernemingen van de metaalverwerkende nijverheid, vertegenwoordigd door de heren M. THIBAUT, A. DEPOORTER en B. SIMOENS,

enerzijds,

en

- de Landelijke Bedienden Centrale, vertegenwoordigd door de heren M. VAN AKEN en O. VERHEYDEN,
- de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België, vertegenwoordigd door de heer F. VERCAUTEREN,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door de heer E. CASSIER,

anderzijds,

wordt de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen gelegen in het Land van Waas en die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden der Metaalfabrikatennijverheid. Zij is niet van toepassing op de ondernemingen die afhangen van de paritaire sectie der ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen en op de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, evenmin op de Scheepswerf van Rupelmonde, de Nieuwe Scheldewerven en de Scheepswerf van Kruibeke.

5. Eindejaarspremie

Aan de bedienden wordt een eindejaarspremie toegekend gelijk aan een dertiende maand volgens onderstaande toepassingsmodaliteiten :

§ 1. Berekeningsbasis

Premies



De dertiende maand wordt vergoed aan de individuele basiswedde van de bediende, verhoogd met de eventuele individuele of collectieve productiepremie.

§ 2. Datum waarop de wedde in aanmerking genomen wordt - Referteperiode

a) Datum waarop de wedde in aanmerking wordt genomen :

1. Zo een bediende ingeschreven is in het personeelsregister op datum van de uitbetaling der premie : wedde op 30,11 van het refertejaar.

2. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst, bij uitdiensttreding in de loop van het jaar of bij schorsing ingevolge oproeping onder de wapens : wedde van de 1ste van de maand tijdens dewelke de betrokkene uit dienst gaat.

3. Voor aftrek bij ongewettigde afwezigheid : wedde op 30 november.

b) Referteperiode :

Loopt van 1.12 van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

§ 3. Uitbetaling van de premie

Uitbetalingsdatum van de premie :

a) Bij een volledig jaar prestatie : de premie zal uitbetaald worden ten laatste de laatste werkdag vóór 25 december.

b) Bij afdanking in de loop van het jaar : samen met de laatste weddeafrekening van de bediende.

c) Bij oproeping onder de wapens : op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst van de bediende geschorst wordt.

§ 4. Rechthebbenden

Om recht te hebben op de uitkering van de volledige eindejaarspremie of een pro-rata, dient de bediende 60 werkdagen effectief gepresteerd te hebben gedurende de referteperiode, met uitzondering voor de gevallen voorzien in § 5, c) en d). Deze voorwaarde is eveneens vervuld wanneer de geleverde prestatie gedeeltelijk aansluitend geleverd werd in de voorgaande referteperiode.

§ 5. Pro-rata uitbetalingen

a) Onverminderd de in § 4 voorziene effectieve prestaties, wordt voor de berekening van het aantal maanden pro-rata :



- de indiensttreding vanaf de 1ste van de maand tot en met de 15de van de maand als een volledige maand prestatie aangezien.
- de uitdiensttreding vanaf de 16de van de maand tot en met het einde van de maand als een volledige maand prestatie aangezien.

b) Bij afdanking door de werkgever, behalve om zwaarwichtige redenen, in de loop van het refertejaar : 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

c) De gepensioneerde bedienden ontvangen op het ogenblik van de uitdiensttreding 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

d) In geval van overlijden van een bediende, ontvangen de personen, die de begrafeniskosten dragen, 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

e) Bedienden die opgeroepen worden voor militaire dienst ontvangen pro-rata volgens het gepresteerd aantal maanden.

f) Bedienden die afgedankt worden om zwaarwichtige redenen hebben geen recht op een pro-rata uitkering. Bedienden die zelf ontslag nemen hebben slechts recht op een pro-rata indien zij 6 jaar anciënniteit hebben in de onderneming en 60 dagen effectieve prestaties tellen in de referteperiode waarin zij ontslag nemen, dit laatste in afwijking van § 4.

§ 6. Gelijktellingen

Volgende periodes van afwezigheid worden, onverminderd § 4 van punt 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties voor wat de berekening van de dertiende maand betreft :

a) Arbeidsongeval/Beroepsziekte : gelijkstelling van maximum 365 kalenderdagen per arbeidsongeval/beroepsziekte. § 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is hier niet van toepassing.

b) Ziekte, zwangerschapsverlof en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de eerste 2 periodes van afwezigheid waarvoor de werkgever, in uitvoering van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de eerste dertig dagen (bedienden aangeworven voor onbepaalde tijd, voor een bepaalde tijd van tenminste drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk van tenminste drie maanden) of de eerste zeven dagen (bedienden aangeworven op proef, voor een bepaalde tijd van minder dan drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden) dient te betalen, met een maximumduur van 6 maand.

c) Wederoproeping onder de wapens : volledige gelijkstelling van de wederoproepingsperiode, met uitsluiting van een wederoproeping tijdens mobilisatie- of oorlogstijd.

d) Klein verlet, jaarlijks verlof en betaalde feestdagen : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij wet of collectieve arbeidsovereenkomst.



e) Kredieturen, sociale promotie, syndicale vorming, familiaal verlof : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten.

f) Andere betaalde wettelijke of conventionele afwezigheden : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten.

g) Geen gelijkstelling voor : staking of lock-out.
oproeping onder de wapens (wel pro-rata).

§ 7. Aftrek wegens ongewettigde afwezigheden

De waarde van 1 normale werkdag per dag ongewettigde afwezigheid.

§ 8. Slotbepalingen

De op bedrijfsvlak bestaande gunstigere overeenkomsten blijven behouden met uitzondering van § 2, a), 2 en § 5, a).

Op vraag van de bediende kan deze laatste een gedetailleerde afrekening bekomen van de eindejaarspremie.

6. *Algemene beschikkingen*

Gunstiger overeenkomsten betreffende voornoemde punten op het vlak van de onderneming blijven van toepassing.

De in onderhavig akkoord opgenomen punten kunnen in geen geval gecumuleerd worden met gelijkaardige voordelen die op andere vlakken zouden tot stand komen.

Zowel op gewestelijk, plaatselijk als ondernemingsvlak zal tijdens de geldigheidsduur van de overeenkomst geen enkele nieuwe eis van algemene of collectieve aard gesteld worden.

Deze beschikking sluit niet uit :

- Individuele weddeaanpassingen;
- Aanpassingen welke voortvloeien uit een wijziging, hetzij van het weddestelsel, hetzij van de individuele beroepenclassificatie van de bedienden. Deze laatste kunnen geen aanleiding zijn om algemene weddeverhogingen te bekomen.

7. *Duur*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig tot 31 december 1980, doch voor de arbeidsduurvermindering tot 28 februari 1981.



De punten 3, 4 en 5 zijn nochtans van onbepaalde duur, ten ware één der partijen er een einde wenst aan te stellen, waarbij zij een vooropzeg van 3 maanden moet in acht nemen, per aangetekend schrijven te richten aan de andere partij en aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden der Metaalfabrikatennijverheid.

8. Bijzondere bepaling

De toepassing van dit gewestelijk akkoord voor Nobels Peelman zal gebeuren volgens de eigen modaliteiten op bedrijfsvlak overeengekomen.



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst Waasland

In uitvoering van punt 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst Waasland, zijn volgende bijzondere bepalingen van toepassing :

- Bij verandering van werkgever zal aan de bediende een attest afgeleverd worden (door de werkgever) waaruit blijkt hoeveel verlofdagen in dit bedrijf ingevolge arbeidsduurvermindering betrokkene reeds opgebruikt heeft. Deze dagen worden in mindering gebracht op het aantal eventueel bestaande verlofdagen ingevolge de arbeidsduurvermindering bij de nieuwe werkgever.
- Verlofdagen ingevolge vermindering van de arbeidsduur die samenvallen met dagen waarop de arbeidsovereenkomst geschorst is, worden op dezelfde manier behandeld als wettelijke vakantiedagen die samenvallen met schorsingsdagen (schorsingen : zie wetgeving jaarlijks verlof).
- Verlofdagen ingevolge vermindering van de arbeidsduur die vóór het einde van de overeenkomst niet meer kunnen opgenomen worden komen te vervallen.
- Voor de bedienden met een veranderlijke wedde is de berekeningswijze van het loon voor de bijkomende verlofdagen dezelfde als deze welke van toepassing is voor de betaalde feestdagen, waarvan sprake in het hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.



