



**Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten**

**3320010 Instellingen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap**

|                                                                       |           |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Sector kinderopvang .....</b>                                      | <b>2</b>  |
| Uitzonderlijke premie .....                                           | 2         |
| Eindejaarstoelage .....                                               | 2         |
| Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers ..... | 4         |
| <b>Diensten voor de gezondheidspromotie op school.....</b>            | <b>7</b>  |
| Uitzonderlijke premie .....                                           | 7         |
| Eindejaartoelage .....                                                | 7         |
| Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers ..... | 7         |
| <b>Diensten « SOS enfants » .....</b>                                 | <b>10</b> |
| Uitzonderlijke premie .....                                           | 10        |
| Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers ..... | 10        |
| <b>Diensten van “aide sociale aux justiciables” .....</b>             | <b>13</b> |
| Uitzonderlijke premie .....                                           | 13        |
| Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers ..... | 13        |

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :  
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>Aangezien de site geen CAO's van  
vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.*



## **Sector kinderopvang**

### **Uitzonderlijke premie**

**CAO van 9 november 2011 (107508)**

**Betreffende de toekenning van een uitzonderlijke premie 2010-2011**

**Uitvoering van het raamakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel (sector kinderopvang)**

Alle artikels.

Geldigheidsduur:

1 januari 2011 voor onbepaalde duur

**CAO van 17 december 2012 (113228)**

**Uitvoering van het raamakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap**

Artikels 1, 2, 7, 8.

Geldigheidsduur:

1 januari 2012 voor onbepaalde duur

### **Eindejaarstoelage**

**CAO van 19 september 1988 (21236)**

**Eindejaarstoelage**

Alle artikels.

Geldigheidsduur:

9 december 1988 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de kribben, de peutersuizen en de diensten voor opvanggezinnen, erkend en gesubsidieerd door "Office de la naissance et de l'enfance", welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan het mannelijk en vrouwelijk werkliden- en bediendenpersoneel;

Art.2. De in artikel 1 bedoelde werknemers ontvangen, volgens de modaliteiten welke in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn bepaald, ten laste van hun werkgever, voor de jaren 1988 en volgende een eindejaarstoelage waarvan het bedrag wordt bepaald overeenkomstig de reglementering houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt.

Art.3. §1. Het gehele bedrag van de toelage wordt toegekend aan de werknemer die, verbonden door een arbeidsovereenkomst (arbeidsovereenkomst voor bedienden of voor werkliden), een functie uitoefent welke het uitvoeren van werkelijke of daarmee



gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode ( van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken jaar).

§2. Als de betrokken werknemer de gehele toelage niet kan genieten wegens onvolledige arbeidsprestaties (gedeeltelijke arbeid), wordt het globaal bedrag van de toelage berekend naar rata van het loon dat hij heeft of zou hebben ontvangen.

§3. Als de betrokken werknemer de gehele toelage niet kan genieten in het kader van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de onderneming heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de toelage vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de toelage welke is berekend overeenkomstig de bepalingen van dit artikel.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis welke is aangegaan vóór de zestiende dag van de lopende maand of welke is beëindigd na de vijftiende dag van de lopende maand.

Art.4. De eindejaarstoelage voor 1988 wordt betaald op het einde van de maand welke volgt op de maand van de bekendmaking in het Belgische Staatsblad van het koninklijk besluit waarbij deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend wordt verklaard.

Voor de volgende jaren wordt de vergoeding betaald in de loop van de maand december.

Art.5. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch aan de werknemers waarvan de gecumuleerde arbeidsprestaties bij dezelfde werkgever geen vier maanden bedragen in het jaar waarop de toelage betrekking heeft.

Art.6. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindjaarstoelage genieten welke ten minste gelijkwaardig is of bedongen bij een gewestelijke overeenkomst.

§2. Onverminderd de bepalingen van §1 van dit artikel, vervangt de eindejaarstoelage alle andere toelagen welke tot op heden als eindejaarspremie zijn toegekend.



Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de dag van de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het koninklijk besluit waarbij ze algemeen verbindend wordt verklaard.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

### **Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers**

**CAO van 26 februari 1991 (26908) gewijzigd door CAO van 2 maart 1994 (35651)**

#### **Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers**

Alle artikels. (*art.1, derde lid werd vervangen vanaf 1 februari 1994 door CAO van 2 maart 1994*)

Geldigheidsduur:

1 januari 1991 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst in van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de inrichtingen voor raadpleging van zuigelingen, kribben, peutersuizen, diensten voor opvanggezinnen, centra voor medisch schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor teleonthaal, centra voor forensisch welzijnswerk, de initiatieven van beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de autonome revalidatiecentra, is de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt tot degenen wier jaarlijkse bruto bezoldiging 1 200 000 F niet overschrijdt.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat:

- Het geïndexeerde maandelijkse brutoloon vermenigvuldigd met twaalf;
- Desgevallend het brutobedrag van de laatst toegekende eindejaarstoelage.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat niet:

- Het vakantiegeld en eventuele toelagen van sociale aard zoals haard en standplaatstoelage, kindergeld;
- Pensioenen van allerlei aard. (*art.1 derde lid werd gewijzigd door CAO van 2 maart 1994, registratienummer 35.651, vanaf 01/02/1994*)

Art.2. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers wordt, vanaf de vierde kilometer, als volgt vastgesteld:



§1. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van alle werknemers overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale maatschappij der Belgische spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het vervoermiddel ook zij.

Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de instelling of volledig door deze laatste wordt betaald.

§2. Wanneer de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel als bijlage gevoegd bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962 voor een afstand welke wordt geschat op zeven kilometer te overschrijden.

§3. Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerde vervoer mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan het verschil tussen de prijs van een treinkaart 2<sup>e</sup> klas, die geldt als sociaal abonnement, en het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel gevoegd als bijlage bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962, voor de afgelegde afstand.

Art.3. Wat de toepassing van artikel 2, §1 betreft wordt, ingeval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in elke instelling vastgesteld in gemeen overleg tussen de partijen.

Art.4. De bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve ingeval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.

Art.5. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald voor de werknemers met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode welke in de instelling gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week.

Art.6. Ten einde de inde voorgaande artikelen voorziene voordelen te kunnen genieten, moet elke betrokken werknemer een attest invullen, waarvan het model als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.



Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 1991.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1979, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979.



## **Diensten voor de gezondheidspromotie op school**

### **Uitzonderlijke premie**

**CAO van 9 november 2011 (107509)**

**Betreffende de toekenning van een uitzonderlijke premie 2010-2011**

**Uitvoering van het raamakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel (sector Gezondheidspromotie op School-PSE)**

Alle artikels.

Geldigheidsduur:

1 januari 2011 voor onbepaalde duur

### **Eindejaartoelage**

**CAO van 14 december 2005 (80541)**

**Van toepassing op de sector "Centres d'IMS" - "Services de Promotion de la Santé à l'Ecole »**

**Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de gezondheidsdiensten voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel**

Hoofdstukken 1, 5, 6.

Geldigheidsduur:

1 januari 2005 voor onbepaalde duur

**CAO van 7 maart 2012 (109272)**

**Toelage / eindejaarspremie**

Alle artikels

Geldigheidsduur:

1 januari 2012 voor onbepaalde duur

### **Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers**

**CAO van 26 februari 1991 (26908) gewijzigd door CAO van 2 maart 1994 (35651)**

**Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers**

Alle artikels. (*art.1, derde lid werd vervangen vanaf 1 februari 1994 door CAO van 2 maart 1994*)

Geldigheidsduur:

1 januari 1991 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.



Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de inrichtingen voor raadpleging van zuigelingen, kribben, peutersuizen, diensten voor opvanggezinnen, centra voor medisch schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor teleonthaal, centra voor forensisch welzijnswerk, de initiatieven van beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de autonome revalidatiecentra, is de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt tot degenen wier jaarlijkse bruto bezoldiging 1 200 000 F niet overschrijdt.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat:

- Het geïndexeerde maandelijkse brutoloon vermenigvuldigd met twaalf;
- Desgevallend het brutobedrag van de laatst toegekende eindejaarstoelage.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat niet:

- Het vakantiegeld en eventuele toelagen van sociale aard zoals haard en standplaatstoelage, kindergeld;
- Pensioenen van allerlei aard. (*art.1 derde lid werd gewijzigd door CAO van 2 maart 1994, registratienummer 35.651, vanaf 01/02/1994*)

Art.2. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers wordt, vanaf de vierde kilometer, als volgt vastgesteld:

§1. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van alle werknemers overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale maatschappij der Belgische spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het vervoermiddel ook zij.

Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de instelling of volledig door deze laatste wordt betaald.

§2. Wanneer de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel als bijlage gevoegd bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962 voor een afstand welke wordt geschat op zeven kilometer te overschrijden.





§3. Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerde vervoer mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan het verschil tussen de prijs van een treinkaart 2<sup>e</sup> klas, die geldt als sociaal abonnement, en het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel gevoegd als bijlage bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962, voor de afgelegde afstand.

Art.3. Wat de toepassing van artikel 2, §1 betreft wordt, ingeval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in elke instelling vastgesteld in gemeen overleg tussen de partijen.

Art.4. De bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve ingeval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.

Art.5. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald voor de werknemers met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode welke in de instelling gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week.

Art.6. Ten einde de inde voorgaande artikelen voorziene voordelen te kunnen genieten, moet elke betrokken werknemer een attest invullen, waarvan het model als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 1991.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1979, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979.



## Diensten « SOS enfants »

### **Uitzonderlijke premie**

**CAO van 9 november 2011 (107510)**

**Betreffende de toekenning van een uitzonderlijke premie 2010-2011**

**Uitvoering van het raamakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel (sector ploegen “SOS Kinderen)**

Alle artikels.