Collectieve arbeidsovereenkomst Waasland

Berekeningswijze eindejaarspremie (zie punt 5, § 6)

Om te berekenen welke de nominale waarde van de eindejaarspremie is ingeval een aantal dagen niet gelijkgesteld worden voor de berekening van de eindejaarspremie, kan volgende formule aangewend worden :

$$13\text{de maand} \times \frac{\text{effectief gepresteerde} + \text{gelijkgestelde dagen}}{\text{maximum presteerbare dagen in de firma}}$$

Voorbeeld :

Een bediende verdient 35 000 BEF/maand en heeft 160 dagen effectief gepresteerd + 42 dagen die gelijkgesteld worden ingevolge deze collectieve arbeidsovereenkomst.

$$35\ 000\ \text{BEF} \times \frac{160\ \text{effectief gepresteerde dagen} + 42\ \text{gelijkgestelde dagen}}{231\ \text{presteerbare dagen}}$$

$$35\ 000\ \text{BEF} \times \frac{202\ \text{dagen}}{231\ \text{dagen}} = 30\ 606\ \text{BEF} = \text{waarde van de eindejaarspremie.}$$



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 1989 (23.715), gewijzigd door de
collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart en 19 april 1991 (27.248)**

Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Limburg

Artikel 1. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid in de provincie Limburg.

§ 2. Voor de materie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden beoogd.

Art. 2. Eindejaarspremie - Realisatie van een dertiende maand.

2.1. Programmatie

Een programmatie tot invoering van een dertiende maand wordt overeengekomen volgens onderstaande bepalingen :

- in 1989 : 25 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1990 : 50 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1991 : 75 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1992 : 100 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;

2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden

2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft. Voorbeeld inzake de premie 1989 : de referteperiode loopt van 1 december 1988 tot en met 30 november 1989.

2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 november van het jaar waarop de premie



betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen met uitzondering van de produktiepremie.

2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode zestig dagen werkelijk gepresteerd werden (arbeidsduurverminderingdagen - A.C.V. - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen, voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als werkelijk gepresterde dagen.

2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :

- a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
- b) op die datum ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.

2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft. De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/260ste van het brutobedrag van de premie.

2.2.6. Onder voorbehoud van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode worden de volgende niet-werkelijk gepresterde dagen of periodes gelijkgesteld met werkelijk gepresterde arbeidsdagen :

- de wettelijke betaalde feestdagen;
- het wettelijk voorziene klein verlet;
- de wettelijke vakantiedagen;
- de arbeidsduurverminderingdagen (A.D.V.-dagen);
- de dagen voor educatief verlof;
- de dagen voor syndicaal verlof;
- de dagen voor familiaal verlof met een maximum van tien dagen per referteperiode;
- de dagen voor wederoproeping onder de wapens;
- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van periodes van afwezigheid gedurende de referteperiode met een totale maximumduur van twee maanden.
- de dagen van afwezigheid wegens zwangerschap – en bevallingsrust (maximum 15 weken).

Deze dagen worden slechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode.

(9^e gedachtestreepje wordt aangepast en 10^e gedachtestreepje wordt toegevoegd door het artikel 5§2 van de CAO van 8 maart en 19 april 1991 - 27.248 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.7. In afwijking aan artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode wordt een prorata temporis eindejaarspremie betaald :



- a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioenen gingen in de loop van het refertejaar;
- b) aan de persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen voor een overleden bediende;
- c) aan de bedienden die onder wapens worden geroepen;
- d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden, behalve om dringende redenen;
- e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract en contract van bepaalde duur.

De voorwaarde van zestig dagen werkelijke prestaties om het recht op het prorata te openen, geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.

2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van de programmatie : artikel 2.1. en van artikel 2.2.6. 1^{ste} lid, laatste gedachtestreepje betreffende de zwangerschap – en bevallingsrust) van de bestaande bedrijfs – overeenkomsten die reeds vroeger bestonden blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven deze programmatie toepassen.

(Artikel 2.2.8 wordt vervangen door de bepalingen van het art.5§2 van de cao van 8 maart en 19 april 1991 – 27.248 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven, is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen. Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10 pct. toegepast.

2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomsten bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 1989.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits zes maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1990 (25.255), gewijzigd door de
collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari en 19 april 1991 (27.247)**

Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Antwerpen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, in de provincie Antwerpen.

Zij is gesloten in uitvoering van artikel 9 van het provinciaal sociaal akkoord 1989-1990 voor de bedienden van de metaalverwerkende nijverheid van de provincie Antwerpen, geregistreerd onder het nummer 23686/CO/209.

§ 2. Voor de materie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden beoogd.

Eindejaarspremie - Realisatie van een 13de maand

Art. 2. 2.1. Programmatie.

Een programmatie tot invoering van een dertiende maand wordt overeengekomen volgens onderstaande bepalingen :

- in 1989 : 25 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1990 : 50 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1991 : 75 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1992 : 100 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit.

2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden.

2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.



Voorbeeld inzake de premie 1989 : de referteperiode loopt van 1 december 1988 tot en met 30 november 1989.

2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen, met uitzondering van de produktiepremies.

2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode zestig dagen effectief gepresteerd werden (de arbeidsduurverminderingdagen - A.D.V.-dagen - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als effectief gepresterde dagen.

2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :

- a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
- b) op die datum ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.

2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/260ste van het brutobedrag van de premie.

2.2.6. Onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode worden volgende niet-effectief gepresterde dagen of periodes gelijkgesteld met effectief gepresterde arbeidsdagen :

- de wettelijke betaalde feestdagen;
- het wettelijk voorziene "klein verlet";
- de wettelijke vakantiedagen;
- de arbeidsduurverminderingdagen (A.D.V.-dagen);
- de dagen voor educatief verlof;
- de dagen voor syndicaal verlof;
- de dagen voor familiaal verlof met een maximum van tien dagen per referteperiode;
- de dagen voor wederoproeping onder de wapens;
- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de periode van afwezigheid gedurende de referteperiode met een totale maximumduur van twee maanden;
- de dagen van afwezigheid wegens zwangerschaps – en bevallingsrust (maximum 15 weken).

Deze dagen worden slechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode.



(9^e gedachtestreepje wordt aangepast en 10^e gedachtestreepje wordt toegevoegd door het artikel 7§1 van de CAO van 20 februari en 19 april 1991 – 27.247 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.7. In afwijking van artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode wordt een pro rata temporis eindejaarspremie betaald :

- a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioenen gingen in de loop van het refertejaar;
- b) aan de persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen voor een overleden bediende;
- c) aan de bedienden die onder de wapens worden geroepen;
- d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden behalve om dringende redenen;
- e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract van bepaalde duur.

De voorwaarde van zestig dagen effectieve prestaties om het recht op een pro rata te openen; geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.

2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van de programmatie : artikel 2.1. en van artikel 2.2.6., 1^{ste} lid, laatste gedachtestreepje betreffende de zwangerschaps – en bevallingsrust) van de bestaande bedrijfs – overeenkomsten die reeds vroeger bestonden, blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven deze programmatie toepassen.

(Art. 2.2.8 wordt vervangen door de bepalingen van art. 7§2 van de cao van 20 februari en 19 april 1991 – 27.247 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen.

Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10 pct. toegepast.

2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 1989. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2003 (69.670)

Toekenning van een eindejaarspremie in de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

HOOFDSTUK I. Voorwerp

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert de regels, met betrekking tot de toekenning van een eindejaarspremie, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari en 2 maart 1992, betreffende de arbeidsvoorwaarden voor Brabant, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1997 (Belgisch Staatsblad van 27 november 1997) en het regionaal akkoord van 13 november 2003.

HOOFDSTUK II. Toepassingsgebied

Art. 2. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid gelegen in de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant alsook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder "bedienden" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke bedienden.

De bepalingen uit deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn uitsluitend van toepassing op de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

HOOFDSTUK III. Voorwaarden toekenning

Art. 3. Aan de bedienden die op het einde van de referteperiode minstens één jaar dienst hebben in de onderneming wordt een eindejaarspremie toegekend.

De periode tussen 1 december van het voorgaande jaar en 30 november van het betrokken jaar wordt in aanmerking genomen als refertejaar.

HOOFDSTUK IV. Bedrag

Art. 4. Het bedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan 6,66 pct. van de jaarlijkse brutowedde. De jaarlijkse brutowedde wordt berekend op basis van de wedde overeenstemmend met effectief geleverde prestaties en gelijkgestelde periodes.

De eindejaarspremie dient te worden betaald in de loop van de maand december van het betrokken jaar.

HOOFDSTUK V. Gelijkstellingen

Art. 5. De volgende periodes worden gelijkgesteld met effectief geleverde prestaties :



- het gewaarborgd loon voor de afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval of aan een beroepsziekte;
- het gewaarborgd loon voor ziekte van gemeen recht ten belope van maximum 1 maand en maximum 1 ononderbroken periode per jaar;
- het gewaarborgd dagloon;
- de jaarlijkse vakantie;
- de feestdagen;
- het klein verlet;
- de dagen arbeidsduurvermindering;
- de syndicale vorming;
- de syndicale uren voor de uitvoering van mandaten in ondernemingsraad, comité voor preventie en bescherming op het werk, syndicale afvaardiging;
- het anciënniteitsverlof.

HOOFDSTUK VI. *Pro rata temporis*

Art. 6. De eindejaarspremie wordt pro rata temporis toegekend aan de bedienden die, voor zover zij op de datum van het vertrek één jaar anciënniteit hebben :

- ontslagen worden gedurende het refertejaar, behalve bij ontslag om dringende reden;
- de onderneming verlaten om met pensioen te gaan;
- wiens arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur een einde neemt.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft geen invloed op de in de ondernemingen bestaande systemen die dienst doen als eindejaarspremie en die gunstiger zijn.

HOOFDSTUK VII. *Duur*

Art. 8. Deze overeenkomst werd gesloten voor onbepaalde duur met ingang vanaf 1 januari 2004 en kan opgezegd worden mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid en mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

HOOFDSTUK VIII. *Opheffing*

Art. 9. Partijen komen overeen om hoofdstuk III, eindejaarspremie, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari en 2 maart 1992 op te heffen met ingang van 1 januari 2004.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 augustus 2004 (74.113)

Eindejaarspremie voor de werkgevers en de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden der metaalfabrikatennijverheid van de provincies Oost- en West-Vlaanderen

HOOFDSTUK I. Inleiding

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid gelegen in de provincies Oost- en West-Vlaanderen, met uitzondering van de ondernemingen gelegen in het Land van Waas. Onder "Land van Waas" wordt verstaan : Beveren-Waas, Kruibeke, Lokeren, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse. Onder "bedienden" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren, en evenmin op volgende ondernemingen : Volvo Cars Gent NV/Gent en Volvo Europa Truck NV/Oostakker.

Art. 2. Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk VII, artikel 12 van de overeenkomst gesloten voor de werkgevers en de bedienden der metaalfabrikatennijverheid van de provincies Oost- en West-Vlaanderen van 25 september 2003 en geregistreerd op 15 maart 2004 onder nummer 70345/CO/209.

HOOFDSTUK II. Algemeen principe

Art. 3. Recht op een eindejaarspremie gelijk aan een dertiende maandag

Onder voorbehoud van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde voorwaarden voor het recht op de eindejaarspremie en de berekeningswijze, de toekennings- en betalingsmodaliteiten, heeft de bediende recht op een eindejaarspremie gelijk aan een dertiende maand. Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet de bediende in dienst zijn op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in artikel 4, § 4.

HOOFDSTUK III. Voorwaarden voor het recht op de eindejaarspremie, berekeningswijze, toekennings- en betalingsmodaliteiten

Art. 4. § 1. Rechthebbenden

a. Voltijdse tewerkstelling (vijfdagenweek)



Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie, moet de bediende 60 arbeidsdagen effectief gepresteerd hebben gedurende de referteperiode, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 4 § 4b en artikel 4, § 4c.

b. Voltijdse tewerkstelling andere dan de vijf dagenweek

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie, moet de bediende, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 4, § 4b en artikel 4, § 4c, tijdens de referteperiode een aantal arbeidsdagen effectief presteren, gelijk aan het resultaat van de volgende bewerking :

$$\frac{60 \times \text{aantal arbeidsdagen/week}}{5}$$

Voorbeeld : een bediende werkt voltijds in een weekendploeg op zaterdag en zondag. Hij moet een aantal arbeidsdagen bewijzen op basis van de volgende formule :

$$\frac{60 \times 2}{5} = 24 \text{ arbeidsdagen}$$

c. deeltijdse tewerkstelling (met vast of variabel uurrooster)

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie moet de bediende tijdens de referteperiode een aantal uren presteren, gelijk aan een pro rata van het aantal uren te presteren door een voltijder gedurende 60 arbeidsdagen en dit verhoudingsgewijze naar zijn deeltijdse tewerkstelling.

Voorbeeld : een bediende werkt 20 uren per week. Een voltijder werkt 38 uren per week. Een voltijder werkt op 60 arbeidsdagen 456 uren. De deeltijdse bediende moet een aantal uren bewijzen op basis van de volgende formule :

$$\frac{20 \times 456}{38} = 240 \text{ uren}$$

Art. 4. § 2. Berekeningsbasis van de eindejaarspremie

De eindejaarspremie zoals bepaald in artikel 3 is gelijk aan de individuele brutomaandwedge van de maand juli van de referteperiode aan 100 pct., dit betekent de individuele brutomaandwedge zonder enige mogelijke toeslag.

Art. 4. § 3. Referteperiode

Deze loopt van 1 december van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het jaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

Art. 4. § 4. Pro rata uitbetalingen



Onverminderd de in artikel 4 § 1 voorziene effectieve prestaties, wordt :

- a. bij afdanking door de werkgever, behalve om zwaarwichtige redenen, in de loop van het refertejaar, 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
- b. ingeval van wettelijk en brugpensioen in de loop van de referteperiode 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
- c. ingeval van overlijden in de loop van de referteperiode 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
- d. ingeval van indiensttreding in de loop van de referteperiode 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
- e. voor de bedienden met een contract van bepaalde duur in de loop van de referteperiode 1/12de betaald van de eindejaarspremie per gepresteerde maand in de referteperiode.

Art. 4. § 5. Gelijktellingen

Onverminderd de in artikel 4 § 1 voorziene prestaties worden volgende periodes van afwezigheid gelijkgesteld met effectieve prestaties voor wat de berekening betreft van de eindejaarspremie :

- a. de dagen van arbeidsongeval;
- b. de dagen ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de eerste twee periodes van afwezigheid gedurende de referteperiode waarvoor gewaarborgd maandloon werd betaald (de vereiste van betaling van gewaarborgd maandloon geldt niet ingeval van zwangerschapsverlof) met een maximum duur van 6 maanden;
- c. de dagen klein verlet;
- d. de wettelijke betaalde feestdagen;
- e. de jaarlijkse vakantiedagen.

Art. 4. § 6. Niet-gelijkgestelde dagen

De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/261ste van het brutobedrag van de premie.

Art. 4. § 7. Uitbetalingsdatum van de eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt betaald uiterlijk op 31 januari van het jaar volgend op het jaar waarop de premie betrekking heeft, voor zover de bediende in dienst is op 30 november van de referteperiode.

Art. 4. § 8. Bestaande gebruiken en overeenkomsten

De in de ondernemingen bestaande overeenkomsten en gebruiken, met betrekking tot de berekeningswijze en de toekennings- en betalingsmodaliteiten van de eindejaarspremie, die reeds vóór de ondertekening van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven onverminderd van toepassing zelfs indien



deze gebruiken en overeenkomsten minder gunstig zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De in de ondernemingen bestaande overeenkomsten en gebruiken, met betrekking tot de hoogte/het bedrag van de eindejaarspremie (uren, percentages, enz.) die gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

Art. 4. § 9. Afwijking

Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedingen mits het bekomen van een bedrijfsovereenkomst die nadien bekrachtigd wordt door het bevoegd paritair comité.