Geldigheidsduur:

1 januari 2011 voor onbepaalde duur

### **Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers**

**CAO van 26 februari 1991 (26908) gewijzigd door CAO van 2 maart 1994 (35651)**

**Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers**

Alle artikels. (*art.1, derde lid werd vervangen vanaf 1 februari 1994 door CAO van 2 maart 1994*)

Geldigheidsduur:

1 januari 1991 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de inrichtingen voor raadpleging van zuigelingen, kribben, peutersuizen, diensten voor opvanggezinnen, centra voor medisch schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor teleonthaal, centra voor forensisch welzijnswerk, de initiatieven van beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de autonome revalidatiecentra, is de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt tot degenen wier jaarlijkse bruto bezoldiging 1 200 000 F niet overschrijdt.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat:

- Het geïndexeerde maandelijkse brutoloon vermenigvuldigd met twaalf;
- Desgevallend het brutobedrag van de laatst toegekende eindejaarstoelage.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat niet:

- Het vakantiegeld en eventuele toelagen van sociale aard zoals haard en standplaatstoelage, kindergeld;



- Pensioenen van allerlei aard. (*art.1 derde lid werd gewijzigd door CAO van 2 maart 1994, registratienummer 35.651, vanaf 01/02/1994*)

Art.2. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers wordt, vanaf de vierde kilometer, als volgt vastgesteld:

§1. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van alle werknemers overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale maatschappij der Belgische spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het vervoermiddel ook zij.

Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de instelling of volledig door deze laatste wordt betaald.

§2. Wanneer de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel als bijlage gevoegd bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962 voor een afstand welke wordt geschat op zeven kilometer te overschrijden.

§3. Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerde vervoer mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan het verschil tussen de prijs van een treinkaart 2<sup>e</sup> klas, die geldt als sociaal abonnement, en het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel gevoegd als bijlage bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962, voor de afgelegde afstand.

Art.3. Wat de toepassing van artikel 2, §1 betreft wordt, ingeval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in elke instelling vastgesteld in gemeen overleg tussen de partijen.

Art.4. De bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve ingeval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.

Art.5. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald voor de werknemers met een maandabonnement, of ter



gelegenheid van de betaalperiode welke in de instelling gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week.

Art.6. Ten einde de inde voorgaande artikelen voorziene voordelen te kunnen genieten, moet elke betrokken werknemer een attest invullen, waarvan het model als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 1991.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1979, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979.



## **Diensten van “aide sociale aux justiciables”**

### **Uitzonderlijke premie**

**CAO van 9 november 2011 (107511)**

**Betreffende de toekenning van een uitzonderlijke premie 2010-2011**

**Uitvoering van het raamakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel (sector van de diensten voor sociale bijstand aan gedetineerden met het oog op hun sociale reïntegratie)**

Alle artikels.

Geldigheidsduur:

1 januari 2011 voor onbepaalde duur

### **Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers**

**CAO van 26 februari 1991 (26908) gewijzigd door CAO van 2 maart 1994 (35651)**

**Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers**

Alle artikels. (*art.1, derde lid werd vervangen vanaf 1 februari 1994 door CAO van 2 maart 1994*)

Geldigheidsduur:

1 januari 1991 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de inrichtingen voor raadpleging van zuigelingen, kribben, peutertuinen, diensten voor opvanggezinnen, centra voor medisch schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor teleonthaal, centra voor forensisch welzijnswerk, de initiatieven van beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de autonome revalidatiecentra, is de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt tot degenen wier jaarlijkse bruto bezoldiging 1 200 000 F niet overschrijdt.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat:

- Het geïndexeerde maandelijkse brutoloon vermenigvuldigd met twaalf;
- Desgevallend het brutobedrag van de laatst toegekende eindejaarstoelage.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat niet:



- Het vakantiegeld en eventuele toelagen van sociale aard zoals haard en standplaatstoelage, kindergeld;
- Pensioenen van allerlei aard. (*art.1 derde lid werd gewijzigd door CAO van 2 maart 1994, registratienummer 35.651, vanaf 01/02/1994*)

Art.2. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers wordt, vanaf de vierde kilometer, als volgt vastgesteld:

§1. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van alle werknemers overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale maatschappij der Belgische spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werkliden en bedienden voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het vervoermiddel ook zij.

Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de instelling of volledig door deze laatste wordt betaald.

§2. Wanneer de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel als bijlage gevoegd bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962 voor een afstand welke wordt geschat op zeven kilometer te overschrijden.

§3. Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerde vervoer mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan het verschil tussen de prijs van een treinkaart 2<sup>e</sup> klas, die geldt als sociaal abonnement, en het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel gevoegd als bijlage bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962, voor de afgelegde afstand.

Art.3. Wat de toepassing van artikel 2, §1 betreft wordt, ingeval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in elke instelling vastgesteld in gemeen overleg tussen de partijen.

Art.4. De bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve ingeval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.



Art.5. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald voor de werknemers met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode welke in de instelling gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week.

Art.6. Ten einde de inde voorgaande artikelen voorziene voordelen te kunnen genieten, moet elke betrokken werknemer een attest invullen, waarvan het model als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 1991.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1979, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979.