HOOFDSTUK IV. *Duur*

Art. 5. Deze overeenkomst is van onbepaalde duur. Zij kan nochtans door één van de ondertekenende partijen opgezegd worden met een opzegtermijn van 6 maanden door middel van een aangetekende brief te richten aan de andere partij. Zij kan niet opgezegd worden vóór 31 december 2004.

HOOFDSTUK V. *Opzegging*

Art. 6. De collectieve arbeidsovereenkomst eindejaarspremie voor de provincies Oost- en West-Vlaanderen van 28 februari 1989, geregistreerd onder het nummer 23714/CO/209 wordt opgeheven vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal neergelegd worden in het Nationaal Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid en bekrachtigd bij koninklijk besluit.



Koopkrachtomzetting / Aanvullend pensioen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 (85.840)

Nationaal akkoord 2007 – 2008

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, met uitzondering van de bepalingen inzake de koopkracht (artikel 2), de functieclassificatie (artikels 6 en 15), de syndicale waarborgen (artikel 12) en de syndicale delegatie (artikel 11), die enkel van toepassing zijn op de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Art. 2. Koopkracht

§ 1. Enveloppe op ondernemingsvlak

A. Voor de ondernemingen die geen eigen loonbarema toepassen of voor de ondernemingen die enkel de nationale minimum weddeschaal toepassen

Met ingang van 1 juli 2007 wordt aan de ondernemingen een overdraagbaar budget van 0,70% van de loonmassa van de bedienden ter beschikking gesteld. Over de aanwending ervan kan enkel op ondernemingsvlak onderhandeld worden.

Voor de toepassing van dit punt wordt onder "loonmassa" begrepen : de totaliteit van de bruto wedden (met inbegrip van de eindejaarspremies, ploegenpremies, overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever en andere sociale lasten) van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Deze enveloppe mag aangewend worden voor de financiering van bijkomende voordelen, loonsverhogingen of andere verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden.

De loonsverhogingen zijn eveneens van toepassing op de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan in een CAO of in het arbeidsreglement.

Om na te gaan of de enveloppe van 0,70% niet wordt overschreden, wordt volgende berekening gemaakt :

- in de eerste plaats mag het recurrent effect op de gemiddelde maandloonkost van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden niet hoger zijn van 0,70%;



- in de tweede plaats mag de loonmassa voor de periode gaande van 1 januari 2007 tot 31 december 2008 ingevolge de toekenning van de enveloppe niet stijgen met meer dan 0,70%

B. Voor ondernemingen die een eigen loonbarema toepassen

Met ingang van 1 juli 2007 wordt aan de ondernemingen een overdraagbaar budget van 0,35% van de loonmassa van de bedienden ter beschikking gesteld. Over de aanwending ervan kan enkel op ondernemingsvlak onderhandeld worden.

Voor de toepassing van dit punt wordt onder "loonmassa" begrepen : de totaliteit van de bruto wedden (met inbegrip van de eindejaarspremies, ploegenpremies, overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever en andere sociale lasten) van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Deze enveloppe mag aangewend worden voor de financiering van bijkomende voordelen, loonsverhogingen of andere verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden.

De loonsverhogingen zijn eveneens van toepassing op de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan in een CAO en of in het arbeidsreglement.

Om na te gaan of de enveloppe van 0,35% niet wordt overschreden, wordt volgende berekening gemaakt :

- in de eerste plaats mag het recurrent effect op de gemiddelde maandloonkost van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden niet hoger zijn dan 0,35%;
- in de tweede plaats mag de loonmassa voor de periode gaande van 1 januari 2007 tot 31 december 2008 ingevolge de toekenning van de enveloppe niet stijgen met meer dan 0,35%

C. Definitie van loonbarema

Onder "loonbarema" wordt verstaan :

- a. hetzij een paritair afgesproken collectief systeem van periodieke automatische loonsverhogingen op basis van een vaste loonschaal, voor zover dit reeds bestond voor 1 januari 2007;
- b. hetzij een paritair afgesproken systeem van onbepaalde duur van periodieke automatische loonsverhogingen voor alle bedienden, voor zover dit reeds bestond voor 1 januari 2007. Dit systeem moet bevestigd worden door de betrokken partijen voor zover er geen CAO terzake bestaat op ondernemingsvlak;
- c. hetzij een collectief systeem dat op basis van het gebruik in de onderneming wordt toegepast, maar waarover geen paritaire afspraken bestaan, en dat voorziet in periodieke automatische loonsverhogingen op basis van een vaste loonschaal, voor zover dit reeds bestond voor 1 januari 2007;



- d. In de ondernemingen waar door feitelijke omstandigheden uit het verleden verschillende collectieve verloningsystemen bestaan, zal met deze verschillen rekening gehouden worden.
- e. Indien er betwisting is omtrent het al dan niet bestaan van loonbarema's, wordt dit voorgelegd aan het gewestelijk verzoeningsbureau.
- f. Als bijlage 1 bij deze CAO bevindt zich een checklist om vast te stellen of een verloningssysteem een loonbarema is in de zin van punten a, b of c hierboven.

D. Bijkomende enveloppe voor ondernemingen die niet gebonden waren door de buiten paritair comité gesloten CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006 van 10 november 2005

Bijkomende enveloppe

Aan de ondernemingen, die niet gebonden waren door de buiten paritair comité gesloten CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006 van 10 november 2005 wordt vanaf 1 juli 2007 een bijkomende enveloppe van 0,35% van de loonmassa van de bedienden ter beschikking gesteld. Deze enveloppe komt bovenop de enveloppe voorzien in punten A of B van deze §.

Onder "loonmassa" wordt begrepen : de totaliteit van de bruto wedden (met inbegrip van de eindejaarspremies, ploegenpremies, overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever en andere sociale lasten) van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Deze bijkomende enveloppe mag aangewend worden voor de financiering van bijkomende voordelen, loonsverhogingen of andere verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden.

De loonsverhogingen zijn eveneens van toepassing op de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan in een CAO of in het arbeidsreglement.

Om na te gaan of de bijkomende enveloppe van 0,35% niet wordt overschreden, wordt volgende berekening gemaakt :

- in de eerste plaats mag het recurrent effect op de gemiddelde maandloonkost van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden niet hoger zijn dan 0,35%;
- in de tweede plaats mag de loonmassa voor de periode gaande van 1 januari 2007 tot 31 december 2008 ingevolge de toekenning van de enveloppe niet stijgen met meer dan 0,35%

Toepassing van de bijkomende enveloppe voor ondernemingen bedoeld in artikel 4, § 2, B. en C.

In ondernemingen bedoeld in artikel 4, § 2, B. en C. van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst waar het niveau van het aanvullend pensioen georganiseerd op hun vlak op 1 juli 2007 minstens evenwaardig is aan het niveau bepaald op sectorvlak



(1%) en die met ingang van 1 januari 2006 vrijwillig collectieve voordelen hebben toegekend die minstens gelijkwaardig zijn aan de in artikel 5 van de buiten paritair comité gesloten CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006 van 10 november 2005 bepaalde enveloppe van 0,35%, moet deze bijkomende enveloppe van 0,35% niet toegepast worden.

In ondernemingen bedoeld in artikel 4, § 2, B. en C. van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst waar het niveau van het aanvullend pensioen georganiseerd op hun vlak op 1 juli 2007 niet minstens evenwaardig is aan het niveau bepaald op sectorvlak (1%) wordt met ingang van 1 juli 2007 de bijkomende enveloppe omgezet in een verhoging met 0,50% van het aanvullend pensioen georganiseerd op hun vlak. Indien in deze ondernemingen met ingang van 1 januari 2006 vrijwillig collectieve voordelen werden toegekend die minstens gelijkwaardig zijn aan de in artikel 5 van de buiten paritair comité gesloten CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006, wordt de van toepassing zijnde enveloppe bedoeld onder A. of B. van deze § daarenboven verminderd met 0,35%

Toepassing van de bijkomende enveloppe voor ondernemingen bedoeld in artikel 4, § 2, A.

In de ondernemingen bedoeld in artikel 4, § 2, A. van onderhavige CAO, die met ingang van 1 januari 2006 vrijwillig een bijkomend aanvullend pensioen hebben ingericht conform artikel 4 van de buiten paritair comité gesloten CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006 van 10 november 2005 is de bijkomende enveloppe niet van toepassing.

In ondernemingen bedoeld in artikel 4, § 2, A. van onderhavige CAO die met ingang van 1 januari 2006 vrijwillig collectieve voordelen hebben toegekend die minstens gelijkwaardig zijn aan de in artikel 5 van de buiten paritair comité gesloten CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006 van 10 november 2005 bepaalde enveloppe van 0,35%, zonder echter een bijkomend aanvullend pensioen in te stellen conform artikel 4 van dezelfde CAO wordt met ingang van 1 juli 2007 de bijkomende enveloppe omgezet in een verhoging met 0,50% van het aanvullend pensioen. Daarenboven wordt de van toepassing zijnde enveloppe bedoeld onder A. of B. van deze § verminderd met 0,35%.

In ondernemingen bedoeld in artikel 4, § 2, A. van onderhavige CAO die met ingang van 1 januari 2006 geen vrijwillig collectieve voordelen hebben toegekend die minstens gelijkwaardig zijn aan de in artikel 5 van de buiten paritair comité gesloten CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006 van 10 november 2005 bepaalde enveloppe van 0,35%, noch een bijkomend aanvullend pensioen ingesteld hebben conform artikel 4 van dezelfde CAO, wordt met ingang van 1 juli 2007 de bijkomende enveloppe omgezet in een verhoging met 0,50% van het aanvullend pensioen.

Verplichting van bewijsvoering



Om van de vrijstelling en/of de vermindering te kunnen genieten moeten de bedoelde ondernemingen aan het nationaal paritair comité het bewijs voorleggen dat zij vrijwillig een bijkomend aanvullend pensioen hebben ingericht conform artikel 4 van genoemde CAO of vrijwillig collectieve voordelen hebben toegekend die minstens gelijkwaardig zijn aan de bepaalde enveloppe van 0,35% van artikel 5 van genoemde CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006 van 10 november 2005.

Het nationaal paritair comité zal zich unaniem uitspreken over het geleverde bewijs.

Zonder dit bewijs zullen de bedoelde ondernemingen de bijkomende enveloppe van 0,35% moeten toepassen.

F. Suppletieve regeling

Indien geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of het overleg op ondernemingsvlak niet uitmondt in een CAO voor 31 oktober 2007, worden vanaf 1 juli 2007 alle effectieve bruto maandweddes van de bedienden verhoogd met 0,7% in de ondernemingen bedoeld in punt A van deze §, of met 0,35% in de ondernemingen bedoeld in punt B van deze § en in voorkomend geval met de bijkomende 0,35% in de ondernemingen bedoeld in punt D van deze §.

Deze weddeverhogingen zijn eveneens van toepassing op de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan in een CAO en of in het arbeidsreglement.

§ 2. Weddeverhoging

A. Voor de ondernemingen die geen eigen loonbarema toepassen of voor de ondernemingen die enkel de nationale minimum weddeschaal toepassen

Op 1 oktober 2008 worden alle effectieve bruto maandweddes van de bedienden verhoogd met 0,4%, weliswaar te verhogen of te verminderen met het verschil tussen de som van de reële indexeringen en de verwachte inflatie van 3,9% tijdens 2007 en 2008.

Indien dit saldo nul of negatief is, wordt er op 1 oktober 2008 geen loonsverhoging toegepast.

Indien dit saldo 0,4% overschrijdt, wordt vanaf 1 oktober 2008 het deel dat de 0,4% overschrijdt, gebruikt voor een verhoging van de bijdrage aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel met maximum 0,2%, verhoogd met een coëfficiënt van 1,5.

Het eventuele saldo, na aanwending van het deel voor het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, zoals beschreven in voorgaande alinea, zal op 1 oktober 2008 aangewend worden voor een verhoging van de effectieve bruto maandweddes van de bedienden.



In ondernemingen waar het niveau van het aanvullend pensioen op ondernemingsvlak op 1 oktober 2008 minstens evenwaardig is aan het niveau bepaald op sectorvlak kan het volledige saldo aangewend worden voor een verhoging van de brutomaandwedges van de bedienden, conform de bepalingen van artikel 4, § 4, C van onderhavige CAO.

Deze weddeverhogingen zijn eveneens van toepassing op de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan in een CAO of in het arbeidsreglement.

De weddeverhoging en de verhoging van de bijdrage aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, alsmede de verdere modaliteiten, zullen in voorkomend geval worden opgenomen in een CAO te sluiten voor 31 oktober 2008.

B. Voor ondernemingen die een eigen loonbarema toepassen

Op 1 oktober 2008 worden alle effectieve bruto maandwedges van de bedienden verhoogd met 0,25%, weliswaar te verhogen of te verminderen met het verschil tussen de som van de reële indexeringen en de verwachte inflatie van 3,9% tijdens 2007 en 2008.

Indien dit saldo nul of negatief is, wordt er op 1 oktober 2008 geen loonsverhoging toegepast.

Indien dit saldo 0,25% overschrijdt, wordt vanaf 1 oktober 2008 het deel dat de 0,25% overschrijdt, gebruikt voor een verhoging van de bijdrage aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel met maximum 0,2%, verhoogd met een coëfficiënt van 1,5.

Het eventuele saldo, na aanwending van het deel voor het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, zoals beschreven in voorgaande alinea, zal op 1 oktober 2008 aangewend worden voor een verhoging van de effectieve bruto maandwedges van de bedienden.

In ondernemingen waar het niveau van het aanvullend pensioen op ondernemingsvlak op 1 oktober 2008 minstens evenwaardig is aan het niveau bepaald op sectorvlak kan het volledige saldo aangewend worden voor een verhoging van de brutomaandwedges van de bedienden, conform de bepalingen van artikel 4, § 4, C. van onderhavige CAO.

De weddeverhogingen zijn eveneens van toepassing op de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan in een CAO of in het arbeidsreglement.

De weddeverhoging en de verhoging van de bijdrage aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, alsmede de verdere modaliteiten, zullen in voorkomend geval worden opgenomen in een CAO te sluiten voor 31 oktober 2008.



Art. 3. Uitzonderingen

Het artikel 2 hierboven is niet van toepassing op de ondernemingen die reeds door een akkoord gedekt zijn voor de jaren 2007 en 2008. De gewestelijke verzoeningscomités zijn bevoegd om de eventuele toepassingsmoeilijkheden te regelen.

Deze bepalingen zijn evenmin van toepassing op de ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden deze voordelen toe te passen. De gewestelijke verzoeningscomités zijn belast met de bepaling van de ondernemingen die zich volledig of gedeeltelijk in deze toestand bevinden. Zij dienen daarbij rekening te houden met duidelijk aanwijsbare feiten en de toestand van de onderneming.

Ondernemingen getroffen door een ingrijpende reorganisatie en/of herstructurering kunnen zich tot de gewestelijke verzoeningscomités wenden om, op aanwijsbare feiten, een afwijking of een herschikking van deze voordelen te bekomen.

Art. 4. Aanvullend pensioen

§ 1. Principe

Aan alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (met inbegrip van de kaderleden) wordt op 1 juli 2007 een collectieve pensioentoezegging verzekerd, die voorziet in een toelage ten laste van de onderneming die minstens 1% bedraagt van het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de bediende.

Deze pensioentoeelage wordt uitsluitend gebruikt voor de aanleg van een rustpensioen of -kapitaal en de terugbetaling van de reserves bij eerder overlijden.

Vanaf 1 januari 2008 zal deze collectieve pensioentoezegging 1,1% bedragen.

Vanaf 1 oktober 2008 wordt deze pensioentoezegging in voorkomend geval verhoogd met maximum 0,3%, conform artikel 2, § 2, A, 3de alinea en artikel 2, § 2, B, 3de alinea van deze CAO.

§ 2. Realisering van de collectieve pensioentoezegging

Voor de realisering van deze collectieve pensioentoezegging worden 3 types van ondernemingen onderscheiden.

A. Ondernemingen waar vóór 11 juni 2001 voor het geheel of een deel van de bedoelde bedienden nog geen aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak bestond, alsook ondernemingen waar vóór 11 juni 2001 voor de bedoelde bedienden wel een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak bestond, maar waar dit ondernemingsstelsel na deze datum werd opgeheven, en nieuwe ondernemingen opgericht vanaf 11 juni 2001, realiseren deze collectieve pensioentoezegging via de door de sector aangeduide pensioeninstelling "Gemeenschappelijke Verzekeringskas Integrale" of via de mogelijkheid tot opting out, conform de bepalingen van de CAO van 18 januari 2007, tot wijziging en vervanging van de CAO van 21 maart 2002, houdende uitvoering van artikel 4, §§ 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001 – 2002 (82.045).



B. Ondernemingen zonder syndicale delegatie die in uitvoering van artikel 2, § 3 van het nationaal akkoord 1999-2000 (51.355), een door het Paritair Comité 209 goedgekeurd extralegaal pensioenstelsel hebben ingevoerd, realiseren deze pensioentoezegging op hun eigen vlak conform de bepalingen van artikel 3 van de CAO van 17 december 2001 houdende uitvoering van artikel 4, §§ 2, 3 en 4 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (60.649), KB van 30 september 2002.

C. Ondernemingen waar vóór 11 juni 2001 voor het geheel of een deel van de bedoelde bedienden reeds een evenwaardig aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak bestond en als dusdanig ook erkend werden door het paritair comité realiseren deze pensioentoezegging op hun eigen vlak conform de bepalingen van artikel 4 van de CAO van 17 december 2001, houdende uitvoering van artikel 4, §§ 2, 3 en 4 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (60.649), KB 30 september 2002.

§ 3. Bijzondere bepalingen voor ondernemingen bedoeld in § 2, A.

A. De jaarlijkse bijdrage aan het sectorplan voor aanvullend pensioen voorzien in artikel 5, § 1 van de CAO van 18 januari 2007 wordt vanaf 1 juli 2007 verhoogd tot 1%

Vanaf 1 januari 2008 wordt deze bijdrage verhoogd met 0,1% en zal ze 1,1% bedragen.

Vanaf 1 oktober 2008 wordt deze bijdrage in voorkomend geval verhoogd met maximum 0,3% conform artikel 2, § 2, A., 3de alinea en artikel 2, § 2, B., 3de alinea van deze CAO.

B. Het sectoraal pensioenreglement bedoeld in artikel 4 van de genoemde CAO van 18 januari 2007 en de technische nota bedoeld in artikel 6, § 3 van dezelfde CAO worden gewijzigd. Het gewijzigd pensioenreglement en de gewijzigde technische nota worden opgenomen als bijlage 2 en bijlage 2bis bij onderhavige CAO.

C. De bijdrage aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel wordt verhoogd tot 1% in ondernemingen die niet gebonden waren door de buiten paritair comité gesloten CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006 van 10 november 2005 en die niet vrijwillig artikel 4 van de CAO betreffende de sociale programmatie 2005-2006 van 10 november 2005 hebben toegepast (bijkomend aanvullend pensioen).

D. Om de samenstelling van dit aanvullend pensioen te berekenen dient rekening gehouden te worden met het sectoraal aanvullend pensioen ten belope van 0,5% van de bruto jaarwedde ingesteld in uitvoering van artikel 4, §§ 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001 – 2002 en van de CAO van 18 januari 2007 tot uitvoering ervan en het bijkomend aanvullend pensioen ten belope van 0,5% van de bruto jaarwedde, ingesteld in uitvoering van artikel 4 van de buiten paritair comité gesloten CAO betreffende de sociale programmatie 2005 – 2006 van 10 november 2005.



Teneinde voor de aangeslotenen de zaken te vereenvoudigen worden de verworven reserves van deze beide stelsels samengevoegd vanaf 1 juli 2007.

Daartoe zullen de verworven reserves van de ondernemingstelsels overgedragen worden naar het sectoraal aanvullend pensioenstelsel ingesteld in uitvoering van artikel 4, §§ 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 en van de CAO van 18 januari 2007 tot uitvoering ervan, met name de door de sector aangeduide pensioeninstelling "Gemeenschappelijke Verzekeringskas Integrale" of, in geval van opting out, de pensioeninstelling die door de onderneming gekozen werd om conform hoofdstuk VII van de CAO van 18 januari 2007 de pensioentoezegging te realiseren.

Het pensioenreglement zal, indien nodig, dan in die zin aangepast worden.

§ 4. Bijzondere bepalingen voor ondernemingen bedoeld in § 2, B. en C.

A. Het aanvullend pensioen dat op ondernemingsvlak werd ingesteld vóór 11 juni 2001 moet gelden voor alle bedienden en moet te allen tijde evenwaardig zijn aan de bijdrage ten laste van de onderneming van het aanvullend pensioen ingesteld op sectorvlak overeenkomstig § 3, A. hierboven.

Indien het ondernemingsstelsel van het type "vaste prestaties" is, moet de verworven reserve gefinancierd door de onderneming op ieder ogenblik minstens gelijk zijn aan de verworven reserve die zou bekomen worden door de kapitalisatie van een toelage ten laste van de onderneming van tenminste het sectoraal bepaalde percentage van het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, aan de actualisatievoet die gebruikt wordt voor de bepaling van de verworven reserves.

De evenwaardigheid dient aangetoond te worden door aan de inrichter, de Vereniging zonder Winstoogmerk "Aanvullend Pensioen Bedienden Metaal", Diamant Building, A. Reyerslaan 80 te 1030 Brussel te zenden :

- ofwel een verklaring van de aangewezen actuaire van de pensioeninstelling die het betrokken ondernemingsplan beheert, waarin hij verklaart dat "het ondernemingsreglement ingevoerd werd vóór 11 juni 2001 voor alle bedienden, en dat de verworven reserves op ieder ogenblik voldoen aan de voorwaarden van evenwaardigheid met het sectorale pensioenstelsel voorzien in artikel 4, § 4, A. van de CAO van 24 september 2007";
- ofwel een kopie van het ondernemingspensioenreglement van het aanvullend pensioen ingesteld op ondernemingsvlak vóór 11 juni 2001.

Zonder dergelijk bewijs van evenwaardigheid wordt de onderneming geacht te behoren tot de ondernemingen vallend onder § 2, A. van dit artikel.

B. Indien het niveau van het aanvullend pensioen op ondernemingsvlak op 1 januari 2008 minstens evenwaardig is aan het niveau bepaald op sectorvlak



(minimum 1,1%), kan de verhoging van de bijdrage voor het aanvullend pensioen met 0,1%, zoals voorzien in § 1 hierboven, omgezet worden in een enveloppe van 0,075% die kan opgenomen worden in de enveloppe-onderhandelingen, zoals voorzien in artikel 2, § 1. Een eventuele invulling van dit deel van de enveloppe kan pas in werking treden vanaf 1 januari 2008.

Indien geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of het overleg op ondernemingsvlak niet uitmondt in een CAO voor 31 oktober 2007, wordt vanaf 1 januari 2008 het aanvullend pensioen op ondernemingsvlak verhoogd met 0,1%

C. Indien het niveau van het aanvullend pensioen op ondernemingsvlak op 1 oktober 2008 minstens evenwaardig is aan het niveau bepaald op sectorvlak (minimum 1,1% + de eventuele verhoging voorzien in dit artikel 2, § 2, A., 3de alinea en dit artikel 2, § 2, B., 3de alinea), kan de verhoging van de bijdrage voor het aanvullend pensioen, zoals voorzien in § 1, op 1 oktober 2008 omgezet worden in een loonsverhoging die overeenkomt met het saldo dat de 0,4% of de 0,25% overschrijdt, zoals bepaald in artikel 2, § 2, A, 3de alinea en dit artikel 2, § 2, B., 3de alinea, zonder de verhoging met de coëfficiënt van 1,5.

§ 5. Bijzondere bepalingen met betrekking tot de uitbreiding van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel tot de kaderleden

A. Vanaf 1 juli 2007 wordt het toepassingsgebied van het sectorale pensioenstelsel uitgebreid tot alle werknemers met inbegrip van de kaderleden.

In artikel 1 van de CAO van 18 januari 2007, tot wijziging en vervanging van de CAO van 21 maart 2002 houdende uitvoering van artikel 4, §§ 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (82.045), wordt een 3de § toegevoegd :

"§ 3. Vanaf 1 juli 2007 wordt onder "bedienden" verstaan : alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden, met inbegrip van de kaderleden."

B. Kaderleden op wie binnen de onderneming een collectieve pensioentoezegging van toepassing is, die vóór 31 december 2006 met toepassing van de in de wetgeving betreffende de aanvullende pensioenen voorziene inspraakregels ingevoerd werd, en die evenwaardig is aan de sectortoezegging, dienen niet deel te nemen aan de sectorale toezegging.

De evenwaardigheid houdt in dat :

- het ondernemingsstelsel geldt voor alle kaderleden van de onderneming;
- de ondernemingspensioentoezegging voorziet in een toelage van de onderneming die op elk moment minstens het percentage van het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene ten laste van de onderneming bedraagt, zoals bepaald in § 3, A. van dit artikel;



- deze pensioentoeelage gebruikt wordt voor de aanleg van een rustpensioen of - kapitaal en de terugbetaling van de reserves bij eerder overlijden;
- indien het ondernemingsstelsel van het type "vaste prestaties" is : de verworven reserve gefinancierd door de onderneming is op ieder ogenblik minstens gelijk aan de verworven reserve die zou bekomen worden door de kapitalisatie van een toelage ten laste van de onderneming gelijk aan de percentages van het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, zoals opgenomen in § 1 hierboven, aan de actualisatievoet die gebruikt wordt voor de bepaling van de verworven reserves.

De evenwaardigheid dient aangetoond te worden door vóór 31 december 2007 aan de inrichter, de VZW "Aanvullend Pensioen Bedienden Metaal", Diamant Building, A Reyerslaan 80 te 1030 Brussel te zenden :

- ofwel een verklaring van de aangewezen actuaire van de pensioeninstelling die het betrokken ondernemingsplan beheert, waarin hij verklaart dat "het ondernemingsreglement ingevoerd werd vóór 31 december 2006, en dat de verworven reserves op ieder ogenblik voldoen aan de voorwaarden van evenwaardigheid met het sectorale pensioenstelsel voorzien in artikel 4, § 5, B. van de CAO van 24 september 2007";
- Ofwel een kopie van het ondernemingspensioenreglement.

Zonder dergelijk bewijs van evenwaardigheid worden de kaderleden van deze onderneming geacht te behoren tot het sectoraal pensioenstelsel voor de ondernemingen vallend onder § 2, A. van dit artikel.

Ondernemingstelsels voor kaderleden van vóór 31 december 2006 die na deze datum werden opgeheven behoren eveneens tot de ondernemingen vallend onder § 2, A. van dit artikel.

Art. 18. Duur

Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2007.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1973 (1.771) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 oktober 1999 (53.386) en van 24 september 2007 (85.840)

Vervoer van de bedienden

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Art.1:

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de mannelijke en vrouwelijke bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité voor bedienden van de Metaalverwerkende Nijverheid

De toepassing ervan blijft echter beperkt tot de bedienden wier bruto maandwedge de 3.400 EUR niet overschrijdt vanaf 1 januari 2008.

(Het plafond wordt aangepast door art.10§1 van de cao 85.840 vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur).

Dit bedrag wordt aangepast aan de schommelingen ingevolge de binding van de wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK II – VERVOER PER SPOOR (N.M.B.S.)

Art.2:

Voor de bedienden die beantwoorden aan de voorwaarden om te genieten van een sociaal abonnement wordt de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten geregeld overeenkomstig de bepalingen van het KB van 22.12.1971 houdende vaststelling van het van de werkgeversbijdrage in het vries geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (BS 30.12.1971)

Art.3

Voor de bedienden die gebruik maken van een door de N.M.B.S. georganiseerd vervoermiddel, doch niet aan de voorwaarden beantwoord en om te genieten van een sociaal abonnement, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de gewone abonnementen gelijk aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. – 2e klas voor het overeenstemmend aantal kilometers (zie KB vermeld bij art.2) en op de door de NMBS afgeleverde vervoerbewijzen vermeld.

HOOFDSTUK III – VERVOER PER BUURTSPORWEGEN



Art. 4

- a) Wat het door de Nationale Maatschappij van Buurtspoorwegen georganiseerd vervoer betreft, komen de ondertekenende partijen overeen dat de bijdrage van de ondernemingen in de prijs van de week – en gewone abonnementen gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. 2de klas voor het overeenstemmend aantal kilometers (of sekties) (zie KB vermeld bij artikel 2). Het aantal kilometers (of sekties) wordt op de door de N.M.V.B. afgeleverde vervoerbewijzen vermeld.
- b) In geen enkel geval zal de bijdrage van de ondernemingen 50% van de door de bediende werkelijk betaalde vervoerprijs mogen overschrijden.

HOOFDSTUK IV – STEDELIJK EN VOORSTEDELIJK GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER

Art.5

Wat het stedelijk en voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft dat georganiseerd wordt, hetzij door de maatschappijen die lid zijn van de Belgische Vereniging der Stedelijke gemeenschappelijke vervoersondernemingen, hetzij door de N.M.V.B. worden de modaliteiten van de bijdrage van de ondernemingen ten gunste van de bedienden die dit type van vervoer gebruiken, door de ondertekenende partijen vastgelegd als volgt:

- §1, a) de betrokken bedienden leggen aan de directie van de ondernemingen een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld een stedelijk of een voorstedelijk gemeenschappelijk vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd te begeven;
- b) bovendien is de bijdrage van de onderneming afhankelijk van het gebruik door de betrokkene van het goedkoopst uitvallende vervoermiddel;
- c) de directie van de onderneming heeft steeds het recht om de waarachtigheid van deze verklaring na te gaan.

- §2, a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand, is de bijdrage van de ondernemingen gelijk aan 50% van de prijs van de sociale abonnementen van de N.M.B.S., 2de klas, voor een overeenstemmende afstand;
- b) wanneer het een eenheidsprijs betreft, wordt de bijdrage van de ondernemingen, ongeacht de afstand, forfaitair vastgesteld op 50% van de werkelijke prijs betaald door de bediende.

HOOFDSTUK V – GEMENGDE VERVOERMIDDELEN

Art.6



In geval de bediende verschillende gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen gebruikt en de met het stedelijke en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand kan worden nagegaan, komen de ondertekenende partijen overeen dat de bijdrage van de ondernemingen in het totaal der vervoerskosten gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S., 2de klas, voor het aantal kilometers overeenstemmende met het totaal aantal kilometers (en/of sekties) vermeld op de verschillende afgeleverde vervoerbewijzen.

Art. 7

In geval de bediende verschillende gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt en de met het stedelijk en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en de afgelegde afstand dus niet het voorwerp kan uitmaken van een optelling, komen de ondertekenende partijen overeen dat zij tewerk zullen gaan zoals beschreven in het voorgaande artikel, en de bijdrage van de ondernemingen voor de met het stedelijk en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand forfaitair zullen vastleggen op dezelfde wijze als beschreven in artikel 5, §2, alinea b).

Art 8.

In geval de bediende tegelijk gebruik maakt van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel en een ander vervoermiddel dan deze georganiseerd door de onderneming, zal de tussenkomst voor dit laatste vervoermiddel berekend worden zoals bepaald in onderstaand hoofdstuk VI.

HOOFDSTUK VI – BEDIENDEN DIE GEEN OPENBAAR VERVOERMIDDEL GEBRUIKEN

"Art. 9. § 1. Voor de bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de wekelijkse of maandelijkse bijdrage van de werkgever berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de bedienden echter die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatsen wordt vanaf 1 juli 2007 de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten geregeld overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II - Vervoer per spoor (NMBS).".

(Deze alinea werd toegevoegd door artikel 10§2 van de CAO van 24 september 2007 (85.840) vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur)

§ 2. Deze tabel is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Voor de eerste maal is dit het indexcijfer van januari 1998 : 101,71.



Aanpassingen aan deze tabel grijpen plaats gelijktijdig met deze van de "werkgeverstussenkomsten per kilometer in de prijs van de sociale abonnementen (treinkaart) van de NMBS" en gebeuren door het indexcijfer van de maand voorafgaand aan de maand waarin het NMBS-barema wijzigt te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand, voorafgaand aan de maand van de vorige wijziging van het NMBS-barema."

(Artikel 9 werd gewijzigd door artikel 2 van de CAO van 4 oktober 1999 (53.386) vanaf 1 juli 1999 voor onbepaalde duur)

Art. 10

De beschikkingen van dit hoofdstuk zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden ten minste 1 km bedragen.

Art. 11

Het aantal in aanmerking te nemen kilometers is deze van de kortste weg berekend op basis van de officiële dictionnaire van de wettelijke afstanden langs de gewone wegen tussen al de gemeenten van België die voorkomt in bijlage van het K.B. van 15 oktober 1969.

De afstand wordt aldus bepaald door het aantal kilometers tussen de gemeente waar de verblijfplaats van de bediende is gevestigd en deze van de onderneming.

Nochtans, in geval van geografische onregelmatigheid voortspuitend uit de localisatie van de onderneming en/of van de verblijfplaats van de bediende, zal er van deze bepaling kunnen afgeweken worden op basis van een paritaire regeling op het vlak van de onderneming.

Art. 12

Voor de bediende die in dezelfde gemeente wonen waar de onderneming gevestigd is, zal de tussenkomst van de werkgever berekend worden in functie van de kortste werkelijk afgelegde afstand van de verblijfplaats van de bedienden naar de onderneming.

Deze afstand, heen en terug berekend, wordt afgerond naar de hogere of lagere kilometer naargelang de kilometrische schijf 500 meter overschrijdt of niet.

Art. 12bis. Voor de bedienden die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatsen wordt de bijdrage van de werkgever bedoeld in dit hoofdstuk VI beschouwd als een fietsvergoeding.

(Art. 12bis werd toegevoegd door artikel 3 van de CAO van 4 oktober 1999 (53.386) vanaf 1 juli 1999 voor onbepaalde duur)

HOOFDSTUK VII – DOOR DE ONDERNEMINGEN MET FINANCIËLE DEELNEMING VAN DE BEDIENDEN GEORGANISEERD OF DOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR



EEN GEDEELTE VAN HET TRAJEKT UITSLUITEND OP EIGEN KOSTEN GEORGANISEERD VERVOER

Art. 13

Wanneer het vervoer van de woonplaats naar de onderneming georganiseerd wordt door de ondernemingen uitsluitend op eigen kosten of met de financiële deelneming van de bedienden moet onderhavige overeenkomst als uitgevoerd worden beschouwd zodra de lasten van de onderneming voor dezelfde afstand afgelegd per gebruiker – bediende, 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. 2de klas, bereiken of overschrijden.

Indien dit niet het geval is, zal de toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de onderneming gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S., 2de klas, voor dezelfde afgelegde afstand, op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld.

Art. 14

Voor de berekening van de afstand afgelegd met het door de onderneming ingezette vervoermiddel, moet ermee rekening gehouden worden dat dit vervoermiddel tussen de woonplaats van de bediende en de plaats van de tewerkstelling in het algemeen niet de directe weg volgt.

In dit geval zal de afstand die als basis dient voor de tussenkomst van de onderneming op het vlak van de onderneming paritair worden bepaald.

Art. 15

Wanneer de werknemer tegelijk gebruik maakt van een door de onderneming georganiseerd vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, zal de tussenkomst van de onderneming worden berekend op grond van de totaal afgelegde afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de onderneming gedragen kosten voor het door haar georganiseerd vervoer.

De toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de onderneming gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de NMBS 2de klas, voor dezelfde afgelegde afstand, zal op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld, mits artikel 14 behoorlijk in overweging wordt genomen.

HOOFDSTUK VIII – TIJDSTIP VAN DE TERUGBETALING

Art. 16

De praktische schikkingen voor het betalen van de bijdrage van de ondernemingen in de door de bedienden gedragen vervoerkosten zullen paritair op het vlak der ondernemingen worden geregeld.



HOOFDSTUK IX – MODALITEITEN VAN TERUGBETALING

Art. 17

De bijdrage gebeurt alleen voor de aanwezigheidsdagen op het werk. Deze beschikking is vrijwel niet van toepassing voor de bedienden die houder zijn van een abonnement. In dit geval kunnen zij ook de tussenkomst genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en dat zij de terugbetaling ervan niet kunnen bekomen.

De bijdrage van de ondernemingen in de vervoerkosten per spoor zal worden betaald tegen indiening van het speciale getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de NMBS.

De bijdrage van de ondernemingen in de vervoerkosten per buurtspoorweg zal worden betaald op voorlegging van de transportbewijzen afgeleverd door NMVB. De bijdrage van de ondernemingen in de kosten van het openbaar gemeenschappelijk stedelijk en/of voorstedelijk vervoer zal worden uitbetaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door de ondernemingen voor openbaar gemeenschappelijk stedelijk en/of voorstedelijk vervoer.

Voor de bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, geschiedt de uitbetaling zonder bijzonder modaliteiten.

HOOFDSTUK X – BIJZONDERE BESCHIKKINGEN

Art. 18

In de gevallen waarin bij de in art. 1 bedoelde ondernemingen verschillende en op sommige punten van onderhavige overeenkomst gunstiger oplossing zouden van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

Art. 19

Indien de werkgever het vraagt, worden de bedienden eraan gehouden de verplaatsingsmiddelen die ze gebruiken te verklaren.

Ze zullen op eigen initiatief elke verandering van verblijfplaats of van vervoermiddel verklaren.

HOOFDSTUK XI – DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Art. 20

Onderhavige overeenkomst ingaande op 1.1.1973 wordt voor onbepaalde duur gesloten.



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 oktober 1999

Basistabel voor de berekening van de werkgeverstussenkost in de kosten van het privé-vervoer van de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid - index 101,71

Afstand in km	Wekelijkse tussenkost	Maandelijke tussenkost	Afstand in km	Wekelijkse tussenkost	Maandelijke tussenkost
1	136	455	43 - 45	554	1.870
2	136	455	46 - 48	583	1.970
3	136	455	49 - 51	616	2.080
4	146	490	52 - 54	636	2.155
5	160	530	55 - 57	657	2.220
6	170	560	58 - 60	678	2.295
7	177	595	61 - 65	704	2.380
8	187	625	66 - 70	739	2.500
9	197	660	71 - 75	773	2.615
10	207	690	76 - 80	806	2.730
11	219	730	81 - 85	843	2.855
12	226	760	86 - 90	873	2.970
13	238	800	91 - 95	909	3.085
14	249	835	96 - 100	942	3.195
15	260	865	101 - 105	977	3.320
16	268	905	106 - 110	1.012	3.440
17	278	935	111 - 115	1.047	3.555
18	289	970	116 - 120	1.084	3.685
19	300	1.005	121 - 125	1.117	3.795
20	308	1.040	126 - 130	1.152	3.910
21	318	1.070	131 - 135	1.185	4.035
22	329	1.110	136 - 140	1.217	4.145
23	341	1.145	141 - 145	1.251	4.255
24	352	1.180	146 - 150	1.297	4.420
25	360	1.215	151 - 155	1.318	4.490
26	372	1.250	156 - 160	1.351	4.595
27	382	1.285	161 - 165	1.383	4.705
28	393	1.315	166 - 170	1.416	4.820
29	400	1.350	171 - 175	1.449	4.930
30	411	1.385	176 - 180	1.479	5.040
31 - 33	429	1.450	181 - 185	1.511	5.155
34 - 36	463	1.560	186 - 190	1.544	5.265
37 - 39	493	1.660	191 - 195	1.577	5.370
40 - 42	522	1.765	196 - 200	1.609	5.485



Aanvullend pensioen

Zie cao's

Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	Ja
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	VZW Aanvullend pensioen bedienden metaal
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Gemeenschappelijke verzekeringskas Intégrale
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	Zie CAO('s).

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2007 (82.045)

Wijziging en vervanging van de CAO van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, par. 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (sectoraal aanvullend pensioen)

Geldigheidsduur : 01/01/2007 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 (85.840)

Nationaal akkoord 2007-2008

Geldigheidsduur : 01/01/2007 - onb. duur

01/01/2008: 1,1% van aan RSZ aangegeven wedde

01/10/2008: eventuele verhoging met 0,3%